

面接評価表（専門的職業、技能工の場合）

評定者

| 評価項目 | 評価基準 | 評価（採点） | | | | |
|--------------|---|--------|---|---|---|---|
| 自主性 (意欲) | <ul style="list-style-type: none"> * 仕事に対する責任感があるか * すすんで(積極的に)仕事をするか * 説得力があり、計画性があるか * 行動的であり、決断力があるか * 向上心と研究心があるか * 当社について知識をもっているか | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 適応力 (理解力) | <ul style="list-style-type: none"> * <u>仕事内容が理解されているか。</u> * 自主コントロールができるか * 辛抱強い * 仕事に対する適応性があるか * 残業等に適応できるか。 * 緻密さ、几帳面さがあるか | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 協力性 (社会性) | <ul style="list-style-type: none"> * <u>仲間と協力して円滑に仕事ができるか</u> * 人の意見を尊重できるか * <u>コミュニケーションはうまく取れるか</u> | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 技能・知識・技術 | <ul style="list-style-type: none"> * <u>職務を行うための技能、技術(能力)があるか</u> * <u>職務を行うための基礎的な知識があるか</u> * <u>職務を行うために必要な経験があるか</u> | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 表現力 (発表力) | <ul style="list-style-type: none"> * 話の筋道が通っているか * 主旨を簡潔に的確に述べているか * 自分の考えを正しく分かりやすく説明できるか * 質問の内容を十分理解しているか | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 総合判定 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 質問に対する答え方の評価は、別に定める ○ 総合評価の評価方法は、項目毎か平均かを前もって定めておく ○ 合格基準をどこに置か前もって、決めておく | 5 | 4 | 3 | 2 | 1 |
| | | | | | | |
| | | (特記事項) | | | | |
| 応募者氏名 | | | | | | |