

II. 調 査 結 果

【労働者、管理職者の男女の割合】

(1) 正規社員の男女の割合 【設問02】

正規社員における男女の割合は、男性が70.4%、女性が29.6%となっている。正規社員のうち、事務職における男女の割合は、男性が65.4%、女性が34.6%となっており、事務職以外における男女の割合は、男性が72.2%、女性が27.8%となっている。

表1 正規社員における男女の割合

	正規社員における 男女の割合			事務職			事務職以外		
	男性	女性	計	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	70.4% (10,331)	29.6% (4,336)	100.0% (14,667)	65.4% (2,484)	34.6% (1,316)	100.0% (3,800)	72.2% (7,847)	27.8% (3,020)	100.0% (10,867)
30人以上*	70.8% (9,112)	29.2% (3,756)	100.0% (12,868)	68.2% (2,333)	31.8% (1,089)	100.0% (3,422)	71.8% (6,779)	28.2% (2,667)	100.0% (9,446)
10～29人	67.7% (1,172)	32.3% (559)	100.0% (1,731)	40.5% (149)	59.5% (219)	100.0% (368)	75.1% (1,023)	24.9% (340)	100.0% (1,363)
30～49人	64.5% (726)	35.5% (399)	100.0% (1,125)	40.7% (85)	59.3% (124)	100.0% (209)	70.0% (641)	30.0% (275)	100.0% (916)
50～99人	64.7% (1,337)	35.3% (731)	100.0% (2,068)	55.1% (242)	44.9% (197)	100.0% (439)	67.2% (1,095)	32.8% (534)	100.0% (1,629)
100～299人	67.8% (1,915)	32.2% (908)	100.0% (2,823)	64.5% (434)	35.5% (239)	100.0% (673)	68.9% (1,481)	31.1% (669)	100.0% (2,150)
300～999人	79.8% (2,031)	20.2% (515)	100.0% (2,546)	75.0% (468)	25.0% (156)	100.0% (624)	81.3% (1,563)	18.7% (359)	100.0% (1,922)
1,000人以上	72.1% (3,103)	27.9% (1,203)	100.0% (4,306)	74.7% (1,104)	25.3% (373)	100.0% (1,477)	70.7% (1,999)	29.3% (830)	100.0% (2,829)
建設業	83.3% (587)	16.7% (118)	100.0% (705)	44.4% (63)	55.6% (79)	100.0% (142)	93.1% (524)	6.9% (39)	100.0% (563)
製造業	83.1% (5,478)	16.9% (1,118)	100.0% (6,596)	75.3% (1,732)	24.7% (567)	100.0% (2,299)	87.2% (3,746)	12.8% (551)	100.0% (4,297)
運輸・ 通信業	89.1% (1,058)	10.9% (129)	100.0% (1,187)	61.0% (111)	39.0% (71)	100.0% (182)	94.2% (947)	5.8% (58)	100.0% (1,005)
卸売・ 小売業	74.9% (885)	25.1% (297)	100.0% (1,182)	54.7% (175)	45.3% (145)	100.0% (320)	82.4% (710)	17.6% (152)	100.0% (862)
金融・ 保険業	62.1% (187)	37.9% (114)	100.0% (301)	60.9% (137)	39.1% (88)	100.0% (225)	65.8% (50)	34.2% (26)	100.0% (76)
飲食店、 宿泊業	65.9% (122)	34.1% (63)	100.0% (185)	57.1% (12)	42.9% (9)	100.0% (21)	67.1% (110)	32.9% (54)	100.0% (164)
医療、 福祉	27.9% (755)	72.1% (1,947)	100.0% (2,702)	36.8% (102)	63.2% (175)	100.0% (277)	26.9% (653)	73.1% (1,772)	100.0% (2,425)
教育、 学習支援業	61.3% (144)	38.7% (91)	100.0% (235)	51.6% (16)	48.4% (15)	100.0% (31)	62.7% (128)	37.3% (76)	100.0% (204)
サービス業	70.8% (1,115)	29.2% (459)	100.0% (1,574)	44.9% (136)	55.1% (167)	100.0% (303)	77.0% (979)	23.0% (292)	100.0% (1,271)

※ () 内は人数

* 企業規模 30 人以上

(2) 非正規社員および派遣労働者の男女の割合 【設問02】

非正規社員では、男性が33.4%、女性が66.6%となっている。また、派遣労働者においては、男性が60.7%、女性が39.3%となっている。

表2 非正規社員と派遣労働者における男女の割合

	非正規社員 における男女の割合			派遣労働者 における男女の割合		
	男性	女性	計	男性	女性	計
全体	33.4% (2,631)	66.6% (5,253)	100.0% (7,884)	60.7% (712)	39.3% (461)	100.0% (1,173)
30人以上*	34.4% (2,308)	65.6% (4,403)	100.0% (6,711)	60.9% (686)	39.1% (440)	100.0% (1,126)
10～29人	27.0% (310)	73.0% (839)	100.0% (1,149)	55.3% (26)	44.7% (21)	100.0% (47)
30～49人	34.6% (246)	65.4% (465)	100.0% (711)	54.8% (23)	45.2% (19)	100.0% (42)
50～99人	30.7% (283)	69.3% (639)	100.0% (922)	63.8% (88)	36.2% (50)	100.0% (138)
100～299人	32.7% (452)	67.3% (932)	100.0% (1,384)	48.5% (141)	51.5% (150)	100.0% (291)
300～999人	41.2% (654)	58.8% (934)	100.0% (1,588)	72.0% (190)	28.0% (74)	100.0% (264)
1,000人以上	32.0% (673)	68.0% (1,433)	100.0% (2,106)	62.4% (244)	37.6% (147)	100.0% (391)
建設業	61.6% (53)	38.4% (33)	100.0% (86)	64.3% (9)	35.7% (5)	100.0% (14)
製造業	47.3% (925)	52.7% (1,029)	100.0% (1,954)	65.5% (498)	34.5% (262)	100.0% (760)
運輸・ 通信業	56.3% (240)	43.7% (186)	100.0% (426)	52.6% (71)	47.4% (64)	100.0% (135)
卸売・ 小売業	25.6% (355)	74.4% (1,030)	100.0% (1,385)	55.2% (16)	44.8% (13)	100.0% (29)
金融・ 保険業	48.9% (45)	51.1% (47)	100.0% (92)	0.0% (0)	100.0% (5)	100.0% (5)
飲食店、 宿泊業	27.9% (163)	72.1% (421)	100.0% (584)	67.5% (27)	32.5% (13)	100.0% (40)
医療、 福祉	16.5% (331)	83.5% (1,675)	100.0% (2,006)	18.8% (13)	81.2% (56)	100.0% (69)
教育、 学習支援業	44.4% (118)	55.6% (148)	100.0% (266)	64.3% (18)	35.7% (10)	100.0% (28)
サービス業	37.0% (401)	63.0% (684)	100.0% (1,085)	64.5% (60)	35.5% (33)	100.0% (93)

