

平成22年度 雇用政策について

「活躍の場」の拡大と参加の保障

かつての日本の社会

- ・長期的に雇用保障を受ける男性が家族を支えてきた
- ・行政施策も、一定の就労・家族関係パターンを前提に、人々が標準的なライフコースを歩み続けることを条件として保障

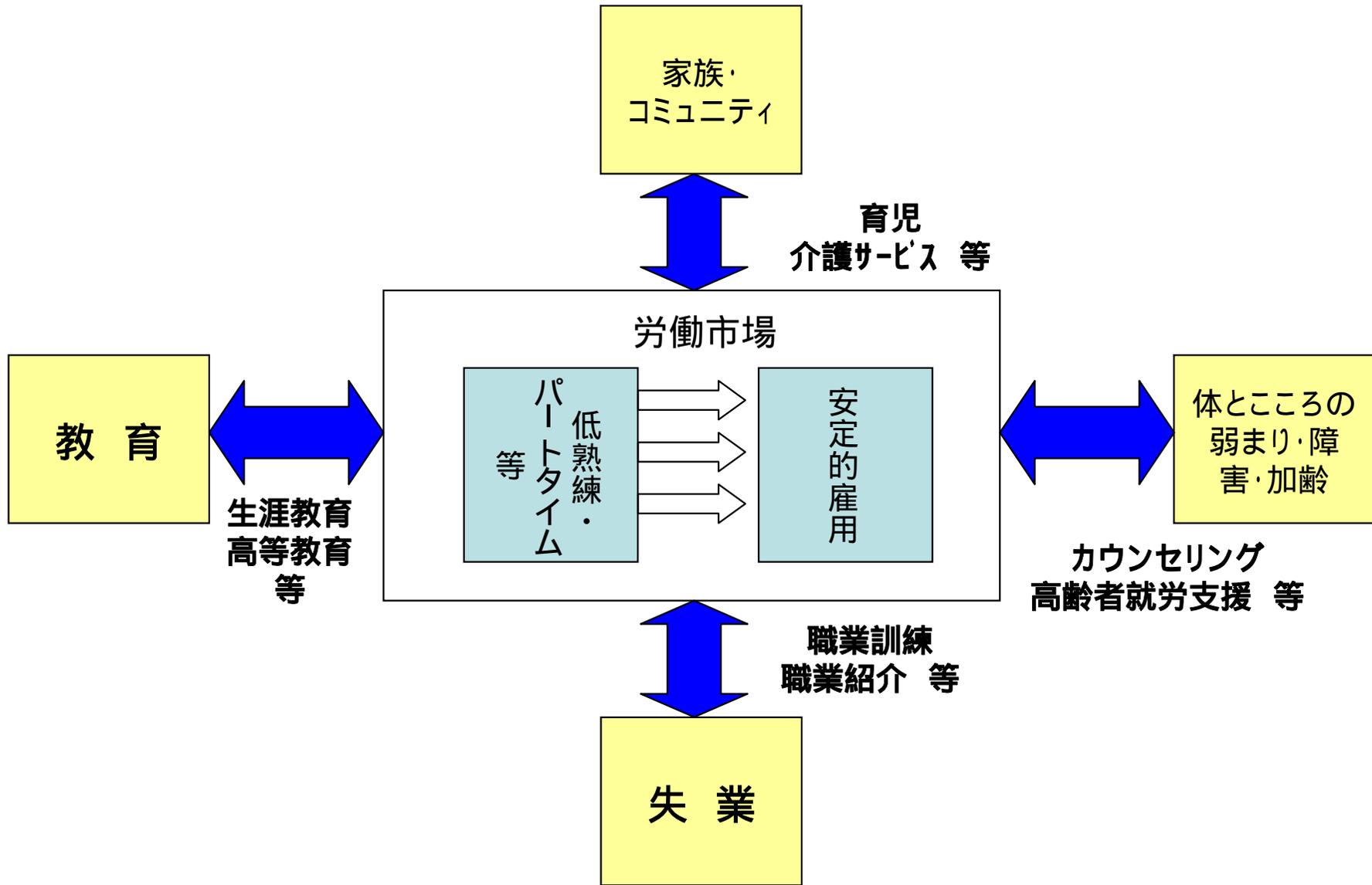
グローバル化や脱工業化に伴う社会変容

不安定な雇用関係と不安の拡大

働く場、活躍する場の拡大

そこに参加する機会の保障

労働市場(活躍の場)への「4つの橋」



滋賀県基本構想「将来の姿」

地域の視点で描く将来の姿

暮らしの将来の姿

健康 いくつになっても活動的でいられる

働く 仕事と家庭や地域生活を両立できる

住む 歩いて暮らせる安全で快適

学ぶ・育てる 人間性や生きる力を育む

楽しむ 伝統・文化や自然、地域に親しめる

つながる 交流を深め、支え合う、つながり
のある

経済・産業 環境 県土

環境との共生を図りながら、
地域特性を活かした産業が
展開する、資源循環型の地
域社会で、自然災害に強く、
安心して暮らせる

滋賀県基本構想の「戦略」

人の力を 活かす

社会で子育てを支える
力を発揮できる多様で柔軟な活躍の場をつくる
子どもの多様な学びの場をつくる
健康でいきいきと暮らせる仕組みをつくる
地域での多様な支え合いの輪を広げる
多文化共生を目指す

自然の力を 活かす

自然本来の力を保全し再生する
自然を活用した産業を活性化させる
持続可能な社会を目指す
自然の力を暮らしや学びに活用する

地と知の力を 活かす

新規成長産業の創造や新たな事業活動への
挑戦を支援する
滋賀の特性を活かした産業を育成・支援する
安全で美しいやすらぎのあるまちづくりを進める
文化・芸術が息づく魅力的なまちをつくる

県内の雇用情勢 (厚生労働省調べ)

有効求人倍率

平成21年11月 全国0.45倍 滋賀県0.38倍(前月と同じ)

有効求人倍率	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
滋賀県	0.37 (0.08)	0.35 (0.02)	0.34 (0.01)	0.35 (0.01)	0.36 (0.01)	0.36 (0.00)	0.38 (0.02)	0.38 (0.00)

- ・6月の0.34倍は本県の過去最低の数値
- ・1月以降の有効求人倍率は、近畿2府4県中、最下位

新規求職者数・新規求人数・新規求人倍率

単位:人

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月
新規求職者数	10,621	6,783	7,381	6,836	6,389	6,987	7,246	5,851
新規求人数	4,827	4,317	5,118	5,456	5,014	5,468	5,876	5,306
新規求人倍率	0.45	0.64	0.69	0.80	0.78	0.78	0.81	0.91

