

## I . 統計で見る男女共同参画の状況



# I. 統計で見る男女共同参画の状況

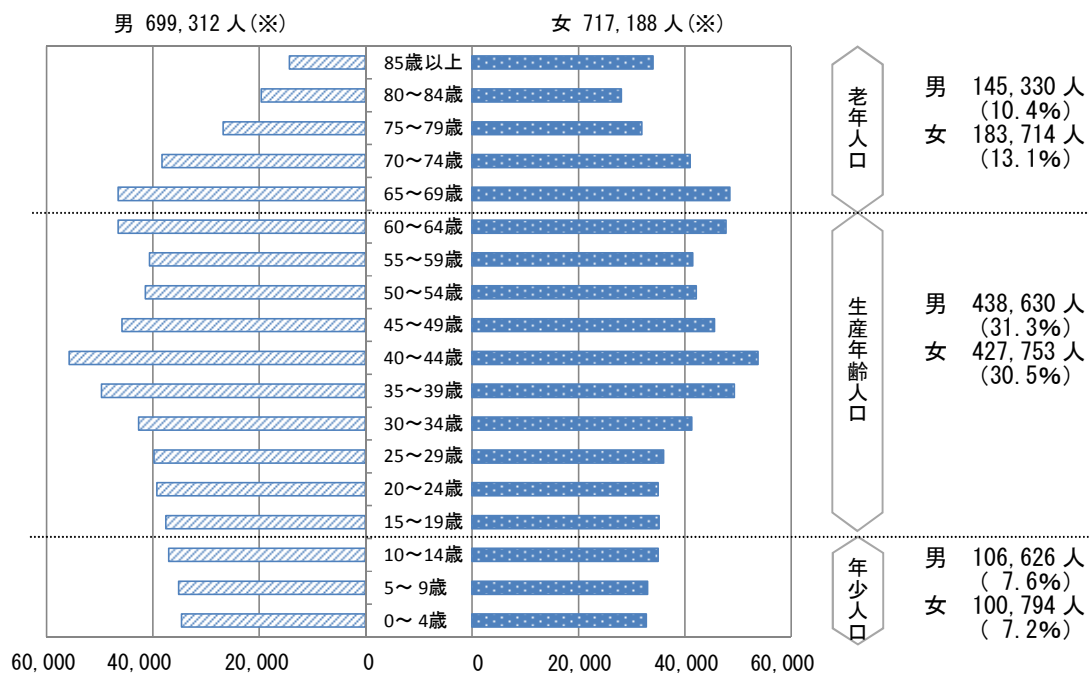
## 1. 人口、人口動態

- 本県の平成26年(10月1日現在)の人口は、男性が699,312人、女性が717,188人、合計1,416,500人(年齢不詳を含む。)で、平成25年からの人口増減率は△0.03%と、本県は人口減少局面に入ったと推測されます。
- 年齢別の人口をみると、年少人口(15歳未満)、生産年齢人口(15歳以上65歳未満)、老年人口(65歳以上)の構成比は、それぞれ14.8%、61.8%、23.5%となっており、それぞれの構成比を平成25年と比べると、年少人口は0.1ポイントの減少、生産年齢人口は0.8ポイントの減少、老年人口は1.0ポイントの増加となっており、高齢化が進んでいます。

図1 人口ピラミッド(滋賀県)

資料:「平成26年滋賀県推計人口年報」(県統計課)

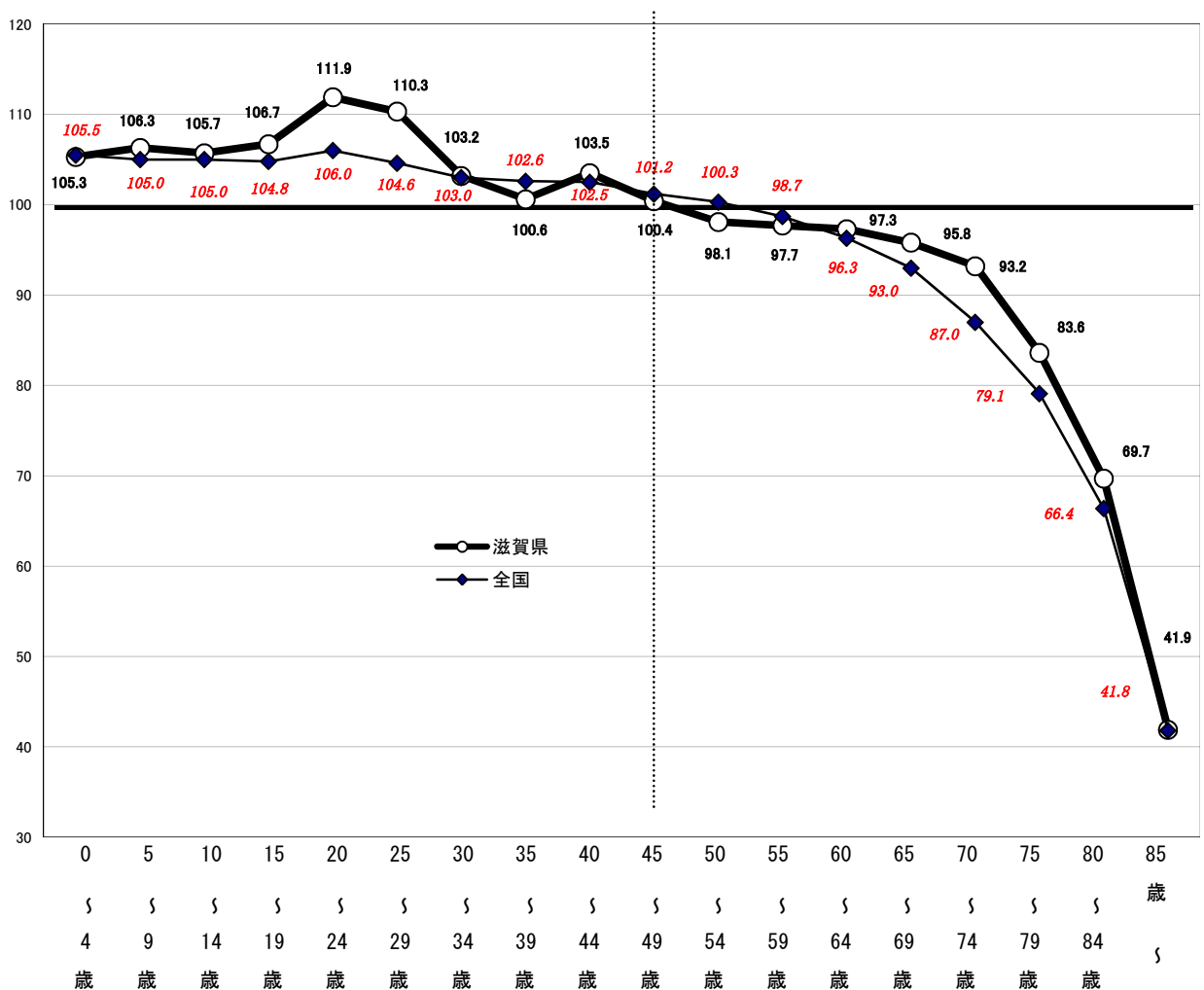
(※印の人数には年齢不詳者を含む。ただし、男女構成比は年齢不詳者を除いて算出)



- 本県における人口性別比（女性 100 に対する男性の比率）を年齢階級別にみると、40 歳代後半までは男性が女性を上回っていますが、50 歳代前半からは女性が男性を上回るようになり、特に 70 歳代後半以降の高齢者層になると、一気に女性が男性を上回る様子がよくわかります。
- 全国では、50 歳代後半から女性が男性を上回るようになります。

図 2 年齢 5 階級別・男女性比（滋賀県・全国）

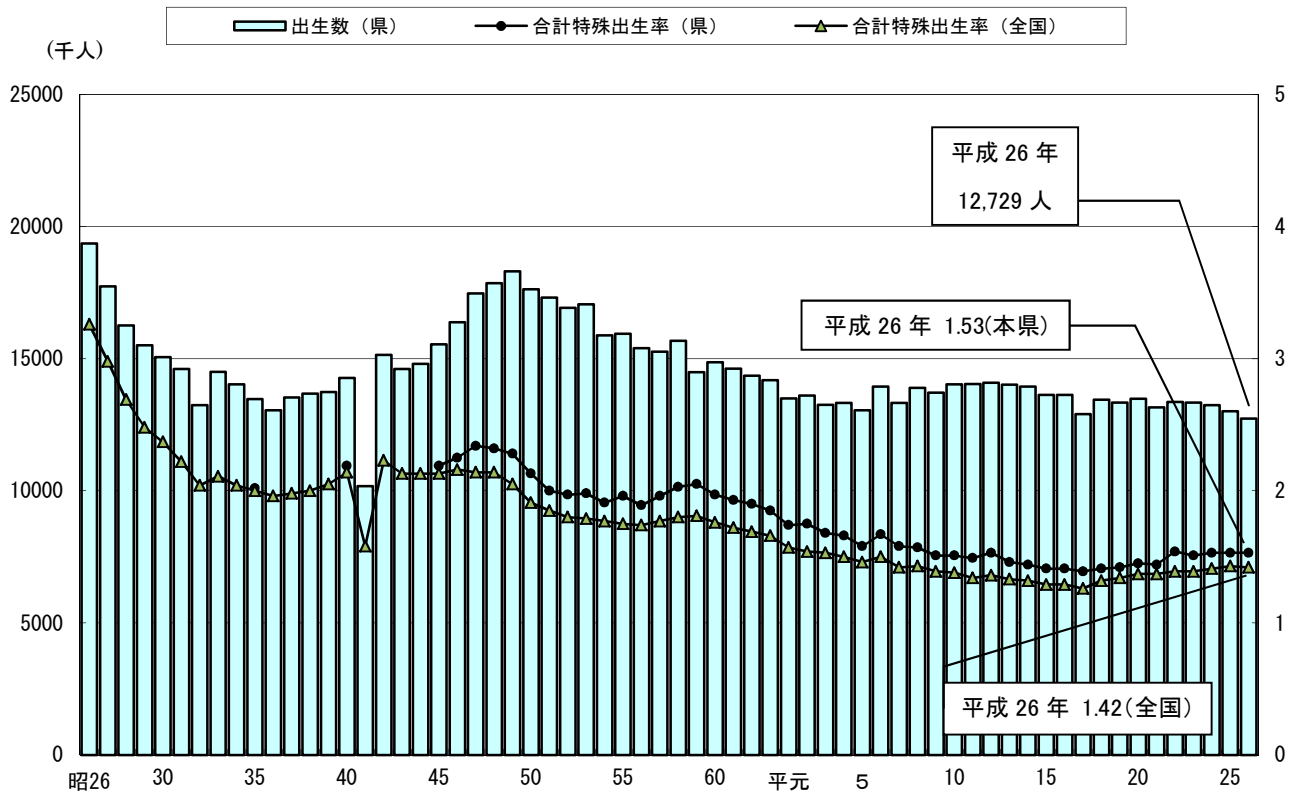
資料：「平成 26 年滋賀県推計人口年報」（県統計課）



- 本県の出生数は、昭和49年をピークとする第二次ベビーブーム以降減少傾向にあります。平成元年以降13,000～14,000人で推移しており、平成26年は12,729人となりました。
- また、本県の合計特殊出生率は、全国を上回って推移しているものの、平成26年は1.53と全国同様低い水準にあります。