※ () 内は人数

* 企業規模 30人以上

(3) 管理職者の男女の割合 【設問03】

管理職者の男女の割合は、男性が83.5%、女性が16.5%となっている。企業規模30人以上の事業所においては、男性が86.1%、女性が13.9%となっている。

表3 管理職者の男女の割合

	管理職全体における男女の割合		役員における男女の割合		部長相当職における男女の割合		課長相当職における男女の割合		係長相当職における男女の割合	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
全体	83.5% (2,115)	16.5% (419)	77.1% (562)	22.9% (167)	87.9% (517)	12.1% (71)	85.1% (1,036)	14.9% (181)	80.7% (1,064)	19.3% (255)
30人以上*	86.1% (1,721)	13.9% (277)	82.4% (342)	17.6% (73)	89.3% (433)	10.7% (52)	86.2% (946)	13.8% (152)	82.1% (988)	17.9% (215)
10～29人	73.1% (378)	26.9% (139)	69.8% (210)	30.2% (91)	80.8% (80)	19.2% (19)	75.2% (88)	24.8% (29)	65.5% (76)	34.5% (40)
30～49人	76.5% (235)	23.5% (72)	71.9% (97)	28.1% (38)	79.7% (51)	20.3% (13)	80.6% (87)	19.4% (21)	79.2% (76)	20.8% (20)
50～99人	82.6% (357)	17.4% (75)	83.1% (98)	16.9% (20)	86.5% (96)	13.5% (15)	80.3% (163)	19.7% (40)	70.6% (137)	29.4% (57)
100～299人	88.1% (490)	11.9% (66)	88.8% (103)	11.2% (13)	90.8% (119)	9.2% (12)	86.7% (268)	13.3% (41)	77.5% (186)	22.5% (54)
300～999人	91.1% (346)	8.9% (34)	96.9% (31)	3.1% (1)	92.0% (81)	8.0% (7)	90.0% (234)	10.0% (26)	88.5% (255)	11.5% (33)
1,000人以上	90.7% (293)	9.3% (30)	92.9% (13)	7.1% (1)	94.5% (86)	5.5% (5)	89.0% (194)	11.0% (24)	86.8% (334)	13.2% (51)
建設業	91.1% (173)	8.9% (17)	80.3% (57)	19.7% (14)	97.6% (40)	2.4% (1)	97.4% (76)	2.6% (2)	85.9% (73)	14.1% (12)
製造業	93.2% (859)	6.8% (63)	82.8% (164)	17.2% (34)	97.2% (211)	2.8% (6)	95.5% (484)	4.5% (23)	91.3% (522)	8.7% (50)
運輸・ 通信業	90.3% (131)	9.7% (14)	80.7% (46)	19.3% (11)	100.0% (30)	0.0% (0)	94.8% (55)	5.2% (3)	95.8% (68)	4.2% (3)
卸売・ 小売業	81.5% (247)	18.5% (56)	70.8% (68)	29.2% (28)	88.7% (47)	11.3% (6)	85.7% (132)	14.3% (22)	84.9% (135)	15.1% (24)
金融・ 保険業	90.0% (108)	10.0% (12)	93.3% (28)	6.7% (2)	96.4% (27)	3.6% (1)	85.5% (53)	14.5% (9)	73.6% (39)	26.4% (14)
飲食店、 宿泊業	72.6% (45)	27.4% (17)	56.5% (13)	43.5% (10)	88.2% (15)	11.8% (2)	77.3% (17)	22.7% (5)	81.3% (13)	18.8% (3)
医療、 福祉	59.7% (252)	40.3% (170)	69.3% (97)	30.7% (43)	60.2% (65)	39.8% (43)	51.7% (90)	48.3% (84)	43.2% (89)	56.8% (117)
教育、 学習支援業	80.0% (40)	20.0% (10)	81.8% (9)	18.2% (2)	82.4% (14)	17.6% (3)	77.3% (17)	22.7% (5)	76.9% (10)	23.1% (3)
サービス業	81.3% (260)	18.8% (60)	77.7% (80)	22.3% (23)	88.3% (68)	11.7% (9)	80.0% (112)	20.0% (28)	79.9% (115)	20.1% (29)

