

## 株式会社 日吉



所在地：近江八幡市北ノ庄町908番地

電話番号：0748-32-5111 FAX番号：0748-32-3339

認証区分：二つ星企業

認証番号：滋賀県27認証 第3号

認証年月日：平成27年9月3日

有効期限：平成29年9月2日

## 女性活躍推進状況

女性正規 従業員比率 (公表必須項目)	平均勤続年数の男 女差	新卒3年目定着 率の男女差	男性育児休業 取得率	女性育児休業 取得率
14.9%	1.5年	33.4ポイント	0%	100%
育児休業、産 前・産後休業か ら復帰した女性 の割合	育児・介護休業、 子の看護休暇に関 わる法定以上の取 組	育児・介護休業法 上のフレックスタイム制 度または始業就 業時間の繰上 げ・繰下げ制度	育児休業取得中 や育児休業復帰 者の不安を取り 除く取組	新卒10年目定 着率の男女差
100%	有	有	有	75.0ポイン ト
月平均残業時間	時間単位もしくは 半日単位の有給休 暇制度	年休以外の有給 休暇制度	時間外労働縮減 の取組	社内コミュニケ ーション向上へ の取組
12.4時間	有	有	有	有

県ワーク・ライフ・バランス 推進企業登録	年間平均賃金水準 男性100とした 場合の女性の水準	本年度採用者に 占める女性比率	非正規従業員を 対象とした正規 従業員への転換 制度	本年度採用者の 事務職への配置 比率の男女差
登録企業	80.2	26.3%	有	0ポイント
女性の少ない職 務・部署への積極 的配置または性 別によらない配 置	育児・介護休業法 に定められた、短 時間勤務制度など 両立支援制度利用 社員が不利になら ない評価制度	経営者によるホ ジティブ・アクション決 意表明および従 業員への周知	女性活躍を推進 する社内体制・ 組織・担当職の 設置	管理職候補者 女性比率
配置している	有	周知している	設置していない	7.1%
管理職女性比率				
5.0%				

## 企業・団体 PR

1996年より育児休業に関する規定を導入し、今では100%に及ぶ取得・復帰率となっています。

ロールモデルとなる先輩女性社員が居る事で、皆が安心して相談・取得・復帰を果たしています。

多様なジョブスタイルとして、子育て世代の在宅勤務も奨励。現在2名の社員が生き生きと従事。

クラウド化がすすむ昨今、新たな雇用形態の提案と実践、主役は女性です。

女性役職者は、まだ少数ではありますが、多くの社内プロジェクトに女性社員が活躍中。

経営幹部も女性起用へ高い理解を示され、女性マネジメント候補者が、多く花開く日も近い将来です。

現場作業、理系技術者、海外企画、総合職等、女性の活躍の場と可能性が益々広がっています。