図3 出生数および合計特殊出生率の推移（滋賀県・全国）

資料：「人口動態統計」（厚生労働省）



- 本県の婚姻件数は、平成に入ってから12年の8,593件をピークに減少傾向にあり、平成26年は6,990件となっています。また、婚姻率（人口千対）も5.0となり、やや減少の傾向にあります。
- 一方、離婚件数は昭和40年頃から年々増加しており、平成14年は過去最高の2,697件に達しましたが、その後やや減少傾向にあり、平成26年は2,240件となっています。また、離婚率（人口千対）も同様の傾向にあり、平成26年は全国より0.2ポイント低い1.6となっています。

図4 婚姻の状況（滋賀県・全国）

資料：「人口動態統計」（厚生労働省）

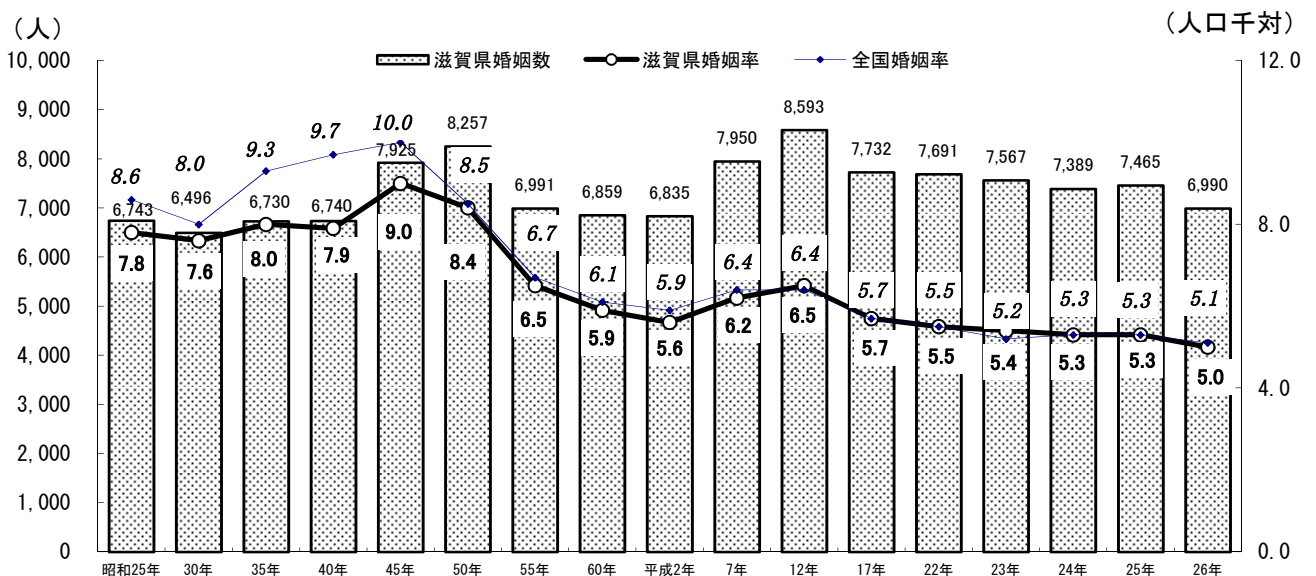
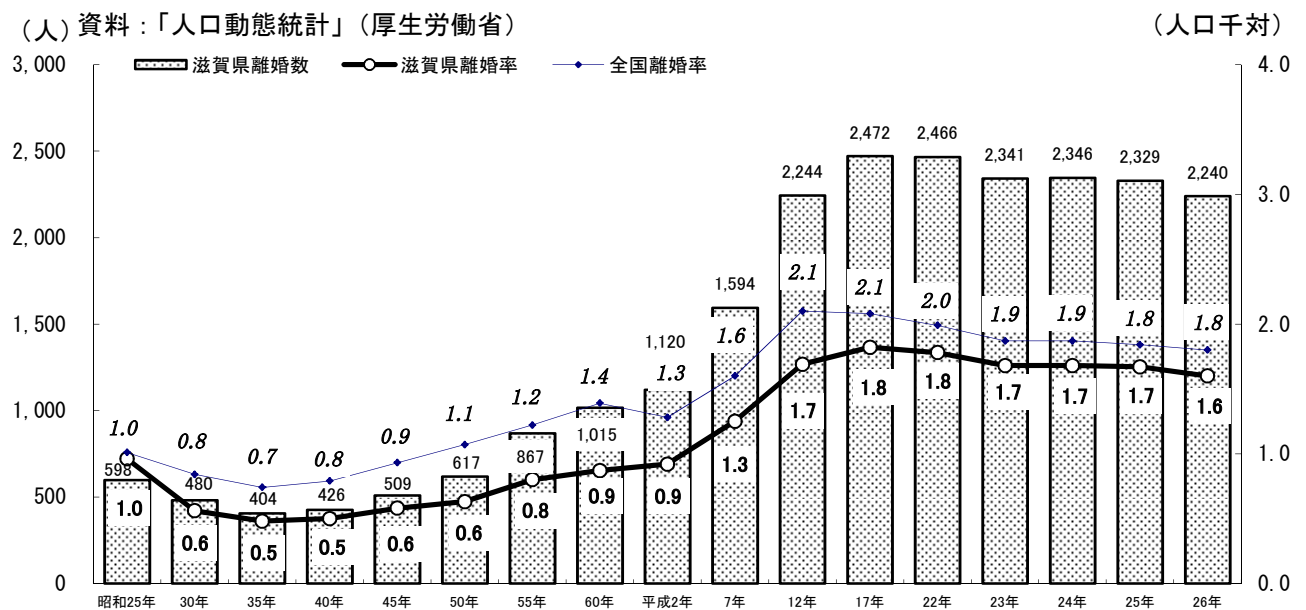


図5 離婚の状況（滋賀県・全国）

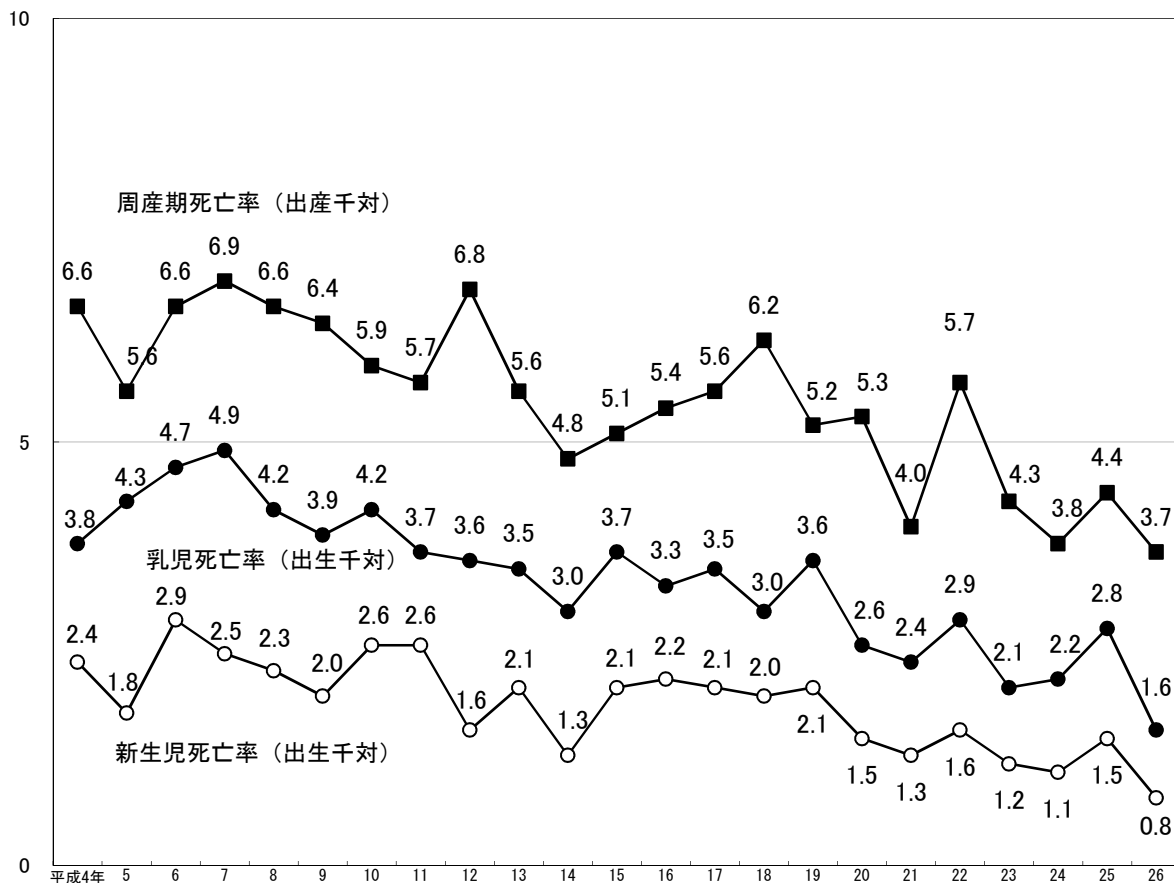
資料：「人口動態統計」（厚生労働省）



- 本県における新生児・乳児および周産期死亡の推移をみると、全体として一定の改善傾向がみられます。周産期死亡は平成19年以降、4～5台で推移しており、平成26年は前年から0.7減少し3.7となりました。
- 乳児死亡は、平成20年以降2台で推移していますが、平成26年は1.6となり、前年から1.2減少しました。
- 新生児死亡は、平成20年以降1台で推移していますが、平成26年は前年から0.7減少し0.8となりました。

