

滋賀県女性活躍推進企業

二つ星企業

株式会社 京進



滋賀県31認証第5号

所在地：京都市下京区烏丸通五条下る大阪町382番地1

電話番号：075-365-1502

FAX番号：075-365-1512

ホームページ：<https://www.kyoshin.co.jp/>

認証年月日：令和元年(2019年)9月3日

有効期限：令和3年(2021年)9月3日

初回認証日：平成27年(2015年)9月3日

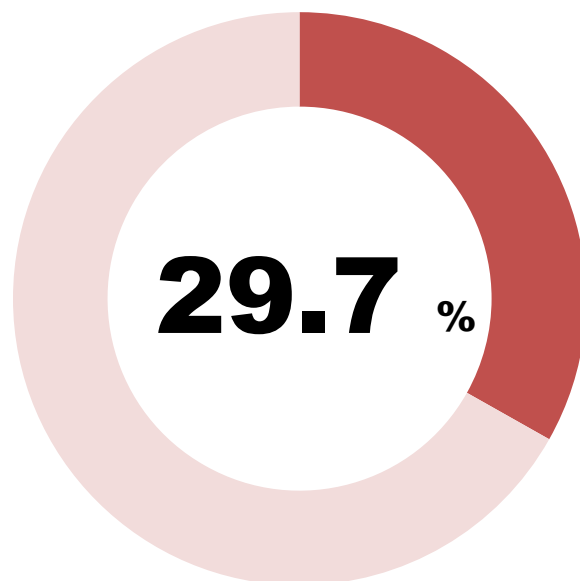
(二つ星企業 滋賀県27認証第2号)

## 企業・団体PR

創立45周年となる2020年度に向け、学習塾市場で差別化を推し進めるとともに、新規事業の積極的な拡大展開を図り、人の一生に関わる企業として関西一となるべく連結売上高250億円を目指します。学習塾事業の継続的な成長、その他の「一生支援事業」の積極的な拡大にあたり、最も重要な課題は「人材の確保・育成」であります。男女問わず活躍できる職場や働きやすい職場の構築を重点的に今後も取り組んでまいります。

- 育児時短勤務制度を最大で小学校を卒業するまで利用可能（小1の壁対策）
- 女性役員：2名

## 女性活躍推進状況



女性正規従業員比率

## 平均勤続年数の男女差

3.5年

勤続年数の男女差が小さく、女性が継続就労している企業です。

## 男性の育児休業取得率

72.9%

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

## 女性の育児休業取得率

100%

働く女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

## 充実した育休等の制度

あり

育児・介護休業、子の看護休暇に関わる制度が法定以上の取組となっています。

## 小学生になるまで使える

### 短時間勤務等の制度

あり

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

## 育休前後のサポート

あり

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するために取り組んでいます。

## 年次有給休暇の取得率

55.0%

年次有給休暇が使いやすい職場です。

## 特別な有給休暇制度

あり

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 残業を減らすための取組

取り組んでいる

所定外労働を減らすために、積極的に取り組んでいます。

## 風通しの良い職場づくり

取り組んでいる

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

## 出産・介護等による 退職者の再雇用制度

**あり**

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

## ポジティブ・アクション への決意表明

**表明済**

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

## 管理職候補者女性比率

**30.9%**

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

## ポジティブ・アクション への決意表明

**表明済**

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

## 公平公正で明らかな 人事考課

**取り組んでいる**

公平公正な人事考課制度を講じており、その評価基準等も従業員に周知しています。

## 女性管理職登用目標設定 または行動計画の策定

**設定・策定済**

女性管理職登用目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 女性管理職比率

**24.5%**

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

## 活躍を推進する体制の 整備

**整備している**

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。