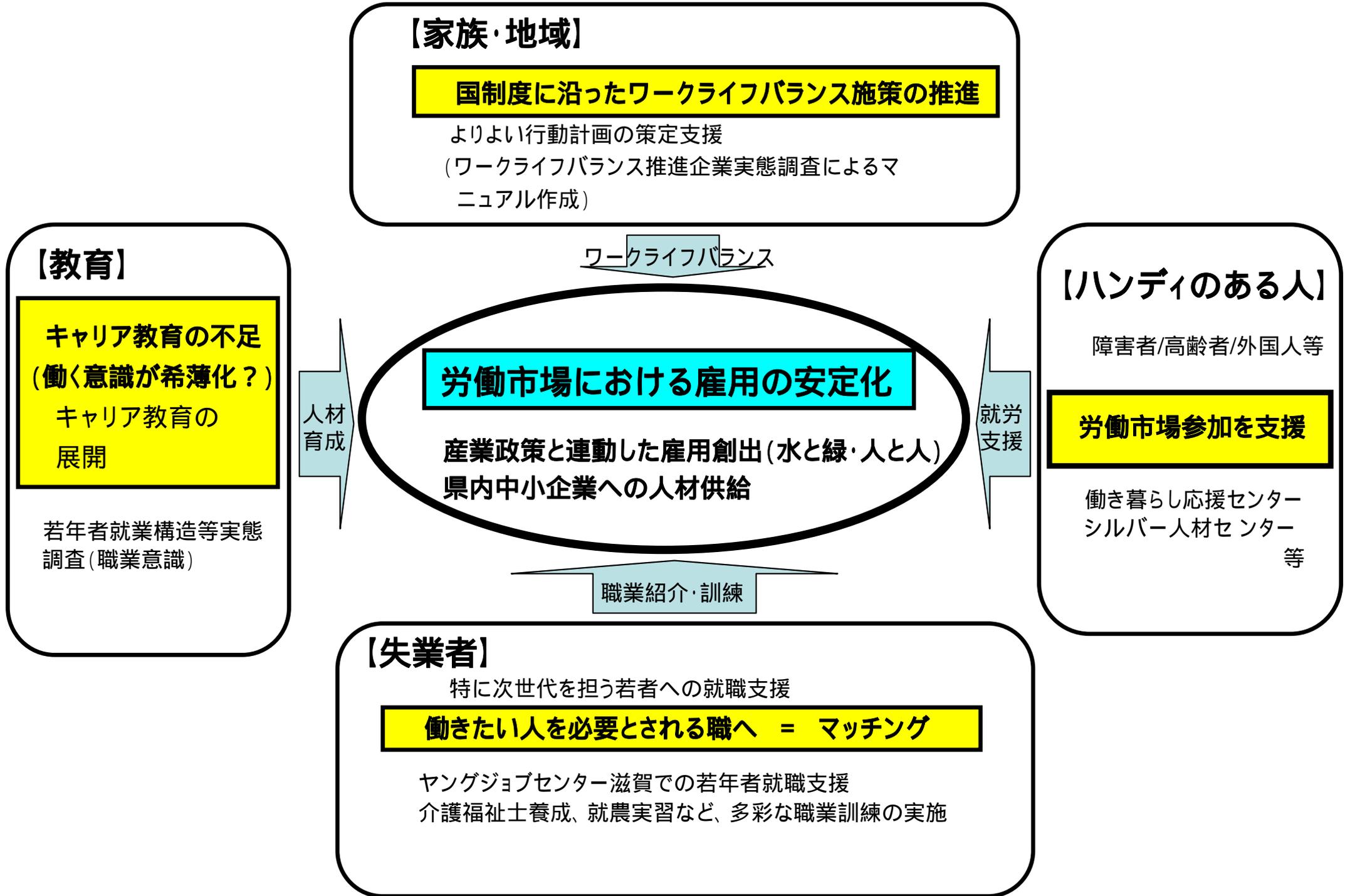
非正規労働者の雇止め等 (平成20年10月からの累積数)

平成21年12月時点では6,002人(11月時点と比べ10人増加)

単位:人

2月 時点	3月 時点	4月 時点	5月 時点	6月 時点	7月 時点	8月 時点	9月 時点	10月 時点	11月 時点	12月 時点
4,603	5,713	5,806	5,812	5,828	5,830	5,872	5,856	5,925	5,992	6,002