図6 母子保健関係指標の推移（滋賀県）

資料：「人口動態統計」（厚生労働省）

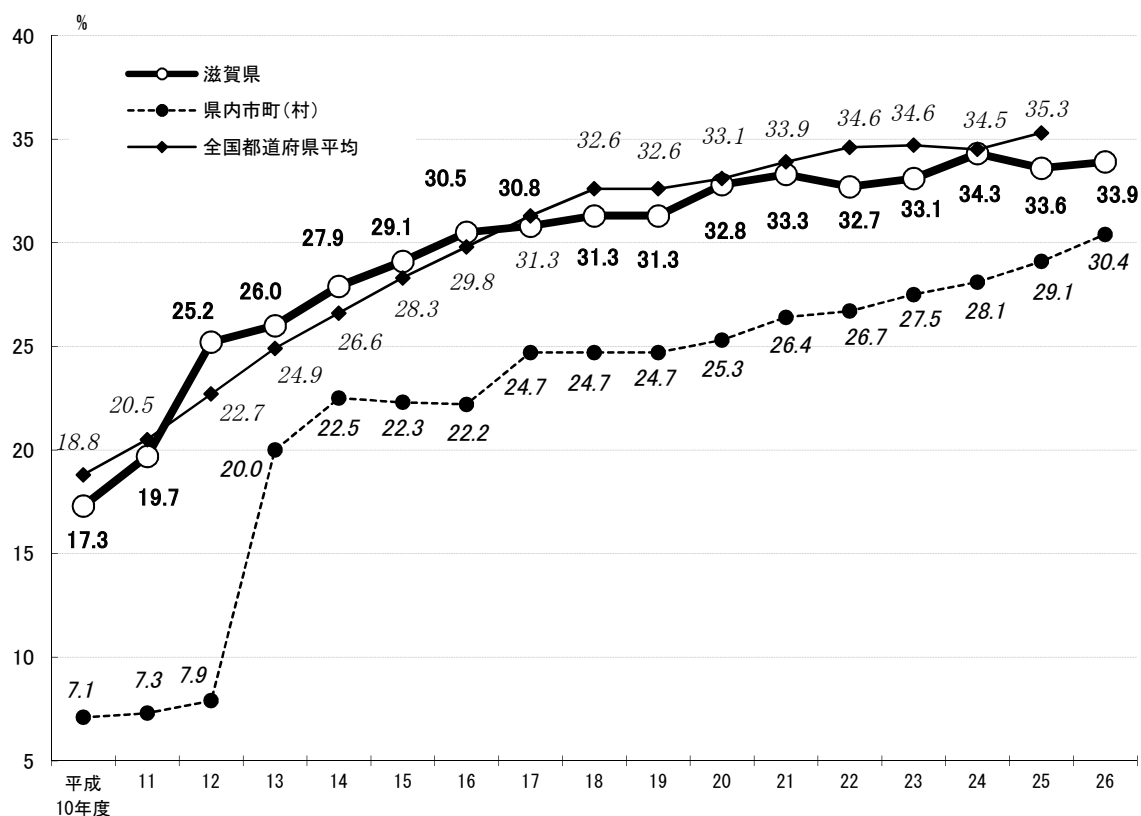


## 2. 女性の参画

- 本県の審議会等における女性委員の割合の推移をみると、平成8年度の14.3%から徐々に増え始め、平成16年度には平成22年度の目標値である30%を超えるなど順調に増加してきました。
- 平成20年度からは、滋賀県男女共同参画計画(第2次改訂版)の目標値を40%に設定しましたが、平成26年度は前年度より0.3ポイント増加し、33.9%となりました。
- 平成12年以降、全国平均を上回って推移していましたが、平成17年度からは全国平均を下回っています。

図7 審議会等における女性委員の割合の推移(滋賀県・全国平均)

資料：内閣府、県女性活躍推進課資料 ※全国都道府県平均の平成26年度データは集計中

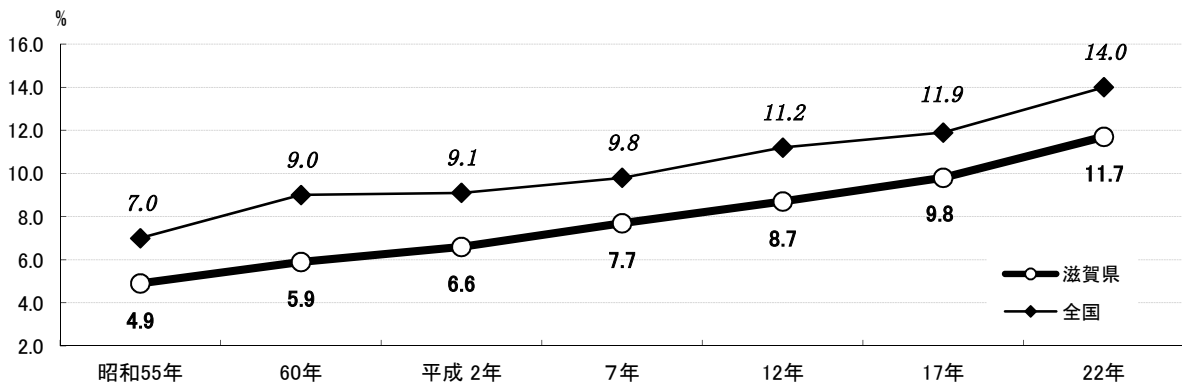




■本県における管理的職業に従事する者に占める女性の割合の推移をみると、徐々にではありますが、上昇しつつあります。平成22年国勢調査では11.7%となっており、平成17年から1.9ポイント上昇しましたが、全国順位は43位と低い水準にあります。

図8 管理的職業に従事する者に占める女性の割合（滋賀県・全国）

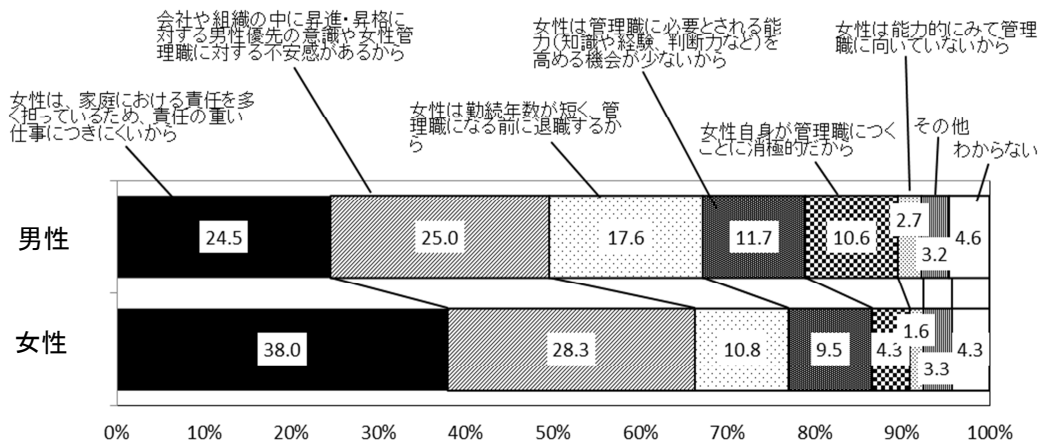
資料：「国勢調査－管理的職業に従事する者の割合」（総務省）



- 女性の管理職が少ない理由は、男性では、「会社や組織の中に昇進・昇格に対する男性優先の意識や、女性管理職に対する不安感があるから」が25.0%で最も多くなっています。
- 一方、女性では、「女性は、家庭における責任を多く担っているため、責任の重い仕事につきにくいから」が38.0%で最も多くなっています。

図9 管理職につく女性が少ない最も大きな理由（滋賀県）

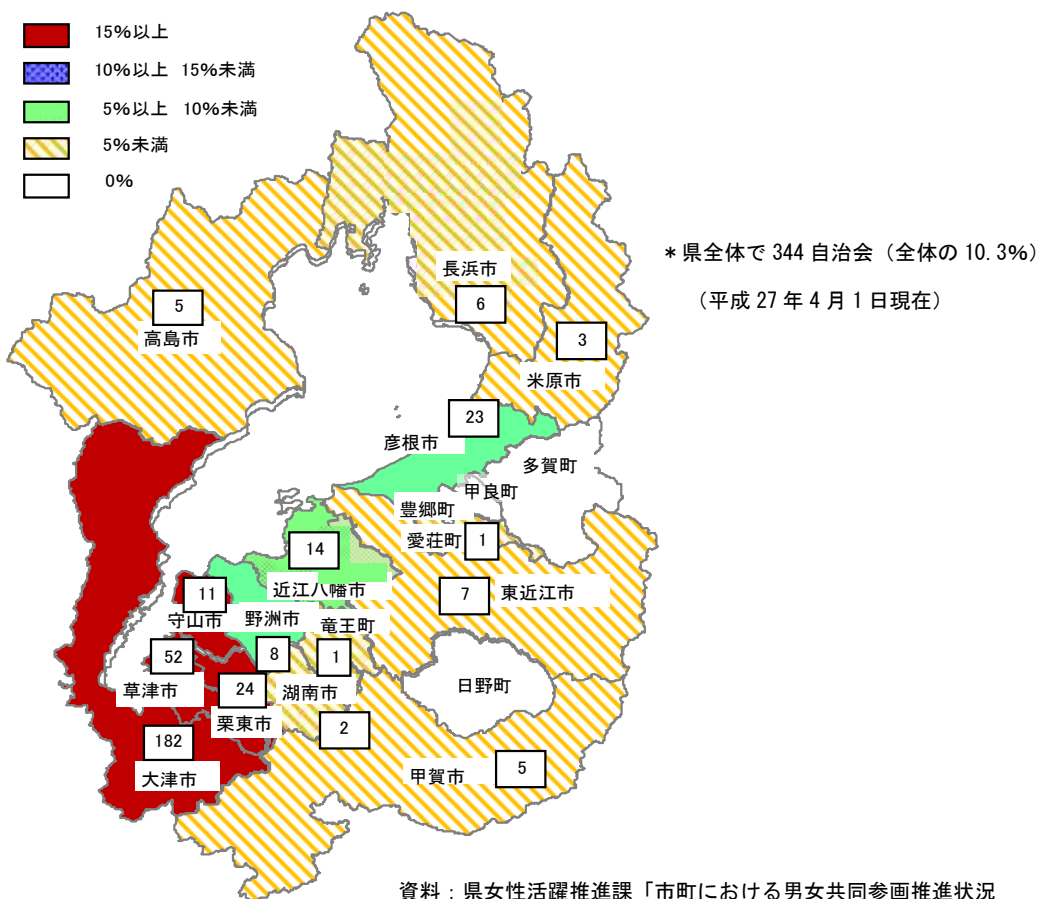
資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成26年）」（県女性活躍推進課）



■自治会における、女性が代表・副代表である団体の数・比率をみると、市部を中心に徐々に増加していますが、県全体では女性の代表も副代表もない自治会は89.7%と、依然として多くを占めています。

図10 女性が代表または副代表である自治会の割合(滋賀県)

女性が代表者または副代表者になっている自治会、町内会、区等の割合(%)



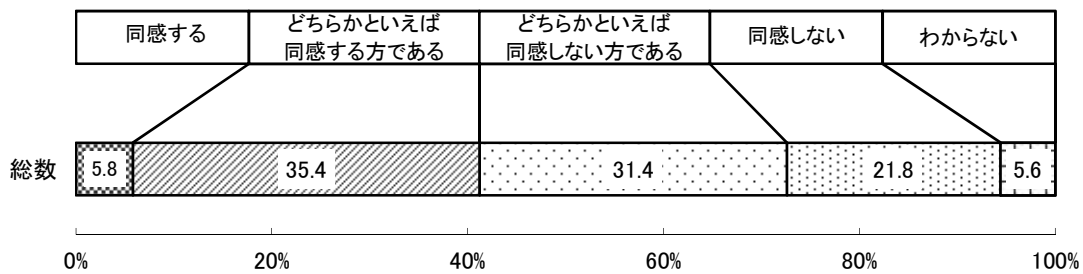
### 3. 男女共同参画に関する意識

- 平成 26 年に実施した「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査」によると、「男は仕事、女は家庭」という考え方について、53.2%の人が『同感しない』（「同感しない」と「どちらかといえば同感しない」の合計。以下同じ。）と回答しています。
- 性別でみると、男性に比べて女性のほうが『同感しない』が多く（男性 46.5%、女性 60.0%）、13.5 ポイントの差があります。

