

II. 調查結果

【労働者、管理職者の男女の割合】

(1) 正規社員の男女の割合 【設問02】

正規社員における男女の割合は、男性が70.7%、女性が29.3%となっている。正規社員のうち、事務職における男女の割合は、男性が59.6%、女性が40.4%となっており、事務職以外における男女の割合は、男性が74.2%、女性が25.8%となっている。

表1 正規社員における男女の割合

	正規社員における 男女の割合			事務職			事務職以外		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	70.7% (11,666)	29.3% (4,830)	100.0% (16,496)	59.6% (2,372)	40.4% (1,605)	100.0% (3,977)	74.2% (9,294)	25.8% (3,225)	100.0% (12,519)
30人以上*	70.8% (10,591)	29.2% (4,373)	100.0% (14,964)	61.9% (2,274)	38.1% (1,399)	100.0% (3,673)	73.7% (8,317)	26.3% (2,974)	100.0% (11,291)
10～29人	70.2% (1,052)	29.8% (447)	100.0% (1,499)	32.1% (94)	67.9% (199)	100.0% (293)	79.4% (958)	20.6% (248)	100.0% (1,206)
30～49人	70.5% (836)	29.5% (350)	100.0% (1,186)	59.5% (153)	40.5% (104)	100.0% (257)	73.5% (683)	26.5% (246)	100.0% (929)
50～99人	70.0% (936)	30.0% (402)	100.0% (1,338)	59.6% (205)	40.4% (139)	100.0% (344)	73.5% (731)	26.5% (263)	100.0% (994)
100～299人	69.4% (2,177)	30.6% (959)	100.0% (3,136)	59.0% (559)	41.0% (388)	100.0% (947)	73.9% (1,618)	26.1% (571)	100.0% (2,189)
300～999人	62.7% (1,820)	37.3% (1,085)	100.0% (2,905)	55.6% (414)	44.4% (331)	100.0% (745)	65.1% (1,406)	34.9% (754)	100.0% (2,160)
1,000人以上	75.4% (4,822)	24.6% (1,577)	100.0% (6,399)	68.3% (943)	31.7% (437)	100.0% (1,380)	77.3% (3,879)	22.7% (1,140)	100.0% (5,019)
建設業	84.1% (810)	15.9% (153)	100.0% (963)	46.9% (98)	53.1% (111)	100.0% (209)	94.4% (712)	5.6% (42)	100.0% (754)
製造業	82.9% (6,109)	17.1% (1,261)	100.0% (7,370)	68.7% (1,198)	31.3% (547)	100.0% (1,745)	87.3% (4,911)	12.7% (714)	100.0% (5,625)
運輸・ 通信業	84.8% (917)	15.2% (165)	100.0% (1,082)	56.4% (115)	43.6% (89)	100.0% (204)	91.3% (802)	8.7% (76)	100.0% (878)
卸売・ 小売業	77.4% (1,066)	22.6% (312)	100.0% (1,378)	58.9% (247)	41.1% (172)	100.0% (419)	85.4% (819)	14.6% (140)	100.0% (959)
金融・ 保険業	62.6% (259)	37.4% (155)	100.0% (414)	60.7% (205)	39.3% (133)	100.0% (338)	71.1% (54)	28.9% (22)	100.0% (76)
飲食店、 宿泊業	69.7% (46)	30.3% (20)	100.0% (66)	0.0% (0)	100.0% (2)	100.0% (2)	71.9% (46)	28.1% (18)	100.0% (64)
医療、 福祉	29.4% (811)	70.6% (1,952)	100.0% (2,763)	33.7% (145)	66.3% (285)	100.0% (430)	28.5% (666)	71.5% (1,667)	100.0% (2,333)
教育、 学習支援業	51.5% (121)	48.5% (114)	100.0% (235)	57.3% (71)	42.7% (53)	100.0% (124)	45.0% (50)	55.0% (61)	100.0% (111)
サービス業	68.6% (1,527)	31.4% (698)	100.0% (2,225)	57.9% (293)	42.1% (213)	100.0% (506)	71.8% (1,234)	28.2% (485)	100.0% (1,719)

※ () 内は人数

*企業規模 30人以上

(2) 非正規社員および派遣労働者の男女の割合 【設問02】

非正規社員では、男性が32.8%、女性が67.2%となっている。また、派遣労働者においては、男性が59.4%、女性が40.6%となっている。

表2 非正規社員と派遣労働者における男女の割合

	非正規社員 における男女の割合			派遣労働者 における男女の割合		
	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	32.8% (2,586)	67.2% (5,296)	100.0% (7,882)	59.4% (919)	40.6% (628)	100.0% (1,547)
30人以上*	33.2% (2,292)	66.8% (4,611)	100.0% (6,903)	59.9% (908)	40.1% (609)	100.0% (1,517)
10~29人	30.3% (282)	69.7% (648)	100.0% (930)	36.7% (11)	63.3% (19)	100.0% (30)
30~49人	37.7% (273)	62.3% (452)	100.0% (725)	40.0% (24)	60.0% (36)	100.0% (60)
50~99人	31.5% (251)	68.5% (547)	100.0% (798)	64.7% (77)	35.3% (42)	100.0% (119)
100~299人	30.4% (594)	69.6% (1,359)	100.0% (1,953)	38.2% (86)	61.8% (139)	100.0% (225)
300~999人	29.6% (385)	70.4% (916)	100.0% (1,301)	58.3% (218)	41.7% (156)	100.0% (374)
1,000人以上	37.1% (789)	62.9% (1,337)	100.0% (2,126)	68.1% (503)	31.9% (236)	100.0% (739)
建設業	70.5% (55)	29.5% (23)	100.0% (78)	48.1% (13)	51.9% (14)	100.0% (27)
製造業	48.7% (793)	51.3% (834)	100.0% (1,627)	68.1% (721)	31.9% (338)	100.0% (1,059)
運輸・ 通信業	46.9% (253)	53.1% (287)	100.0% (540)	54.9% (28)	45.1% (23)	100.0% (51)
卸売・ 小売業	29.9% (596)	70.1% (1,400)	100.0% (1,996)	54.0% (47)	46.0% (40)	100.0% (87)
金融・ 保険業	53.1% (52)	46.9% (46)	100.0% (98)	8.0% (2)	92.0% (23)	100.0% (25)
飲食店、 宿泊業	25.8% (123)	74.2% (353)	100.0% (476)	0.0% (0)	0.0% (0)	0.0% (0)
医療、 福祉	17.1% (284)	82.9% (1,374)	100.0% (1,658)	11.6% (8)	88.4% (61)	100.0% (69)
教育、 学習支援業	19.7% (54)	80.3% (220)	100.0% (274)	9.6% (5)	90.4% (47)	100.0% (52)
サービス業	33.1% (376)	66.9% (759)	100.0% (1,135)	53.7% (95)	46.3% (82)	100.0% (177)

※ () 内は人数

*企業規模30人以上

(3) 管理職者の男女の割合 【設問03】

管理職者の男女の割合は、男性が84.3%、女性が15.7%となっている。企業規模30人以上の事業所においては、男性が87.8%、女性が12.2%となっている。

表3 管理職者の男女の割合

	管理職全体における男女の割合		役員における男女の割合		部長相当職における男女の割合		課長相当職における男女の割合		係長相当職における男女の割合	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体	84.3% (2,138)	15.7% (398)	73.4% (518)	26.6% (188)	90.8% (526)	9.2% (53)	87.5% (1,094)	12.5% (157)	82.3% (1,230)	17.7% (264)
30人以上*	87.8% (1,773)	12.2% (246)	80.7% (314)	19.3% (75)	92.2% (448)	7.8% (38)	88.4% (1,011)	11.6% (133)	83.1% (1,150)	16.9% (234)
10~29人	70.9% (354)	29.1% (145)	64.1% (195)	35.9% (109)	84.6% (77)	15.4% (14)	78.8% (82)	21.2% (22)	71.7% (76)	28.3% (30)
30~49人	81.8% (247)	18.2% (55)	77.2% (112)	22.8% (33)	92.1% (58)	7.9% (5)	81.9% (77)	18.1% (17)	80.4% (90)	19.6% (22)
50~99人	85.4% (228)	14.6% (39)	79.5% (66)	20.5% (17)	89.6% (60)	10.4% (7)	87.2% (102)	12.8% (15)	75.9% (85)	24.1% (27)
100~299人	88.2% (449)	11.8% (60)	80.6% (83)	19.4% (20)	96.0% (120)	4.0% (5)	87.5% (246)	12.5% (35)	84.5% (310)	15.5% (57)
300~999人	86.3% (315)	13.7% (50)	88.9% (32)	11.1% (4)	89.5% (77)	10.5% (9)	84.8% (206)	15.2% (37)	87.1% (242)	12.9% (36)
1,000人以上	92.7% (534)	7.3% (42)	95.5% (21)	4.5% (1)	91.7% (133)	8.3% (12)	92.9% (380)	7.1% (29)	82.1% (423)	17.9% (92)
建設業	87.9% (217)	12.1% (30)	77.3% (75)	22.7% (22)	94.0% (63)	6.0% (4)	95.2% (79)	4.8% (4)	89.8% (44)	10.2% (5)
製造業	92.8% (876)	7.2% (68)	78.2% (161)	21.8% (45)	97.5% (193)	2.5% (5)	96.7% (522)	3.3% (18)	95.4% (647)	4.6% (31)
運輸・通信業	90.2% (138)	9.8% (15)	74.5% (35)	25.5% (12)	97.2% (35)	2.8% (1)	97.1% (68)	2.9% (2)	94.3% (83)	5.7% (5)
卸売・小売業	87.9% (312)	12.1% (43)	73.5% (83)	26.5% (30)	94.7% (54)	5.3% (3)	94.6% (175)	5.4% (10)	88.8% (190)	11.2% (24)
金融・保険業	92.0% (126)	8.0% (11)	100.0% (26)	0.0% (0)	97.7% (42)	2.3% (1)	85.3% (58)	14.7% (10)	66.2% (43)	33.8% (22)
飲食店、宿泊業	66.7% (18)	33.3% (9)	59.1% (13)	40.9% (9)	100.0% (2)	0.0% (0)	100.0% (3)	0.0% (0)	75.0% (6)	25.0% (2)
医療、福祉	53.9% (207)	46.1% (177)	56.4% (66)	43.6% (51)	70.8% (75)	29.2% (31)	41.0% (66)	59.0% (95)	35.5% (78)	64.5% (142)
教育、学習支援業	79.5% (31)	20.5% (8)	100.0% (3)	0.0% (0)	66.7% (8)	33.3% (4)	83.3% (20)	16.7% (4)	77.5% (31)	22.5% (9)
サービス業	85.2% (213)	14.8% (37)	74.7% (56)	25.3% (19)	93.1% (54)	6.9% (4)	88.0% (103)	12.0% (14)	81.8% (108)	18.2% (24)

※ここでは、管理職は課長相当職以上のことをいう

※ () 内は人数

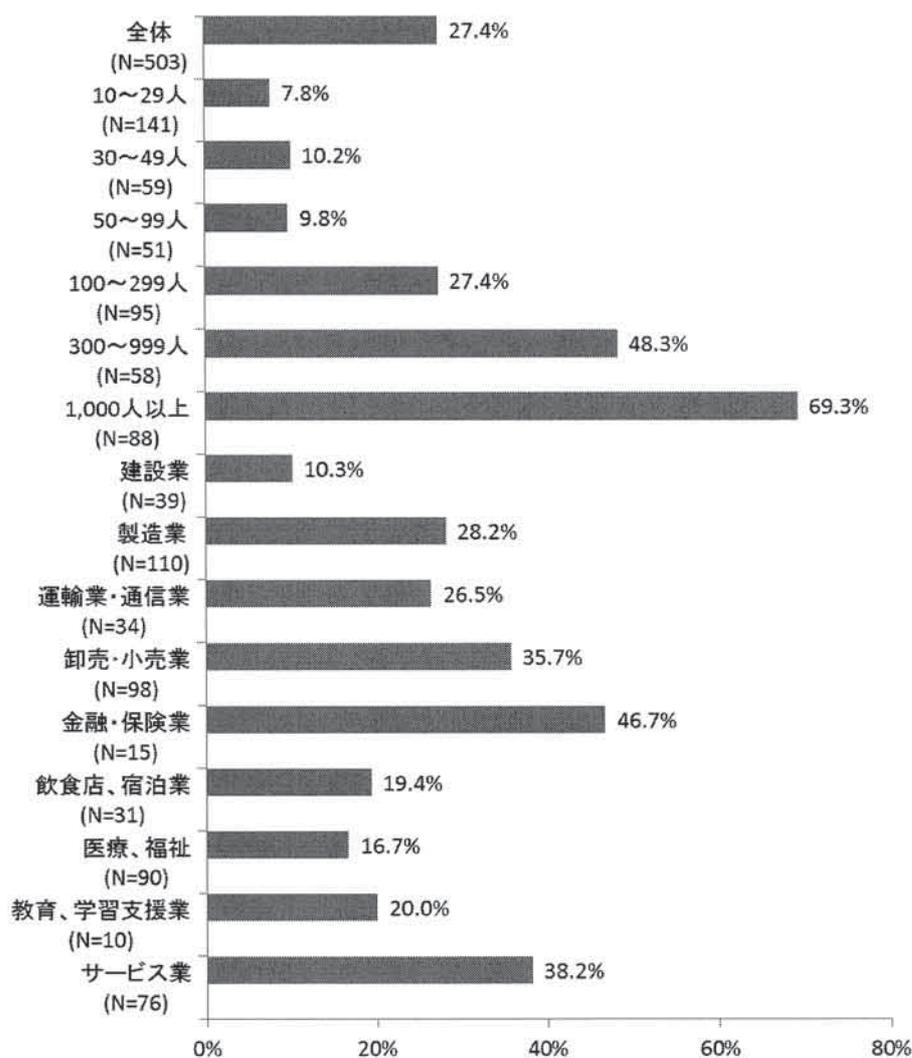
*企業規模30人以上

【労働組合】

(4) 労働組合の有無 【設問04】

労働組合がある事業所の割合は27.4%で、前年の26.0%に対し、1.4ポイント上回っている。

図1 労働組合がある事業所の割合（全体・企業規模別・産業別）



(5) 労働組合への非正規社員の加入状況 【設問05】

(4)で労働組合が「ある」と回答した事業所の中で、非正規社員も労働組合へ加入している事業所の割合は32.6%であり、前年の35.7%に対し、3.1ポイント下回っている。

