

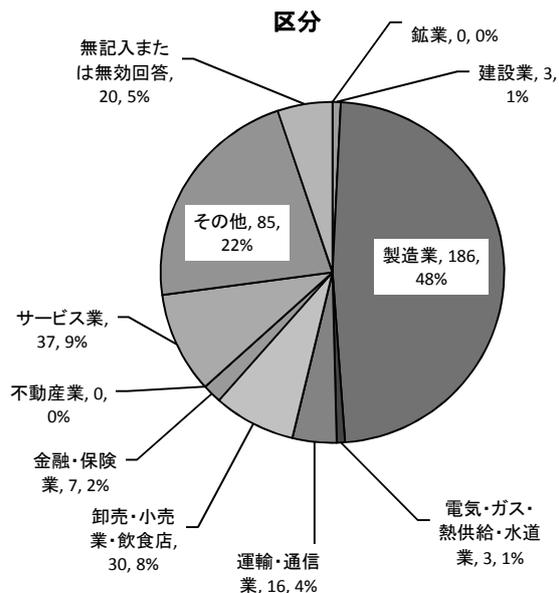
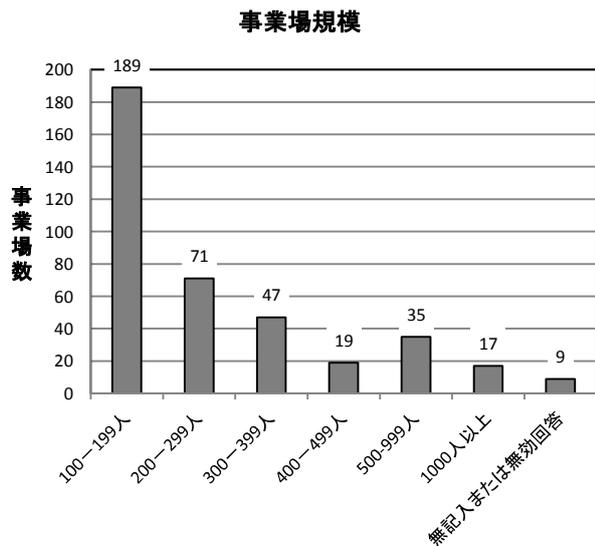
■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計表（回答数387, 回答率50.9%）

設問	回答	滋賀県		
		n	(%)	
事業場規模	100－199人	189	(48.8)	
	200－299人	71	(18.3)	
	300－399人	47	(12.1)	
	400－499人	19	(4.9)	
	500－999人	35	(9.0)	
	1000人以上	17	(4.4)	
	無記入または無効回答	9	(2.3)	
区分	鉱業	0	(0.0)	
	建設業	3	(0.8)	
	製造業	186	(48.1)	
	電気・ガス・熱供給・水道業	3	(0.8)	
	運輸・通信業	16	(4.1)	
	卸売・小売業・飲食店	30	(7.8)	
	金融・保険業	7	(1.8)	
	不動産業	0	(0.0)	
	サービス業	37	(9.6)	
	その他	85	(22.0)	
	無記入または無効回答	20	(5.2)	
(1) 事業所内に歯科診療室はありますか。	ない	373	(96.4)	
	ある	14	(3.6)	
	無記入または無効回答	0	(0.0)	
(1)で「ある」と回答した事業場のみ				
1) 利用状況について教えてください。(複数回答可)	歯科治療を行っている	10	(71.4)	
	歯科健診を行っている	5	(35.7)	
	歯科保健指導を行っている	3	(21.4)	
	歯科保健相談を行っている	1	(7.1)	
	その他	3	(21.4)	
(2) 労働安全衛生法に定められた、「歯科健診を必要とする業務」に従事している従業員はいますか。	いない	338	(87.3)	
	いる	47	(12.1)	
	無記入または無効回答	2	(0.5)	
(2)で「いる」と回答した事業場のみ				
1) 労働安全衛生法第66条3項による歯科健康診断の状況について、教えてください。	合計対象者(有効回答46か所)	1169	-	
	合計受診者(有効回答47か所)	1174	-	
	2) 健診の実施方法について教えてください。	健診会場を設置して、集団歯科健診を実施	25	(53.2)
		受診券、健診票等を配布し、従業員が個別に開業歯科医を受診	16	(34.0)
		その他	3	(6.4)
無記入または無効回答	3	(6.4)		
(3) 一般の業務に従事する従業員に対する歯科健診の実施状況について	実施していない	338	(87.3)	
	過去に実施したことがある	15	(3.9)	
	毎年実施している	32	(8.3)	
	無記入または無効回答	2	(0.5)	
(3)で「過去に実施したことがある」または「毎年実施している」と回答した事業場のみ				
1) 直近の実施年度の対象者について教えてください。	全従業員が対象	13	(27.7)	
	対象者を限定している	31	(66.0)	
	無記入または無効回答	3	(6.4)	
2) 直近の実施年度の実施方法について教えてください。	健診会場を設置して、集団歯科健診を実施	41	(87.2)	
	受診券、健診票等を配布し、従業員が個別に開業歯科医を受診	1	(2.1)	
	その他	3	(6.4)	
	無記入または無効回答	2	(4.3)	
3) 直近の実施年度の実施率について教えてください。	ほぼ全員受診	8	(17.0)	
	8割は受診	15	(31.9)	
	5割は受診	6	(12.8)	
	3割は受診	10	(21.3)	
	2割以下にとどまる	4	(8.5)	
	無記入または無効回答	4	(8.5)	