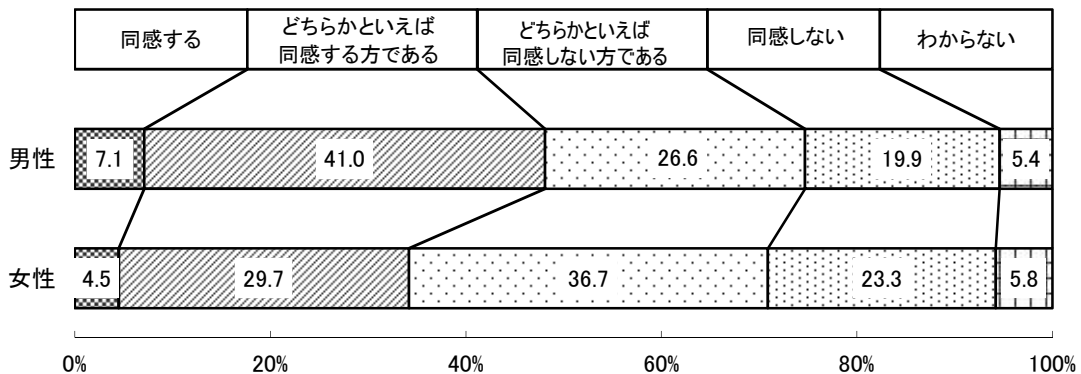
図 11 「男は仕事、女は家庭」という考え方について（滋賀県）

資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成 26 年）」（県女性活躍推進課）

■ 総数



■ 性別

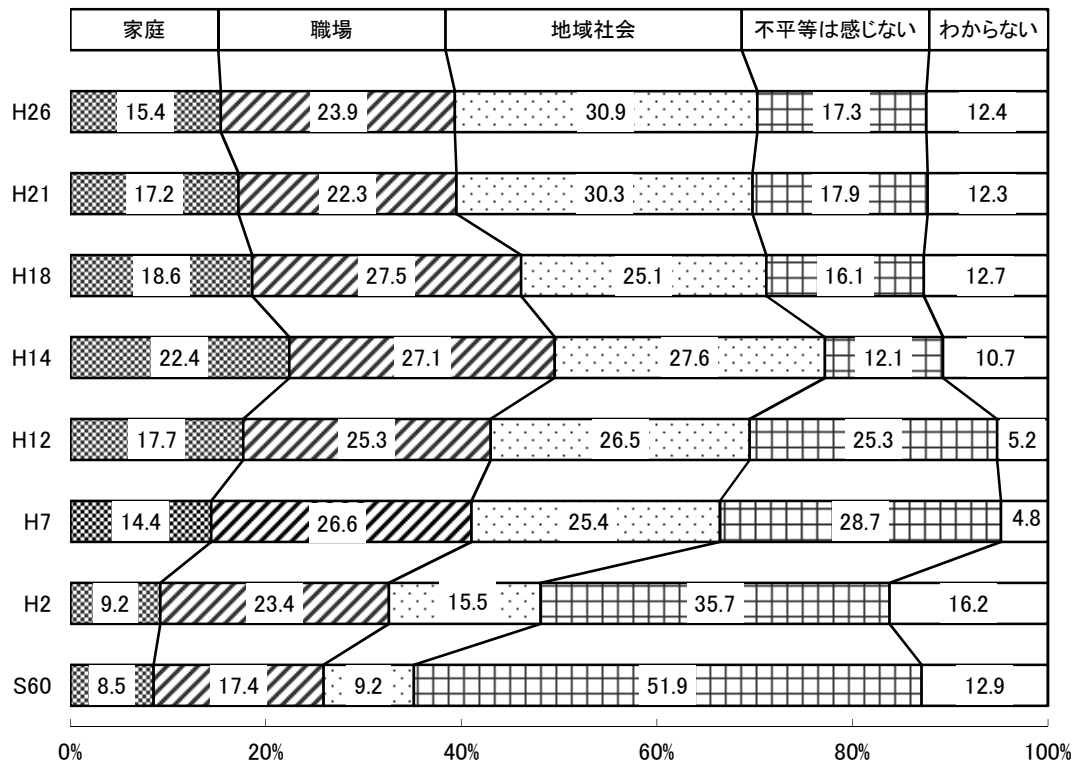


- 男女の不平等感に関しては、昭和 60 年の調査においては、「不平等は感じない」とする回答が過半数 (51.9%) を占めていましたが、その割合は年々減少しています。これは、女子差別撤廃条約の批准等、女性の地位向上に向けた一連の動きとも相まって、人々の気づきが促され、徐々に不平等に気づく人が増えたものと考えられます。
- どのようなところで不平等を感じるかについては、平成 26 年の調査では「地域社会」の割合が高くなっています。

図 12 男女の不平等を感じる場所（滋賀県）

資料：「県政世論調査（昭和 60 年から平成 12 年）」（滋賀県）

「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成 14 年、18 年、21 年、26 年）」  
（県女性活躍推進課）



\* 選択肢「わからない」に関して

昭和 60 年、平成 2 年の調査では「決められない」という選択肢で調査を実施。

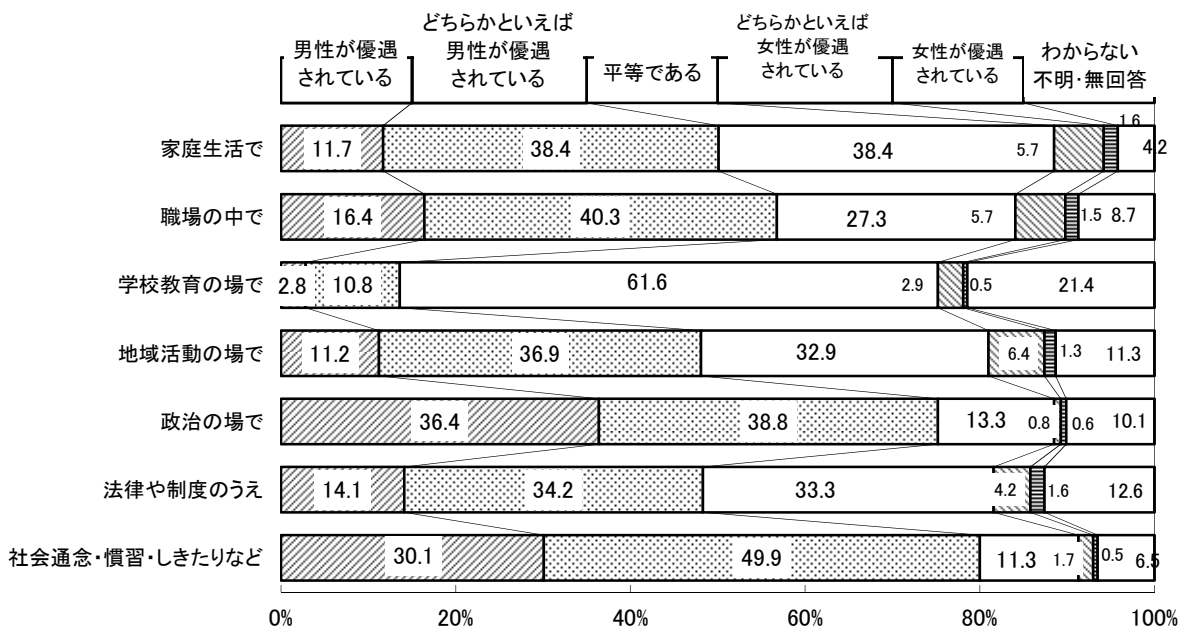
平成 7 年、平成 12 年の調査では「無回答」という選択肢で調査を実施。

平成 14 年、平成 18 年、平成 21 年、平成 26 年の調査では「わからない」という選択肢で調査を実施。

- 各分野における男女の地位の平等感では、「社会通念・慣習・しきたり」においては80.0%の人が、「政治の場」においては75.2%の人が、『男性が優遇』（「男性が優遇されている」と「どちらかといえば男性が優遇されている」の合計）と回答しています。
- 女性が優遇されていると思う人は、どの分野でも1割にも満たない割合になっています。

図13 各分野における男女の地位の平等感（滋賀県）

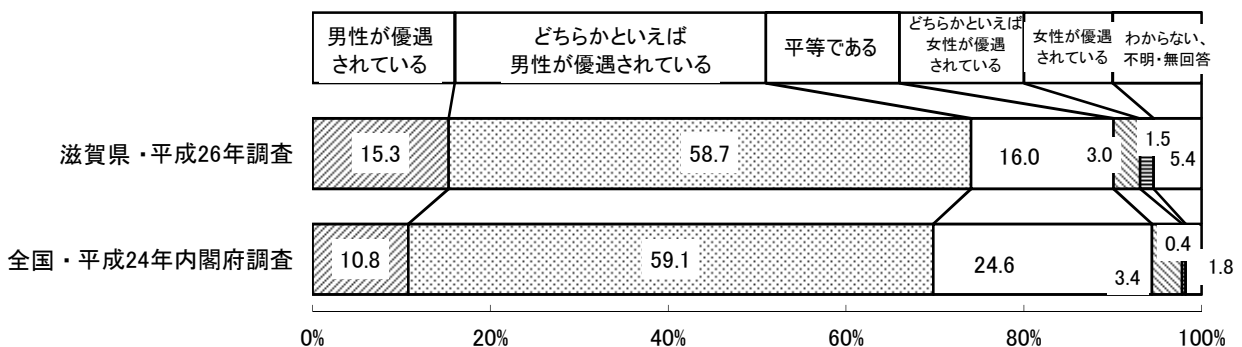
資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成26年）」（県女性活躍推進課）



- 社会全体における男女の地位の平等感については、『男性が優遇』（「男性が優遇されている」と「どちらかといえば男性が優遇されている」の合計）が74.0%で、全国に比較すると4.1ポイント多くなっています。

図14 社会全体における男女の地位の平等感（滋賀県・全国）

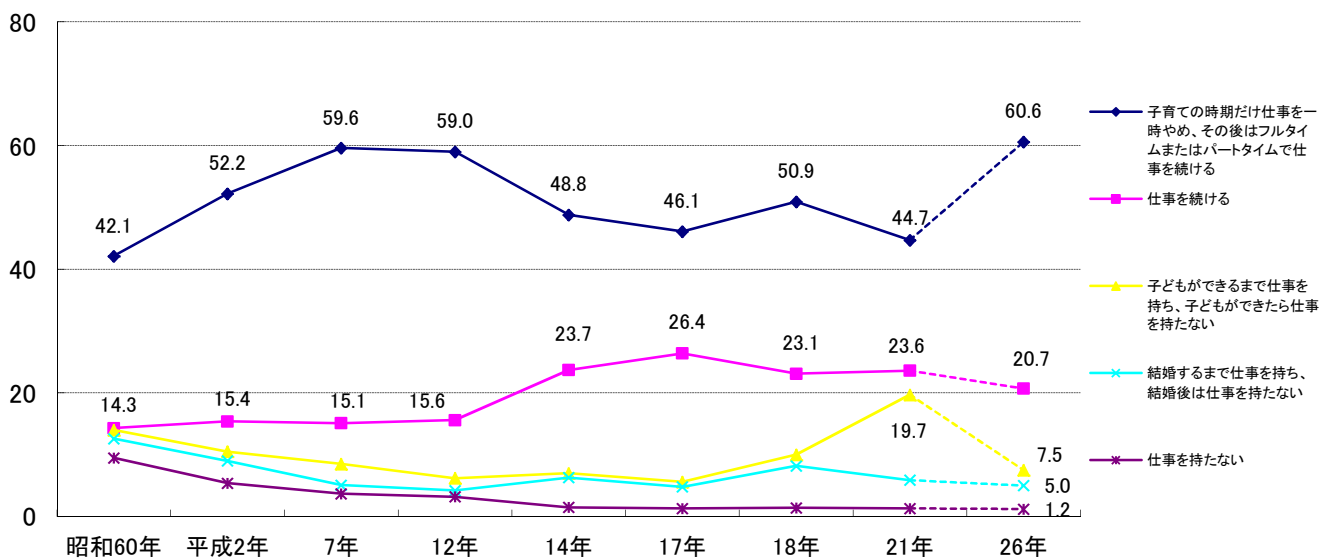
資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成26年）」（県女性活躍推進課）  
「男女共同参画社会に関する世論調査（平成24年）」（内閣府）