図2 労働組合への非正規社員の加入状況（全体 N=138）



【休日・休暇制度】

(6) 週休制の形態 【設問06】

週休制の形態については、「その他の週休2日制」を採用している事業所が43.6%と最も高く、次いで「完全週休2日制」が41.5%となっている。

図3 週休制の形態（全体 N=489）

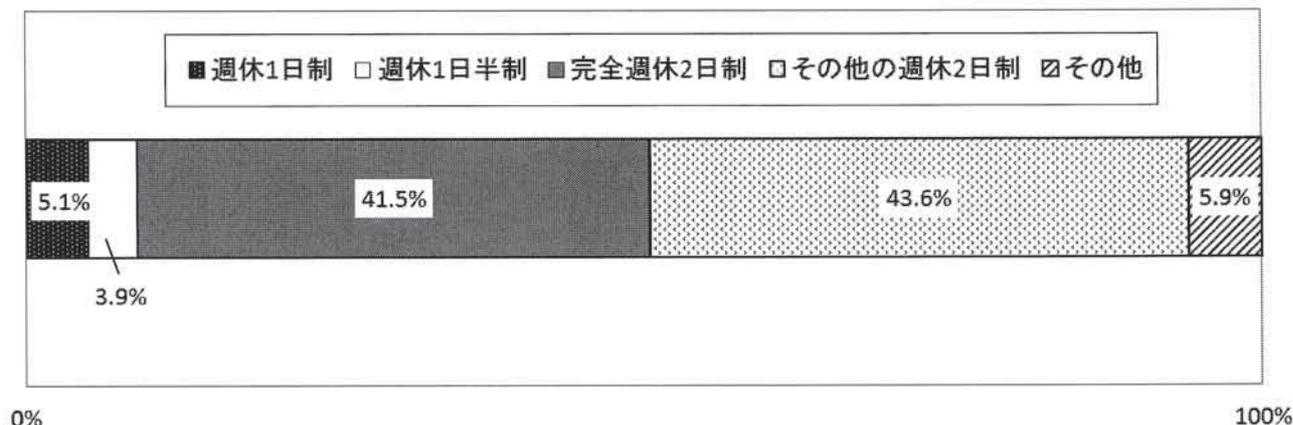


表4 週休制の形態

	有効回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	完全週休 2日制	その他の 週休2日制	その他	計
全体	489	5.1%	3.9%	41.5%	43.6%	5.9%	100.0%
10～29人	137	11.7%	8.0%	29.9%	46.0%	4.4%	100.0%
30～49人	59	10.2%	5.1%	44.1%	35.6%	5.1%	100.0%
50～99人	51	0.0%	2.0%	51.0%	41.2%	5.9%	100.0%
100～299人	94	0.0%	1.1%	40.4%	52.1%	6.4%	100.0%
300～999人	57	0.0%	1.8%	42.1%	52.6%	3.5%	100.0%
1,000人以上	84	2.4%	2.4%	52.4%	32.1%	10.7%	100.0%
建設業	39	17.9%	5.1%	30.8%	43.6%	2.6%	100.0%
製造業	111	1.8%	0.9%	45.9%	46.8%	4.5%	100.0%
運輸業・通信業	34	8.8%	2.9%	29.4%	55.9%	2.9%	100.0%
卸売・小売業	93	4.3%	6.5%	23.7%	63.4%	2.2%	100.0%
金融・保険業	15	0.0%	0.0%	93.3%	6.7%	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	26	7.7%	11.5%	23.1%	46.2%	11.5%	100.0%
医療、福祉	88	1.1%	3.4%	53.4%	30.7%	11.4%	100.0%
教育、学習支援業	9	0.0%	0.0%	77.8%	22.2%	0.0%	100.0%
サービス業	74	8.1%	4.1%	45.9%	32.4%	9.5%	100.0%
労働組合がある	135	3.0%	3.7%	40.7%	45.2%	7.4%	100.0%
労働組合がない	351	6.0%	3.7%	42.2%	42.7%	5.4%	100.0%

(7) 年間休日総数 【設問07】

年間休日総数についてみると、「110日～119日」が28.1%と最も高く、次いで「100日～109日」が26.9%、「120日～129日」が22.6%となっている。

図4 年間休日総数（全体 N=487）

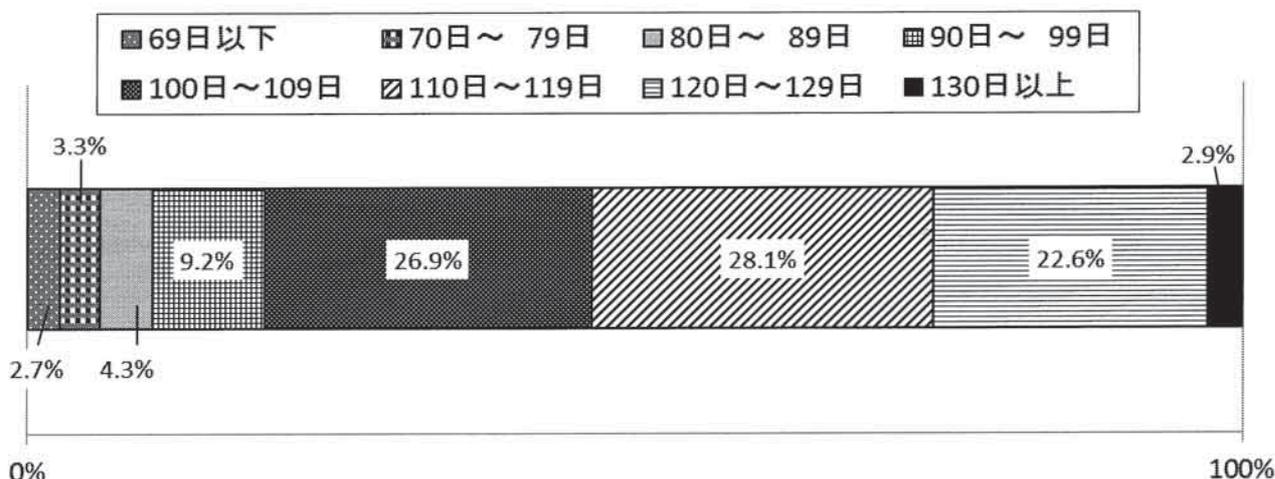


表5 年間休日総数

	有効回答 事業所数	69日 以下	70日 ～ 79日	80日 ～ 89日	90日 ～ 99日	100日 ～ 109日	110日 ～ 119日	120日 ～ 129日	130日 以上	計
全体	487	2.7%	3.3%	4.3%	9.2%	26.9%	28.1%	22.6%	2.9%	100.0%
10～29人	136	6.6%	8.1%	7.4%	16.2%	21.3%	22.8%	13.2%	4.4%	100.0%
30～49人	58	6.9%	0.0%	3.4%	6.9%	39.7%	22.4%	19.0%	1.7%	100.0%
50～99人	51	0.0%	0.0%	2.0%	11.8%	39.2%	25.5%	21.6%	0.0%	100.0%
100～299人	94	0.0%	2.1%	2.1%	11.7%	28.7%	34.0%	21.3%	0.0%	100.0%
300～999人	57	0.0%	3.5%	3.5%	1.8%	26.3%	36.8%	22.8%	5.3%	100.0%
1,000人以上	84	0.0%	0.0%	2.4%	1.2%	20.2%	32.1%	39.3%	4.8%	100.0%
建設業	38	5.3%	2.6%	13.2%	28.9%	13.2%	18.4%	15.8%	2.6%	100.0%
製造業	111	0.0%	0.9%	0.9%	4.5%	27.0%	31.5%	34.2%	0.9%	100.0%
運輸業・通信業	34	2.9%	0.0%	2.9%	17.6%	32.4%	23.5%	14.7%	5.9%	100.0%
卸売・小売業	94	5.3%	2.1%	7.4%	12.8%	29.8%	29.8%	11.7%	1.1%	100.0%
金融・保険業	15	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%	26.7%	60.0%	0.0%	100.0%
飲食店・宿泊業	26	7.7%	15.4%	11.5%	11.5%	34.6%	11.5%	3.8%	3.8%	100.0%
医療・福祉	88	2.3%	2.3%	1.1%	3.4%	33.0%	37.5%	17.0%	3.4%	100.0%
教育・学習支援業	9	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	22.2%	11.1%	55.6%	11.1%	100.0%
サービス業	72	1.4%	8.3%	4.2%	6.9%	20.8%	25.0%	27.8%	5.6%	100.0%
労働組合がある	134	0.7%	1.5%	0.7%	0.0%	26.1%	34.3%	29.9%	6.7%	100.0%
労働組合がない	350	3.1%	3.7%	5.7%	12.6%	27.4%	26.0%	20.0%	1.4%	100.0%

(8) 年次有給休暇の付与および取得の状況 【設問08】

年次有給休暇の「平均付与日数（繰越分除く）」は前年を下回る一方で、「平均取得日数」および「平均取得率」は上回っている（H28 全体：平均付与日数 17.7 日、平均取得日数 9.2 日、平均取得率 52.1%）。

表6 労働者1人あたりの年次有給休暇の付与日数および取得日数

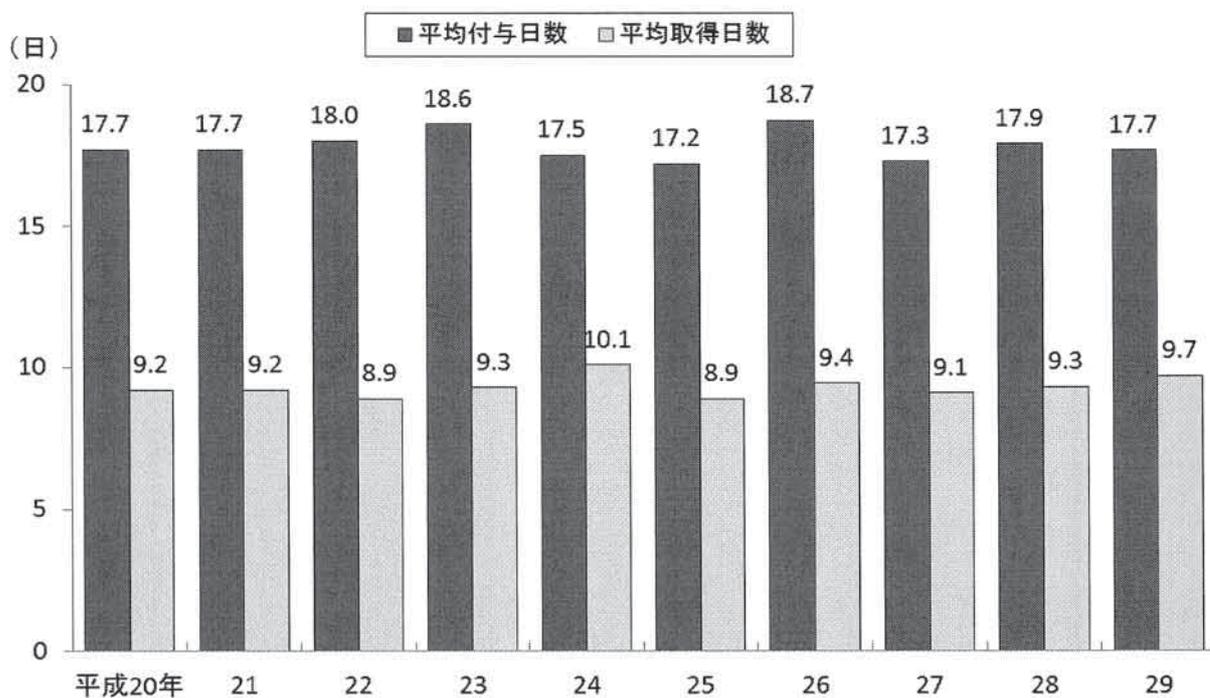
	有効回答 事業所数	労働者1人あたりの 平均付与日数 (繰越分除く)	労働者1人あたりの 平均取得日数	労働者1人あたりの 平均取得率
全体	460	17.6	9.6	54.6%
30人以上*	333	17.7	9.7	54.8%
10～29人	122	17.2	8.8	51.5%
30～49人	53	16.6	8.9	53.7%
50～99人	51	16.0	9.2	57.8%
100～299人	92	17.5	8.3	47.5%
300～999人	56	17.1	9.8	57.5%
1,000人以上	81	18.7	10.6	56.8%
建設業	36	17.6	7.9	45.2%
製造業	107	18.5	11.4	61.6%
運輸業・通信業	31	16.9	6.4	37.7%
卸売・小売業	87	17.3	6.9	39.8%
金融・保険業	14	20.0	7.8	39.2%
飲食店、宿泊業	21	12.5	3.3	26.5%
医療、福祉	83	17.2	9.7	56.1%
教育、学習支援業	9	19.4	9.3	47.8%
サービス業	72	15.6	8.5	54.3%
労働組合がある	130	18.6	10.5	56.5%
労働組合がない	328	16.4	8.5	51.9%

