

社会福祉法人 甲賀会



滋賀県31認証第1号



所在地：甲賀市甲賀町大原中904

電話番号：0748-88-5723

FAX番号：0748-88-5774

ホームページ：<http://www.kougakai.org/>

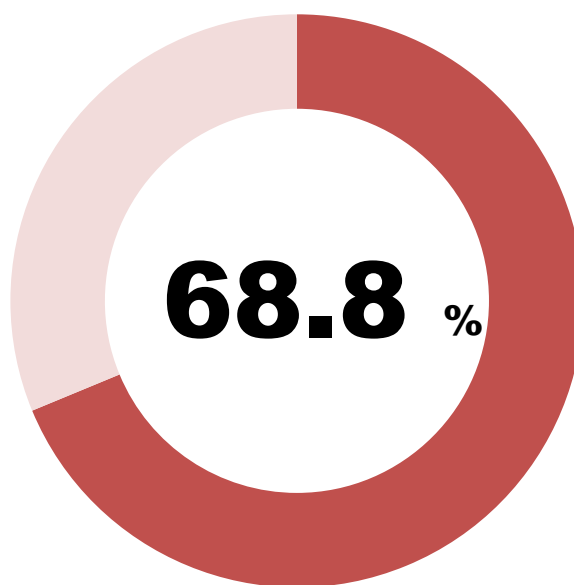
認証年月日：令和元年(2019年)5月22日 有効期限：令和3年(2021年)5月22日

初回認証日：平成28年(2016年)1月29日 (一つ星企業 滋賀県27認証第8号)

企業・団体PR

2018年4月に新しくなった特別養護老人ホーム甲賀荘を中心に、甲賀会が掲げる基本理念のもと、甲賀地域で高齢福祉サービスを展開しております。甲賀会では、より良いサービスを行う上で、職員の満足度も重要と考えています。「高い有給消化率」「少ない時間外労働」で職員のプライベートも充実し、結果として離職率も低くなっています。多くの女性が活躍している職場として、今後も仕事と家庭を両立して働きやすい環境の整備を行っていきます。

女性活躍推進状況



女性正規従業員比率

平均勤続年数の男女差

-0.8年

差がマイナスになっているとおり、女性の方が長く勤めています。

女性の育児休業取得率

100%

働く女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。

新卒採用から10年後の 定着率の男女差

0.0ポイント

入社後10年間勤めた人の間の男女差が小さくなっています。

毎月の平均残業時間

1.0時間

毎月の平均残業時間(所定外労働時間)が短い企業です。

年次有給休暇の取得率

70.8%

年次有給休暇が使いやすい職場です。

柔軟な年次有給休暇の 活用

選択可

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

あり

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

WLB推進企業登録

登録済

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

平均賃金の男女差

89.6ポイント

年間の平均賃金の男女差(男性を100とした時の女性の割合)が小さい企業です。

女性の採用比率

78.6%

女性を多く採用しており、過去1年間の入職者に占める女性の比率が高くなっています。

事務職配置比率の男女差

-4ポイント

女性が事務職に固定的に配置されていない企業なので男女差がマイナスになっています。

研修等への積極的参加、 教育訓練機会の整備

取り組んでいる

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

管理職候補者女性比率

50.0%

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

各職務・部署への柔軟な 人事配置

取り組んでいる

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなくチャレンジ出来る企業です。

女性管理職登用目標設定 または行動計画の策定

設定・策定済

女性管理職登用目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

女性管理職比率

83.3%

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。