■滋賀県では、女性の理想の働き方として、「子育て期だけ一時やめ、その後はフルタイムまたはパートタイムで仕事を続ける」と考える人の割合が最も多くなっています。

図 15 女性の理想の働き方に関する考え方（滋賀県）

資料：「県政世論調査、男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査」（滋賀県）



※平成 26 年度調査では、質問内容を「理想とする女性の働き方」から女性に対しては「あなた自身の働き方の理想」に変更。

## 4. 家庭

- 男性の家事、育児・介護等の時間は女性と比べ、非常に短く、平成18年から23年にかけて、ほとんど増加していません。
- また、共働き世帯においても家事等の時間は妻の方が長く、女性に家事、育児負担が大きく偏っています。一方、男性は女性よりも仕事や通勤時間が長くなっており、男性の家事等への参画を難しくしていることが読み取れます。

表1 週全体の1日あたりの家事時間に関する男女比較（滋賀県）

資料：「社会生活基本調査」（総務省）

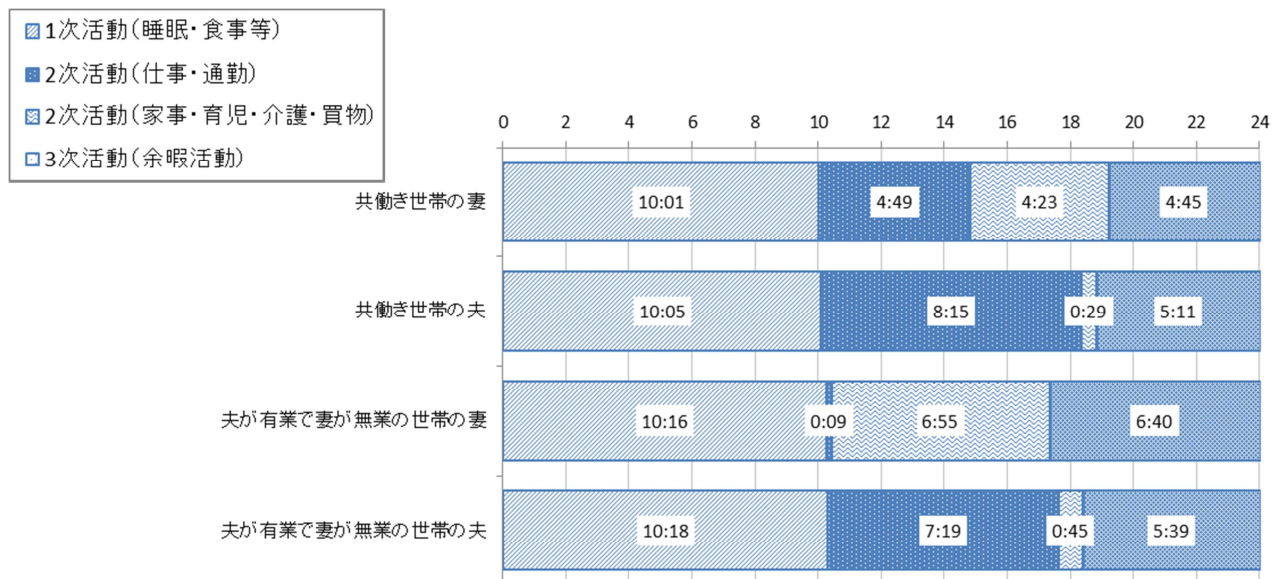
（単位 時間：分）

	男性				女性				女性（有業）				女性（無業）			
	家事	介護・看護	育児	計	家事	介護・看護	育児	計	家事	介護・看護	育児	計	家事	介護・看護	育児	計
S56	0:10	--	--	0:10	3:45	--	--	3:45	2:59	--	--	2:59	4:38	--	--	4:38
S61	0:10	--	0:02	0:13	3:14	--	0:29	3:44	2:47	--	0:12	2:59	3:40	--	0:47	4:28
H 3	0:12	0:00	0:01	0:14	2:56	0:06	0:22	3:26	2:42	0:06	0:12	3:00	3:18	0:07	0:37	4:02
H 8	0:12	0:02	0:03	0:17	2:59	0:06	0:20	3:25	2:39	0:05	0:12	2:56	3:26	0:07	0:30	4:03
H13	0:15	0:02	0:04	0:21	2:43	0:07	0:25	3:15	2:15	0:04	0:13	3:16	3:16	0:10	0:38	4:04
H18	0:15	0:01	0:05	0:21	2:44	0:06	0:26	3:16	2:28	0:05	0:21	2:54	3:25	0:09	0:35	4:09
H23	0:19	0:03	0:05	0:27	2:34	0:05	0:23	3:02	2:19	0:04	0:16	2:39	3:13	0:08	0:36	3:57

※S56年の家事時間は育児時間含む

図16 夫婦の生活時間（1日に占める時間数：週全体）（滋賀県）

資料：「平成23年 社会生活基本調査」（総務省）



## 5. 労働

- 本県における雇用者数の推移をみると、男女とも昭和40年以降増加してきましたが、平成17年以降は男性の雇用者数が減少しています。雇用者に占める女性の比率は、昭和50年以降は漸次上昇傾向がみられます。
- また、所定内給与額の推移をみると、男女の格差を残したまま、近年横ばいの傾向にあります。前年より男性は4千円、女性は2千円減少しました。
- 勤続年数は近年横ばいの傾向にあります。前年より男性は0.7年、女性は0.6年減少しています。

図17 雇用者数の推移（滋賀県・全国）

資料：「国勢調査」（総務省）

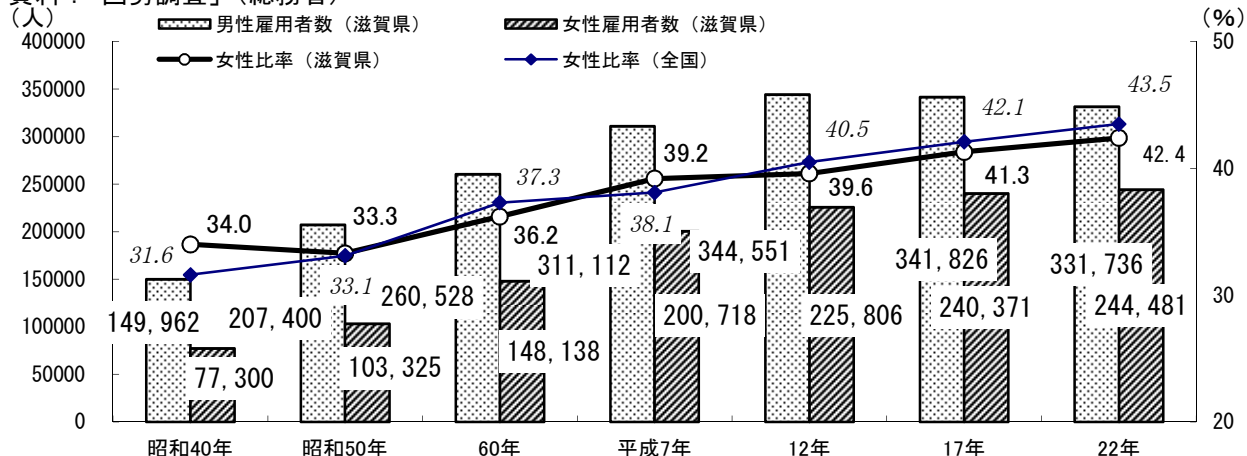
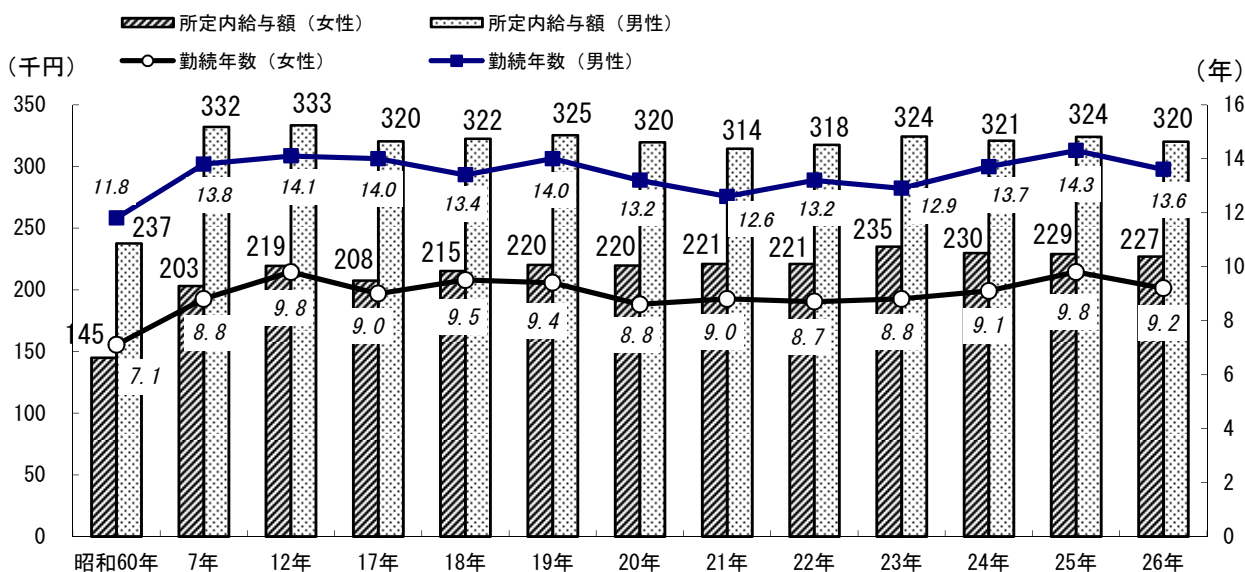


図18 所定内給与・勤続年数の推移（滋賀県）

資料：「賃金構造基本統計調査」（厚生労働省）





- 年齢階級別・男女別の有業率をみると、男性の有業率は、25歳以上59歳以下の年齢階級で90%を超えています。
- 一方、女性の有業率は、24歳以下では男性より高いものの、25歳以上で男性よりも低くなり、特に結婚、出産、子育て期に低下しM字型となりますが、潜在的有業率を見るとM字のくぼみは小さくなっており、就業希望はあるが実現できていないという状況が読み取れます。
- また、女性の労働力率を時系列でみると、徐々にM字カーブの谷が浅くなっています。