※ここでは、管理職は課長相当職以上のことをいう

※ () 内は人数

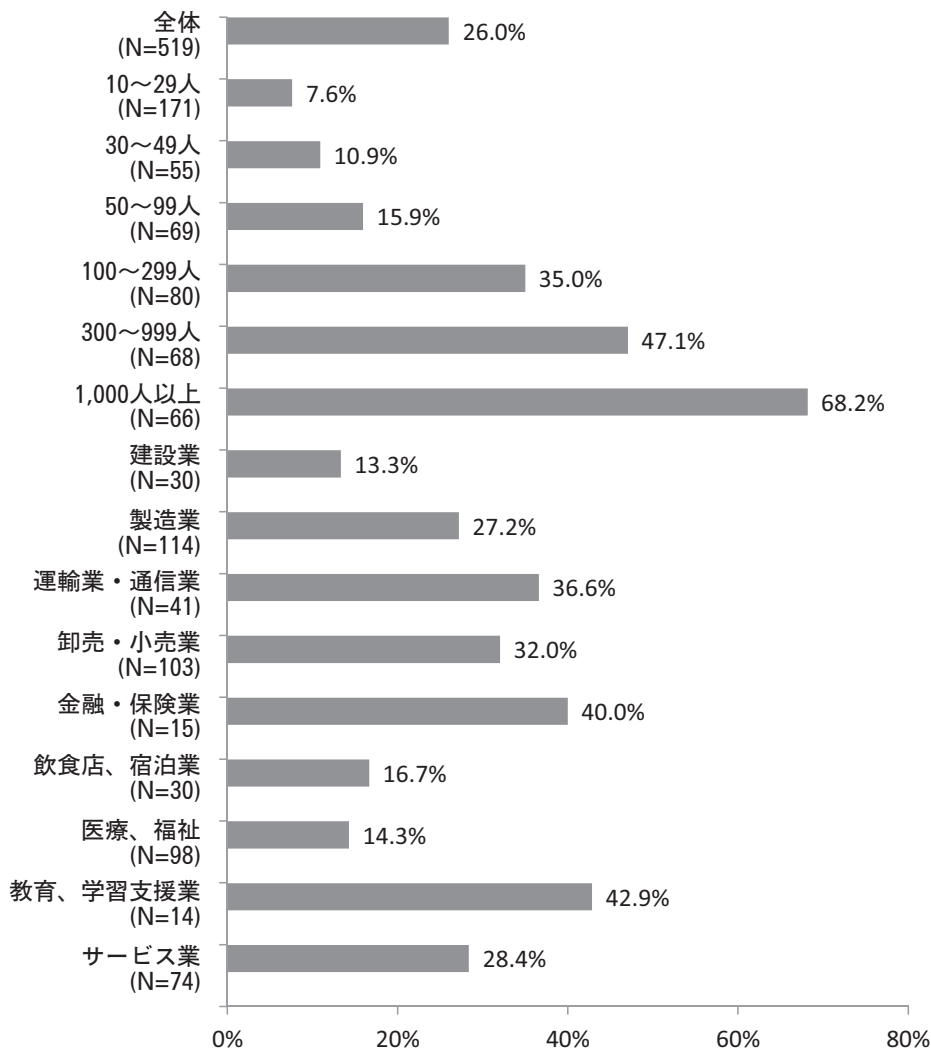
* 企業規模30人以上

【労働組合】

(4) 労働組合の有無 【設問04】

労働組合がある事業所の割合は 26.0%で、前年の 26.2%に対し、0.2 ポイント下回っている。

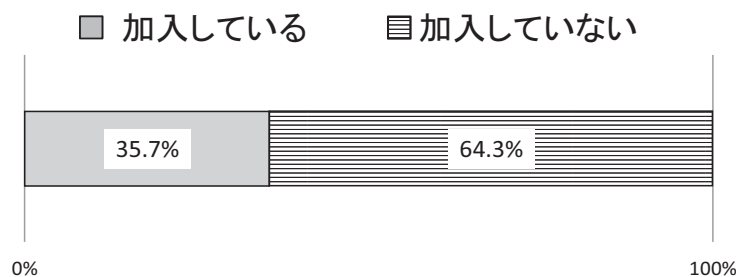
図1 労働組合がある事業所の割合（全体・企業規模別・産業別）



(5) 労働組合への非正規社員の加入状況 【設問05】

(4) で労働組合が「ある」と回答した事業所の中で、非正規社員も労働組合へ加入している事業所の割合は 35.7%であり、前年の 28.1%に対し、7.6 ポイント上回っている。

