

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名：株式会社ネクストライフ

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算 I を算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケ (1) ア研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による 採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	資格取得にかかる受講料の支援制度があります。 また、受講される方のシフトの調整等も行っています。 社内でのヘルパー会議等で連携や知識の共有等も行っています。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	資格取得に対して人事評価、資格手当の支給等を行っています。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	<input type="radio"/>	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	—
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	年次有給休暇は計画的に取得していただけるよう本人の希望を優先して調整を行っています。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	<input type="radio"/>	年次有給休暇は半日単位、時間単位でも取得できます。
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	正社員・契約社員 ・特別休暇あり(結婚・出産・親族等の死亡等)
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	—
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器等を導入している。	<input type="radio"/>	最新デジタルシステムによる見守りや、最新機械浴槽を設置しサービスを行うスタッフの負担を軽減に努めています。
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	—
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	事務所等に届出制度のポスターを掲示。 退職時には届出制度の案内を書類送付の際に同封しております。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	各部門に管理者を配置し、管理者手当を支給しております。 各部門ごとに処遇評価を行える体制を整えております。