

e-人事 株式会社



所在地：大津市中庄1-15-28

電話番号：077-532-1117 FAX番号：077-522-0355

認証区分：一つ星企業

認証番号：滋賀県29認証第23号

認証年月日：平成29年9月26日

有効期限：平成31年9月26日

女性活躍推進状況

女性正規従業員比率 (公表必須項目)	月平均所定外労働時間	年休取得率	時間単位もしくは 半日単位の有給休暇制度	年休以外の有給休暇制度
100%	0.1時間	70.0%	有	有
所定外労働縮減の取組	社内コミュニケーション向上への取組	過去一年間での入職者に占める女性比率	女性を配置している部署の割合上昇、または、すべての部署への女性配置	
有	有	100%	有	

企業・団体PR

「全スタッフの物心両面の幸福を追求していくこと」これを経営理念の柱に置いてい

ます。スタッフの満足がなければ、顧客満足も実現しません。スタッフの成長なくして会社の成長ありません。そのため、弊社ではスタッフにとって働きやすい職場環境となるために、どうすればいいのかを真剣に考えています。

月1回、スタッフ主導（経費は全額会社負担）のランチ会もその一つです。月替わりで担当幹事を決めて、好きなお店を予約します。

スタッフとのコミュニケーションを加速させると、スタッフから改善案も出してもらいやすくなり、ビジネスも加速します。

他のコミュニケーション促進策としては、年2回ランチを兼ねての個別面談を実施しています。面談では仕事の現状確認や悩み事の有無、会社への要望なども聞いています。面談のポイントは場の設定です。

社内ではなく、社外での面談をおすすめします。社内ではスタッフが身を構えてしまいま

す。環境を変えるだけでも、普段職場では聞けないような話を聞くことができますよ。

最近の【働き方改革】の取組みについてもご紹介します。

2017年4月から1日の所定労働時間を30分短縮して、1日7時間30分としました。

また残業予防策として、営業時間（電話対応時間）も1時間短縮しました。

このような取組みを通じて、ワークライフバランスを進めスタッフのモチベーションアップを図り、1時間当たりの付加価値（生産性）を高めたいと考えています。

安心・安全・安定して働け、そして楽しさも感じられる職場づくりを目指しています。

■適性検査 CUBIC <http://www.e-jinjibu.jp/>

■戦略 MG マネジメントゲーム研修 <http://www.e-mg1.jp/>