図2 労働組合への非正規社員の加入状況（全体 N=129）



【休日・休暇制度】

(6) 週休制の形態 【設問06】

週休制の形態については、「その他の週休2日制」を採用している事業所が44.1%と最も高く、次いで「完全週休2日制」が38.0%となっている。

図3 週休制の形態（全体 N=497）

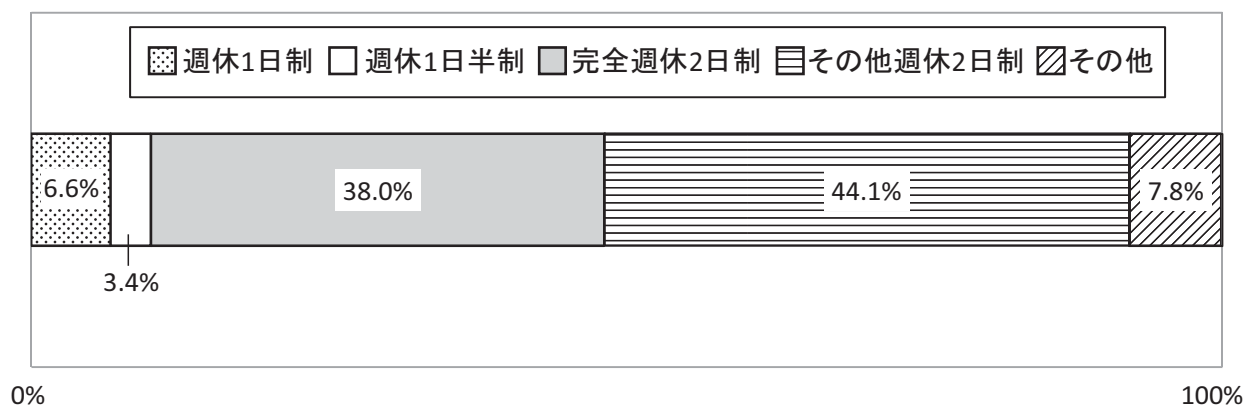


表4 週休制の形態

	有効回答 事業所数	週休 1日制	週休 1日半制	完全週休 2日制	その他の 週休2日制	その他	計
全体	497	6.6%	3.4%	38.0%	44.1%	7.8%	100.0%
10～29人	156	12.2%	5.8%	35.3%	38.5%	8.3%	100.0%
30～49人	53	7.5%	1.9%	28.3%	52.8%	9.4%	100.0%
50～99人	70	8.6%	4.3%	32.9%	47.1%	7.1%	100.0%
100～299人	79	2.5%	3.8%	35.4%	50.6%	7.6%	100.0%
300～999人	67	1.5%	0.0%	47.8%	44.8%	6.0%	100.0%
1,000人以上	64	1.6%	0.0%	54.7%	34.4%	9.4%	100.0%
建設業	30	13.3%	3.3%	20.0%	63.3%	0.0%	100.0%
製造業	113	0.9%	3.5%	46.0%	43.4%	6.2%	100.0%
運輸業・通信業	42	2.4%	4.8%	19.0%	59.5%	14.3%	100.0%
卸売・小売業	96	11.5%	4.2%	20.8%	59.4%	4.2%	100.0%
金融・保険業	16	0.0%	0.0%	87.5%	12.5%	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	25	16.0%	4.0%	20.0%	44.0%	16.0%	100.0%
医療、福祉	96	6.3%	0.0%	53.1%	27.1%	13.5%	100.0%
教育、学習支援業	12	0.0%	8.3%	66.7%	16.7%	8.3%	100.0%
サービス業	67	9.0%	6.0%	37.3%	41.8%	6.0%	100.0%
労働組合がある	132	2.3%	3.0%	47.7%	38.6%	8.3%	100.0%
労働組合がない	362	8.3%	3.6%	34.3%	46.1%	7.7%	100.0%

(7) 年間休日総数 【設問07】

年間休日総数についてみると、「100日～109日」が28.3%と最も高く、次いで「120日～129日」が25.5%、「110日～119日」が20.4%となっている。

図4 年間休日総数（全体 N=499）

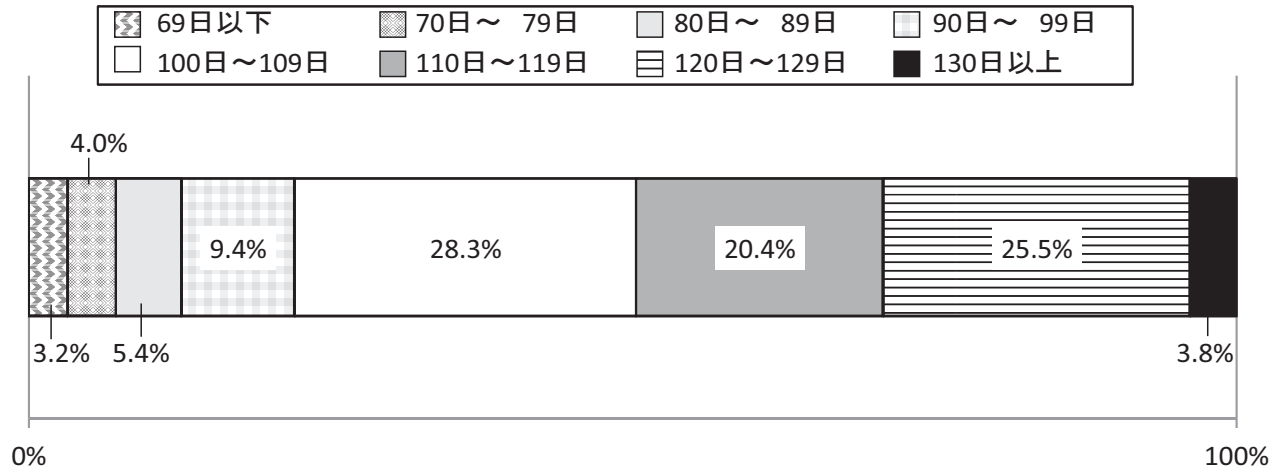


表5 年間休日総数

	有効回答事業所数	69日以下	70日～79日	80日～89日	90日～99日	100日～109日	110日～119日	120日～129日	130日以上	計
全体	499	3.2%	4.0%	5.4%	9.4%	28.3%	20.4%	25.5%	3.8%	100.0%
10～29人	158	7.6%	7.6%	8.2%	13.3%	19.0%	15.8%	22.2%	6.3%	100.0%
30～49人	53	7.5%	3.8%	3.8%	9.4%	35.8%	15.1%	22.6%	1.9%	100.0%
50～99人	70	0.0%	4.3%	5.7%	11.4%	38.6%	15.7%	20.0%	4.3%	100.0%
100～299人	79	0.0%	3.8%	1.3%	8.9%	40.5%	19.0%	26.6%	0.0%	100.0%
300～999人	67	0.0%	0.0%	3.0%	4.5%	31.3%	28.4%	32.8%	0.0%	100.0%
1,000人以上	64	0.0%	0.0%	1.6%	1.6%	17.2%	37.5%	35.9%	6.3%	100.0%
建設業	31	3.2%	6.5%	12.9%	22.6%	25.8%	9.7%	12.9%	6.5%	100.0%
製造業	113	0.9%	0.9%	4.4%	8.0%	19.5%	28.3%	34.5%	3.5%	100.0%
運輸業・通信業	42	0.0%	2.4%	14.3%	14.3%	19.0%	23.8%	21.4%	4.8%	100.0%
卸売・小売業	96	4.2%	5.2%	6.3%	7.3%	43.8%	20.8%	12.5%	0.0%	100.0%
金融・保険業	16	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	6.3%	6.3%	68.8%	18.8%	100.0%
飲食店・宿泊業	25	20.0%	12.0%	4.0%	12.0%	32.0%	12.0%	8.0%	0.0%	100.0%
医療・福祉	95	2.1%	2.1%	0.0%	7.4%	37.9%	17.9%	27.4%	5.3%	100.0%
教育、学習支援業	12	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	50.0%	33.3%	8.3%	100.0%
サービス業	69	4.3%	8.7%	7.2%	11.6%	21.7%	14.5%	29.0%	2.9%	100.0%
労働組合がある	133	0.8%	2.3%	3.0%	3.8%	21.8%	31.6%	33.1%	3.8%	100.0%
労働組合がない	362	4.1%	4.7%	6.4%	11.3%	30.4%	16.6%	22.9%	3.6%	100.0%