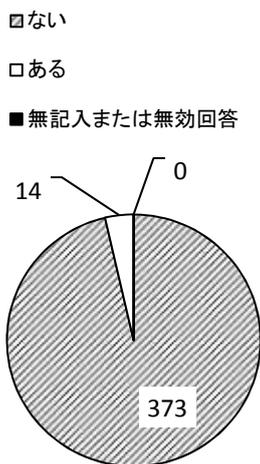
■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計表（回答数387, 回答率50.9%）

設問	回答	滋賀県	
		n	(%)
(4) 今後(平成28年度以降)歯科健診を実施しようとお考えですか。	現在実施しており、継続する予定	38	(9.8)
	現在は実施していないが実施する予定	2	(0.5)
	現在実施しているが、廃止する予定	0	(0.0)
	関心はあるが今のところ実施予定はない	130	(33.6)
	まったく実施予定はない	209	(54.0)
	無記入または無効回答	8	(2.1)
(4)で「現在実施しており、継続する予定」または「現在は実施していないが実施する予定」と回答した事業場のみ			
1) 歯科健診に使用可能な一人あたりのコストはどれくらいと考えていますか？	500円未満	0	(0.0)
	500-1,000円未満	2	(5.0)
	1,000-2,000円未満	6	(15.0)
	2,000-3,000円未満	5	(12.5)
	3,000円以上	18	(45.0)
	無記入または無効回答	9	(22.5)
(4)で「現在実施しているが、廃止する予定」「関心はあるが今のところ実施予定はない」または「まったく実施予定はない」と回答した事業場のみ			
2) 中止または実施しない理由に○をつけてください。(複数回答可)	コスト面の問題	104	(30.7)
	従業員が歯科健診を必要としていない	63	(18.6)
	事業者が歯科健診を必要としていない	99	(29.2)
	歯科健診の実施方法が分からない	23	(6.8)
	実施を依頼できる歯科医師がいない	12	(3.5)
	歯科健診は個人に任せるべき	145	(42.8)
	その他	56	(16.5)
	(5) (5) 直近5年間で、従業員を対象とした歯科保健に関する研修会を開催したことがありますか。	実施していない	338
過去に実施したことがある	23	(5.9)	
毎年実施している	12	(3.1)	
無記入または無効回答	14	(3.6)	
(5)で「過去に実施したことがある」または「毎年実施している」と回答した事業場のみ			
1) 研修会のテーマを教えてください。(複数回答可)	むし歯予防について	21	(60.0)
	歯周病予防について	26	(74.3)
	タバコと歯周病について	7	(20.0)
	糖尿病と歯周病について	10	(28.6)
	正しいブラッシング方法について	15	(42.9)
	正しい食習慣について	6	(17.1)
	その他	13	(37.1)
	1) 講師は誰(どこ)に依頼しましたか？(複数回答可)	産業歯科医師	0
産業医		2	(5.7)
産業保健師・看護師		4	(11.4)
地域の開業歯科医師		6	(17.1)
歯科医師会		6	(17.1)
歯科衛生士会		0	(0.0)
市町の保健センター		0	(0.0)
その他		8	(22.9)