※平均付与日数と平均取得日数は労働者数で加重平均している

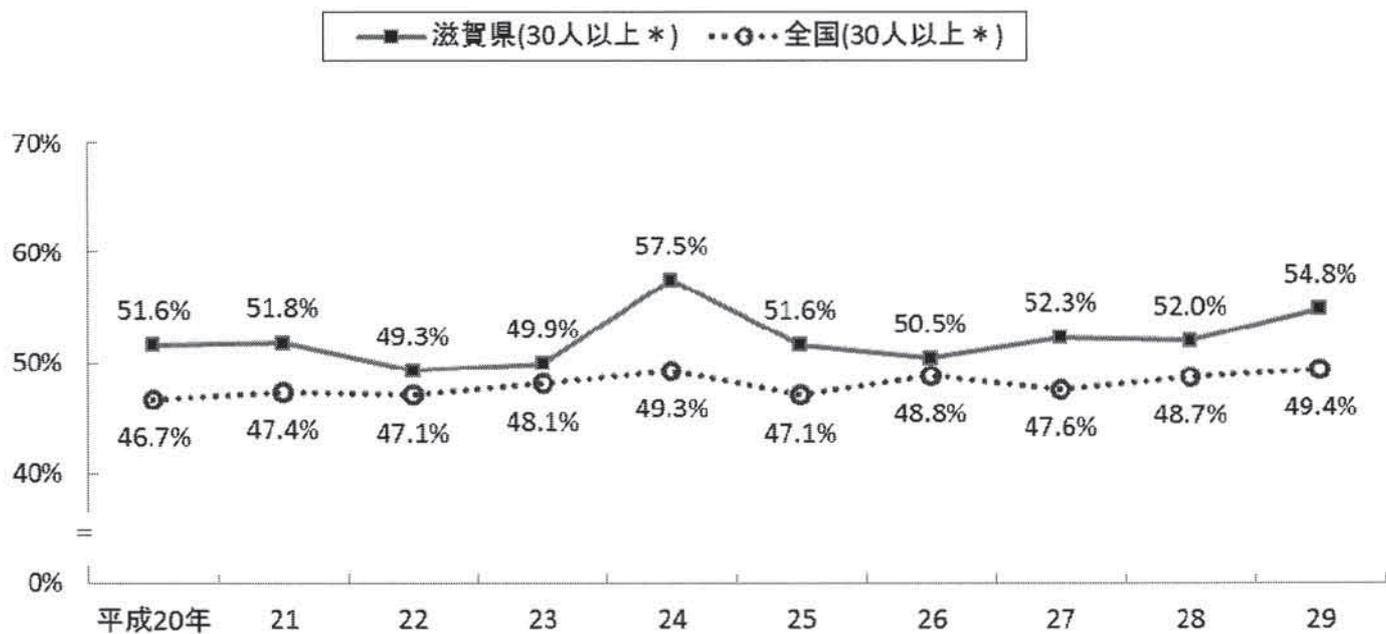
※「平均取得率」は端数処理前の「平均取得日数」を「平均付与日数」で除したものである

*企業規模 30人以上

図5 年次有給休暇の平均取得日数および平均付与日数の推移（滋賀県・企業規模30人以上）



(参考) 年次有給休暇取得率の推移



※全国の数値は厚生労働省「就労条件総合調査」平成27年調査から「複合サービス事業」を調査対象に含む

*企業規模30人以上

(9) 年次有給休暇の取得単位 【設問09】

年次有給休暇の取得単位については、「半日単位の取得を認めている」とした事業所の割合が57.5%と最も高くなっている。

図6 年次有給休暇の取得単位（全体 N=480）

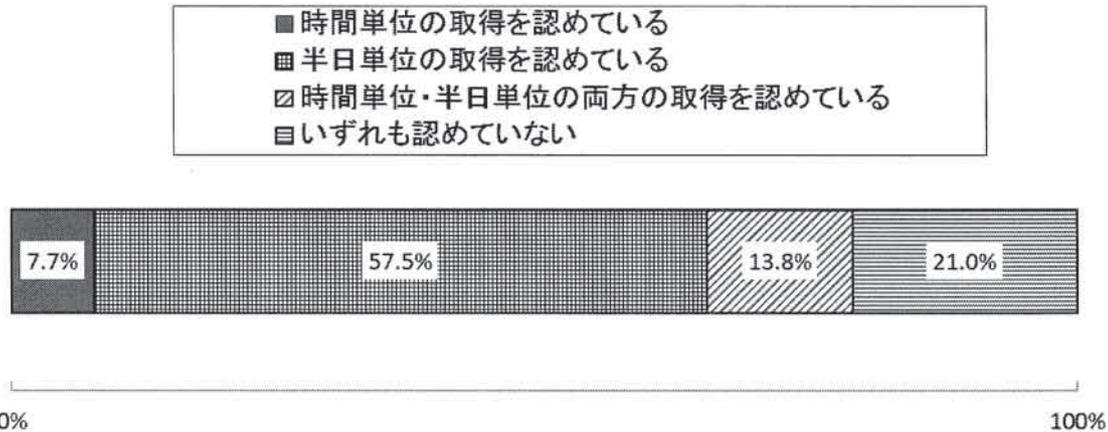


表7 年次有給休暇の取得単位

	有効回答事業所数	時間単位の取得を認めている	半日単位の取得を認めている	時間単位・半日単位の両方の取得を認めている	いずれも認めていない	計
全体	480	7.7%	57.5%	13.8%	21.0%	100.0%
10～29人	129	6.2%	53.5%	15.5%	24.8%	100.0%
30～49人	59	13.6%	59.3%	8.5%	18.6%	100.0%
50～99人	51	7.8%	62.7%	11.8%	17.6%	100.0%
100～299人	93	9.7%	53.8%	12.9%	23.7%	100.0%
300～999人	57	7.0%	57.9%	17.5%	17.5%	100.0%
1,000人以上	85	2.4%	64.7%	14.1%	18.8%	100.0%
建設業	39	7.7%	51.3%	25.6%	15.4%	100.0%
製造業	111	3.6%	74.8%	6.3%	15.3%	100.0%
運輸業・通信業	34	2.9%	55.9%	14.7%	26.5%	100.0%
卸売・小売業	89	5.6%	58.4%	9.0%	27.0%	100.0%
金融・保険業	15	0.0%	73.3%	20.0%	6.7%	100.0%
飲食店、宿泊業	23	0.0%	13.0%	13.0%	73.9%	100.0%
医療、福祉	87	20.7%	44.8%	26.4%	8.0%	100.0%
教育、学習支援業	9	22.2%	55.6%	11.1%	11.1%	100.0%
サービス業	73	5.5%	60.3%	8.2%	26.0%	100.0%
労働組合がある	135	8.1%	60.7%	14.1%	17.0%	100.0%
労働組合がない	343	7.6%	56.0%	13.7%	22.7%	100.0%

(10) 年次有給休暇以外の有給休暇制度 【設問10】

年次有給休暇以外の有給休暇制度については「慶弔休暇」がある事業所の割合が85.2%と最も高く、次いで「妻が出産した場合の夫の休暇」が52.9%、「夏季休暇」が41.4%となっている。

図7 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答・全体 N=486）

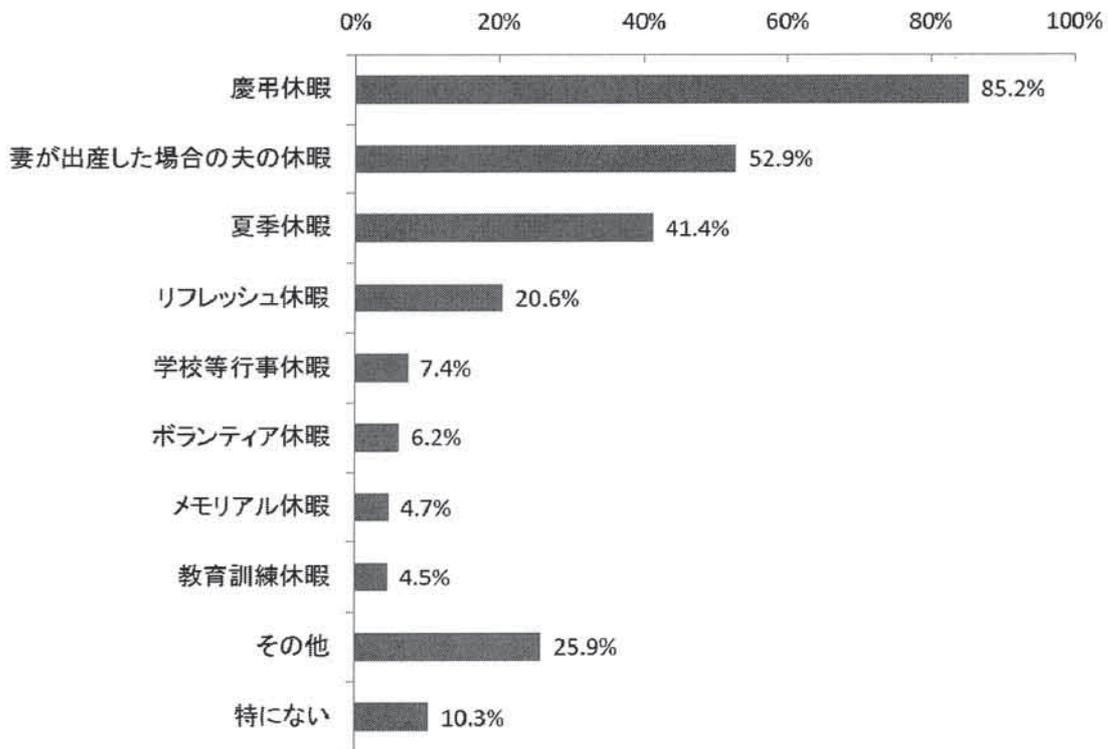


表8 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答）

	有効回答 事業所数	リフレッシュ 休暇	ボランティア 休暇	メモリアル 休暇	夏季休暇	教育訓練 休暇	学校等 行事休暇	妻が出産 した場合の 夫の休暇	慶弔休暇	その他	特になし
全体	486	20.6%	6.2%	4.7%	41.4%	4.5%	7.4%	52.9%	85.2%	25.9%	10.3%
10～29人	134	8.2%	1.5%	1.5%	43.3%	3.7%	11.9%	34.3%	74.6%	26.1%	18.7%
30～49人	59	10.2%	5.1%	0.0%	42.4%	3.4%	10.2%	40.7%	72.9%	15.3%	16.9%
50～99人	51	9.8%	2.0%	2.0%	37.3%	7.8%	3.9%	49.0%	94.1%	27.5%	3.9%
100～299人	94	22.3%	4.3%	7.4%	33.0%	3.2%	3.2%	50.0%	89.4%	25.5%	8.5%
300～999人	57	36.8%	8.8%	5.3%	47.4%	5.3%	7.0%	68.4%	93.0%	24.6%	3.5%
1,000人以上	85	42.4%	17.6%	11.8%	45.9%	5.9%	5.9%	87.1%	96.5%	31.8%	1.2%
建設業	39	12.8%	7.7%	0.0%	61.5%	7.7%	17.9%	46.2%	76.9%	23.1%	15.4%
製造業	110	26.4%	6.4%	3.6%	45.5%	2.7%	4.5%	58.2%	86.4%	20.0%	10.0%
運輸業・通信業	34	20.6%	0.0%	2.9%	41.2%	5.9%	14.7%	47.1%	91.2%	23.5%	5.9%
卸売・小売業	92	12.0%	4.3%	9.8%	32.6%	3.3%	4.3%	55.4%	80.4%	19.6%	14.1%
金融・保険業	15	26.7%	20.0%	0.0%	46.7%	0.0%	20.0%	86.7%	100.0%	66.7%	0.0%
飲食店・宿泊業	26	30.8%	7.7%	3.8%	34.6%	0.0%	0.0%	26.9%	69.2%	19.2%	26.9%
医療・福祉	87	18.4%	5.7%	4.6%	39.1%	4.6%	8.0%	49.4%	90.8%	33.3%	4.6%
教育、学習支援業	9	11.1%	0.0%	11.1%	77.8%	0.0%	11.1%	66.7%	100.0%	55.6%	0.0%
サービス業	74	25.7%	8.1%	4.1%	35.1%	9.5%	5.4%	52.7%	85.1%	27.0%	9.5%
労働組合がある	136	37.5%	14.7%	8.8%	48.5%	3.7%	5.9%	77.9%	92.6%	33.1%	2.9%
労働組合がない	348	14.1%	2.9%	3.2%	38.8%	4.9%	8.0%	43.4%	82.2%	23.0%	13.2%

【労働時間】

(11) 労働時間短縮のための取組み 【設問11】

労働時間短縮のための取組みについては、「年次有給休暇の取得促進」に取り組んでいると回答した事業所の割合が45.4%と最も高くなっている。次いで「変形労働時間制の導入・活用」が33.7%、「業務の計画・内容、要員計画の見直し」が32.7%となっている。