(8) 年次有給休暇の付与および取得の状況 【設問08】

年次有給休暇の「平均付与日数（繰越分除く）」および「平均取得日数」は前年を上回る一方で、「平均取得率」は下回っている（H27 全体：平均付与日数 17.1 日、平均取得日数 9.0 日、平均取得率 52.3%）。

表 6 労働者 1 人あたりの年次有給休暇の付与日数および取得日数

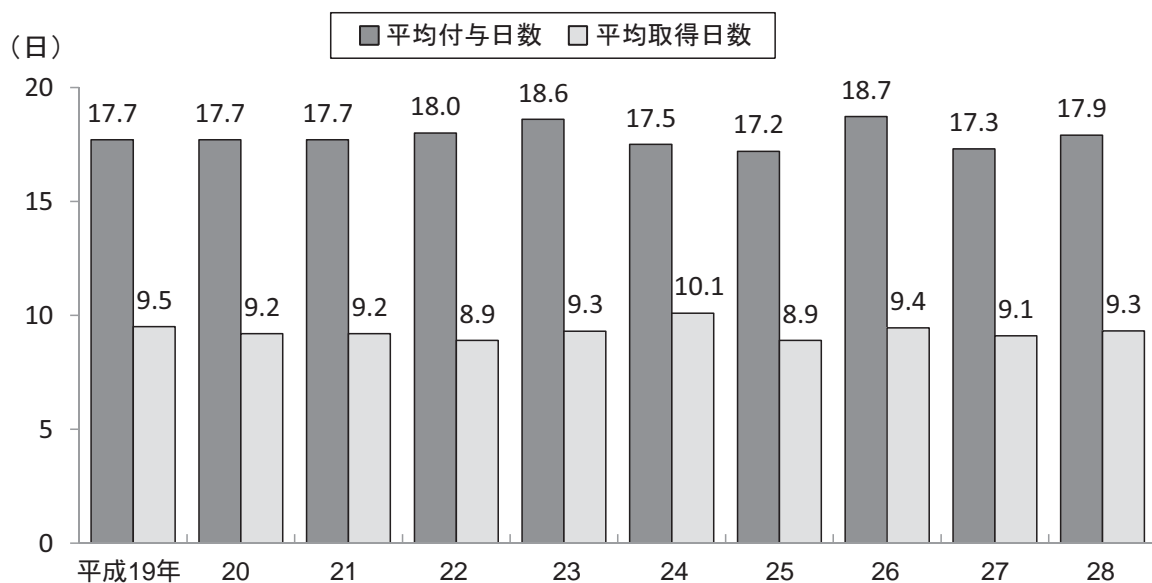
	有効回答 事業所数	労働者1人あたりの 平均付与日数 (繰越分除く)	労働者1人あたりの 平均取得日数	労働者1人あたりの 平均取得率
全体	470	17.7	9.2	52.1%
30人以上*	316	17.9	9.3	52.0%
10～29人	148	16.1	8.6	53.3%
30～49人	50	16.4	7.8	47.8%
50～99人	67	17.0	8.9	52.8%
100～299人	74	17.5	8.5	48.5%
300～999人	65	17.9	8.7	48.6%
1,000人以上	60	19.0	10.7	56.5%
建設業	30	20.3	7.6	37.6%
製造業	107	18.4	10.6	58.0%
運輸業・通信業	38	16.4	10.0	60.8%
卸売・小売業	91	17.2	5.8	33.6%
金融・保険業	16	19.5	7.4	38.1%
飲食店、宿泊業	24	15.9	5.5	34.2%
医療、福祉	90	16.9	8.6	51.2%
教育、学習支援業	12	18.6	9.3	49.9%
サービス業	62	16.1	7.8	48.5%
労働組合がある	128	18.9	10.4	55.2%
労働組合がない	339	16.7	8.2	48.9%

※平均付与日数と平均取得日数は労働者数で加重平均している

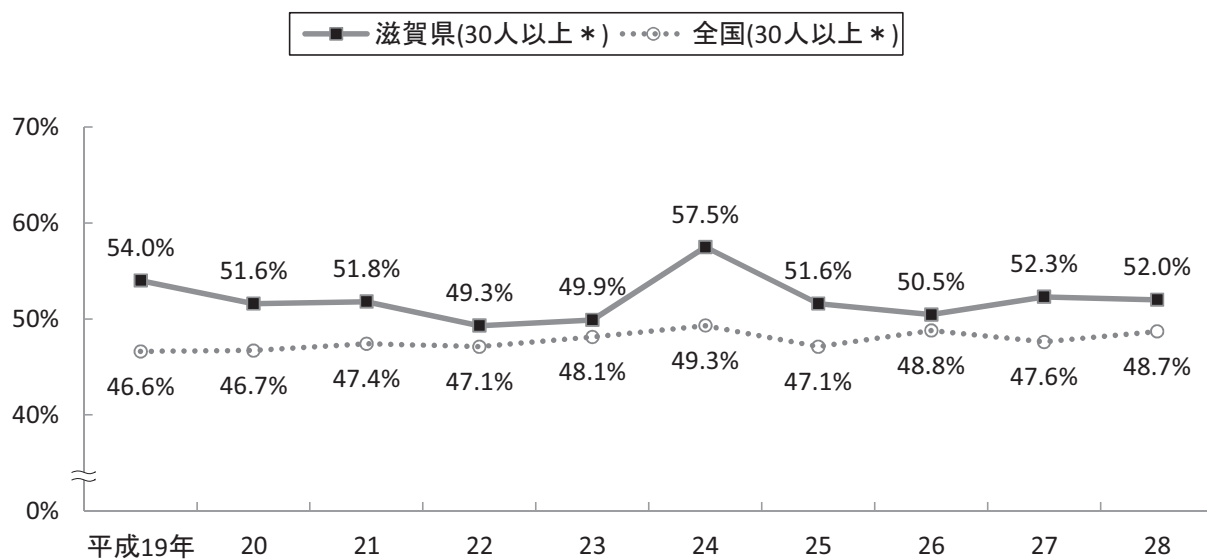
※「平均取得率」は端数処理前の「平均取得日数」を「平均付与日数」で除したものである