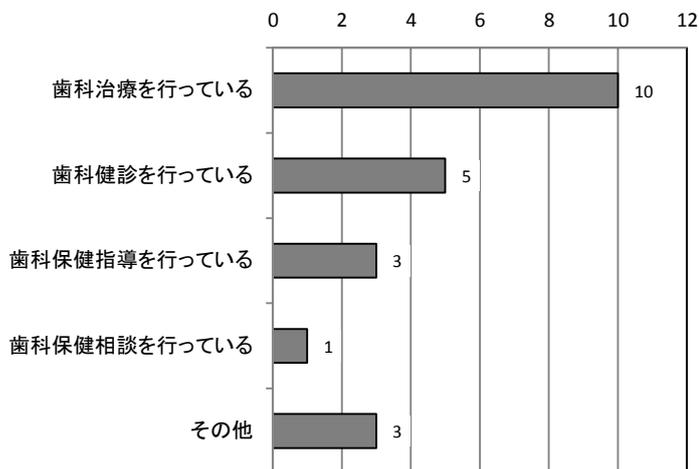
■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計 図表



(1) 事業所内に歯科診療室はありますか。



(1)-1) 利用状況について教えてください。(複数回答可)

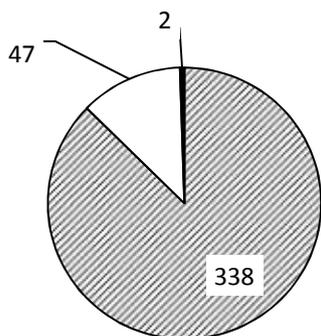


その他の内容

- ・ 病院診療業務として使用
- ・ 店舗敷地内にテナントとして入っている

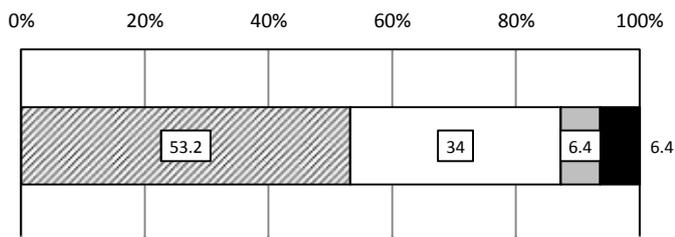
(2) 労働安全衛生法に定められた、「歯科健診を必要とする業務」に従事している従業員はいますか。

□いない □いる ■無記入または無効回答



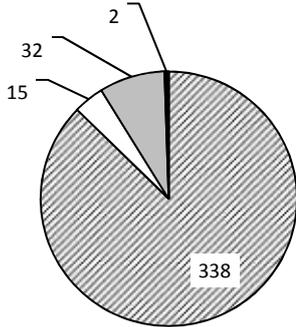
(2)-2) 健診の実施方法について教えてください。

- 健診会場を設置して、集団歯科健診を実施
- 受診券、健診票等を配布し、従業員が個別に開業歯科医を受診
- その他
- 無記入または無効回答



■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計 図表  
 (3) 一般の業務に従事する従業員に対する歯科健診の実施状況について

