

将来世代
応援
企業賞

株式会社 日吉（滋賀県）



代表者：代表取締役社長 村田 弘司

所在地：滋賀県近江八幡市北之庄町 908 番地

業種：環境保全サービス業

事業内容：分析・測定、施設管理、工業薬品、環境保全

設立年：1958年（昭和33年）

従業員数：308人（男性 222人、女性 86人）

URL：<https://www.hiyoshi-es.co.jp/>

企業の取り組み状況等

背景

- 新規事業プロジェクトの中核を担い、海外翻訳・通訳関連や広報業務を主業務としていた女性管理職候補が、育児との両立に悩み退職を申し出たことを契機に、従業員が仕事と子育てを両立させ、その能力を十分に発揮できるよう取組を進めています。
- また、永年勤めた社員がハンディキャップを余儀なくされたケースもあり、同様に在宅勤務として柔軟に活躍の場を提供しています。
- 滋賀県発祥の近江商人の理念「三方よし（売り手よし・買い手よし・世間よし）」を受け継ぐとともに、SDGsの観点から世界規模で持続可能な社会環境を実現するためにも、次世代の人材育成に注力した「次世代よし」を加えた「四方よし」の実践を目指しています。

取組

【キャリア継続のための取組】

- ◆ビデオ通話会議やインターネット会議の導入による、本社、海外拠点、自宅で時間と場所の壁を越えた会議や在宅勤務制度、小学校就学始期までの時差出勤制度、看護休暇の時間単位取得制度、および有給休暇早期付与制度（正社員入社3ヶ月で有給10日付与）等、育児や介護といったライフステージや本人の希望する働き方に応じた、柔軟で選択肢の多い職場環境づくりを進めています！

【次世代育成支援】

- ◆化学分析に特化した厚生労働省認定職業訓練事業所「日吉塾」において、若手社員やインターン、海外からの研修生を塾生として受け入れています。現在、インターンシップ経験者がコアメンバーとして、当社のグローバル化の拠点であるインド・チェンナイの「日吉インディア」で活躍しています。
- ・外国人雇用実績（1992年より現在まで：退職者含む）6ヶ国15人、海外研修生受入33ヶ国・延べ726人

【地域との連携】

- ◆毎年、環境をテーマに小学生が描いた絵をごみ収集車にペイントし、子どもたちの環境やごみ問題に対する関心を高めるよう取り組んでいます。ホームページではこれまでのパッカー車のギャラリー展示をしています。
- ◆「子どもたちに身近にある環境問題を理解してもらい、今できることをやる」をモットーに地域の子ども会連合会と連携し、小学生を対象に環境研修会を実施する等、環境学習の支援を行っています。



成果

- ◆常時在宅勤務制度（3人）、有給休暇早期付与（2017年以降32人へ実施運用）、時差出勤（9人、15回利用）等の取組により、直近3年間におけるライフイベントを理由とした離職者ゼロを実現しました。
- ◆市場調査や人材育成からスタートした「日吉インディア」については、在宅勤務制度を整えたことによって、時差を活用した水質分析のデータ解析の委託が行えるようになり、業績の伸長にもつながっています。

【表彰等】

- ・ 渋沢栄一賞（2002年）・「くるみん」認定（2013年）
- ・ がんばる中小企業300社（2013年）・滋賀県女性活躍推進企業二つ星認証（2015年）
- ・ 新・ダイバーシティ経営100選（2017年）
- ・ 地域未来牽引企業2,000社（2017年）・高度外国人材活躍企業50社（2018年）
- ・ はばたく中小企業・小規模事業者300社（2018年）



地域未来牽引企業



応援しています！

社会も企業も時代と共に変化していきます。日吉は、快適な生活環境と最適な産業活動を支援する業態から、地域、次世代の子供達、そして社員ひとりひとりの事象や課題に向き合い、最善策を尽くすことから形にしてきました。次世代よし、人材は宝です。在宅勤務社員には、ロールモデルとして益々活躍していただき、日吉の多様性を重視した働き方改革と社会貢献に拍車をかけていただきたいと思います。

活用しました！

在宅勤務制度により、通勤時間が削減され、家事や育児に費やす時間が増え、子供の病気や行事にも対応しやすくなり、時間的にも気持ち的にも余裕ができました。仕事では、電話やインターネットを活用したコミュニケーションで情報の共有化を行い、比較的スムーズに業務に取り組みしています。会社トップから上司まで在宅勤務に対する理解があり、育児と仕事が両立しやすい職場です。