図19 年齢階級別・男女別有業率（滋賀県）

（備考）潜在的有業率は、有業者に就業希望者を足したものを年齢別人口で割り、100をかけた値

資料：「就業構造基本調査（平成24年）」（総務省）

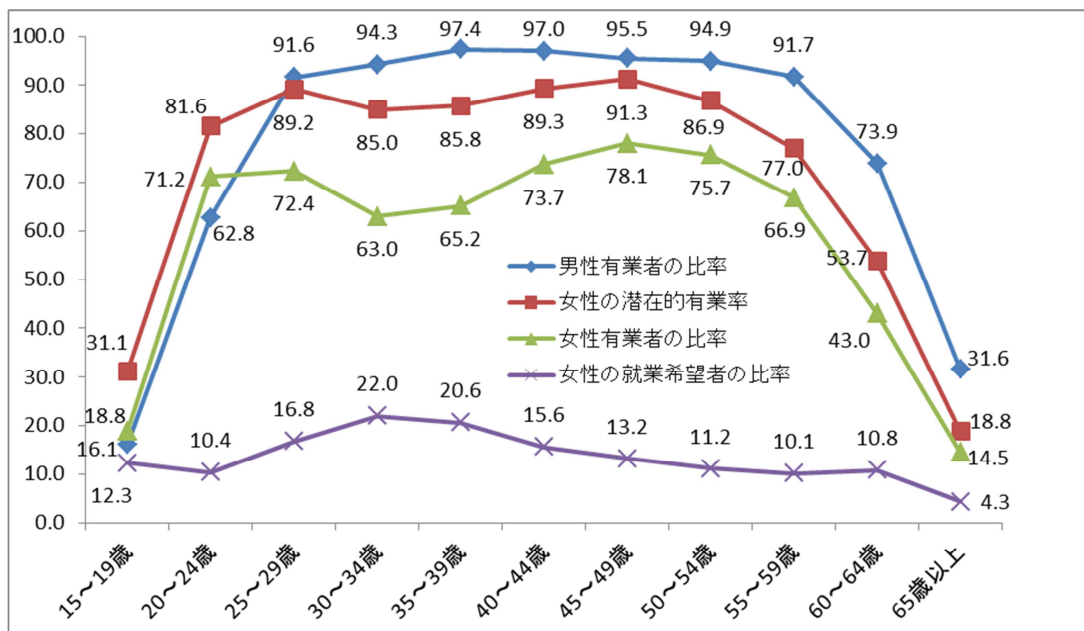
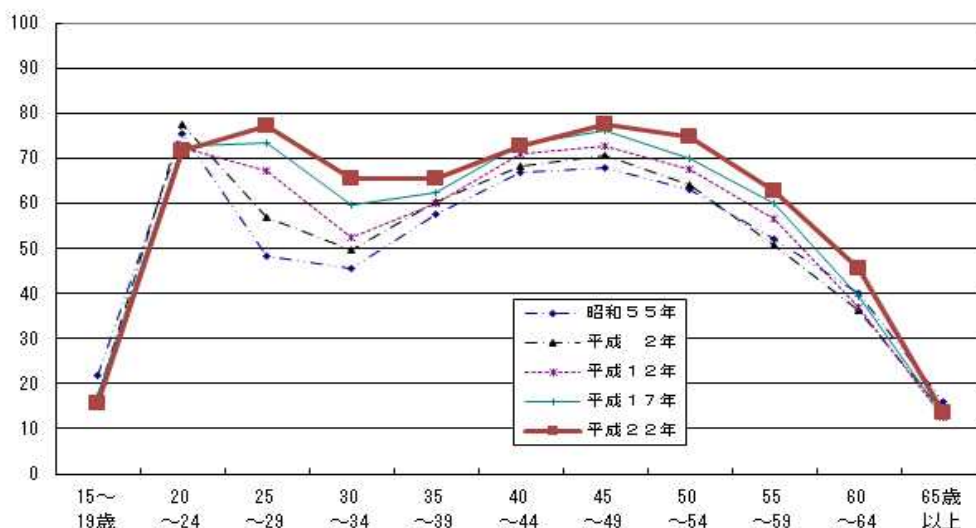


図20 年齢階級別女性労働力率の推移（滋賀県）

資料：「国勢調査」（総務省）



- 本県の事業所における育児休業制度の導入率は、平成25年より1.7ポイント増加し、平成26年は83.3%になっています。
- 介護休業制度の導入率については、平成25年より2.4ポイント増加し、平成26年度は75.2%となっています。
- 本県の事業所における平成26年の育児休業取得率は、女性では前年より5.7ポイント増加し95.9%となり、男性では前年と同じ1.9%となっています。

図21 県内企業において育児、介護休業制度を設けている割合の推移（滋賀県）

資料：「労働条件実態調査」（県労働雇用政策課）

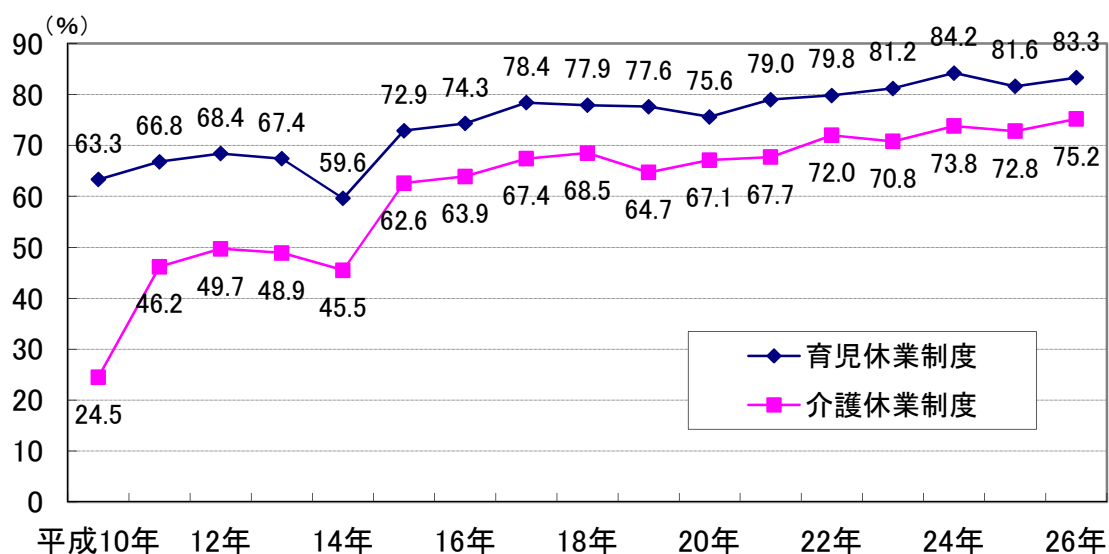
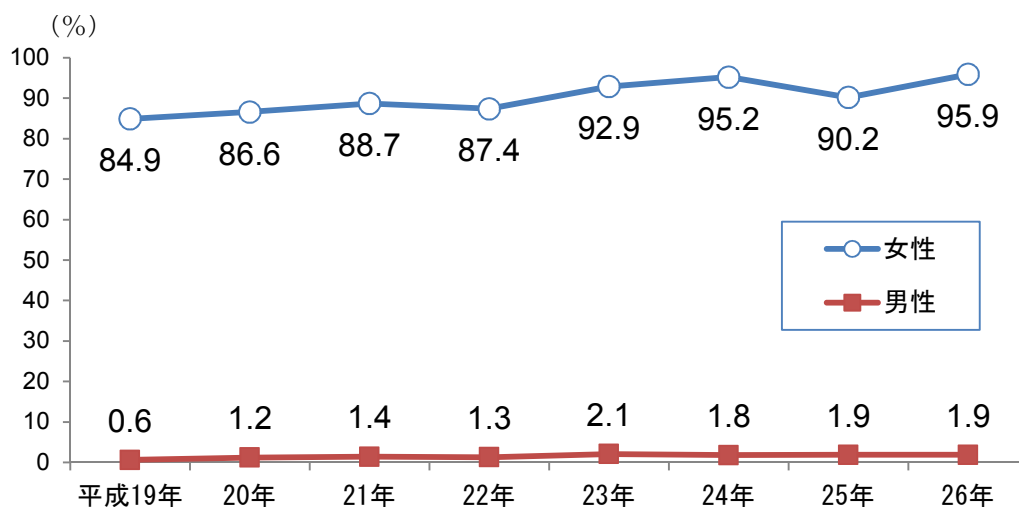


図22 県内企業における育児休業取得率の推移（滋賀県）

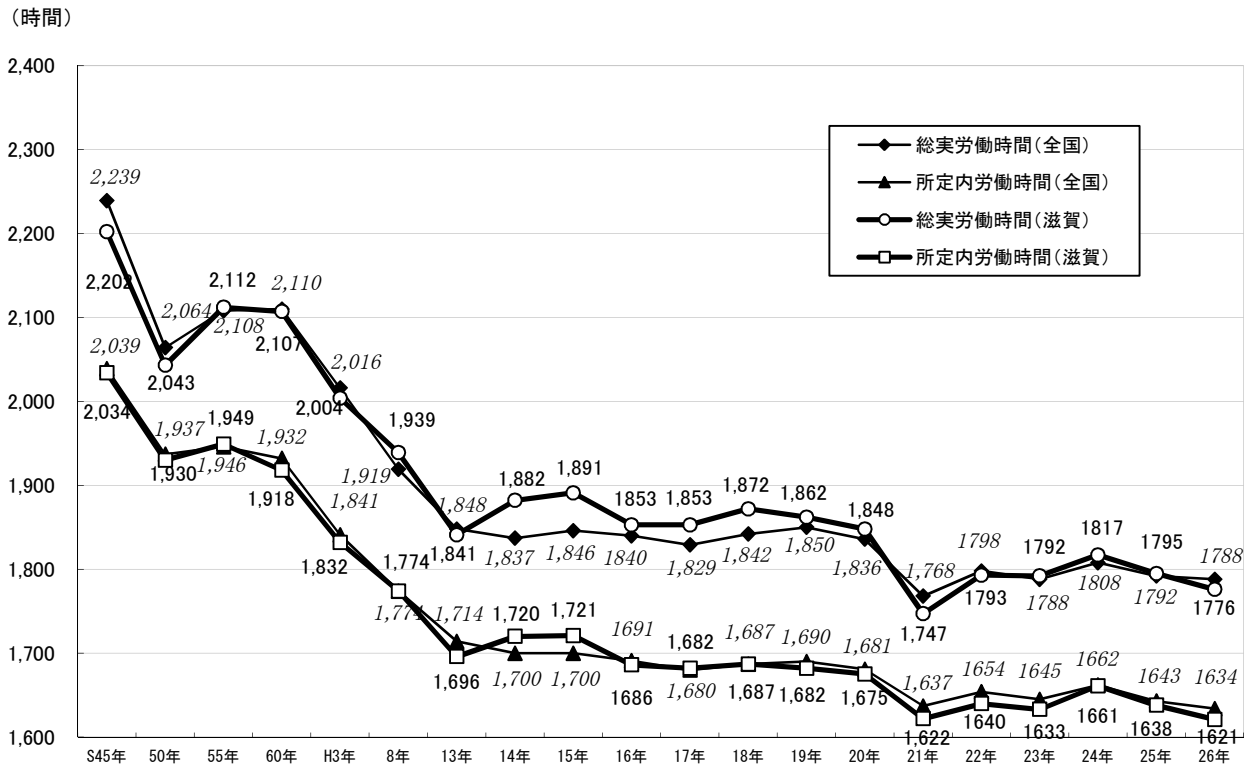
資料：「労働条件実態調査」（県労働雇用政策課）



- 本県の一人平均の総実労働時間の推移をみると、昭和45年は2,200時間程度が昭和50年以降は2,100時間台でほぼ横ばいで昭和末まで推移しました。その後微減傾向が続き、平成14年以降は1,800時間代後半で推移していました。平成26年は、前年と比較して19時間減少し、1,776時間となりました。
- 一方、年間所定内労働時間は、昭和40年代は2,000時間台、昭和50年以降は1,900時間台、その後微減傾向が続き、平成16年以降は1,600時間前後で推移し、平成26年は1,621時間となりました。

