

マザーレイク株式会社 一般事業主行動計画

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するため雇用環境の整備を行う

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和9年3月31日までの5年間

2. 内容

<目標1>

・年次有給休暇の取得状況を現状よりも改善する。

<対策>

令和4年5月～ ・年次有給休暇の取得状況を把握する

令和4年5月～ ・年次有給休暇の半日単位・時間単位取得を実施する

令和4年5月～ ・年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

<目標2>

・育児休業をしている労働者の職業能力の開発及び向上のための情報提供を行う。

<対策>

令和4年4月～ ・電話やメールなどにより、休業中の従業員との連絡を密にし、業務の進捗状況の報告など情報提供し、復職しやすい環境を整える

令和4年5月～ ・育児休業後に従業員が復職しやすくするため、休業中の従業員に資料送付等による情報提供を行う制度を導入・実施する

<目標3>

・子の看護休暇制度について、いわゆる「中抜け」(就業時間の途中から時間単位の休暇を取得し、就業時間の途中に再び戻ること)で取得できる制度を導入する。

<対策>

令和4年5月～ ・従業員のニーズの把握、検討開始

令和4年10月～ ・小学校就学前の子を持つ従業員に対し、勤務時間の工夫、周囲のサポート体制を進める