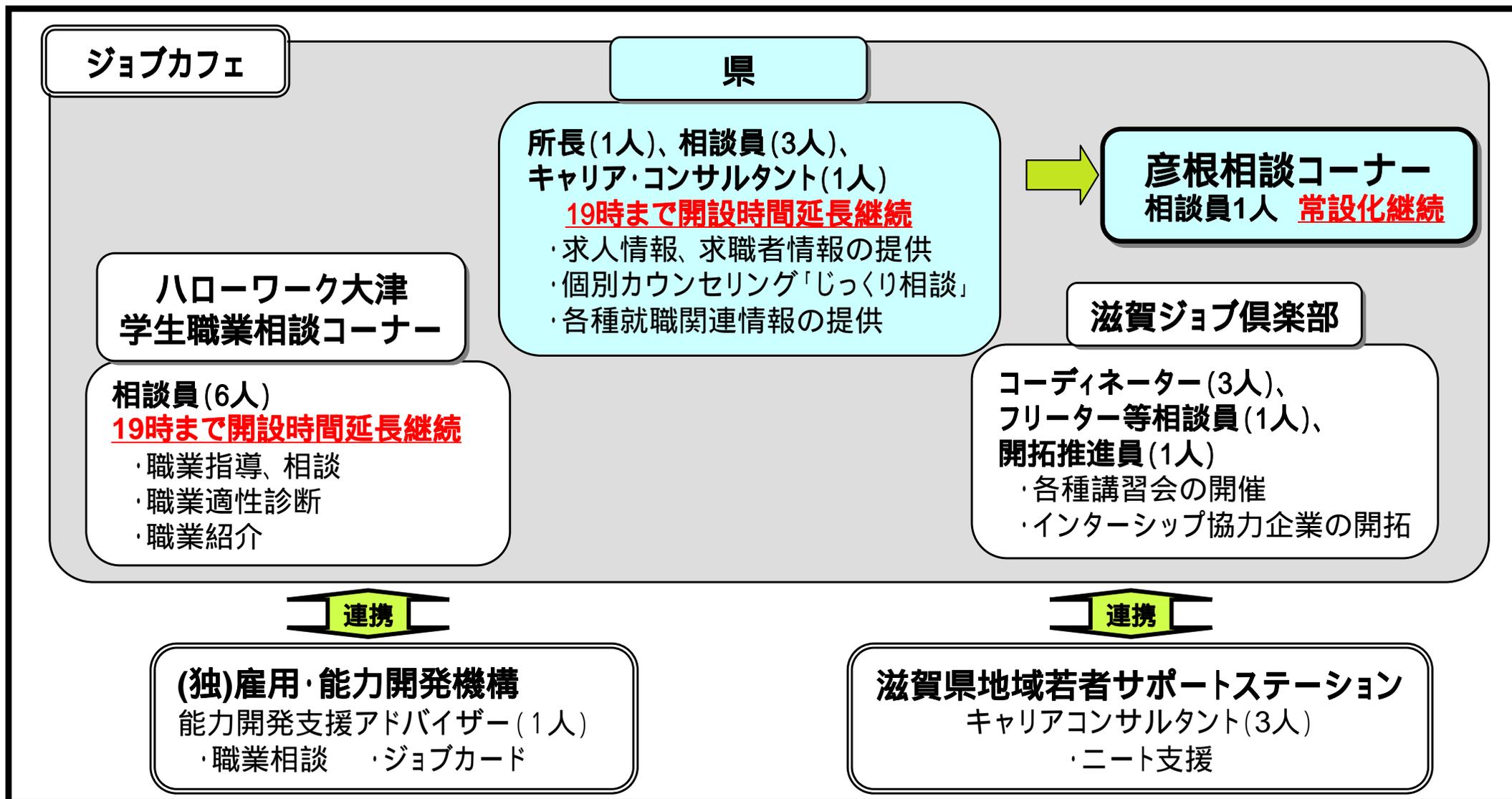
福祉政策としての雇用の安定化 - 所得保障から参加保障へ -



ヤングジョブセンター滋賀の運営

学生・生徒を含む概ね35歳未満の若年者の就職を支援

商工観光労働部



雇用の安定化

職業訓練・能力開発の強化（民間を活用した緊急対策職業訓練）

商工観光労働部

失業者緊急対策職業訓練事業

知識等習得コース

再就職を促進するための訓練コース

1. セーフティネット対策

短期間訓練(3ヶ月)

パソコン事務・経理事務・簿記・
介護ヘルパー等の訓練コース

2. 新たな雇用に繋がる新設コース

長期間訓練(6ヶ月・24ヶ月)

・就職先を想定した資格を取得できる
訓練コース

IT系(プログラマー 養成)等

・介護福祉士の資格を取得できる訓練
コース

計画人数：1,065人 (前年度:900人)

若年者訓練コース

対象者：概ね35未満の離職者

訓練科：OA経理事務コース

パソコン事務・簿記コース 等

計画人数：105人 (前年度105人)

失業者

離職を余儀なくされた派遣労働者等

再就職

受講者の態様に応じた、訓練コースを設定

女性の再チャレンジ支援能力開発事業

対象者：出産子育てを理由に離職した女性・母子家庭の母

訓練科：OA経理事務系訓練コース 等

計画人数：120人 (前年度:120人)

障害者委託訓練事業

訓練科：OA事務系訓練コース

職場実習型訓練コース 等

計画人数：100人 (前年度100人)

(知識技能習得60人) (実践能力習得30人)

(特別支援学校早期訓練10人)