

働きやすい職場づくりに向けた取組内容

法人名: 社会福祉法人心暖まる会

登 録 要 件	該 当	主な取組内容(事業者PR)
1. 県内で介護保険サービスを経営している。	<input type="radio"/>	—
2. 介護職員処遇改善加算Ⅰを算定している。	<input type="radio"/>	—
3. 介護職員等特定処遇改善加算を算定している。	<input type="radio"/>	—
4. 次の資質向上要件を満たしている。		
職員の資質向上に向けた初任者研修、実務者研修、喀痰吸引研修、認知症ケア研修などの受講支援制度(代替職員確保含む)や複数事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度を有している。	<input type="radio"/>	★研修に関しては初任者・実務者研修に限らず、認知症の研修やリーダー研修、管理者研修など、本人の希望や経験などを考慮し、職員に合った研修を受講してもらっています。受講時にはシフトの調整を行い、費用を負担するなど、しやすいよう施設全体で支援を行っています。
(2) 研修受講等と連動した人事考課制度を有している。	<input type="radio"/>	★初任者・実務者など受講終了した研修によって、資格手当を支給しています。 ★キャリアアップについても受講終了した研修を条件とし、人事考課の評価対象になっています。
5. 次に掲げる労働環境要件のうち、いずれかを満たしている。		
(1) 次世代育成対策推進法第13条に基づき、「基準に適合する一般事業主」の認定を受けている。	—	—
(2) 以下の項目のうち、4項目以上を満たしている。	<input type="radio"/>	
① メンター制度を導入している。	<input type="radio"/>	★年齢の近い先輩職員が専任担当になり、介護技術や業務の相談、メンタルケアを行うなど、職員の定着に向けた取組を実施しています。 ★滋賀県社会福祉協議会開催のメンター育成研修に参加。
② 年次有給休暇を計画的に付与する制度を有している。	<input type="radio"/>	★10日以上付与される有給休暇のうち、1年間で必ず5日以上は計画的に取得しています。
③ 年次有給休暇を半日単位、時間単位で取得できる制度を有している。	—	—
④ 有給である複数の特別休暇制度を有している。	<input type="radio"/>	★結婚・出産・忌引休暇があります。
⑤ 所定外労働時間の縮減に努めている。	<input type="radio"/>	★30分毎に設定しているシフトを活用。人手不足となる時間帯を削減し、業務の効率化を図っています。 ★勤務時間の見える化により所定労働時間外の縮減に取り組んでいます。
⑥ ICT活用による業務省力化や負担軽減に向けた介護ロボット、リフト等の介護機器を導入している。	<input type="radio"/>	★徘徊や離床を知らせてくれるセンサーマットやマットの空気調整を自動で行う、電動自動式エアーマットを導入し、床ずれ発生の予防を図っています。 ★日々の介護記録は各ユニット、各部署に導入している記録システムにて一括入力、一括管理を行っています。一括管理することにより記録に関する業務時間の削減に取り組んでいます。
育児休業、介護休業、この看護休暇など、育児・介護休業法で義務付けられた制度以外の育児や介護と仕事に両立の支援のための支援策を有している。	<input type="radio"/>	★30分毎に設定しているシフトにより、育児や介護で必要とする時間の確保がしやすくなっています。 ★育児支援の一つとして、子供と同伴出勤が可能です。子供と一緒に出勤し、親の近くで職員同士の子供たちが遊んだり勉強できる環境となっています。
6. すべての介護職員に、介護福祉士等の届出制度への届出を勧奨している。	<input type="radio"/>	★全職員に届出制度を掲示し周知しています。
7. 介護職員のチームリーダーを配置し、処遇評価を行っている。	<input type="radio"/>	★各ユニットにチームリーダーを配置しています。役職手当や処遇改善手当等で処遇評価を行っています。 ★他にはフロアリーダーを配置し、チームリーダーを統括しています。