

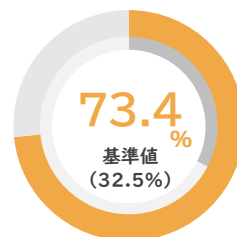


# 医療法人 恒仁会 近江温泉病院

二つ星企業 滋賀県R3認証第10号

## 企業・団体PR

- ①事業所内保育園の設置
- ②女性が多く活躍している介護職を対象に実務者研修近江温泉病院教室を開講し、スキルアップを支援しています。また研修会や講習会への積極的な参加を促し、出張扱いでの参加を許可しています。
- ③女性職員の長期にわたる定着にむけたワークライフバランスの取り組み。

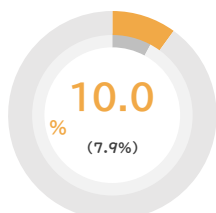


女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	<b>1年</b> (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	<b>4.9時間</b> (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	<b>84.3ポイント</b> (74.3ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	<b>-2.4ポイント</b> (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



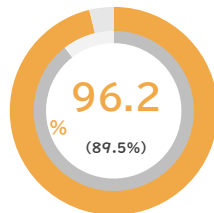
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



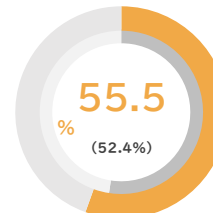
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



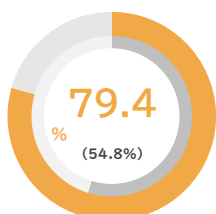
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



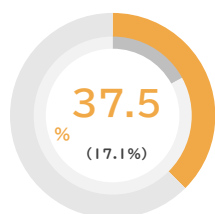
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



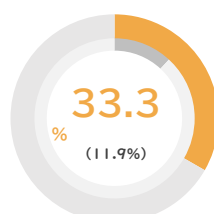
女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多い企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

## 整えている制度

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	医療法人 恒仁会 近江温泉病院		
所在地	東近江市北坂町966		
電話番号	0749-46-1125	FAX番号	0749-46-0265
認証期間	令和3年（2021年）9月20日	～	令和6年（2024年）9月20日
初回認証日	令和1年（2019年）9月20日	（二つ星企業 滋賀県31認証第21号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。