

令和4年4月1日

株式会社成建

代表取締役 鏑田 一治

## 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させ、職場生活と家庭生活のバランスがとれた働きやすい環境を作ることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月26日から令和7年4月25日までの3年間

2. 内容

目標1 子どもの出生時における育児休業の取得を促進する

〈対策〉

- 令和4年4月～ 制度内容等について社内広報誌などにより社員に周知
- 令和4年7月～ 管理職を対象とした研修の実施

目標2 週1日程度の在宅勤務ができる制度を試行的に導入する

〈対策〉

- 令和4年4月～ 社内検討委員会を設置
- 令和4年6月～ 在宅勤務の内容や対象について検討
- 令和4年10月～ 試行実施し、課題を分析して本格実施の可能性を検討

目標3 子どもが保護者である社員の働いているところを見ることができる「子ども参観日」を令和5年12月までに実施する

〈対策〉

- 令和5年4月～ 検討会の設置
- 令和5年6月～ 社内広報誌などによる社員への参観日実施についての周知
- 令和5年10月～参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討