図8 労働時間短縮のための取組み（複数回答・全体 N=493）

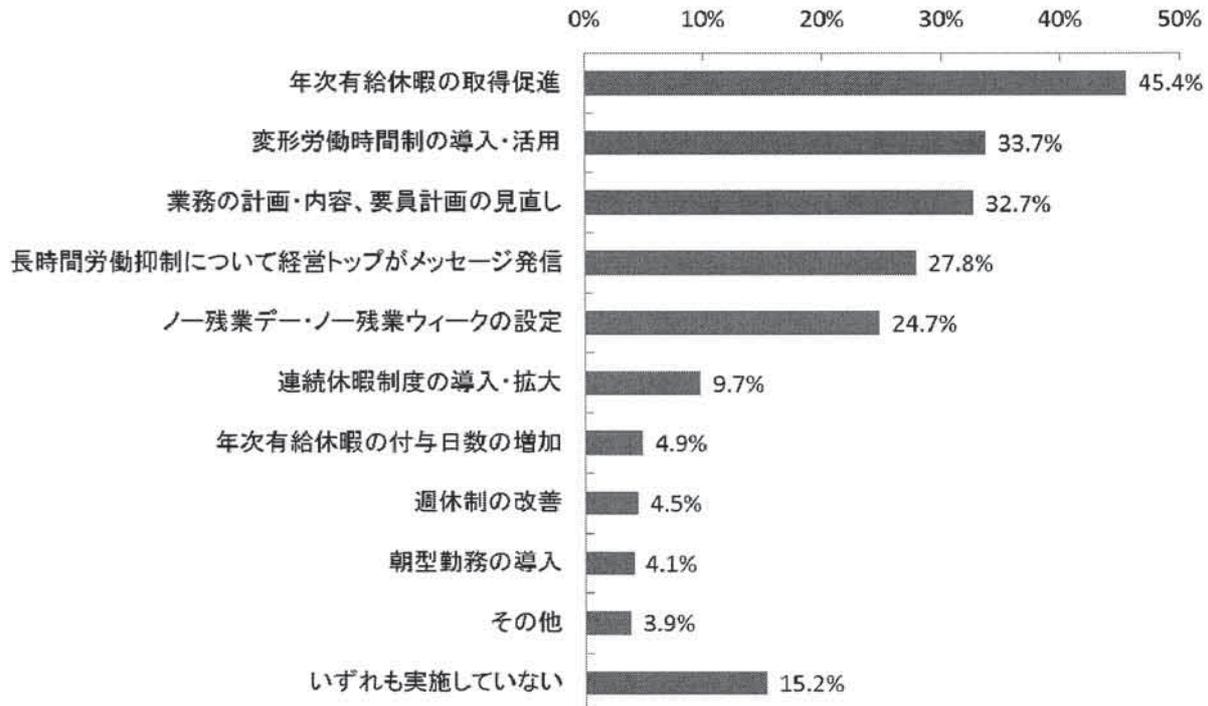


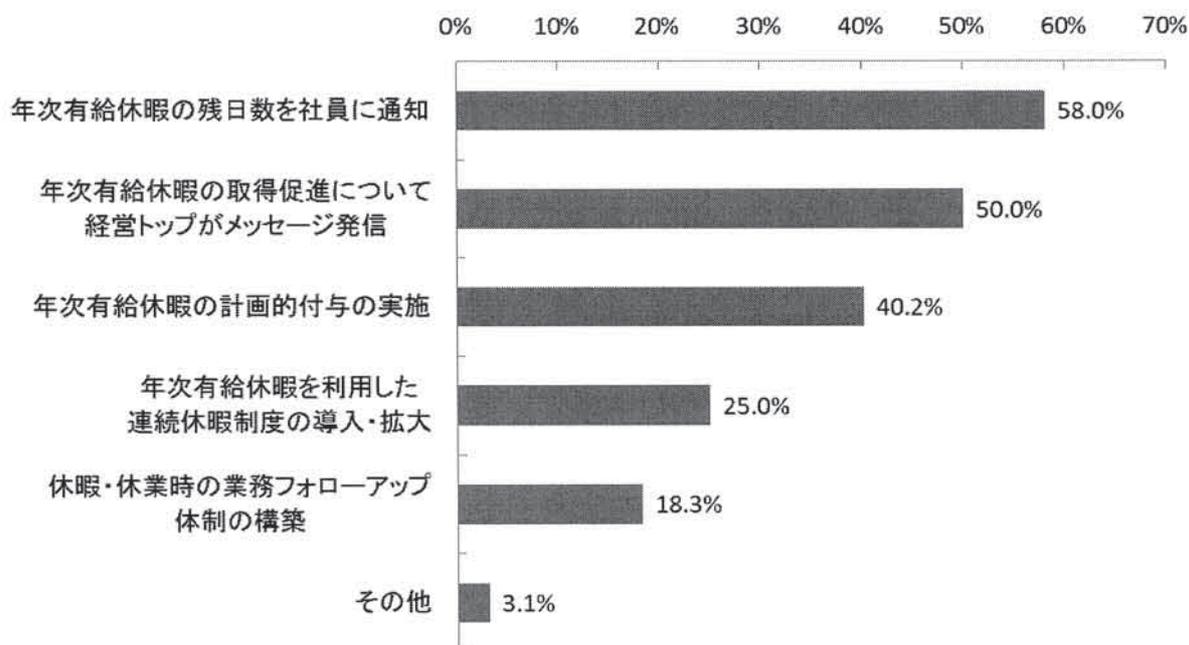
表9 労働時間短縮のための取組み（複数回答）

	有効回答事業所数	年次有給休暇の取得促進	年次有給休暇の付与日数の増加	連続休暇制度の導入・拡大	変形労働時間制の導入・活用	週休制の改善	朝型勤務の導入	長時間労働抑制について経営トップがメッセージ発信	ノー残業デー・ノー残業ウィークの設定	業務の計画・内容、要員計画の見直し	その他	いずれも実施していない
全体	493	45.4%	4.9%	9.7%	33.7%	4.5%	4.1%	27.8%	24.7%	32.7%	3.9%	15.2%
10～29人	136	34.6%	6.6%	2.9%	19.1%	1.5%	5.1%	17.6%	16.2%	22.1%	2.9%	25.0%
30～49人	58	32.8%	6.9%	1.7%	24.1%	5.2%	3.4%	20.7%	20.7%	27.6%	3.4%	19.0%
50～99人	50	46.0%	0.0%	12.0%	36.0%	2.0%	4.0%	26.0%	28.0%	40.0%	4.0%	12.0%
100～299人	94	44.7%	1.1%	6.4%	37.2%	5.3%	2.1%	29.8%	20.2%	40.4%	2.1%	14.9%
300～999人	57	59.6%	5.3%	15.8%	49.1%	10.5%	3.5%	31.6%	29.8%	38.6%	3.5%	1.8%
1,000人以上	88	64.8%	6.8%	25.0%	50.0%	4.5%	5.7%	47.7%	42.0%	36.4%	6.8%	5.7%
建設業	38	34.2%	2.6%	15.8%	31.6%	0.0%	7.9%	21.1%	26.3%	15.8%	0.0%	23.7%
製造業	107	54.2%	2.8%	10.3%	34.6%	4.7%	3.7%	25.2%	38.3%	30.8%	1.9%	12.1%
運輸業・通信業	34	44.1%	5.9%	0.0%	41.2%	2.9%	0.0%	32.4%	11.8%	44.1%	5.9%	14.7%
卸売・小売業	97	41.2%	5.2%	12.4%	39.2%	7.2%	2.1%	43.3%	23.7%	36.1%	4.1%	13.4%
金融・保険業	15	60.0%	6.7%	33.3%	13.3%	0.0%	6.7%	20.0%	66.7%	20.0%	20.0%	6.7%
飲食店・宿泊業	30	16.7%	6.7%	13.3%	23.3%	3.3%	6.7%	33.3%	0.0%	40.0%	0.0%	33.3%
医療、福祉	86	46.5%	3.5%	2.3%	36.0%	2.3%	4.7%	20.9%	11.6%	31.4%	3.5%	15.1%
教育、学習支援業	10	60.0%	40.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	40.0%	30.0%	50.0%	10.0%	10.0%
サービス業	76	50.0%	3.9%	10.5%	32.9%	7.9%	5.3%	18.4%	27.6%	32.9%	5.3%	13.2%
労働組合がある	137	64.2%	4.4%	20.4%	51.8%	7.3%	6.6%	38.0%	38.7%	31.4%	5.1%	7.3%
労働組合がない	355	38.0%	5.1%	5.6%	26.8%	3.4%	3.1%	23.9%	19.4%	33.2%	3.4%	18.3%

(12) 年次有給休暇の取得促進の取組 【設問12】

(11)で「年次有給休暇の取得促進」を選んだ事業所での、取組の内容で「年次有給休暇の残日数を社員に通知」が58.0%で最も高く、次いで「年次有給休暇の取得促進について経営トップがメッセージ発信」が50.0%となっている。

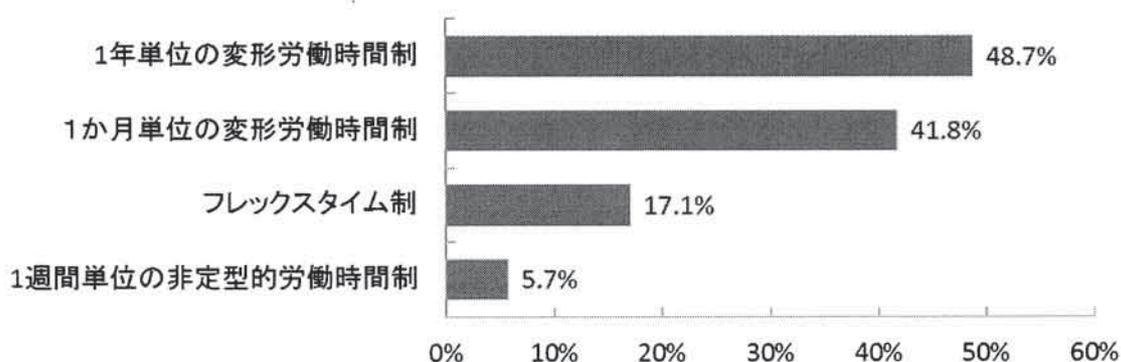
図9 年次有給休暇の取得促進の取組み（複数回答・全体 N=224）



(13) 変形労働時間制の内容 【設問13】

(11)で「変形労働時間制の導入・活用」を選んだ事業所で導入している変形労働時間制では「1年単位の変形労働時間制」が48.7%で最も高くなっている。

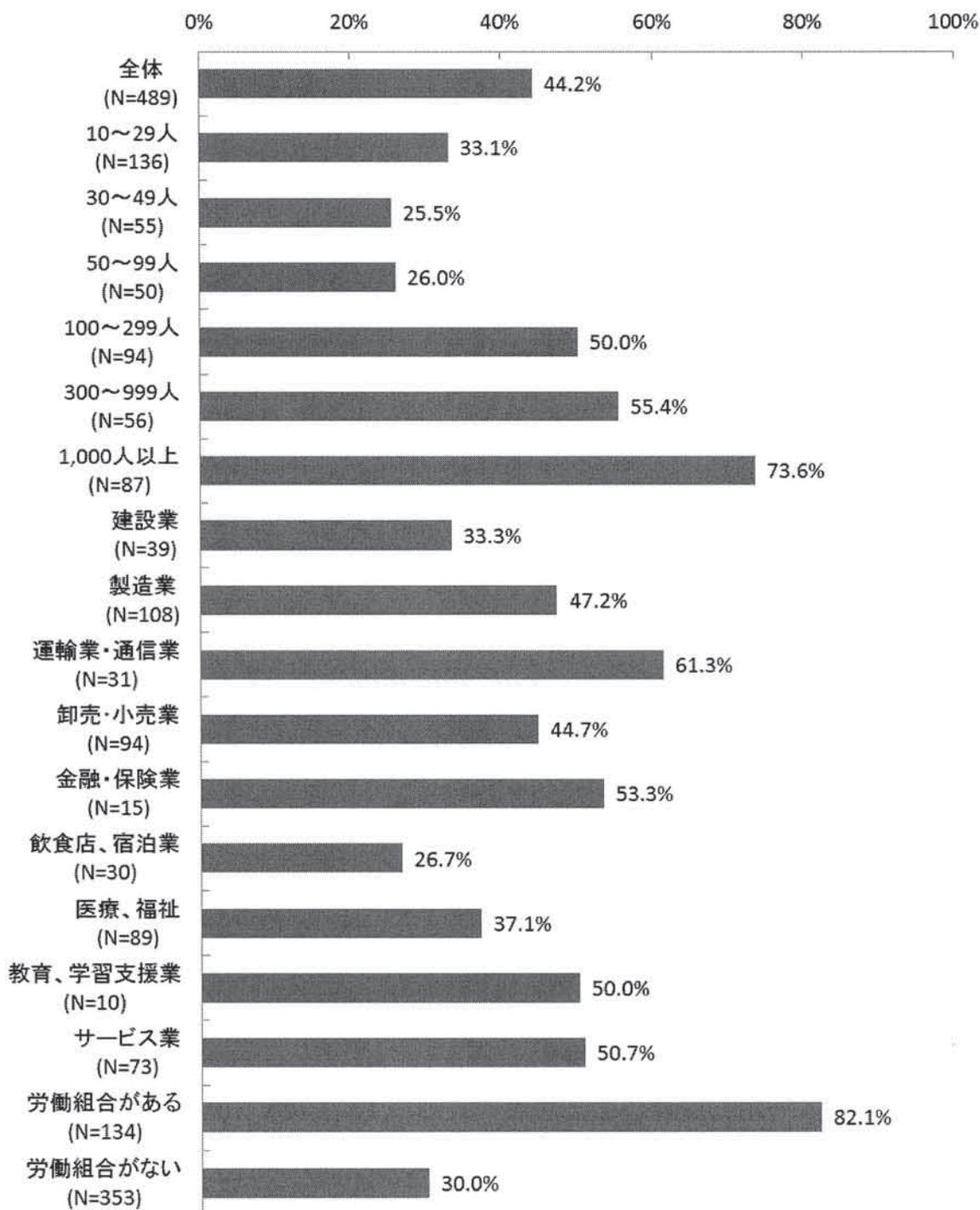
図10 変形労働時間制の内容（複数回答・全体 N=158）



(14) 労使間の話し合いの機会の有無 【設問14】

労働時間や休日などについて、労使間で話し合いの機会を設けている事業所の割合は44.2%となり、前年の41.1%に対し、3.1ポイント上回っている。

図11 労使間の話し合いの機会を設けている事業所の割合（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）



