

ビジョン 県立急性期医療機関として総合的な医療機能を備え、がんをはじめあらゆる疾患に対する高度な医療を追求、実践する。  
 医療の実践から得られる知財、人材、情報通信技術を活用し、全県の医療の質の向上と新医療の創生に最大限に取り組む。  
 地域医療人材の育成、予防・健康づくりの取組等を通じ、県民の望ましい健康の創生に貢献する。  
 医療政策の方向性を踏まえ、機能分化と連携による医療体制の構築を進めるとともに、組織・財務基盤の強化を図り、健全で安定した病院運営を実現する。

【令和2年度 目標値】  
 上段：当該年度の目標値  
 下段：当初計画値

区分	シナリオ	戦略的目標	主な成果	業績評価指標	H27年度実績	H28年度実績	H29年度実績	H30年度実績	R1年度実績見込み	R2年度目標値	No.	主なアクションプラン	担当部署
顧客の視点		・あらゆる疾患への対応 ・利用者の視点にたった改善 ・がん医療の充実 ・医療機能の評価	選ばれる病院になるための患者満足度向上	入院患者満足度調査で満足あるいはやや満足と答えた割合	84.7%	87.3%	92.1%	88.1%	85.8%	88.0%		1 がん診療の充実 2 あらゆる疾患に対する医療の充実 3 接遇および患者さんの視点にたった病院機能の向上 4 相談支援の充実 5 健康情報の提供 6 検査の充実 7 薬剤管理・服薬指導の推進 8 病院給食の充実 9 栄養指導件数の維持 10 褥瘡管理の徹底 11 客観的な医療機能の評価 12 医療安全の啓発と事例分析の活用	1 財務企画室 2 医療情報室 3 サービス向上委員会(総務係) 4 地域医療連携室 5 疾病・介護予防推進室 6 臨床検査部 7 薬剤部 8 栄養指導部 9 栄養指導部 10 看護部 11 医療情報室 12 医療安全対策室
				外来患者満足度調査で満足あるいはやや満足と答えた割合	66.7%	76.1%	75.5%	73.6%	76.8%	81.0%			
				平均在院日数	13.0	12.9	13.3	13.3	12.8	12.5 11.5			
				新規入院患者数	9,642	9,547	9,676	9,994	9,986	10,000 11,723			
				病床利用率	81.8%	78.3%	77.8%	81.5%	79.6%	83.0% 82.2%			
				がん患者数(年間退院患者数)	2,980	2,928	3,290	3,294	2,758	3,622			
				脳神経疾患・心臓血管疾患・糖尿病患者数合計(年間退院患者数)	1,787	1,825	1,714	1,712	1,406	2,168			
				QI参加項目における平均値より良好な項目の割合	-	60.6%	57.6%	49%	40.9%	75%			
				インシデント・アクシデントレポートの全件数に占める医師からの提出割合	3.6%	3.6%	3.6%	3.3%	2.5%	10.0%			
				財務の視点		財務管理の徹底 収益の確保 費用の適正化	収支の改善 医業収益の増加 医業費用の適正化(材料、時間外、外注検査など)	経常収支比率	98.2%	95.5%	95.2%		
医業収益額(百万円)	13,938	14,306	14,501					15,063	16,061	17,547 16,186			
入院平均診療単価(円)	61,134	61,054	59,725					62,477	65,314	72,873 65,148			
医業費用額(百万円)	15,356	16,256	16,451					16,761	17,662	18,528 17,066			
救急受入れ件数	1,738	1,802	2,081					1,981	2,006	2,100 1,800			
紹介率	66.8%	68.4%	79.3%					82.1%	82.8%	82.1% 75.0%			
内部プロセスの視点		医療機能の強化 地域連携の深化 チーム医療の推進	地域の医療需要への対応 地域における医療機能の分担の推進 医療の標準化・安全の推進	逆紹介率	47.8%	58.1%	62.8%	59.6%	59.6%	60.0%		19 がん医療の向上および均てん化の推進 20 救急の受入れの拡大 21 紹介率、逆紹介率の向上 22 検診と診察の連携強化 23 遠隔モニタリングの活用 24 クリニカルパスを利用した医療の質の向上	19 財務企画室 20 医事課 21 地域医療連携室 22 疾病・介護予防推進室 23 臨床工学部 24 クリニカルパス委員会(医療情報室)
				バリアンス分析施行パス数	0	0	3	6	6	6			
				総医師数(年度当初)	106	105	104	104	104	104			
				総看護師数(年度当初)	452	466	472	475	520	507 498			
学習と成長の視点		人材の確保 職員の意識向上 研修体制の充実	医療を支える人材の確保 職員の充実感・達成感の向上 職員のスキル向上	職員アンケート項目「仕事に充実感や達成感を感じていますか」での評価(そう思う、ややそう思う)率	62%	65%	66%	68%	64%	70%		25 医療を支える人材の確保 26 研究所と診療部門の連携による臨床研究の推進 27 やりがいを感じられる職場づくり 28 積極的な研修医の採用 29 教育機能の強化	25 看護部 26 研究所 27 財務企画室 28 総務係 29 総務係
				初期研修医数(医科)	9	7	9	14	16	14			
				職員必須研修参加率(感染)	87.1%	94.6%	97.6%	93.0%	98.6%	100.0%			
				職員必須研修参加率(安全)	87.1%	95.1%	96.7%	95.0%	95.0%	100.0%			