



関西電力送配電 株式会社 滋賀支社

二つ星企業 滋賀県R3認証第48号

企業HP

<https://www.kansai-td.co.jp/>

企業・団体PR

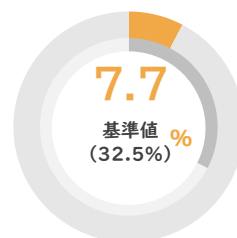
・関西電力送配電(株)は、女性従業員のさらなる活躍に向け、組織に多様な感じ方や視点をもたらす重要な源泉として、仕事を通じた能力開発と自己成長による組織への継続的な貢献を促し、ライフステージが変化しても、意欲高く働き続けられるような環境整備に取り組んでいます。

女性従業員一人一人が、自身の持つ可能性を過小評価せず最大限伸ばせるよう、また、ライフステージの変化に際しても、働きながら自己成長を続けるという意欲を持ち、積極的に仕事と家庭責任などの両立を図ることができるよう、様々な研修や取組みを実施しています。

<社外からの評価>

- 2016年 次世代育成支援対策推進法に基づき 「くるみん」認定
- 2016年 女性活躍推進法に基づき 「えるぼし」認定(最高位の三ツ星)
- 2019年 女性活躍推進に優れた上場企業として 「準なでしこ銘柄」に選出
- 2020年 滋賀県女性活躍推進企業認証制度 「二つ星」取得

ホームページ：<https://www.kansai-td.co.jp/>



女性正規従業員比率

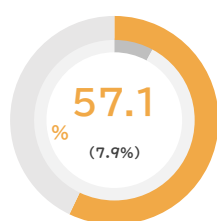
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

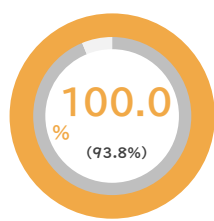
18年
(15.4年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



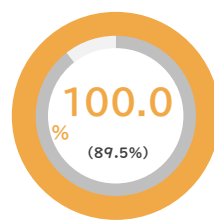
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



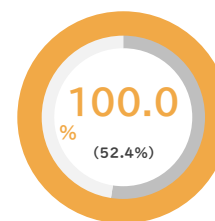
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休から
復帰した女性の割合

育児休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

ポジティブ・アクションへの決意表明

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	関西電力送配電株式会社 滋賀支社		
所在地	大津市におの浜4-1-51		
電話番号	077-527-5804	FAX番号	077-527-5809
認証期間	令和4年(2022年)4月18日	～	令和7年(2025年)4月18日
初回認証日	令和2年(2020年)3月30日	(二つ星企業 滋賀県31認証第45号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。