【育児・介護休業制度】

(15) 過去1年間（平成28年4月1日～平成29年3月31日）の出産における育児休業取得率

【設問15】

調査対象事業所における常用労働者の育児休業取得率は、女性においては96.6%となり、前年の94.4%に対し、2.2ポイント上回っている。男性においては4.0%となり、前年の3.8%に対し、0.2ポイント上回っている。

表10 育児休業取得率

	女性		男性	
	出産した 女性労働者数	育休取得者の 割合	配偶者が 出産した 男性労働者数	育休取得者 の割合
全体	265	96.6%	424	4.0%
30人以上*	202	97.0%	341	4.4%
10～29人	10	100.0%	31	3.2%
30～49人	18	88.9%	15	6.7%
50～99人	23	100.0%	25	0.0%
100～299人	64	95.3%	86	7.0%
300～999人	69	98.6%	78	6.4%
1,000人以上	80	96.3%	188	2.1%
建設業	6	100.0%	21	4.8%
製造業	63	100.0%	210	1.4%
運輸業・通信業	9	77.8%	15	20.0%
卸売・小売業	26	92.3%	48	2.1%
金融・保険業	5	100.0%	13	0.0%
飲食店、宿泊業	1	0.0%	2	0.0%
医療、福祉	120	97.5%	66	6.1%
教育、学習支援業	1	100.0%	2	0.0%
サービス業	34	97.1%	47	10.6%
労働組合がある	136	96.3%	254	2.8%
労働組合がない	129	96.9%	169	5.9%

*事業所規模 30人以上

図 12-1 育児休業取得率の推移（女性）

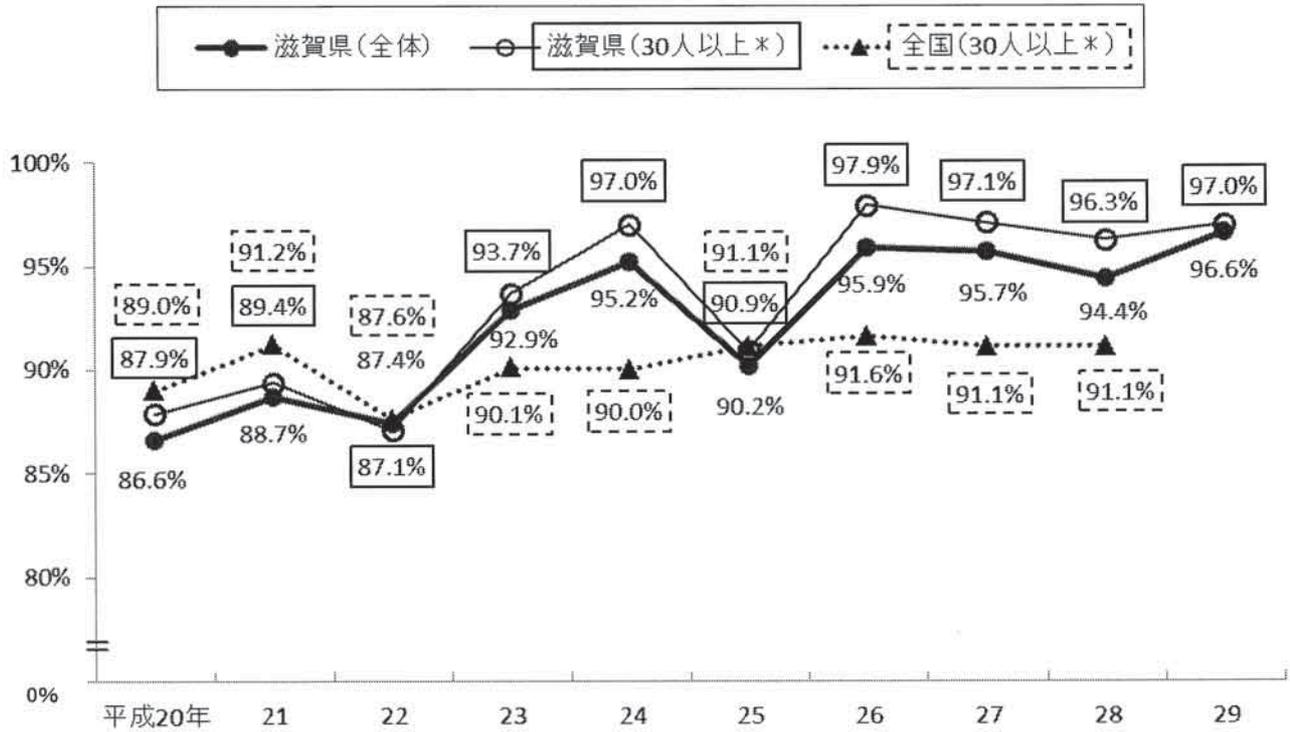
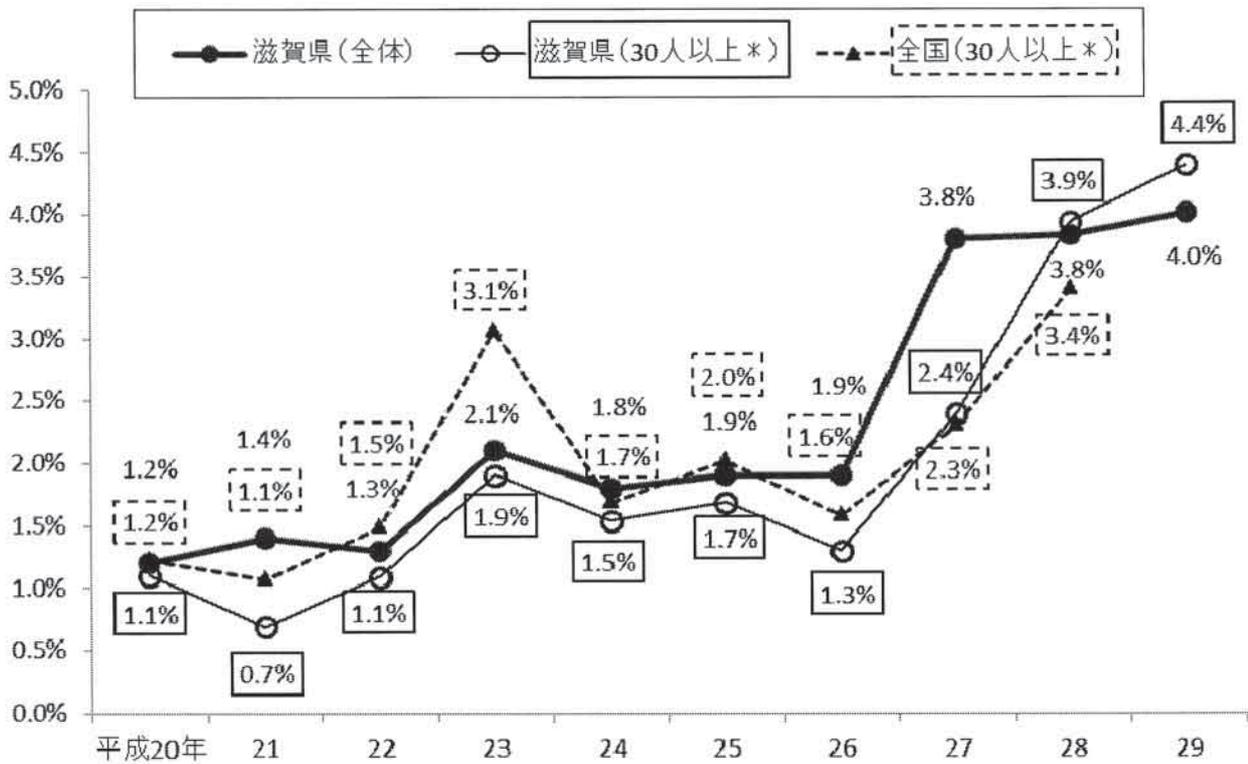


図 12-2 育児休業取得率の推移（男性）

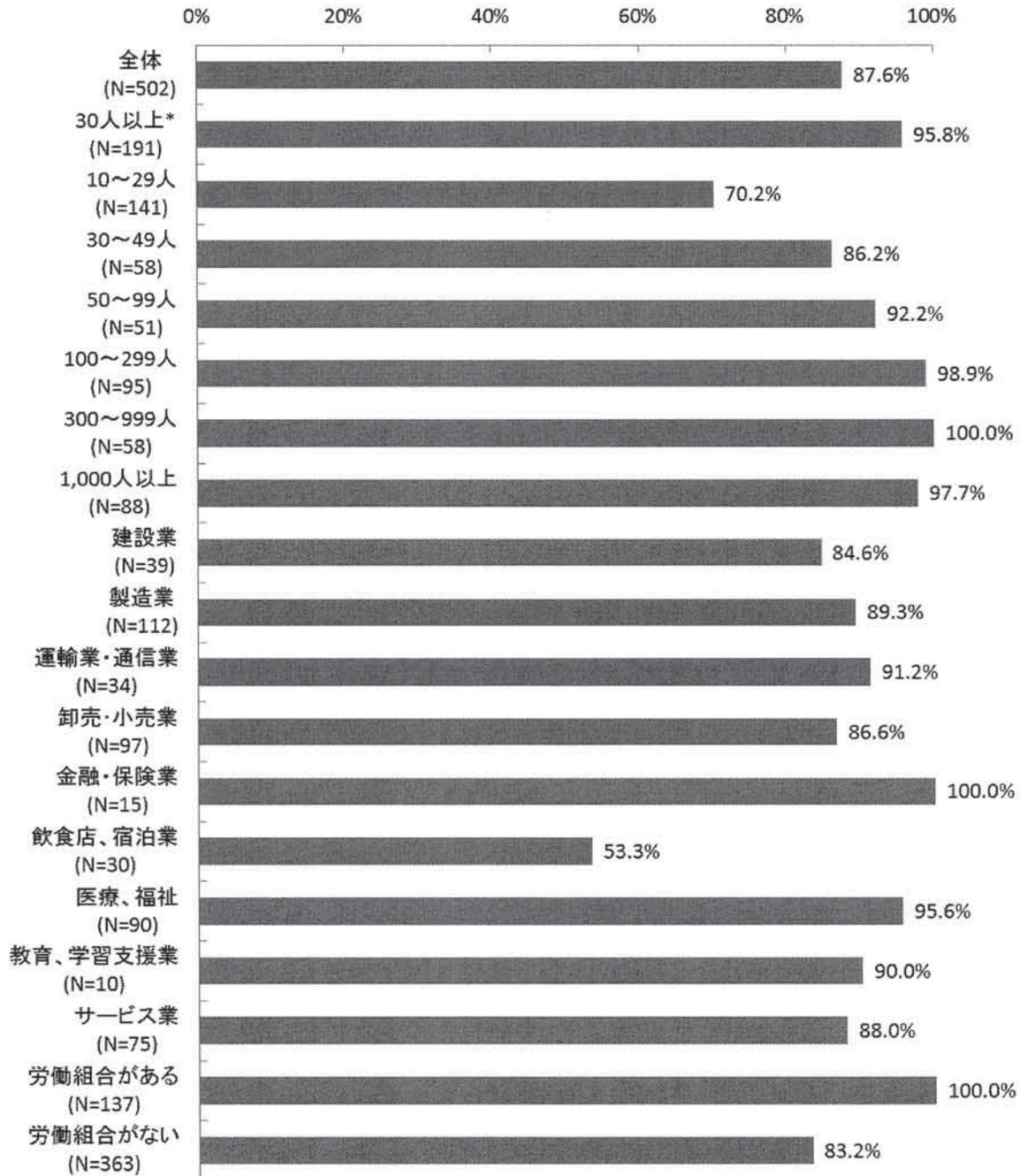


※男性、女性とも全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」
* 事業所規模 30 人以上

(16) 育児休業制度の有無 【設問16】

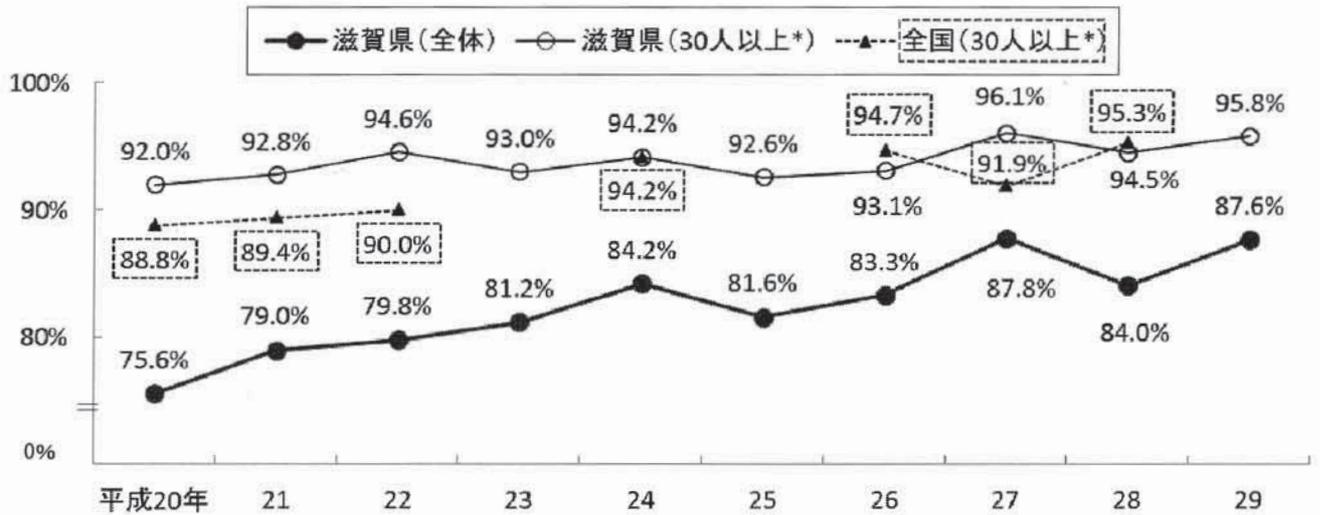
就業規則等に育児休業制度の定めが「ある」事業所の割合は全体で87.6%となり、前年の84.0%に対し、3.6ポイント上回っている。

