



# サンメディカル 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第19号

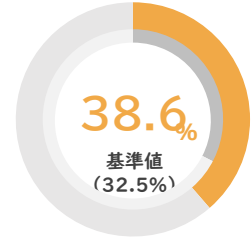
## 企業HP

<https://www.sunmedical.co.jp/>

## 企業・団体PR

当社では、現状、45才未満の社員の半数が女性であり、今後、会社の中核を担う女性社員のキャリアアップ支援や女性の登用推進により職務権限の拡大と職務領域の拡充等を通じて、女性社員をこれまで以上に戦力化していくことが会社の持続的成長に向けて必要不可欠と考えています。この度、「働きやすさ×働きがい」の実現を目標としスタートした女性活躍推進WG（2016年3月～）、次世代リーダー育成プログラム（2017年4月～）、働き方改革WG（2018年4月～）、在宅勤務・時差勤務の対象拡大・フレックスタイム制度導入（2020年4月～）等の実績が認められ、「子育てサポート企業」として厚生労働省より”プラチナくるみん”の認定を受けました。今後も更なるブラッシュアップで「生きた制度・仕組み」を整え、よりよい環境を整備したいと考えております。取組みの詳細は当社HPをご覧ください。

<https://www.sunmedical.co.jp/>



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況



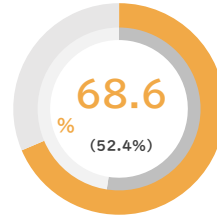
### 女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



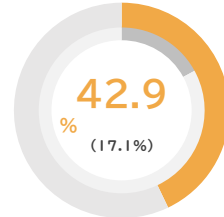
### 育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



### 年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



### 管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

## 実施している取組

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 柔軟な出勤・退勤時間

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

## 企業プロフィール

会社名	サンメディカル 株式会社		
所在地	守山市古高町571-2		
電話番号	077-582-9981	FAX番号	077-582-9979
認証期間	令和3年（2021年）9月18日	～	令和6年（2024年）9月18日
初回認証日	平成29年（2017年）8月21日	（二つ星企業 滋賀県29認証第8号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。