

株式会社 吉工

二つ星企業



滋賀県31認証第6号

所在地：長浜市榎木町2011

電話番号：0749-63-0883

FAX番号：0749-63-0059

認証年月日：令和元年(2019年)8月31日

有効期限：令和3年(2021年)8月31日

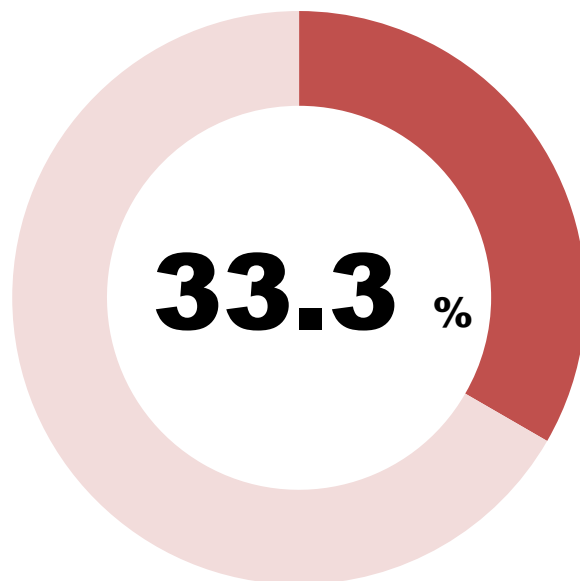
初回認証日：平成29年(2017年)8月31日

(二つ星企業 滋賀県29認証第11号)

企業・団体PR

在職しているすべての女性が輝ける職場環境作りに努めています。

女性活躍推進状況



女性正規従業員比率

平均勤続年数の男女差

2.4年

勤続年数の男女差が小さく、女性が継続就労している企業です。

男性の育児休業取得率

100%

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

充実した育休等の制度

あり

育児・介護休業、子の看護休暇に関わる制度が法定以上の取組となっています。

柔軟な出勤・退勤時間

選択可

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟な年次有給休暇の

活用

選択可

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

残業を減らすための取組

取り組んでいる

所定外労働を減らすために、積極的に取り組んでいます。

WLB推進企業登録

登録済

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

小学生になるまで使える

短時間勤務等の制度

あり

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

年次有給休暇の取得率

100%

年次有給休暇が使いやすい職場です。

特別な有給休暇制度

あり

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

風通しの良い職場づくり

取り組んでいる

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

イクボス宣言

宣言済

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

出産・介護等による 退職者の再雇用制度

あり

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

公平公正で明らかな 人事考課

取り組んでいる

公平公正な人事考課制度を講じており、その評価基準等も従業員に周知しています。

活躍を推進する体制の 整備

整備している

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職比率

50.0%

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

非正規から正規雇用への 転換制度

あり

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

ポジティブ・アクション への決意表明

表明済

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

管理職候補者女性比率

50.0%

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。