- 実施していない
- 過去に実施したことがある
- 毎年実施している
- 無記入または無効回答



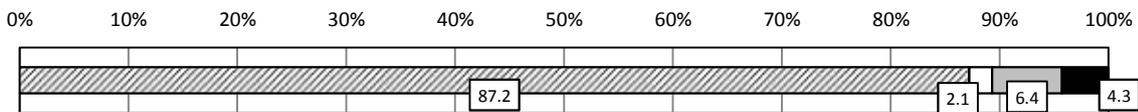
(3)-1) 健診の実施方法について教えてください。

- 全従業員が対象
- 対象者を限定している
- 無記入または無効回答



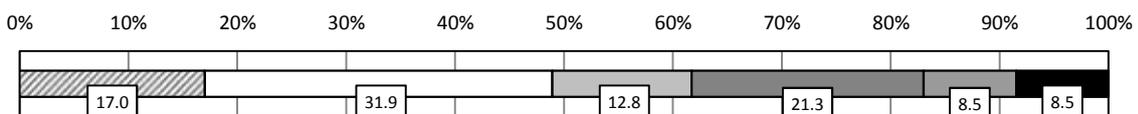
(3)-2) 直近の実施年度の健診の実施方法について教えてください。

- 健診会場を設置して、集団歯科健診を実施
- 受診券、健診票等を配布し、従業員が個別に開業歯科医を受診
- その他
- 無記入または無効回答

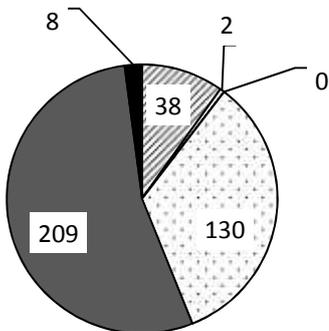


(3)-3) 直近の実施年度の受診率について教えてください。

- ほぼ全員受診
- 8割は受診
- 5割は受診
- 3割は受診
- 2割以下にとどまる
- 無記入または無効回答



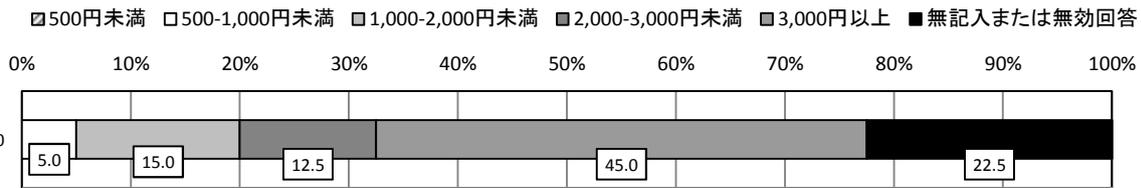
(4) 今後(平成28年度以降)失健診を実施しようとお考えですか。



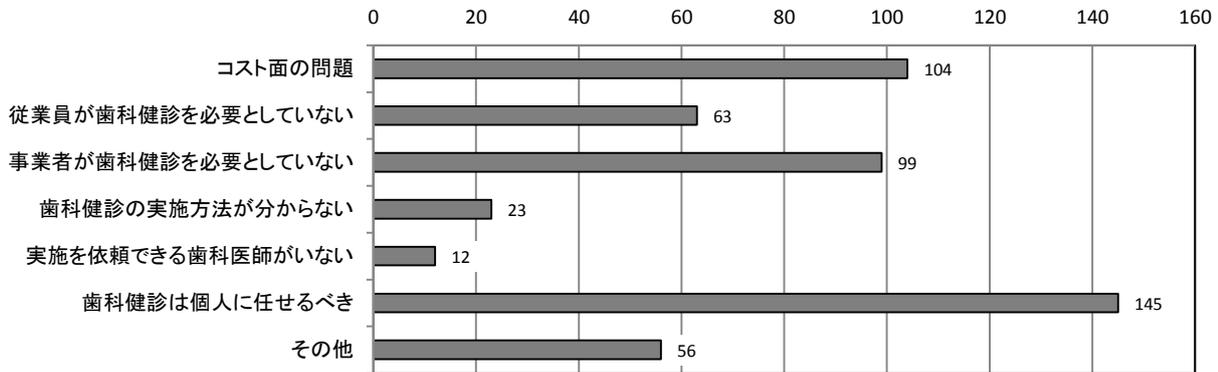
- 現在実施しており、継続する予定
- 現在は実施していないが実施する予定
- 現在実施しているが、廃止する予定
- 関心はあるが今のところ実施予定はない
- まったく実施予定はない
- 無記入または無効回答

■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計 図表

(4)-1) 歯科健診に使用可能な一人あたりのコストはどれくらいと考えていますか。



(4)-2) 中止または実施しない理由に○をつけてください。(複数回答可)