図13-1 育児休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模30人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



*事業所規模30人以上

図 13-2 育児休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

*事業所規模 30人以上

(17) 育児のために就業規則等で定めている制度 【設問 17】

育児休業制度以外で育児のために就業規則等で定めている制度については、「育児のための短時間勤務制度」が 71.5%と最も高く、次いで「所定外労働の免除」が 59.9%となっている。現在就業規則等に定めがなく、今後取組みたい制度については、「休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供」が 28.3%と最も高く、次いで「育児のためのフレックスタイム制」が 21.1%となっている。

図 14 育児のために就業規則等で定めている、または今後取組みたい制度（全体）

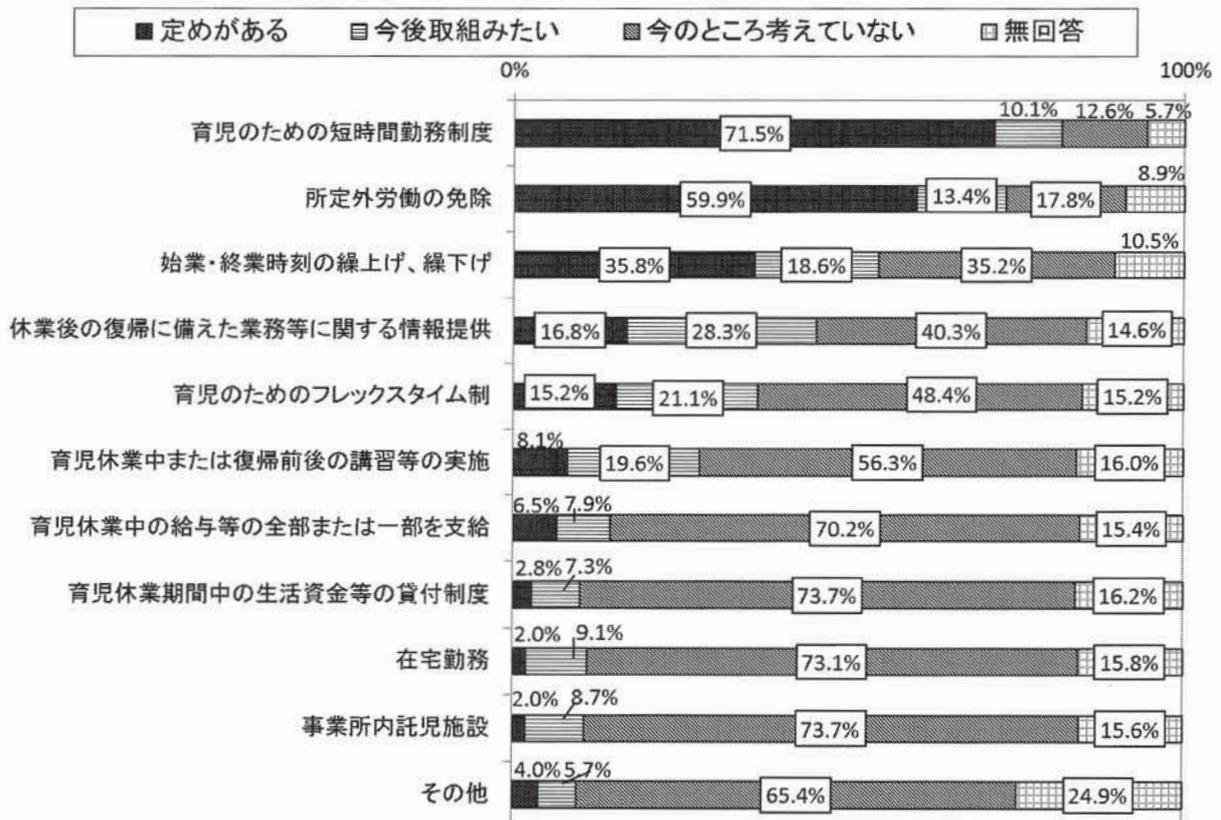


表 11-1 育児のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

	全事業所数	育児のための短時間勤務制度	所定外労働の免除	育児のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	事業所内託児施設	休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	育児休業中または復帰前後の講習等の実施	育児休業中の給与等の全部または一部を支給	育児休業期間中の生活資金等の貸付制度	その他
全体	506	71.5%	59.9%	15.2%	35.8%	2.0%	2.0%	16.8%	8.1%	6.5%	2.8%	4.0%
10～29人	144	44.4%	36.1%	13.9%	23.6%	0.0%	0.0%	5.6%	7.6%	6.9%	1.4%	2.1%
30～49人	59	62.7%	47.5%	11.9%	32.2%	0.0%	1.7%	10.2%	6.8%	5.1%	0.0%	3.4%
50～99人	51	74.5%	52.9%	15.7%	35.3%	0.0%	0.0%	13.7%	2.0%	3.9%	0.0%	3.9%
100～299人	95	88.4%	75.8%	15.8%	37.9%	0.0%	3.2%	26.3%	10.5%	5.3%	4.2%	5.3%
300～999人	58	93.1%	82.8%	17.2%	37.9%	3.4%	6.9%	20.7%	8.6%	5.2%	8.6%	5.2%
1,000人以上	88	90.9%	83.0%	18.2%	54.5%	8.0%	1.1%	29.5%	10.2%	10.2%	2.3%	4.5%
建設業	39	59.0%	41.0%	12.8%	28.2%	2.6%	0.0%	12.8%	5.1%	5.1%	5.1%	5.1%
製造業	112	75.0%	64.3%	15.2%	36.6%	1.8%	0.0%	16.1%	8.9%	6.3%	0.9%	2.7%
運輸業・通信業	34	79.4%	82.4%	23.5%	50.0%	0.0%	0.0%	14.7%	8.8%	11.8%	2.9%	5.9%
卸売・小売業	99	67.7%	57.6%	9.1%	29.3%	1.0%	2.0%	13.1%	7.1%	5.1%	2.0%	3.0%
金融・保険業	15	93.3%	86.7%	6.7%	33.3%	6.7%	0.0%	26.7%	26.7%	20.0%	13.3%	0.0%
飲食店、宿泊業	31	35.5%	32.3%	12.9%	29.0%	6.5%	0.0%	6.5%	0.0%	3.2%	0.0%	3.2%
医療、福祉	90	81.1%	60.0%	18.9%	35.6%	0.0%	6.7%	22.2%	12.2%	5.6%	1.1%	2.2%
教育、学習支援業	10	90.0%	70.0%	0.0%	60.0%	0.0%	0.0%	40.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%
サービス業	76	71.1%	60.5%	21.1%	40.8%	3.9%	2.6%	18.4%	3.9%	6.6%	6.6%	7.9%
労働組合がある	138	90.6%	80.4%	21.0%	44.2%	6.5%	2.9%	26.1%	10.9%	9.4%	5.8%	6.5%
労働組合がない	365	64.7%	52.6%	13.2%	32.9%	0.3%	1.6%	13.4%	7.1%	5.5%	1.6%	3.0%

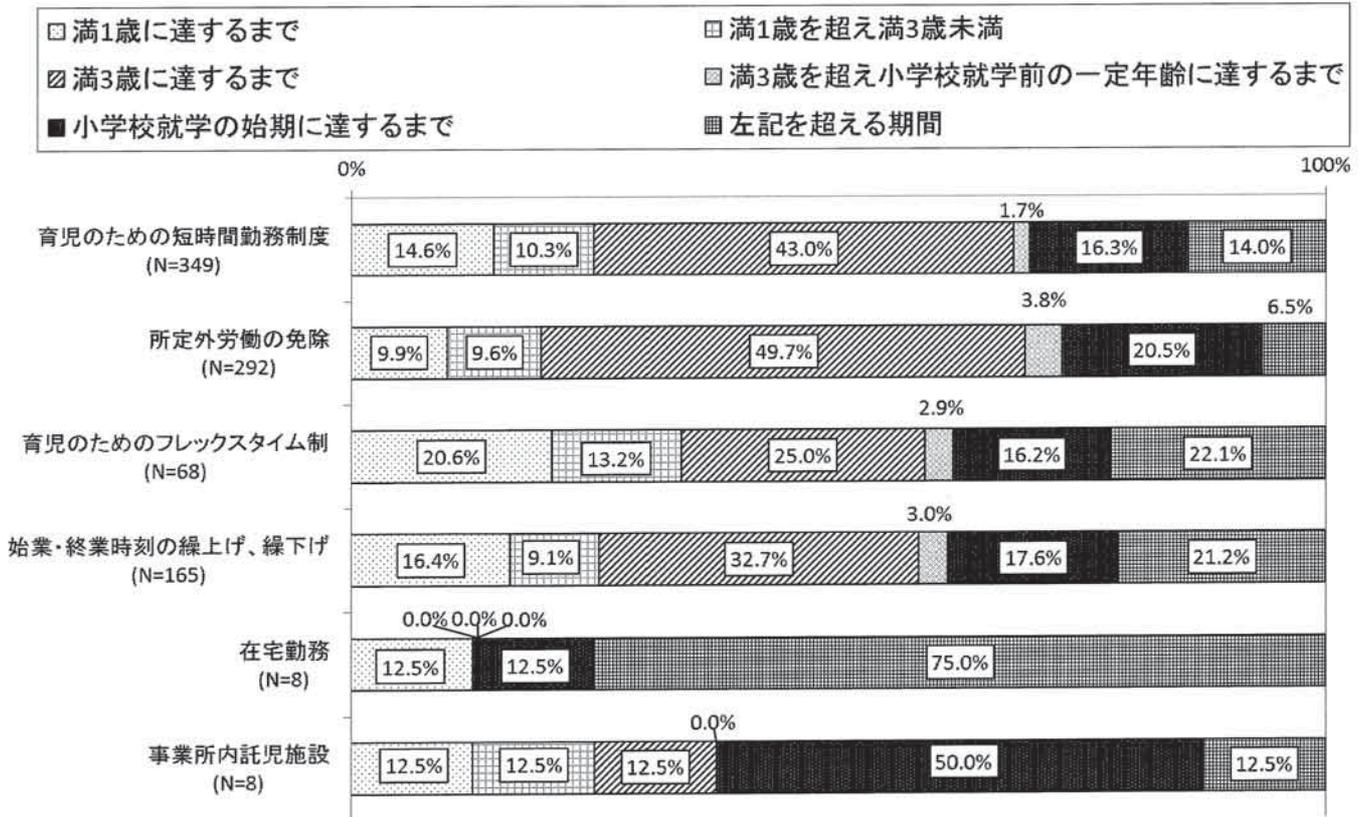
表 11-2 育児のために今後取組みたい制度（複数回答）

	全事業所数	育児のための短時間勤務制度	所定外労働の免除	育児のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	事業所内託児施設	休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	育児休業中または復帰前後の講習等の実施	育児休業中の給与等の全部または一部を支給	育児休業期間中の生活資金等の貸付制度	その他
全体	506	10.1%	13.4%	21.1%	18.6%	9.1%	8.7%	28.3%	19.6%	7.9%	7.3%	5.7%
10～29人	144	16.0%	19.4%	19.4%	25.0%	9.7%	5.6%	27.1%	12.5%	11.1%	8.3%	4.2%
30～49人	59	11.9%	11.9%	18.6%	20.3%	8.5%	6.8%	22.0%	13.6%	6.8%	5.1%	6.8%
50～99人	51	11.8%	21.6%	21.6%	19.6%	7.8%	7.8%	31.4%	17.6%	5.9%	2.0%	2.0%
100～299人	95	4.2%	9.5%	22.1%	14.7%	5.3%	7.4%	26.3%	24.2%	3.2%	7.4%	7.4%
300～999人	58	6.9%	8.6%	20.7%	19.0%	5.2%	6.9%	27.6%	17.2%	6.9%	3.4%	5.2%
1,000人以上	88	5.7%	5.7%	23.9%	10.2%	15.9%	18.2%	35.2%	34.1%	10.2%	12.5%	8.0%
建設業	39	17.9%	25.6%	35.9%	30.8%	28.2%	15.4%	35.9%	23.1%	30.8%	23.1%	12.8%
製造業	112	6.3%	15.2%	19.6%	18.8%	8.9%	2.7%	29.5%	17.9%	5.4%	6.3%	3.6%
運輸業・通信業	34	5.9%	2.9%	20.6%	11.8%	11.8%	11.8%	11.8%	14.7%	5.9%	5.9%	8.8%
卸売・小売業	99	12.1%	8.1%	17.2%	16.2%	5.1%	12.1%	31.3%	20.2%	5.1%	6.1%	4.0%
金融・保険業	15	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.7%	13.3%	13.3%	0.0%	0.0%	0.0%
飲食店、宿泊業	31	29.0%	25.8%	35.5%	29.0%	6.5%	16.1%	32.3%	22.6%	12.9%	9.7%	6.5%
医療、福祉	90	6.7%	12.2%	14.4%	18.9%	5.6%	10.0%	24.4%	16.7%	4.4%	4.4%	5.6%
教育、学習支援業	10	10.0%	0.0%	60.0%	20.0%	30.0%	10.0%	40.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	76	9.2%	17.1%	22.4%	17.1%	7.9%	3.9%	30.3%	23.7%	9.2%	7.9%	7.9%
労働組合がある	138	3.6%	5.8%	15.2%	10.1%	11.6%	13.8%	31.9%	26.1%	8.0%	10.1%	9.4%
労働組合がない	365	12.6%	16.2%	23.3%	21.6%	8.2%	6.8%	27.1%	17.3%	7.9%	6.3%	4.4%

