



株式会社 日吉

二つ星企業 滋賀県R3認証第36号

企業HP

<https://www.hiyoshi-es.co.jp/>

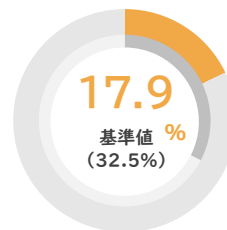
企業・団体PR



毎年、若手社員が「働く女性のスキル&モチベーションアップセミナー」等の研修へ参加するなどして社内気運を盛り上げており、社内の理解度も相当高くなっております。女性の育休取得率および育休復帰率は引続き100%を維持しており、子育てを主体に考えた柔軟な勤務が可能であるとともに、男性の育休取得者も18.8%と今後も増加の傾向が見込まれます。

2021年度は、採用担当の女性社員がびわこ放送主催「オモロいオンライン合同就職説明会」TV出演の中で女性活躍の社内取組をPRし、採用実績に繋がりました。また、産廃処理の総合専門誌「インダスト」へサンパイ女子として育休取得中の女性社員が特集されるほか、人事・採用担当者向けの電子コラム「しがと、じんじ。」へ#ローカル人事の背中と題して、採用担当の女性社員が取材を受け記事掲載に至りました。

さらには、女性管理職が、滋賀県産業支援プラザ様の要請を受け「プロフェッショナル人材活用セミナー」へ登壇及びパネリストに、また、滋賀県女性活躍推進課様主催の「滋賀の女性を元気にする異業種交流会」に登壇をするなど、女性活躍推進に向けた、社内外の推進活動にも積極的に尽力しております。

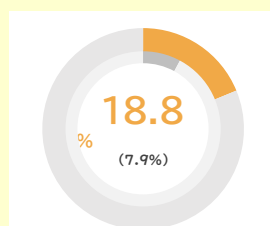


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

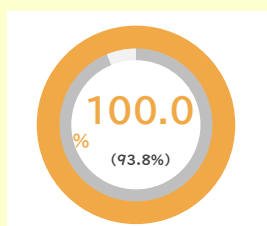
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	1.8年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	11.2年 (9.9年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	83.5ポイント (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



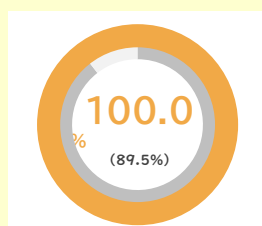
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



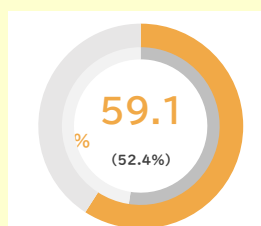
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



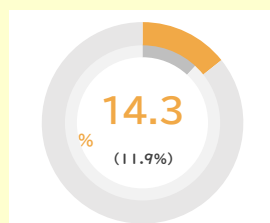
育休から復帰した女性の割合

育休休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	株式会社 日吉		
所在地	近江八幡市北之庄町908		
電話番号	0748-32-5111	FAX番号	0748-32-3339
認証期間	令和4年（2022年）2月9日	～	令和7年（2025年）2月9日
初回認証日	平成27年（2015年）9月3日	（二つ星企業 滋賀県27認証第3号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。