図23 一人平均総実労働時間の推移（滋賀県、全国）

資料：「毎月勤労統計調査」（厚生労働省）



(注) 調査産業計、  
事業所規模30人以上が対象  
年間平均月間総実労働時間を12倍したもの

## 6. 相談

- 平成 26 年度における男女共同参画センターへの相談実績は、「心の健康問題」が 906 件で最も多く、次いで「夫婦関係」が 507 件で、「家族関係」(235 件)、「自立・生き方の問題」(194 件)と続いています。
- 全体の相談件数は、平成 25 年度より増加し、2,672 件となり、男性からの相談件数は 295 件と前年度より増加しています。

表 2 男女共同参画センター相談実績の推移（滋賀県）

資料：県立男女共同参画センター資料

	H21	H22	H23	H24	H25	H26
自立・生き方の問題	98 (23)	57 (2)	97 (29)	175 (35)	205 (21)	194 (16)
夫婦関係	945 (209)	624 (95)	708 (115)	731 (149)	615 (103)	507 (94)
家族関係	313 (32)	272 (37)	316 (27)	308 (41)	284 (29)	235 (29)
地域・職場等の人間関係	143 (23)	103 (12)	176 (16)	168 (26)	119 (10)	163 (18)
異性・性の問題	58 (17)	93 (49)	112 (75)	125 (64)	56 (37)	109 (75)
心の健康問題	632 (17)	1,451 (60)	1,481 (55)	877 (36)	823 (14)	906 (4)
セクハラ・性暴力	9 (1)	16 (5)	16 (2)	28 (0)	9 (0)	10 (1)
その他	568 (82)	310 (60)	269 (58)	505 (73)	481 (66)	548 (58)
全体	2,766 (404)	2,926 (320)	3,175 (377)	2,917 (424)	2,592 (286)	2672 (295)
うち DV が関わる相談	412 (91)	300 (39)	528 (77)	672 (59)	555 (76)	511 (81)

\* ( ) 内は男性からの相談件数で、内数

■ 県子ども家庭相談センター(中央・彦根)女性相談の平成 26 年度の実績をみると、人間関係では「夫等の暴力」が 1,766 件で最も多く、全体の相談件数は平成 25 年度より 1,088 件増加し、8,315 件となりました。

表 3 県子ども家庭相談センター(中央・彦根)女性相談の実績の推移 (滋賀県)

資料：「業務概要」(県子ども家庭相談センター(中央・彦根))

			H19	H20	H21	H22	H23	H24	H25	H26	
人間関係	夫等	夫等の暴力	2,572	2,578	1,894	2,288	1,880	1,759	1,602	1,766	
		酒乱・薬物中毒	5	4	0	1	5	4	12	7	
		離婚問題	327	498	413	378	554	427	441	576	
		その他	138	168	142	208	145	156	188	169	
	子ども	養育不能	79	129	160	304	172	177	112	29	
		子どもの暴力	34	99	28	167	54	62	63	97	
		その他	346	258	276	343	319	522	376	1,023	
	親族	親の暴力	66	170	57	64	59	141	72	34	
		その他の親族の暴力	10	19	28	43	45	22	11	24	
		その他	47	95	133	78	58	85	73	50	
	交際相手	交際相手からの暴力	-	-	-	33	78	96	10	34	
		同性の交際相手からの暴力	-	-	-	0	9	1	3	0	
		その他	-	-	-	3	9	9	10	19	
	家庭不和			138	95	157	113	100	173	89	218
	その他の者の暴力			113	18	85	11	31	81	74	23
	男女問題			65	43	19	37	180	26	28	21
ストーカー被害			-	-	-	-	-	-	20	9	
その他			185	176	161	278	371	435	478	349	
経済関係	生活困窮		140	257	227	206	156	420	138	144	
	借金・サラ金		13	25	47	55	38	37	15	3	
	求職		255	216	88	87	127	153	119	25	
	その他		49	74	66	25	57	99	74	119	
医療関係	病気		240	300	242	260	418	446	355	243	
	精神的問題		229	297	412	296	529	460	480	264	
	妊娠・出産		3	71	139	44	41	40	24	84	
	その他		33	39	9	29	49	63	112	237	
住居問題			501	487	713	1,030	1,198	2,001	2,035	2,404	
帰住先なし			66	371	719	212	232	262	194	344	
不純異性交遊			2	0	0	5	3	0	0	0	
売春強要			15	9	0	0	1	1	19	0	
ヒモ・暴力団関係			2	0	0	0	3	0	0	0	
5条違反			0	0	0	0	0	0	0	0	
人身取引			0	0	1	0	0	0	0	0	
合計			5,673	6,496	6,216	6,598	6,921	8,158	7,227	8,315	

- 本県では、平成 14 年度から県子ども家庭相談センター(中央・彦根)および男女共同参画センターに配偶者暴力相談支援センターの機能を付加しました。
- 本県の配偶者暴力相談支援センターへの相談件数は、平成 26 年度は 802 件と前年より 95 件減少しました。なお、全国の相談件数は増加傾向にあります。

表 4 DV相談件数(滋賀県、全国)

資料：内閣府

	滋賀県		全 国	
	件 数	伸び率	件 数	伸び率
平成 14 年度	772		35,943	
平成 15 年度	1,012	31.1%	43,225	20.3%
平成 16 年度	1,046	3.4%	49,329	14.1%
平成 17 年度	1,132	8.2%	52,145	5.7%
平成 18 年度	1,245	10.0%	58,528	12.2%
平成 19 年度	594	△52.3%	62,078	6.1%
平成 20 年度	664	11.8%	68,196	9.9%
平成 21 年度	715	7.7%	72,792	6.7%
平成 22 年度	875	22.4%	77,334	6.2%
平成 23 年度	831	△5.0%	82,099	6.2%
平成 24 年度	948	14.1%	89,490	9.0%
平成 25 年度	897	△5.4%	99,961	11.7%
平成 26 年度	802	△10.6%	102,963	3.0%

## 7. 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）

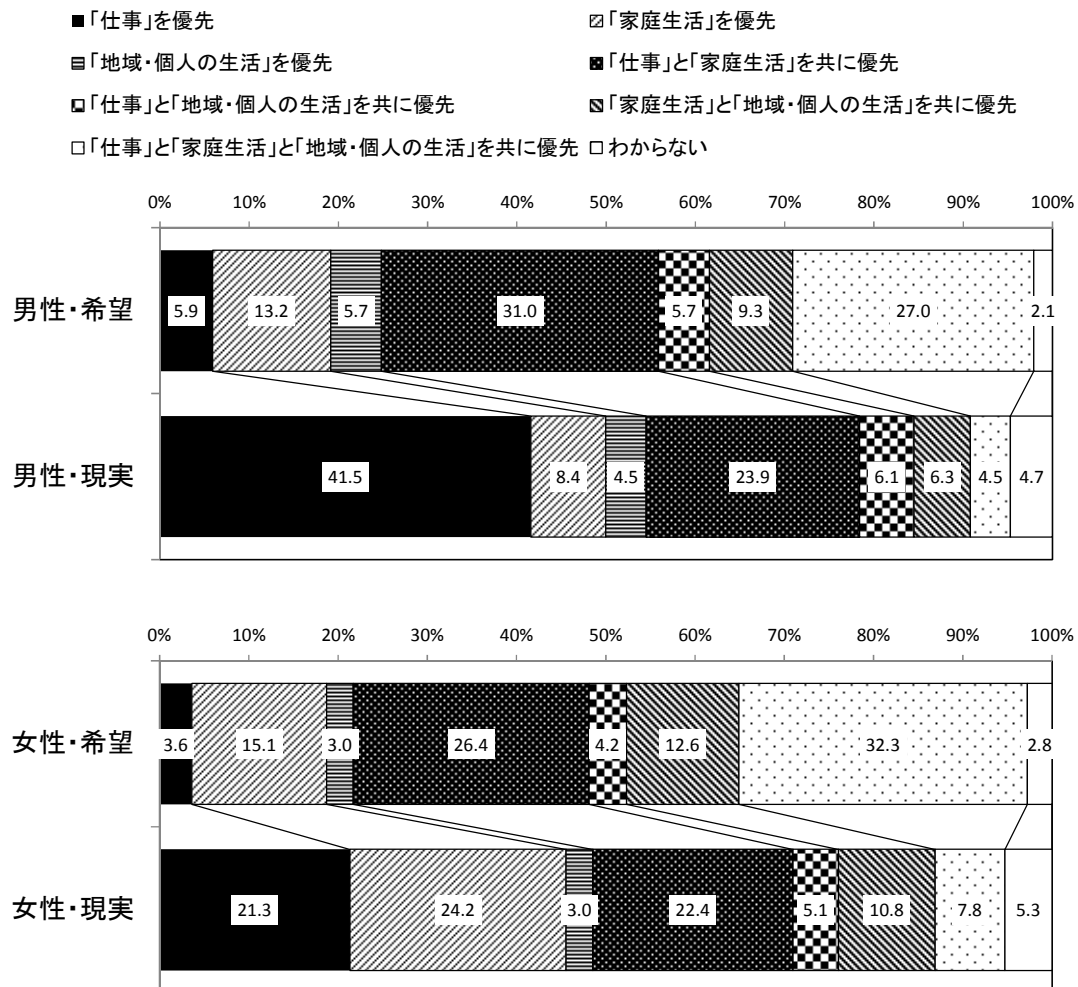
### (1) 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）に関する意識

■生活の中での「仕事」、「家庭生活」、「地域・個人の生活」の優先度についてみると、希望では、男性は「仕事と家庭生活をともに優先」が最も多く、女性は「仕事と家庭生活と地域・個人の生活をともに優先」が最も多くなっています。

■一方、現実では、男性は「仕事を優先」、女性は「家庭生活を優先」が最も多くなっています。

図 24 仕事と生活の調和に関する理想と現実（滋賀県）

資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成 26 年）」（県女性活躍推進課）



## (2) 男性の労働時間と家庭や地域への参画

- 男性の労働時間は長く、20歳代後半から30歳代の配偶者のいる男性の5分の1以上が1週間に60時間以上働いています。1日に換算すると、12時間以上働いていることになります。
- 男性が育児・家事等に積極的に参加するために必要なこととしては、「男性が家事などに参加することに対する男性自身の抵抗感をなくすこと」が最も多く、次いで「男性も育児や介護の休業を取得しやすい環境にすること」が多くなっています。

