



岡安ゴム 株式会社

二つ星企業 滋賀県R3認証第16号

企業HP

<https://okayasu-rubber.co.jp/>

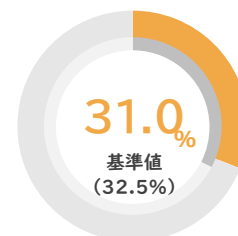
OKAYASU RUBBER 岡安ゴム株式会社

企業・団体PR

岡安ゴムでは、採用～配属～人事考課に至るまで、性別に関係のない評価を行っており、それが仕事に対するモチベーションアップにつながっていると思います。

また、ジョブローテーションをキャリアアップの一環として取り入れており、女性からは「現場に入ってモノづくりを経験したい」「いつか開発業務に携わりたい」との声も上がってきており、女性の全部署配置に向けて確実に前進しております。

育児休業復帰者は、休業前と復帰前の面談を通して、今後どんな働き方をしたいのか、会社と話し合う機会があります。復帰後は、ワークライフバランスに配慮された職場環境の中、昇格し更なるキャリアアップを目指している人もいます。パートタイマーで育児休業を取得し、子育てを理由に、一度は退職を余儀なくされた人は、今は正社員の総合職として再就職（カムバック）しました。

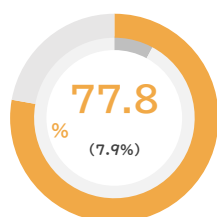


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

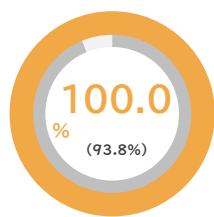
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-0.2年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	8.7時間 (10.8時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-9.7ポイント (12.8ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



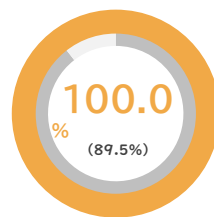
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



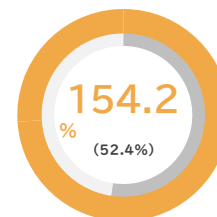
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



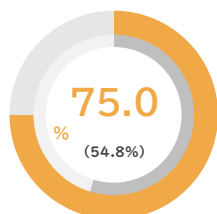
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の採用比率

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。

実施している取組

育休前後のサポート

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

風通しの良い職場づくり

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

企業プロフィール

会社名	岡安ゴム 株式会社		
所在地	草津市山寺町271-1		
電話番号	077-562-7271	FAX番号	077-562-7289
認証期間	令和3年（2021年）9月5日	～	令和6年（2024年）9月5日
初回認証日	平成29年（2017年）5月30日	（一つ星企業 滋賀県29認証第3号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。