(18) 育児のための短時間勤務制度等の最長取得期間 【設問18】

(17)で育児のために就業規則等で定めている制度（下記の6つ）が「ある」とした事業所において、それぞれの最長取得期間は「育児のための短時間勤務制度」、「所定外労働の免除」「育児のためのフレックスタイム制」および「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」については、子どもが「満3歳に達するまで」と回答した事業所の割合が最も高くなっている。また、「在宅勤務」は「左記を超える期間」と回答した事業所の割合が最も高く、「事業所内託児施設」については「小学校就学の始期に達するまで」と回答した事業所の割合が高くなっている。

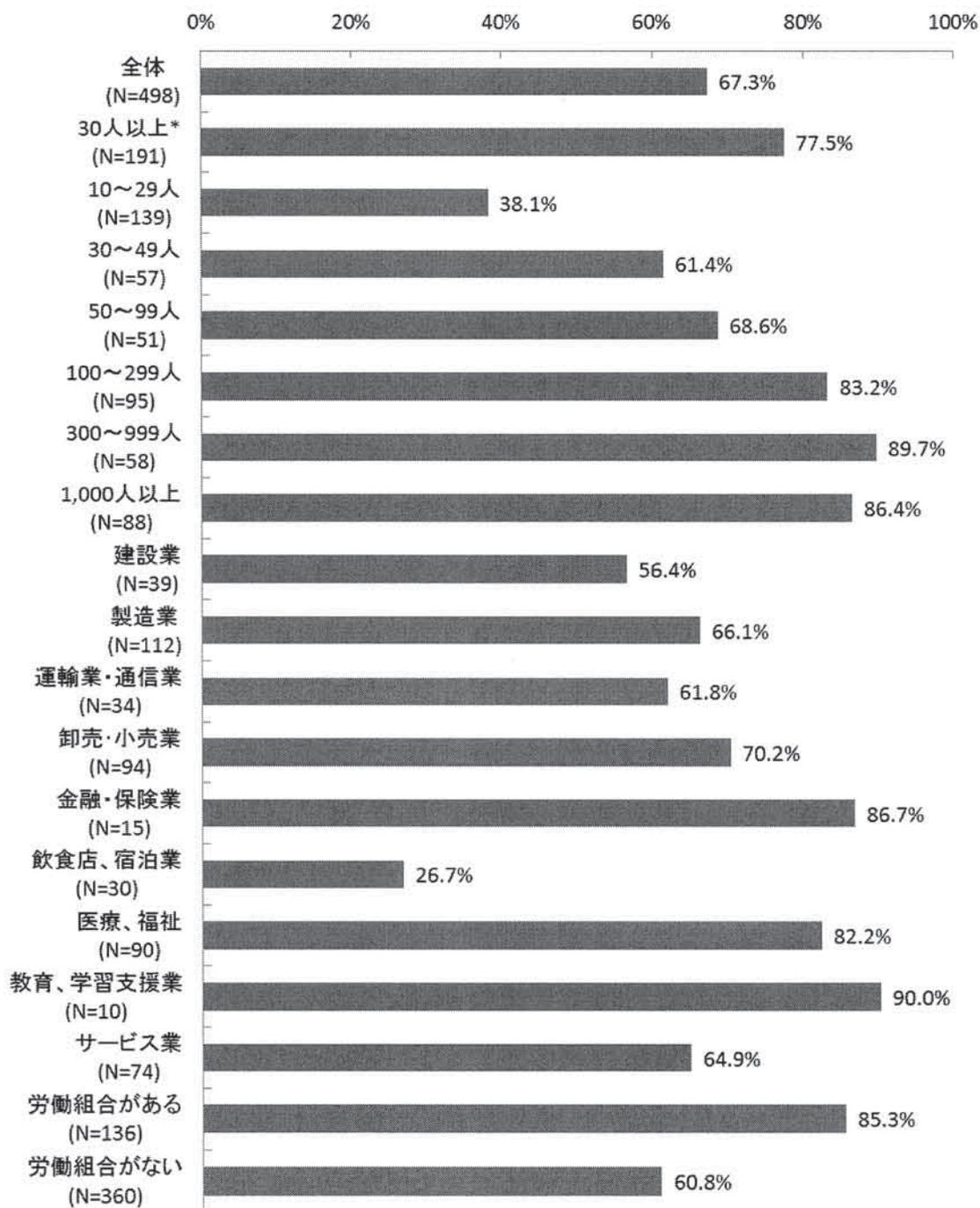
図15 育児のための短時間勤務制度等（勤務時間短縮等の措置）の最長取得期間（全体）



(19) 子の看護休暇制度の有無 【設問19】

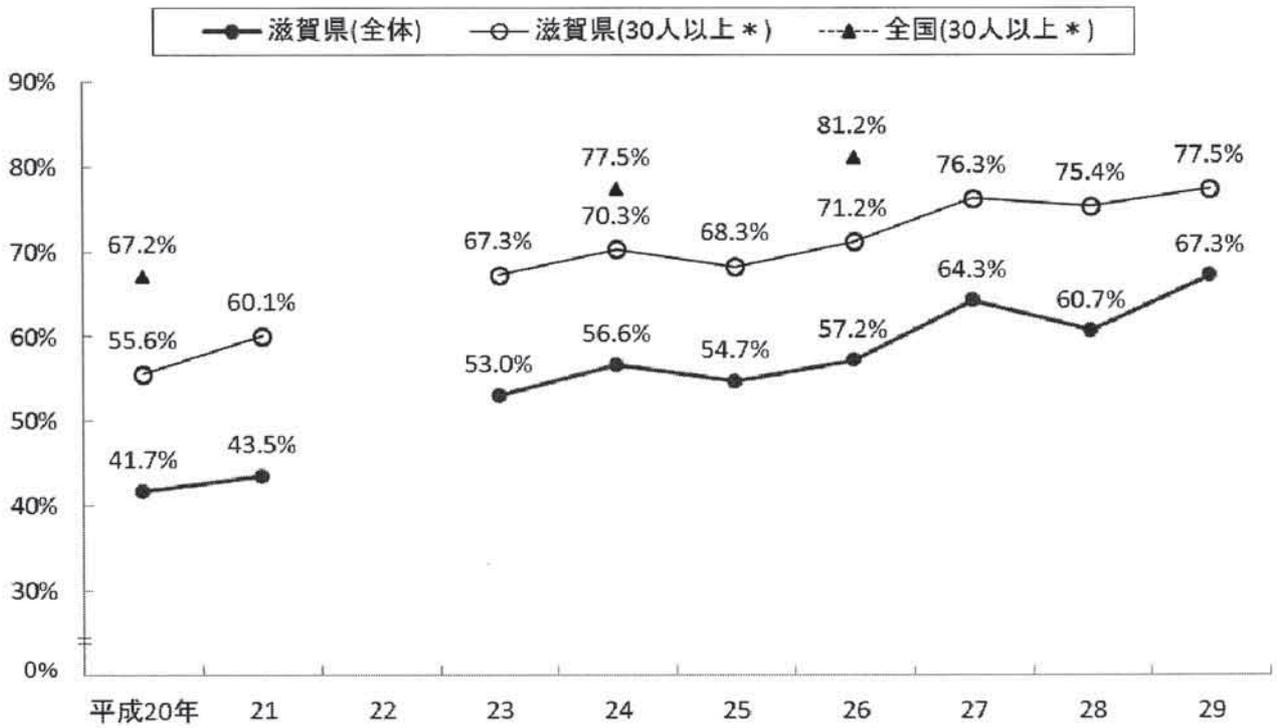
就業規則等に子の看護休暇制度の定めが「ある」と回答した事業所の割合は全体で 67.3%となり、前年の 60.7%に対し、6.6 ポイント上回っている。事業所規模 30 人以上の事業所においても 77.5%で、前年の 75.4%を 2.1 ポイント上回っている。

図 16-1 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



* 事業所規模 30 人以上

図 16-2 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合の推移

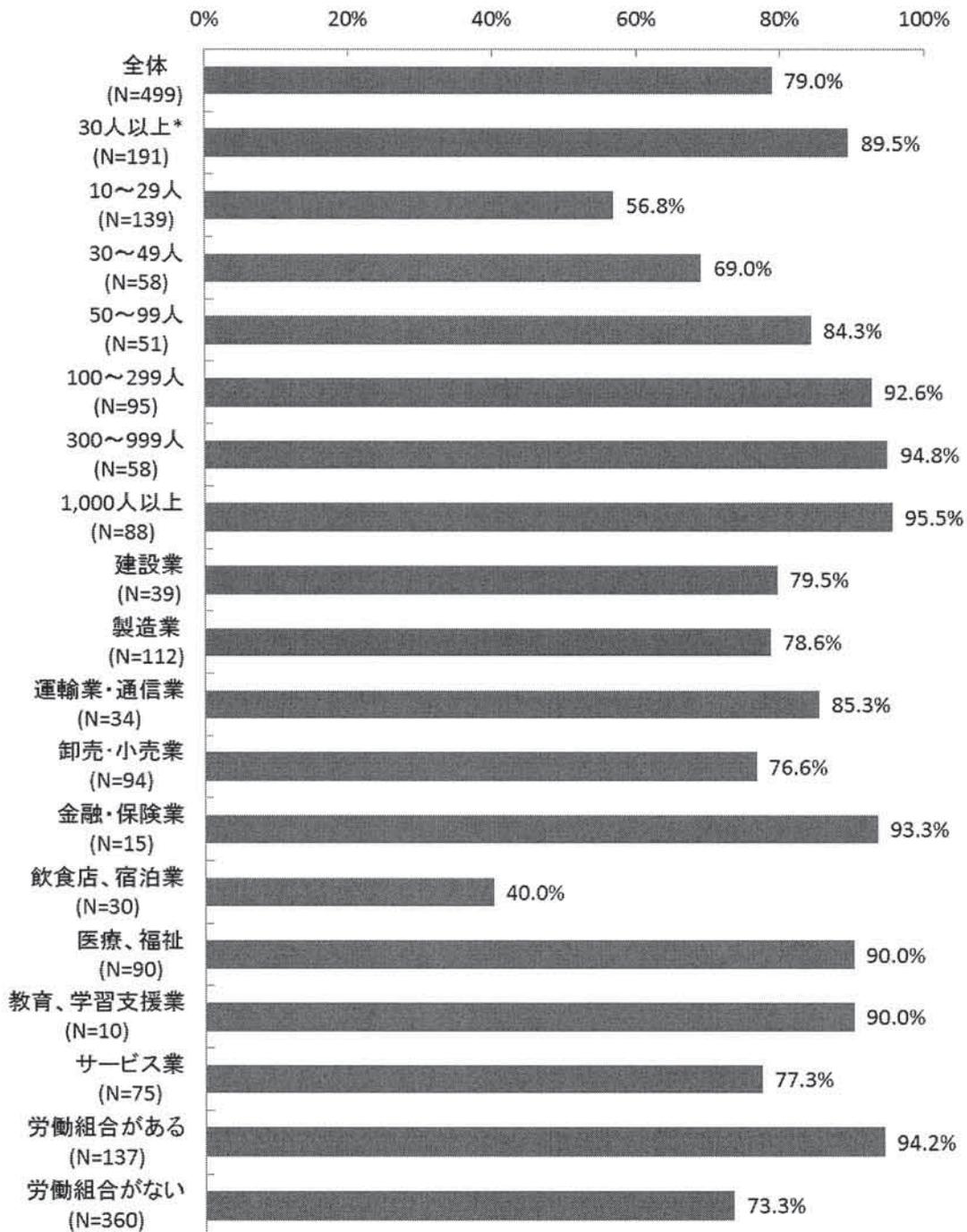


※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」
 ※平成 22 年においては本設問を取り扱っていない。
 ＊事業所規模 30 人以上

(20) 介護休業制度の有無 【設問20】

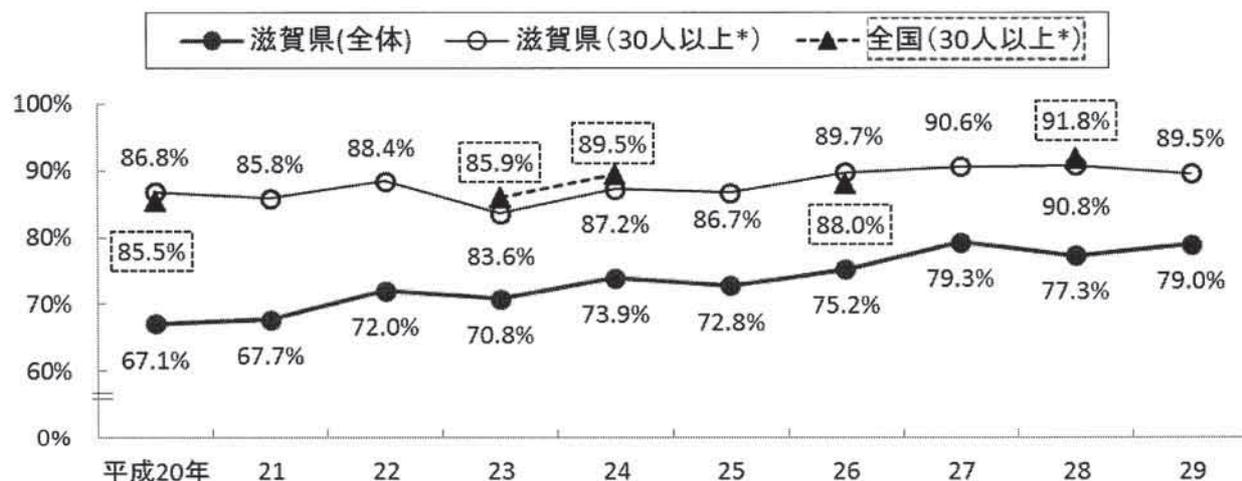
就業規則等に介護休業制度の定めがある事業所の割合は全体で 79.0%となり、前年の 77.3% に対し、1.7 ポイント上回っている。一方、事業所規模 30 人以上の事業所においては 89.5%となり、前年の 90.8%に対し、1.3 ポイント下回っている。