(4)-2) その他の内容

【健康保険組合の対応】

- ・ 40歳以上に個人別補助金制度があるので、個別に希望により利用できる制度があるため。
- ・ 健康保険組合が希望性で実施している。(年3回)
- ・ 以前は保険組合が実施していたがなくなった。
- ・ 健康保険組合としての歯科健診を実施していないため。
- ・ 健保組合より案内がある。(歯科医院に通院していない人宛)
- ・ 健保が無料で希望者に検診を提供しているため。
- ・ 親会社の健保にて全従業員希望性で受診制度あり。
- ・ 健保が歯科検診受診を呼びかけているため。また、歯科衛生に詳しい産業保健師が社内にはいないため。

【本部の方針】

- ・ 本部にて決定するため。
- ・ 本部より指示がない。
- ・ 本部に任せてある。
- ・ 本社としての対応が必要となるため。
- ・ 関心はありますが、本社指示がないとできないため。
- ・ 本部主導のため。
- ・ 組織全体で確認されていないため。
- ・ 全社方針に入っていないため。
- ・ 上部組織より実施指示があれば実施。
- ・ 本部の指示による。
- ・ 事業所単位では決定できないため。
- ・ 親会社に準じている。
- ・ 特に指示がない。

【実施根拠】

- ・ 定期検診の決定項目ではない。
- ・ 労安法での定健実施義務項目外であるため。
- ・ 法的に必要な歯科健診のみ実施すればいい。
- ・ 労働安全衛生法で義務付けられていない。(該当しない)
- ・ 歯科医師による健診が必要な業務に従事している人だけではないと思う。
- ・ 労働安全衛生上の歯科検診の必要な業務がありません。
- ・ 労働安全衛生法に定められる歯科健診を必要とする業務従事者がいないため。
- ・ 法的義務がないため。
- ・ 歯科健診を必要とする業務に従事している従業員がいないため。
- ・ 健診義務がないので個人の判断に任せている。
- ・ 歯科健診は個人に任せています。
- ・ 歯科健診のみを行うつもりはない。
- ・ 重要性は認識しているが現在は生活習慣病予防に注力しているため。
- ・ 会社にとってのメリットがわかりづらい。

【時間的な制限】

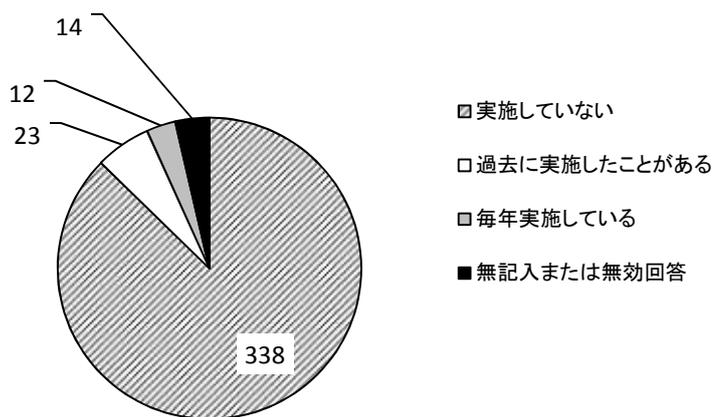
- ・ 健診にかかる時間の確保。(定期検診、生活習慣病予防検診実施中)
- ・ 実施する余裕がない。
- ・ コスト的な面であるが、工数(時間)の制約もある。(検診会場を設置した場合)
- ・ ほかの事業を優先。
- ・ 時間と場所と環境の問題。