*企業規模 30 人以上

図5 年次有給休暇の平均取得日数および平均付与日数の推移（滋賀県・企業規模30人以上）



(参考) 年次有給休暇取得率の推移



※全国の数値は厚生労働省「就労条件総合調査」平成27年調査から「複合サービス事業」を調査対象に含む

*企業規模30人以上

(9) 年次有給休暇の取得単位 【設問09】

年次有給休暇の取得単位については、「半日単位の取得を認めている」とした事業所の割合が53.1%と最も高くなっている。

図6 年次有給休暇の取得単位（全体 N=493）

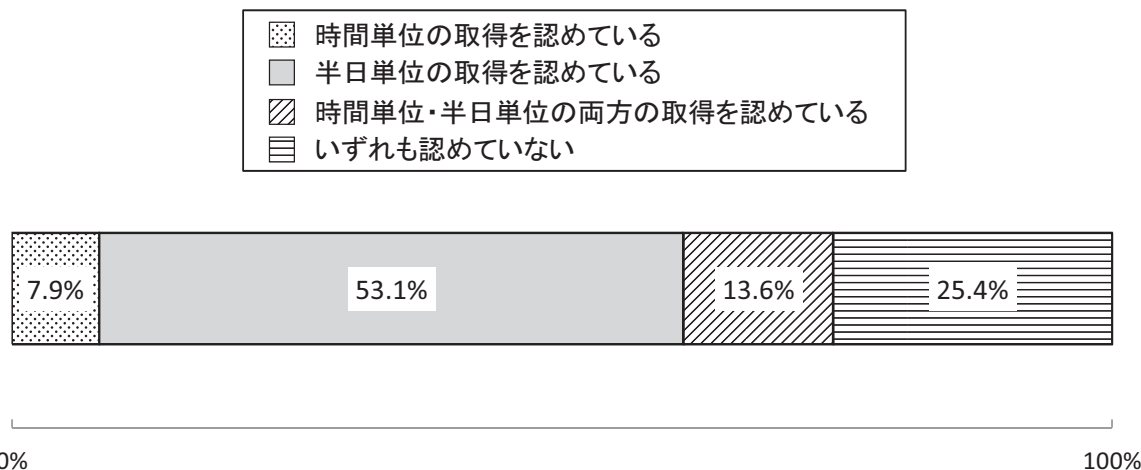


表7 年次有給休暇の取得単位

	有効回答事業所数	時間単位の取得を認めている	半日単位の取得を認めている	時間単位・半日単位の両方の取得を認めている	いずれも認めていない	計
全体	493	7.9%	53.1%	13.6%	25.4%	100.0%
10～29人	154	35.1%	32.2%	7.6%	25.1%	100.0%
30～49人	52	17.3%	46.2%	13.5%	23.1%	100.0%
50～99人	70	1.4%	65.7%	17.1%	15.7%	100.0%
100～299人	79	5.1%	68.4%	5.1%	21.5%	100.0%
300～999人	67	6.0%	64.2%	20.9%	9.0%	100.0%
1,000人以上	64	6.3%	39.1%	18.8%	35.9%	100.0%
建設業	30	3.3%	43.3%	23.3%	30.0%	100.0%
製造業	111	8.1%	69.4%	7.2%	15.3%	100.0%
運輸業・通信業	41	0.0%	56.1%	7.3%	36.6%	100.0%
卸売・小売業	94	4.3%	45.7%	9.6%	40.4%	100.0%
金融・保険業	16	12.5%	50.0%	31.3%	6.3%	100.0%
飲食店、宿泊業	25	12.0%	40.0%	4.0%	44.0%	100.0%
医療、福祉	95	12.6%	47.4%	28.4%	11.6%	100.0%
教育、学習支援業	12	16.7%	66.7%	16.7%	0.0%	100.0%
サービス業	69	8.7%	50.7%	7.2%	33.3%	100.0%
労働組合がある	133	10.5%	52.6%	12.8%	24.1%	100.0%
労働組合がない	356	7.0%	53.7%	13.8%	25.6%	100.0%

(10) 年次有給休暇以外の有給休暇制度 【設問10】

年次有給休暇以外の有給休暇制度については「慶弔休暇」がある事業所の割合が86.1%と最も高く、次いで「妻が出産した場合の夫の休暇」が45.9%、「夏季休暇」が41.4%となっている。