図 25 週 60 時間以上就業している割合（滋賀県：男女・有配偶／未婚・年齢別）

資料：「平成 24 年 就業構造基本調査」（総務省）

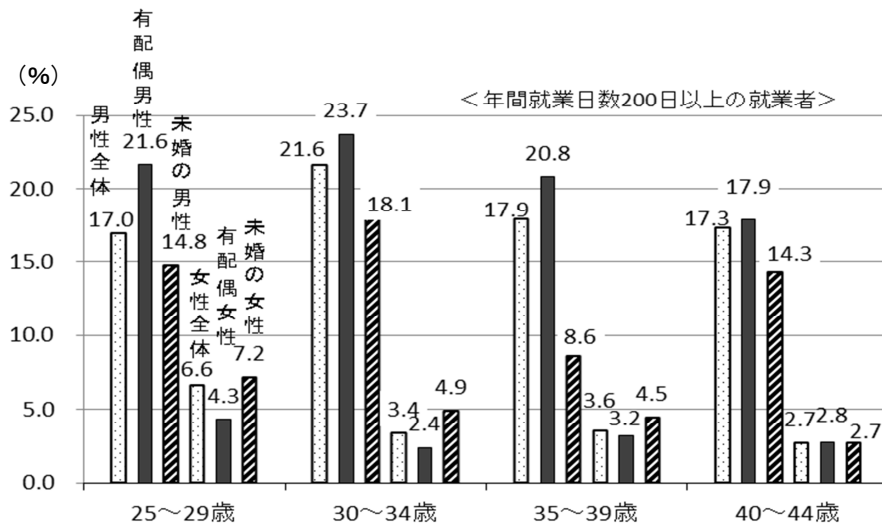
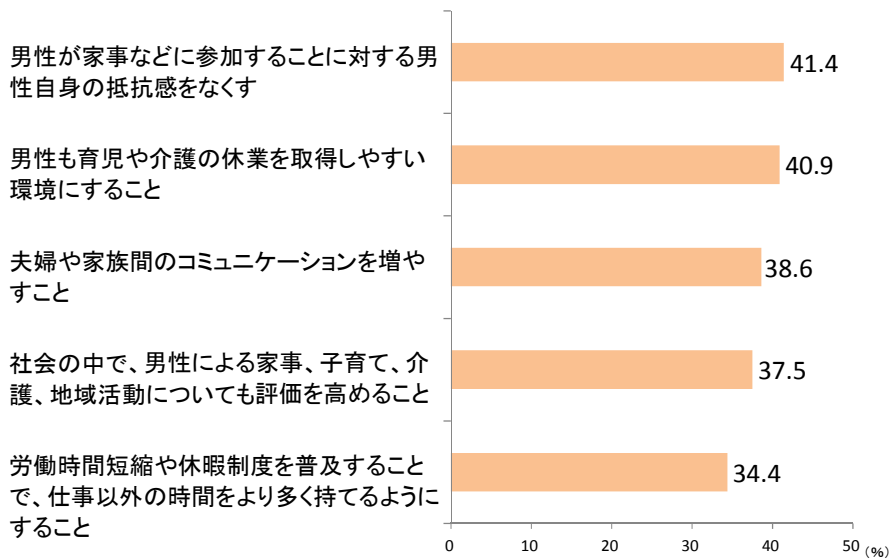


図 26 男性が育児・家事等に積極的に参加するために必要なこと(上位 5 項目・滋賀県)

資料：「男女共同参画社会づくりに向けた県民意識調査（平成 26 年）」（県女性活躍推進課）





### (3) 女性の働き方

- 家事・育児を担いながら、男女が共に長時間労働を前提とした働き方で就業を継続することは困難を伴い、性別役割分担意識とも相まって、女性の労働力率は30歳代を谷とするM字カーブを描いています。
- 労働力率は40歳代に再び上昇しますが、その雇用形態はパートの割合が高くなっています。

図 27 女性の労働力率（滋賀県：有配偶者・未婚者別）

資料：「平成 22 年 国勢調査」（総務省）

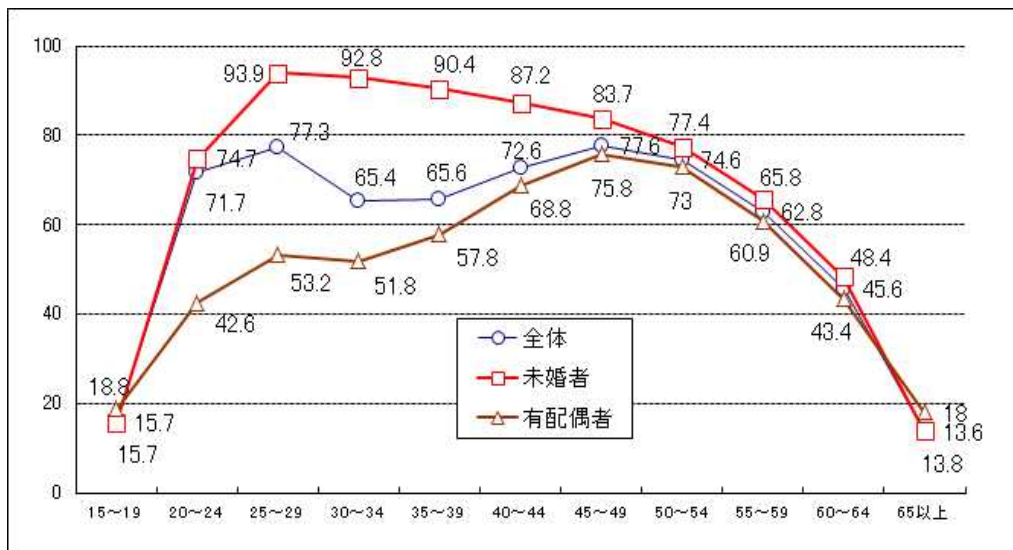
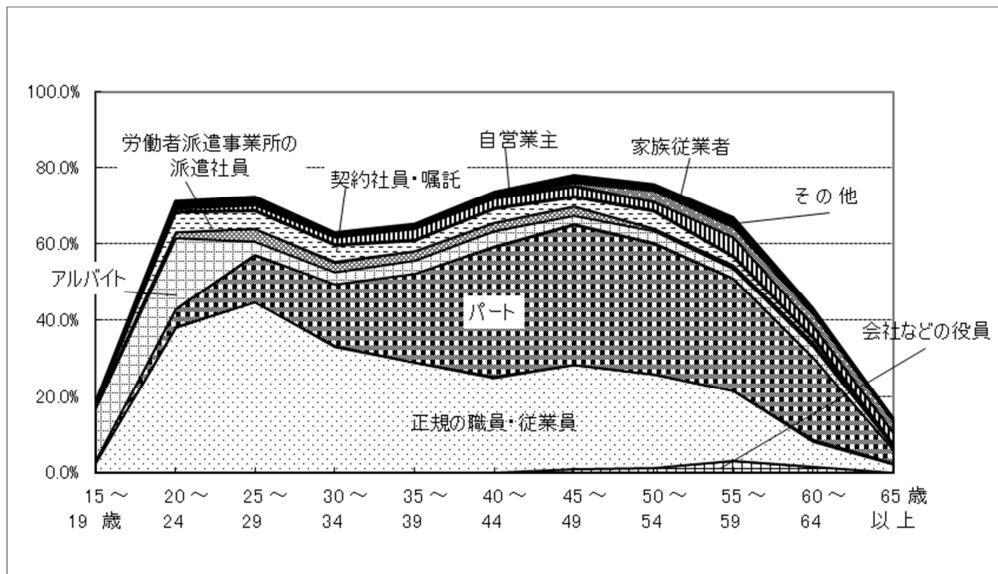


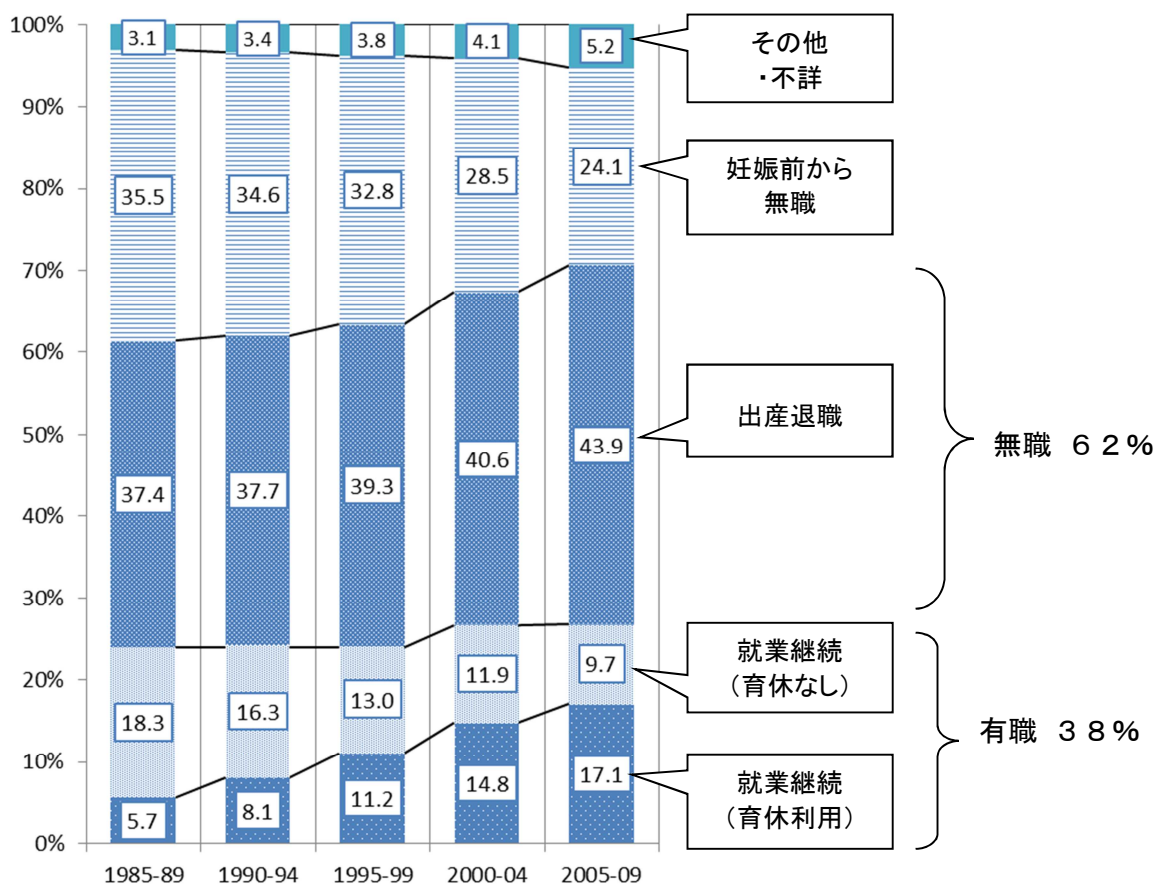
図 28 女性有業者の年齢階級別従業上の地位、雇用形態（滋賀県）

資料：「平成 24 年 就業構造基本調査」（総務省）



- 全国の状況を見ると、出産前に仕事をしていた女性の6割が出産を機に退職しています。また、育児休業制度の利用は増えているものの、出産前後で就業継続している女性の割合は、この20年間ほとんど変化がありません。
- こういった状況も反映し、本県の管理的職業に従事する女性の割合は、11.7%と低くなっています（P 9、図8）。

図 29 子どもの出生年齢別、第1子出産前後の妻の就業経歴（全国）



資料：「第14回出生動向基本調査（夫婦調査）：2010年」国立社会保障・人口問題研究所