【その他】

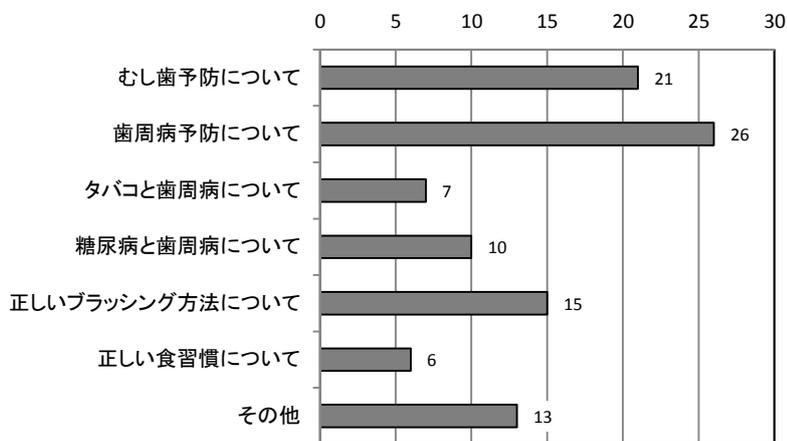
- ・ 県からの支援がない
- ・ 歯科教育を通じて予防に努めている。
- ・ まずはセルフマネジメントから。
- ・ 必要性に対して検討できていない。
- ・ これまで検討課題に上がらなかった。
- ・ 歯科検診について全く知識がありません。

■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計 図表

(5) 直近5年間で、従業員を対象とした歯科保健に関する研修会を開催したことがありますか。



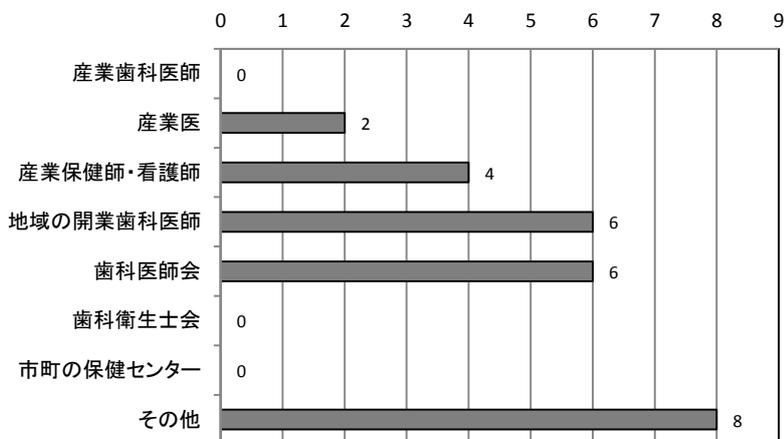
(5)-1) 研修会のテーマを教えてください。(複数回答可)



その他の内容

- ・ 歯周病と全身疾患
- ・ 周術期、口腔機能管理、誤嚥性肺炎
- ・ 保健だよりの中で歯科保健について掲載している
- ・ ハッピーラリーと題して歯磨き習慣獲得のためのスタンプラリーを実施(毎年10月)