図 17-1 介護休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



* 事業所規模 30 人以上

図 17-2 介護休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

*事業所規模 30人以上

(21) 過去1年間（平成28年4月1日～平成29年3月31日）における介護休業制度の利用実績

【設問21】

介護休業制度の利用実績においては、「利用実績無し」と回答した事業所の割合が92.6%となっている。利用実績があるとした事業所の中では、「男女とも利用実績あり」が0.6%となっている。

表 12 介護休業制度の男女別利用実績の有無

	有効回答 事業所数	利用実績 無し	女性のみ 利用実績あり	男性のみ 利用実績あり	男女とも 利用実績あり	計
全体	489	92.6%	5.9%	0.8%	0.6%	100.0%
10～29人	135	94.8%	4.4%	0.0%	0.7%	100.0%
30～49人	56	94.6%	5.4%	0.0%	0.0%	100.0%
50～99人	50	94.0%	4.0%	2.0%	0.0%	100.0%
100～299人	95	90.5%	8.4%	1.1%	0.0%	100.0%
300～999人	57	82.5%	12.3%	3.5%	1.8%	100.0%
1,000人以上	86	95.3%	3.5%	0.0%	1.2%	100.0%
建設業	39	92.3%	5.1%	2.6%	0.0%	100.0%
製造業	110	92.7%	6.4%	0.9%	0.0%	100.0%
運輸業・通信業	33	97.0%	0.0%	3.0%	0.0%	100.0%
卸売・小売業	92	93.5%	6.5%	0.0%	0.0%	100.0%
金融・保険業	15	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	28	96.4%	3.6%	0.0%	0.0%	100.0%
医療、福祉	88	88.6%	10.2%	0.0%	1.1%	100.0%
教育、学習支援業	10	90.0%	10.0%	0.0%	0.0%	100.0%
サービス業	74	91.9%	4.1%	1.4%	2.7%	100.0%
労働組合がある	134	92.5%	6.0%	0.7%	0.7%	100.0%
労働組合がない	353	92.6%	5.9%	0.8%	0.6%	100.0%

(22) 介護のために就業規則等で定めている制度 【設問22】

介護休業制度以外で介護のために就業規則等で定めている制度については、「介護のための休暇制度」が67.8%と最も高く、次いで「介護のための短時間勤務制度」が60.1%、「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」が24.0%となっている。

図18 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答・全体 N=491）

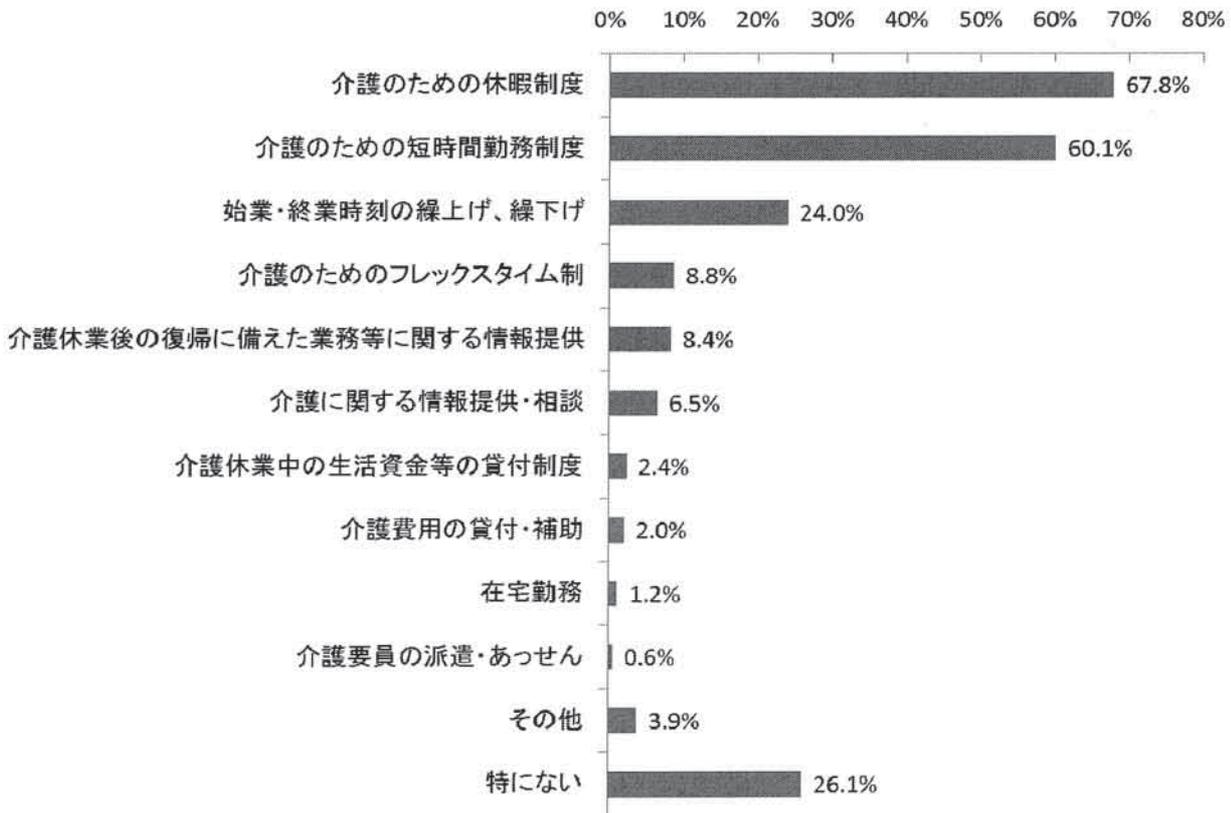


表13 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

	有効回答事業所数	介護のための休暇制度	介護のための短時間勤務制度	介護のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	介護要員の派遣・あっせん	介護休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	介護に関する情報提供・相談	介護費用の貸付・補助	介護休業中の生活資金等の貸付制度	その他	特になし
全体	491	67.8%	60.1%	8.8%	24.0%	1.2%	0.6%	8.4%	6.5%	2.0%	2.4%	3.9%	26.1%
10～29人	136	45.6%	36.8%	8.1%	17.6%	0.0%	0.0%	5.1%	2.9%	0.7%	2.2%	0.0%	48.5%
30～49人	56	51.8%	46.4%	3.6%	14.3%	0.0%	0.0%	5.4%	0.0%	0.0%	0.0%	1.8%	44.6%
50～99人	50	72.0%	64.0%	12.0%	16.0%	0.0%	2.0%	8.0%	8.0%	2.0%	4.0%	2.0%	24.0%
100～299人	94	77.7%	76.6%	8.5%	23.4%	0.0%	0.0%	13.8%	8.5%	1.1%	2.1%	7.4%	9.6%
300～999人	57	93.0%	75.4%	8.8%	24.6%	1.8%	0.0%	5.3%	8.8%	1.8%	3.5%	8.8%	3.5%
1,000人以上	88	86.4%	76.1%	11.4%	43.2%	4.5%	1.1%	11.4%	10.2%	5.7%	2.3%	4.5%	10.2%
建設業	39	64.1%	48.7%	7.7%	28.2%	2.6%	0.0%	5.1%	2.6%	5.1%	5.1%	2.6%	30.8%
製造業	110	63.6%	57.3%	9.1%	21.8%	1.8%	0.0%	8.2%	9.1%	3.6%	1.8%	2.7%	30.0%
運輸業・通信業	34	85.3%	73.5%	11.8%	35.3%	0.0%	0.0%	14.7%	11.8%	0.0%	2.9%	2.9%	14.7%
卸売・小売業	94	56.4%	61.7%	6.4%	18.1%	1.1%	0.0%	4.3%	3.2%	1.1%	1.1%	1.1%	29.8%
金融・保険業	15	93.3%	80.0%	6.7%	26.7%	6.7%	0.0%	6.7%	6.7%	6.7%	13.3%	20.0%	6.7%
飲食店・宿泊業	29	34.5%	31.0%	6.9%	20.7%	0.0%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	62.1%
医療・福祉	87	82.8%	65.5%	6.9%	20.7%	0.0%	1.1%	11.5%	4.6%	0.0%	0.0%	3.4%	13.8%
教育・学習支援業	10	90.0%	90.0%	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	30.0%	0.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%
サービス業	73	69.9%	58.9%	15.1%	30.1%	1.4%	2.7%	8.2%	11.0%	2.7%	5.5%	6.8%	24.7%
労働組合がある	136	81.6%	74.3%	11.0%	34.6%	3.7%	1.5%	10.3%	9.6%	4.4%	2.9%	6.6%	11.8%
労働組合がない	353	62.6%	54.7%	7.9%	20.1%	0.3%	0.3%	7.6%	5.4%	1.1%	2.3%	2.8%	31.4%

(23) 妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度 【設問23】

妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度については、「再雇用制度はない」と回答した事業所の割合が67.7%となっている。再雇用制度がある事業所の中では、「正規社員として退職したものを正規社員として再雇用」の割合が20.9%と最も高くなっている。

図19 再雇用制度の有無（複数回答・全体 N=489）

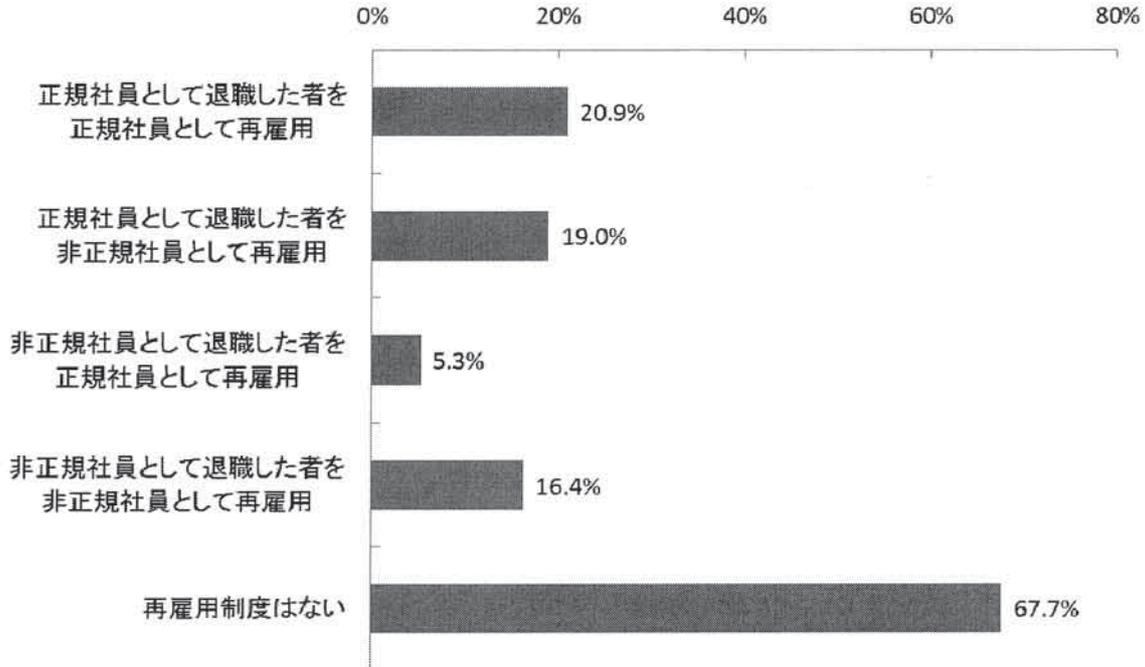


表14 再雇用制度の有無（複数回答）

	有効回答事業所数	正規社員として退職した者を正規社員として再雇用	正規社員として退職した者を非正規社員として再雇用	非正規社員として退職した者を正規社員として再雇用	非正規社員として退職した者を非正規社員として再雇用	再雇用制度はない
全体	489	20.9%	19.0%	5.3%	16.4%	67.7%
10～29人	134	22.4%	13.4%	6.0%	17.9%	63.4%
30～49人	58	22.4%	10.3%	3.4%	12.1%	72.4%
50～99人	51	19.6%	25.5%	5.9%	15.7%	66.7%
100～299人	93	17.2%	23.7%	4.3%	15.1%	71.0%
300～999人	57	19.3%	21.1%	3.5%	15.8%	73.7%
1,000人以上	86	25.6%	25.6%	8.1%	19.8%	61.6%
建設業	37	24.3%	8.1%	2.7%	5.4%	70.3%
製造業	111	14.4%	8.1%	4.5%	9.0%	81.1%
運輸業・通信業	32	15.6%	15.6%	0.0%	18.8%	65.6%
卸売・小売業	95	22.1%	18.9%	5.3%	16.8%	65.3%
金融・保険業	15	26.7%	20.0%	0.0%	0.0%	60.0%
飲食店・宿泊業	28	25.0%	25.0%	10.7%	32.1%	53.6%
医療・福祉	87	23.0%	31.0%	10.3%	24.1%	60.9%
教育、学習支援業	10	30.0%	40.0%	0.0%	40.0%	60.0%
サービス業	74	23.0%	23.0%	4.1%	16.2%	66.2%
労働組合がある	134	16.4%	18.7%	6.0%	12.7%	73.1%
労働組合がない	353	22.7%	19.3%	5.1%	17.8%	65.4%