

近江道路土木 株式会社



滋賀県31認証第4号

所在地：甲賀市信楽町勅旨1993番地

電話番号：0748-83-8060

FAX番号：0748-83-8066

ホームページ：www.o-r-d.jp

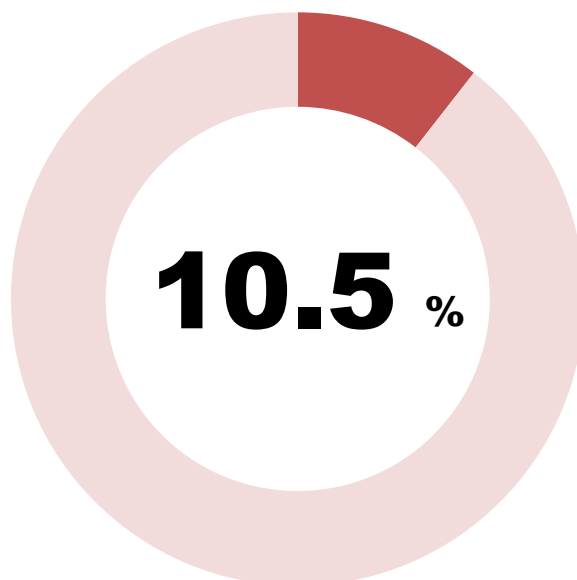
認証年月日：令和元年(2019年)6月17日 有効期限：令和3年(2021年)6月17日

初回認証日：平成28年(2016年)6月28日 (一つ星企業 滋賀県27認証第21号)

企業・団体PR

弊社は、本社所在地の甲賀市と石部営業所設置の湖南市を中心に建設事業を営んでおり、それぞれ事業所の社員代表に女性社員が就いています。この女性の活躍を含め社員が働きやすい雇用環境を見直すことによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、社内環境の改善に心がけて取り組んでいます。

女性活躍推進状況



女性正規従業員比率

平均勤続年数の男女差

-4.8年

差がマイナスになっているとおり、女性の方が長く勤めています。

小学生になるまで使える

短時間勤務等の制度

あり

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

育休前後のサポート

あり

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するために取り組んでいます。

特別な有給休暇制度

あり

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

風通しの良い職場づくり

取り組んでいる

社内のコミュニケーション向上に取り組み、風通しの良い職場を目指しています。

充実した育休等の制度

あり

育児・介護休業、子の看護休暇に関わる制度が法定以上の取組となっています。

柔軟な出勤・退勤時間

選択可

育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟な年次有給休暇の

活用

選択可

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

残業を減らすための取組

取り組んでいる

所定外労働を減らすために、積極的に取り組んでいます。

WLB推進企業登録

登録済

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

宣言済

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

公平公正で明らかな 人事考課

取り組んでいる

公平公正な人事考課制度を講じており、その評価基準等も従業員に周知しています。

ポジティブ・アクション への決意表明

表明済

経営者がポジティブ・アクションに取り組む旨を決意表明しています。

女性管理職登用目標設定 または行動計画の策定

設定・策定済

女性管理職登用目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

非正規から正規雇用への 転換制度

あり

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

研修等への積極的参加、 教育訓練機会の整備

取り組んでいる

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の 整備

整備している

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。