(5)-2) 講師は誰(どこ)に依頼しましたか。



その他の内容

- ・ 健康保険組合
- ・ 同一法人の歯科医師
- ・ 当院所属の歯科医師
- ・ 本店歯科医師
- ・ 自院の医師衛生士
- ・ サンスター

## ■事業所における滋賀県歯科保健対策アンケート集計 図表

### (6) 記事業所の歯科保健対策について、今後、実施したいこと、実施予定の取組があれば教えてください。(自由記載)

- ・ 啓発ポスター等の掲示。
- ・ 1)歯の重要性に関する研修 2)歯から引き起こされる病気 3)歯の治療によるアレルギー 4)口臭予防 等あれば検討してみたいと思います。
- ・ 健康保険組合が被保険者(本人)及び被扶養者(家族)に対して有料で歯科健診を実施している。
- ・ 歯科保健の重要性を認識しており、健康施策の段階的な計画に組み入れていきたいと思えます。啓発事業として行政のサポートがあれば助かります。
- ・ 高齢者施設であり、利用者に対する「口腔ケア」に力を入れる方向であり、それらの基礎として職員自身についても注意喚起を図っていく予定です。
- ・ 今後は産業医に講演会を依頼する予定。
- ・ 歯科検診時にブラッシング指導、クリーニングを実施している。(検診機関の方が)
- ・ 以前歯科衛生士を目指す方々の実習で歯科健診や歯石除去をしに来てもらったことがあるそうです。歯科衛生士の育成を兼ねて企業としても協力できる形で歯科保健を考えていければいいと思えます。
- ・ 今後必要となれば実施するかもしれないが現在は考えていない。
- ・ 歯は全身の健康の源でもあるので今後健康教育等取り入れていければと思います。
- ・ そこまで手が回らないのが現状です。
- ・ 歯科健診を必要とする業務がなく今のところ必要性がない。
- ・ 派遣業の場合はほとんどが派遣先での定期健康診断等を利用するのがほとんどで入社時の健診以外では歯科保健対策までは実施できない状態にあるのが現状である。(派遣先の企業で歯科まで検診を実施していない)
- ・ 入社時の健診ではコスト面で歯科健診まで手が回らない。定期検診の中に歯科も入れればいいと思えます(特定健診ではなく通常にするといいのでは?)
- ・ 補助金等の制度はあるのでしょうか。
- ・ 歯科検診の継続。
- ・ 計画は立てられていないが、タバコと歯周病についての研修会は実施したいと考えている。
- ・ 健康にもかかわることなので何かあれば休憩室や掲示板で受診を促すポスター等を貼付したい。
- ・ 歯周病予防の研修会を今後開催したいと考えている。
- ・ 法律や行政指導があればするが、歯科のみで考えることはない。通常の定期検診に組み入れできれば考えるかもしれない
- ・ 健康のことは考えていきたいが全員が歯科健診を受けるのは難しく無料で検診が受けれるチケットのようなものが滋賀県から出していただけるとありがたいです。
- ・ 講師を招いて歯については研修会を行いたいとは考えてます。健康を維持していくうえで歯は大事だと考えています。
- ・ 以前健保より衛生士さんを派遣して工場で検診したことはあるが人数が思ったほど集まらなかったように思う。
- ・ 年1回健保の活動で健康づくりキャンペーンがあり(3か月間)、その中に「歯磨きと歯間ブラシ(フロスなど)をする」があり、それを通じて歯のケアの定着を進めていけるといいのではと考えている。
- ・ 大人に対する集団歯科健診は思いもつかなかった。個人の責任で歯科医院に行くものと考えていたので今回のアンケートは意外でした。
- ・ 学生向けの歯科保健セミナー、職員向け歯科保健の講演会など。
- ・ 問5で研修会を開催していないと回答しますが社内健康活動の一つで歯の健康マイル運動を年2回取り組んでいます。
- ・ 現在実施している歯科検診については今後も継続的に実施していきたいと考えております。
- ・ 現在歯科衛生士に関しては年1回の健診を行っているためその他の研修は予定していません。
- ・ 従業員の歯科保健対策は職員の健康管理上必要であると考え。衛生委員会等で検討するとともに食後のブラッシング等、まずはセルフマネジメントから進めたい。
- ・ 協会健保の生活習慣病予防検診のような補助があれば実施をしてみてもよい。補助があると職員にも掲示がしやすいので。
- ・ 弊社の歯科保健対策は健康保険組合が一括で取り扱っており事業所としての取り組みは致しておりません。
- ・ 歯周病予防(生活習慣病の一つである歯周病が全身にもたらす影響が大きい)
- ・ 歯周病を予防し治療後の再発を未然に防ぐ。
- ・ 歯科健診については検討していないが、予防として歯に関するセミナーや啓発については検討しています。
- ・ 今後も滋賀県歯科医師会に依頼して講演会を開催願えればと思っています。H27年度講演会実施している。
- ・ なかなか個人的に行くことは難しくても、勤務中に希望者等受診できれば健康チェックになると思う。
- ・ 歯科健診を必要とする業務があれば実施する。
- ・ 歯周病予防についての研修会はあってもよいと思う。
- ・ 院内のドックのオプションとしての歯科健診は実施しているので周知を進めていければと思います。
- ・ 新入社員教育に歯科保健を盛り込み、その後も定期的に教育・フォローができるような仕組みができるといい。歯科保健の必要性は感じている。
- ・ 研修会は衛生委員会の実施にて全従業員を対象とはしておりません。
- ・ 親会社主導で行っているので継続していく。
- ・ 歯科保健は健康づくりに欠かせないものと認識しています。歯石除去を毎年楽しみにしていた社員もおりましたし、それをきっかけにして昼食後のブラッシングをする社員も増加しました。(歯ブラシ1本プレゼントもありましたので)会社の負担がなく、歯科検診と歯石除去の機会があればと思います。