

# 滋賀県警察の特徴《何でもランキング》

## その1 《かなりすごい滋賀県警察（待遇編）!!!》

警察官の平均年齢  
平均給与月額

**全国4位**

1位 大阪府 50万5,589円  
2位 警視庁 49万2,100円  
3位 神奈川県 48万9,559円  
4位 滋賀県 46万9,676円  
全国平均 44万3,468円  
「平成30年度地方公共団体の給与等の比較」(総務省)より

都道府県物価指数

**全国16位**

1位 東京都 105.2  
2位 神奈川県 103.9  
7位 大阪府 100.2  
:  
16位 滋賀県 99.0  
全国平均 100  
「平成25年消費者物価地域差指数」(総務省)より

物価が安いのに  
給料が高い!!!

その背景にあるのは滋賀県の高い生活水準

1事業所当たり  
現金給与総額

**全国1位**

1位 滋賀県 2億8,453万円  
2位 愛知県 2億8,142万円  
3位 三重県 2億7,002万円  
全国平均 1億7,595万円

「平成29年工業統計調査」  
(経済産業省)より

従業員1人当たり  
現金給与総額

**全国3位**

1位 愛知県 539万円  
2位 神奈川県 504万円  
3位 滋賀県 487万円  
全国平均 445万円

「平成29年工業統計調査」  
(経済産業省)より

男性の有業率及び  
男女合計有業率とも

**全国4位**

男性有業率  
1位 東京都 74.3%  
2位 愛知県 72.0%  
3位 神奈川県 71.1%  
4位 滋賀県 71.0%  
全国平均 69.2%  
「平成29年就業構造基本調査」  
(総務省)より

## その2 《結構すごい滋賀県警察（住みよさ編）!!》

住みよさランキング  
近畿トップ20入り

**4都市**

5位 草津市 10位 守山市  
15位 栗東市 19位 米原市  
令和元年東洋経済「都市データ  
パック」編集部発表より



なぜなら  
とにかく便利!!!

どこへ行くにも抜群のアクセス。  
自然が豊かで、生活もしやすく、  
将来家庭を持っても安心な地域。

住みよい豊かな地域だから...

一戸建住宅の  
増加率

**全国1位**

1位 滋賀県 9.9%  
2位 兵庫県 9.6%  
3位 埼玉県 8.2%  
全国平均 4.2%

「平成25年住宅・土地統計  
調査〈確報〉」(総務省)より

人口自然増減率  
**全国4位**

1位 沖縄県 0.26%  
2位 東京都 Δ0.07%  
3位 愛知県 Δ0.08%  
4位 滋賀県 Δ0.13%  
全国平均 Δ0.34%

「人口推計(平成30年10月  
1日現在)」(総務省)より

年少人口割合  
(15歳未満割合)

**全国2位**

1位 沖縄県 17.0%  
2位 滋賀県 14.0%  
3位 佐賀県 13.6%  
全国平均 12.2%

※ 高齢人口は全国43位  
「人口推計(平成30年10月  
1日現在)」(総務省)より

# その3》》意外にすごい滋賀県警察（働き方編）！

日本一の湖があるのに  
県内移動は意外にコンパクト

南端の警察署から  
北端の警察署まで  
車でも電車でも  
1時間半程度  
だから、ほとんどの  
地域が通勤圏内  
単身赴任率2%余り

安心して暮らせる  
充実した住宅補助

職員の快適な生活の  
ため、家族住宅や独身  
寮を整備しています。  
民間のマンション等で  
暮らす場合にも高い比  
率の補助があります。  
マイホーム資金が  
貯められます

道を切り開く  
チャンスに満ちている

専門分野登用時に  
試験はありません  
希望とやる気次第で  
道が切り開ける  
※ 専門分野とは「生活安全」  
「刑事」「交通」「警備」等の  
各部門のこと  
※ 都道府県警察によっては  
登用時の試験があります

# その4》》仕事・家庭の両立のための充実した支援制度

▶滋賀県警察は、仕事と私生活の両立を支援する制度が整っています！

ワーク・ライフ・バランスの実現に向け、それぞれのライフステージに合わせて利用できる支援制度が整っています。上司や仲間からの理解や協力もあるので、多くの職員が活用しています。



パパ・ママ支援セミナーの様子

## 【仕事と育児の両立支援】

ママ職員には、妊娠から出産、育児休業、育児休業からの職場復帰、職場復帰後の仕事と育児の両立まで様々な制度を利用しながら活躍できるよう支援しています。パパ職員には、子どもの誕生に先立って幹部と面談し、「子育て応援ガイドブック」を参考にしながら、「育児休業」や「配偶者出産休暇」などの育児支援制度の取得について相談し、仕事も育児も頑張るパパになれるよう支援しています。また、「パパ・ママ支援セミナー」や「育休中職員の交流会」では臨時託児室を設置して開催しています。

## 【仕事と介護の両立支援】

介護に直面した職員が、仕事と介護を両立しながら活躍できるよう、「仕事と介護の両立セミナー」を開催しています。

結婚

妊娠

出産

職場復帰

結婚休暇

7日間取得可能

育児休業

子どもが3歳になるまで

育児時間休暇

子どもが3歳になるまで

部分休業

子どもが小学校に入学するまで

子育て支援時間

子どもが小学1年～3年まで  
※令和2年4月1日～

産前休暇

出産予定日8週間前から

産後休暇

出産日翌日から8週間

育児短時間勤務

子どもが小学校に入学するまで

早出遅出勤務

子どもが学童に通う期間まで

男性職員育児休暇

産前産後8週間に5日以内

配偶者出産休暇

産前産後2週間に3日以内

学校行事休暇

子どもが18歳になるまで

男女共通

女性職員

男性職員

▶滋賀県警察は、「働き方改革」と「女性活躍推進」の取組を推進しています！

■滋賀県警察における女性職員の活躍推進に関する特定事業主行動計画の数値目標と進捗状況

項目	目標	進捗状況			
		(H27年中)	(H28年中)	(H29年中)	(H30年中)
【採用】 警察官定員に占める 女性警察官の割合	9.8% (H31.4.1時点)	8.5% (H28.4.1時点)	9.1% (H29.4.1時点)	9.9% (H30.4.1時点)	10.3% (H31.4.1時点)
【継続就業、仕事と家庭の両立】 配偶者出産休暇取得率	100%	70.6% (H27年中)	79.0% (H28年中)	90.8% (H29年中)	90.5% (H30年中)
【長時間勤務】 一人あたりの 年次有給休暇取得日数	平均10日以上	8.6日 (H27年中)	10.6日 (H28年中)	10.8日 (H29年中)	10.9日 (H30年中)

## 【働き方改革】

左記の年次有給休暇のほか、年間6日間の「夏季特別休暇」などの休暇取得推奨や、長時間労働を是正する取組など、職員がいきいきと働けるような取組を行っています。

## 【女性活躍推進】

特定事業主行動計画を策定し、女性職員の活躍を推進しています。