図7 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答・全体 N=495）

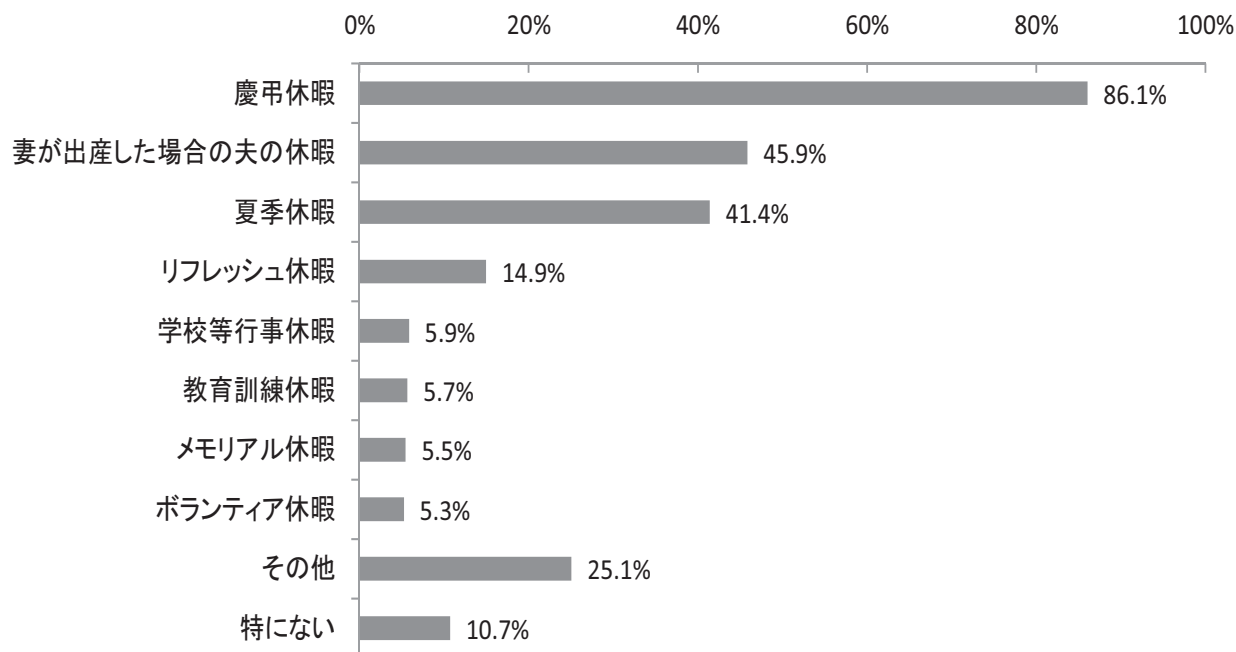


表8 年次有給休暇以外の有給休暇制度（複数回答）

	有効回答 事業所数	リフレッシュ 休暇	ボランティア 休暇	メモリアル 休暇	夏季休暇	教育訓練 休暇	学校等 行事休暇	妻が出産 した場合の 夫の休暇	慶弔休暇	その他	特にない
全体	495	14.9%	5.3%	5.5%	41.4%	5.7%	5.9%	45.9%	86.1%	25.1%	10.7%
10～29人	155	4.5%	1.9%	1.3%	39.4%	9.7%	7.1%	31.6%	75.5%	14.2%	20.6%
30～49人	52	5.8%	5.8%	1.9%	42.3%	9.6%	9.6%	40.4%	84.6%	25.0%	13.5%
50～99人	70	15.7%	1.4%	2.9%	44.3%	1.4%	5.7%	35.7%	88.6%	18.6%	8.6%
100～299人	79	15.2%	2.5%	11.4%	39.2%	2.5%	1.3%	50.6%	93.7%	36.7%	5.1%
300～999人	67	23.9%	6.0%	7.5%	53.7%	1.5%	6.0%	70.1%	98.5%	26.9%	1.5%
1,000人以上	64	39.1%	20.3%	12.5%	31.3%	4.7%	4.7%	67.2%	89.1%	40.6%	1.6%
建設業	31	9.7%	0.0%	3.2%	64.5%	19.4%	9.7%	48.4%	90.3%	12.9%	9.7%
製造業	111	18.0%	5.4%	1.8%	42.3%	7.2%	5.4%	52.3%	87.4%	27.9%	9.9%
運輸業・通信業	42	11.9%	4.8%	4.8%	45.2%	2.4%	4.8%	38.1%	90.5%	21.4%	7.1%
卸売・小売業	94	16.0%	2.1%	9.6%	39.4%	0.0%	4.3%	46.8%	77.7%	17.0%	14.9%
金融・保険業	16	43.8%	18.8%	12.5%	31.3%	6.3%	6.3%	81.3%	100.0%	50.0%	0.0%
飲食店・宿泊業	25	20.0%	0.0%	4.0%	24.0%	4.0%	0.0%	20.0%	80.0%	16.0%	12.0%
医療、福祉	95	7.4%	8.4%	3.2%	37.9%	4.2%	9.5%	40.0%	90.5%	32.6%	9.5%
教育、学習支援業	12	25.0%	16.7%	16.7%	75.0%	8.3%	8.3%	58.3%	100.0%	16.7%	0.0%
サービス業	69	13.0%	4.3%	7.2%	37.7%	8.7%	4.3%	44.9%	81.2%	27.5%	14.5%
労働組合がある	133	28.6%	10.5%	12.8%	41.4%	3.0%	4.5%	68.4%	93.2%	37.6%	1.5%
労働組合がない	358	10.1%	3.4%	2.8%	41.6%	6.7%	6.1%	37.4%	83.2%	20.4%	14.2%

【労働時間】

(11) 労働時間短縮のための取組み 【設問11】

労働時間短縮のための取組みについては、「年次有給休暇の取得促進」に取り組んでいると回答した事業所の割合が45.3%と最も高くなっている。次いで「変形労働時間制の導入・活用」が37.3%、「業務の計画・内容、要員計画の見直し」が28.4%となっている。

