

滋賀県女性活躍推進企業

コカ・コーラボトラーズジャパン株式会社

二つ星企業



滋賀県31認証第15号

所在地：東京都港区赤坂6-1-20 国際新赤坂ビル西館

電話番号：070-1426-6314

ホームページ：<https://www.ccbji.co.jp/>

認証年月日：令和元年(2019年)9月6日

有効期限：令和3年(2021年)9月6日

初回認証日：令和元年(2019年)9月6日

(二つ星企業 滋賀県31認証第15号)

Coke Red

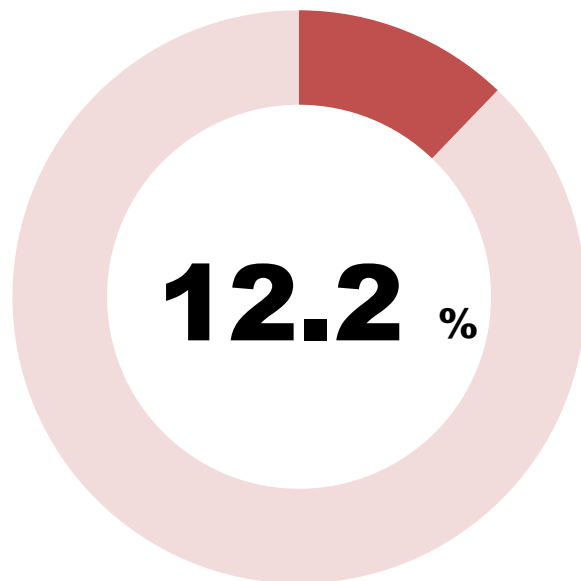


企業・団体PR

当社では、「2019年度準なでしこ銘柄」に選定されたコカ・コーラボトラーズジャパンホールディングス株式会社とともに、女性活躍推進や、多様な働き方の実現に向け、制度の整備と充実を行いながら、ダイバーシティを推進してまいります。

詳細はコカ・コーラボトラーズジャパン株式会社NewsReleaseをご確認ください。

女性活躍推進状況



女性正規従業員比率

充実した育休等の制度

あり

育児・介護休業、子の看護休暇に関わる制度が法定以上の取組となっています。

小学生になるまで使える

短時間勤務等の制度

あり

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

選択可

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

育休前後のサポート

あり

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するために取り組んでいます。

年次有給休暇の取得率

52.1%

年次有給休暇が使いやすい職場です。

柔軟な年次有給休暇の

活用

選択可

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

あり

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

残業を減らすための取組

取り組んでいる

所定外労働を減らすために、積極的に取り組んでいます。

風通しの良い職場づくり

取り組んでいる

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

出産・介護等による

退職者の再雇用制度

あり

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

非正規から正規雇用への 転換制度

あり

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

公平公正で明らかな 人事考課

取り組んでいる

公平公正な人事考課制度を講じており、その評価基準等も従業員に周知しています。

ポジティブ・アクション への決意表明

表明済

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

女性管理職登用目標設定 または行動計画の策定

設定・策定済

女性管理職登用目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

各職務・部署への柔軟な 人事配置

取り組んでいる

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなくチャレンジ出来る企業です。

研修等への積極的参加、 教育訓練機会の整備

取り組んでいる

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の 整備

整備している

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。