

「令和3年労働条件実態調査結果報告書」における訂正について

<訂正内容>

P44.(34)テレワークの導入理由【設問34】

正	誤																																																
<p>(33)でテレワークを導入していると回答した事業所での、導入理由については、「新型コロナウイルス感染防止のため」が88.3%で最も高く、次いで「定期的業務の効率性(生産性)の向上のため」が26.2%、「勤務者の移動時間の短縮のため」が22.3%となっている。</p>	<p>(33)でテレワークを導入していると回答した事業所での、導入理由については、「非常時(地震・新型インフルエンザ等)の事業継続に備えるため」が88.3%で最も高く、次いで「定期的業務の効率性(生産性)の向上のため」が26.2%、「勤務者の移動時間の短縮のため」が22.3%となっている。</p>																																																
<table border="1"> <caption>テレワーク導入理由 (正)</caption> <thead> <tr> <th>理由</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>新型コロナウイルス感染防止のため</td><td>88.3%</td></tr> <tr><td>定期的業務の効率性(生産性)の向上のため</td><td>26.2%</td></tr> <tr><td>勤務者の移動時間の短縮のため</td><td>22.3%</td></tr> <tr><td>上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため</td><td>18.4%</td></tr> <tr><td>従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため</td><td>16.5%</td></tr> <tr><td>通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため</td><td>11.7%</td></tr> <tr><td>優秀な人材の雇用確保のため</td><td>5.8%</td></tr> <tr><td>環境負荷の軽減のため</td><td>4.9%</td></tr> <tr><td>オフィスコストの削減のため</td><td>2.9%</td></tr> <tr><td>顧客満足度の向上のため</td><td>1.9%</td></tr> <tr><td>その他</td><td>1.0%</td></tr> </tbody> </table>	理由	割合	新型コロナウイルス感染防止のため	88.3%	定期的業務の効率性(生産性)の向上のため	26.2%	勤務者の移動時間の短縮のため	22.3%	上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため	18.4%	従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため	16.5%	通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため	11.7%	優秀な人材の雇用確保のため	5.8%	環境負荷の軽減のため	4.9%	オフィスコストの削減のため	2.9%	顧客満足度の向上のため	1.9%	その他	1.0%	<table border="1"> <caption>テレワーク導入理由 (誤)</caption> <thead> <tr> <th>理由</th> <th>割合</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>非常時(地震・新型インフルエンザ等)の事業継続に備えるため</td><td>88.3%</td></tr> <tr><td>定期的業務の効率性(生産性)の向上のため</td><td>26.2%</td></tr> <tr><td>勤務者の移動時間の短縮のため</td><td>22.3%</td></tr> <tr><td>上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため</td><td>18.4%</td></tr> <tr><td>従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため</td><td>16.5%</td></tr> <tr><td>通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため</td><td>11.7%</td></tr> <tr><td>優秀な人材の雇用確保のため</td><td>5.8%</td></tr> <tr><td>環境負荷の軽減のため</td><td>4.9%</td></tr> <tr><td>オフィスコストの削減のため</td><td>2.9%</td></tr> <tr><td>顧客満足度の向上のため</td><td>1.9%</td></tr> <tr><td>その他</td><td>1.0%</td></tr> </tbody> </table>	理由	割合	非常時(地震・新型インフルエンザ等)の事業継続に備えるため	88.3%	定期的業務の効率性(生産性)の向上のため	26.2%	勤務者の移動時間の短縮のため	22.3%	上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため	18.4%	従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため	16.5%	通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため	11.7%	優秀な人材の雇用確保のため	5.8%	環境負荷の軽減のため	4.9%	オフィスコストの削減のため	2.9%	顧客満足度の向上のため	1.9%	その他	1.0%
理由	割合																																																
新型コロナウイルス感染防止のため	88.3%																																																
定期的業務の効率性(生産性)の向上のため	26.2%																																																
勤務者の移動時間の短縮のため	22.3%																																																
上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため	18.4%																																																
従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため	16.5%																																																
通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため	11.7%																																																
優秀な人材の雇用確保のため	5.8%																																																
環境負荷の軽減のため	4.9%																																																
オフィスコストの削減のため	2.9%																																																
顧客満足度の向上のため	1.9%																																																
その他	1.0%																																																
理由	割合																																																
非常時(地震・新型インフルエンザ等)の事業継続に備えるため	88.3%																																																
定期的業務の効率性(生産性)の向上のため	26.2%																																																
勤務者の移動時間の短縮のため	22.3%																																																
上記以外の非常時(自然災害、感染症等)の事業継続に備えるため	18.4%																																																
従業員のゆとりや健康的な生活の実現を図るため	16.5%																																																
通勤弱者(身障者、高齢者、育児中の女性等)への対応のため	11.7%																																																
優秀な人材の雇用確保のため	5.8%																																																
環境負荷の軽減のため	4.9%																																																
オフィスコストの削減のため	2.9%																																																
顧客満足度の向上のため	1.9%																																																
その他	1.0%																																																