

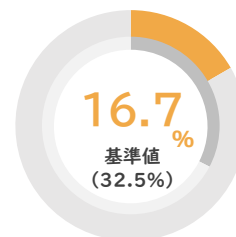


# 大崎設備工業 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第12号

## 企業・団体PR

社は【社会に貢献します。お客様を大切にします。技術の向上に努めます。互いに助け合います。】を重んじ、『三方よし』の経営に徹しております。  
女性も男性もともに、やりがいのある、働きやすい職場づくりに努め、『人財』が育つ企業を目指しています。

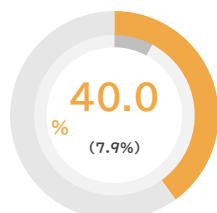


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>-3.1年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	<b>16.2年</b> (11年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>84.4ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



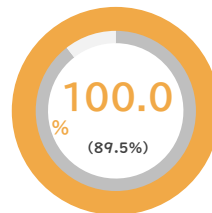
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

## 実施している取組

### 育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

### 両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	大崎設備工業 株式会社		
所在地	守山市下之郷二丁目5番8号		
電話番号	077-582-3406	FAX番号	077-583-8786
認証期間	令和3年（2021年）9月30日	～	令和6年（2024年）9月30日
初回認証日	平成29年（2017年）9月19日	（二つ星企業 滋賀県29認証第15号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。