

# 株式会社レイマック 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい職場環境の整備を行うため、引き続き行動計画を策定し、実行する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：採用者にて女性労働者の採用を1人以上増やす

<取り組み内容>

- 2022年4月～ 女性労働者が働きやすい、活躍できる企業であることがわかるパンフレットを作成
- 2022年8月～ 採用拡大に向けたインターンシップの実施
- 2023年1月～ 部門長へ各部門の女性労働者活躍の場についてヒアリングし、女性労働者の積極的な配置を検討
- 2024年3月～ 企業説明会や自社の会社説明会で積極的にPRする

目標2：労働者の育児休業取得を推進し、誰もが安心して育児休業の取得できる体制を整備する

<取り組み内容>

- 2022年5月～ 改正された育児休業法について社内広報誌などで社員へ通知
- 2022年7月～ 育児休業取得対象者へ詳しい概要を説明し、不安を取り除く。
- 2023年1月～ 休業中や復帰後に社員が相談できる窓口を設置し、安心して育児休業を取得できる体制を整える。