

株式会社 大兼工務店



所在地：東近江市佐生町150番地

電話番号：0748-42-1151 FAX番号：0748-42-4935

認証区分：二つ星企業

認証番号：滋賀県27認証第50号

認証年月日：平成29年4月13日

有効期限：平成31年4月13日

女性活躍推進状況

女性正規従業員比率 (公表必須項目)	男性育児休業取得率	女性育児休業取得率	育児・介護休業、子の看護休暇に関わる法定以上の取組	小学校就学前まで利用可能な短時間勤務制度もしくは所定外労働免除制度
23.5%	14.3%	100%	有	有
育児・介護休業法上のフレックスタイム制度または始業終業時間の繰上げ・繰下げ制度	育児休業取得中や育児休業復帰者の不安を取り除く取組	時間単位もしくは半日単位の有給休暇制度	年休以外の有給休暇制度	時間外労働縮減の取組
有	有	有	有	有

社内コミュニケーション向上への取組	県ワーク・ライフ・バランス推進企業登録	イクボス宣言	結婚・出産・育児・介護を機に退職した社員の再雇用制度	非正規従業員を対象とした正規従業員への転換制度
有	有	有	有	有
経営者によるポジティブ・アクション決意表明および従業員への周知	女性活躍を推進する社内体制・組織・担当職の設置	管理職女性比率		
有	有	12.5%		

企業・団体PR

私たち株式会社大兼工務店は、女性がイキイキと働き、キラキラ輝くための環境整備こそが建設業という常識の枠を超え新たな会社変革と発展につながると信じて、これからはより一層、女性のもつ潜在能力をいかに発揮できるための支援と平等のチャンスを与え続けていく企業を目指します。

【取組内容】

1. 女性活躍推進について、経営者の方針の表明を周知する。
2. 多様な働き方に対応した制度の整備・導入や雇用管理上の配慮を行う。
3. 育児や介護に関する労働・社会保険の情報の提供や働き方に対する相談窓口の設置をする。
4. 管理職に対して、妊娠・育児に伴う仕事の配置や働き方について、理解を促すための研修を実施する。
5. 女性社員のキャリアアップを支援し、希望を勘案した業務への配置ができるようにする。
6. 女性社員の意見を収集して、ハード面、ソフト面双方からの改善を積極的に実施する。