

実施項目	(24) 適正な定員管理	担当部課 (室)名	総務部人事課	
<p>1. これまでの取組状況および課題</p> <p>スリムで効率的な県行政の執行体制を目指して、数次にわたって行政改革に取り組んできた結果、人口1万人当たりの職員数(一般行政部門)は、人口類似の17県の中で最も少なくなっている。</p> <p>本県では、今後も行政需要は増加することが予想されるが、県民サービスへの配慮を行いながら、県の財政状況を踏まえた上で、県が果たすべき役割を明確にし、一層スリムで効率的な体制になるよう取組みを進めることが必要である。</p>				
<p>2. 計画期間中における取組</p>				
<p>(1) 基本的な考え方</p> <p>事務事業の徹底した見直しや組織・機構の見直しにより、今後4年間で一層の定数削減を行う。</p>				
<p>(2) 具体的な取組</p> <p>新たな「定数削減計画」の策定・推進</p> <p>事務事業の徹底した見直しや組織の見直し、公共事業の減などにより、平成23年度から平成26年度までの4年間における定数削減計画を策定し、これに基づく取組を推進する。</p> <p>ア 削減期間 平成23年4月1日～平成26年4月1日までの4年間</p> <p>イ 削減対象</p> <ul style="list-style-type: none"> ・知事部局 ・行政委員会事務局、学校以外の教育機関 ・県立学校(教員を除く。) ・警察本部(警察官を除く。) <p>ウ 削減目標</p> <p>平成22年4月を基準として120人以上を削減</p> <p>※なお、国の出先機関改革による事務・権限の移譲や定年延長制度が導入された場合は見直しを行う。</p>				
<p>(3) 平成27年度以降の取組の方向</p> <p>県が果たすべき役割と財政状況等を十分に見極めて、引き続きスリムで効率的な体制となるよう適正な定員管理に努める。</p>				
<p>3. 具体的取組項目のスケジュール</p>				
具体的取組項目	平成 23年度	平成 24年度	平成 25年度	平成 26年度
「定数削減計画」の推進	策定・実施			→