図8 労働時間短縮のための取組み（複数回答・全体 N=517）

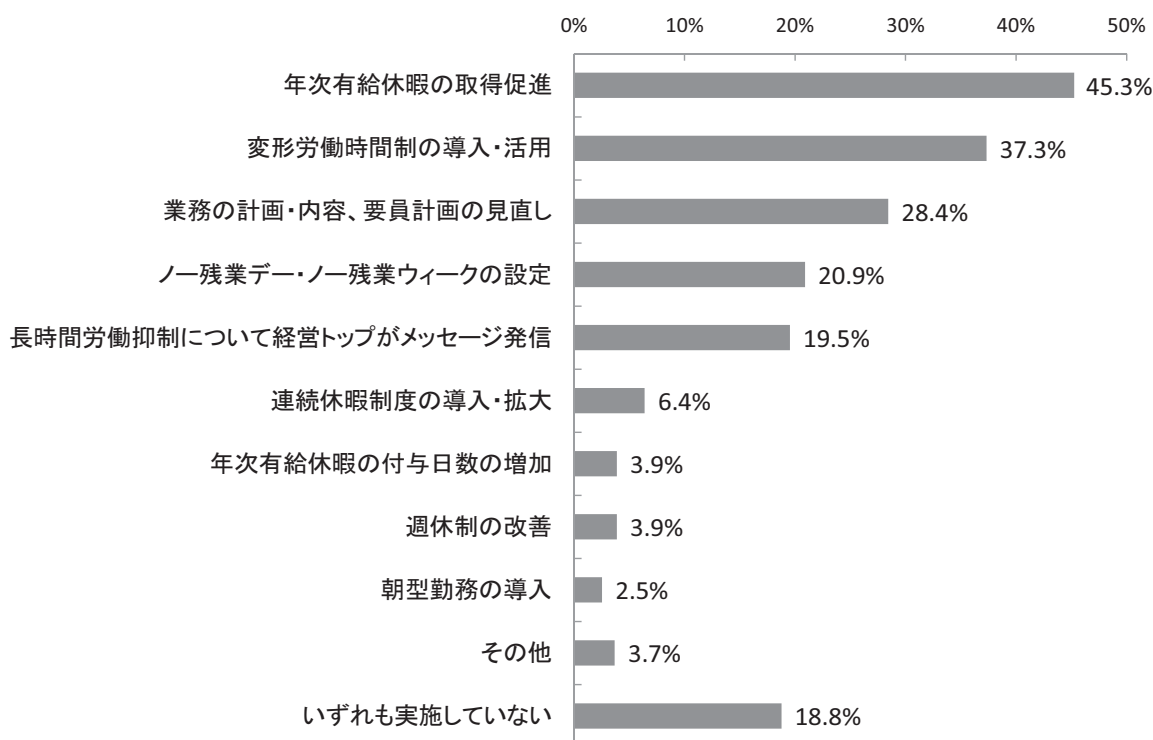


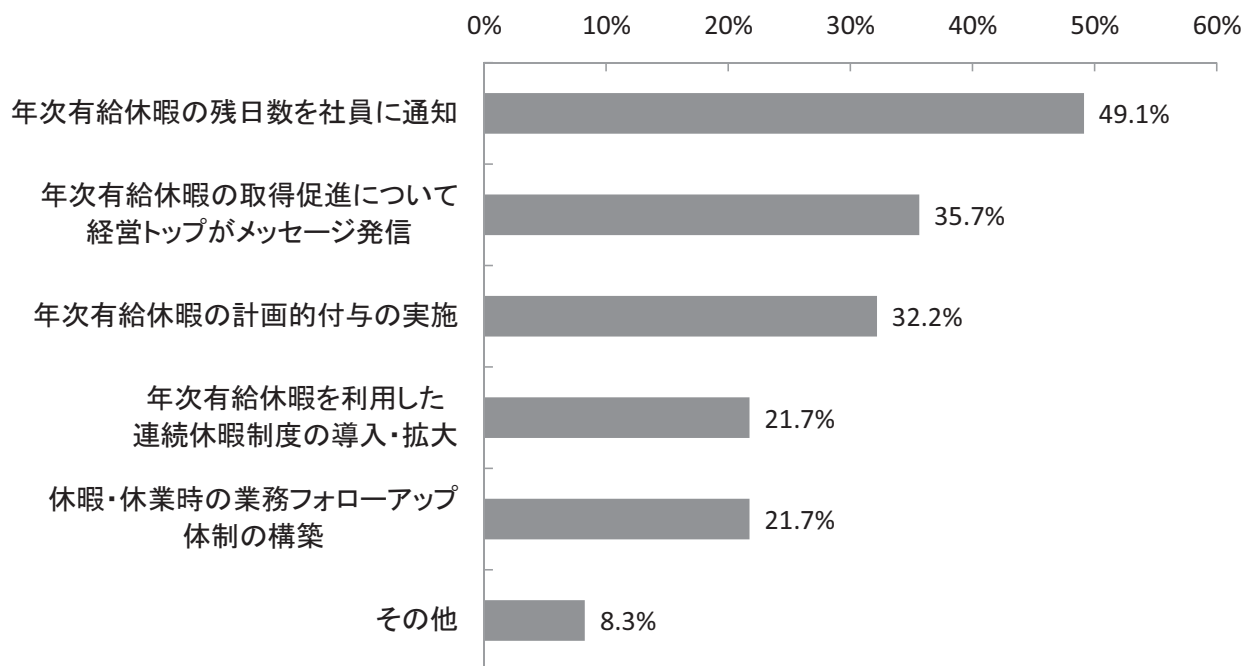
表9 労働時間短縮のための取組み（複数回答）

	有効回答事業所数	年次有給休暇の取得促進	年次有給休暇の付与日数の増加	連続休暇制度の導入・拡大	変形労働時間制の導入・活用	週休制の改善	朝型勤務の導入	長時間労働抑制について経営トップがメッセージ発信	ノー残業デー・ノー残業ウィークの設定	業務の計画・内容、要員計画の見直し	その他	いずれも実施していない
全体	517	45.3%	3.9%	6.4%	37.3%	3.9%	2.5%	19.5%	20.9%	28.4%	3.7%	18.8%
10~29人	167	32.3%	5.4%	4.2%	26.9%	7.2%	3.0%	15.0%	9.0%	21.0%	3.0%	32.3%
30~49人	55	54.5%	3.6%	9.1%	34.5%	3.6%	1.8%	21.8%	16.4%	38.2%	7.3%	16.4%
50~99人	70	38.6%	2.9%	1.4%	38.6%	5.7%	1.4%	17.1%	20.0%	25.7%	0.0%	17.1%
100~299人	80	51.3%	1.3%	3.8%	40.0%	1.3%	2.5%	18.8%	30.0%	36.3%	2.5%	11.3%
300~999人	68	55.9%	2.9%	13.2%	51.5%	1.5%	0.0%	30.9%	33.8%	26.5%	4.4%	5.9%
1,000人以上	67	61.2%	4.5%	11.9%	50.7%	0.0%	6.0%	22.4%	29.9%	37.3%	7.5%	7.5%
建設業	31	38.7%	6.5%	0.0%	19.4%	0.0%	3.2%	9.7%	25.8%	19.4%	0.0%	22.6%
製造業	111	45.0%	6.3%	7.2%	29.7%	5.4%	0.9%	17.1%	30.6%	36.9%	4.5%	18.9%
運輸業・通信業	42	52.4%	2.4%	4.8%	47.6%	9.5%	4.8%	21.4%	14.3%	31.0%	2.4%	19.0%
卸売・小売業	102	41.2%	2.0%	5.9%	44.1%	2.9%	1.0%	26.5%	19.6%	34.3%	2.0%	11.8%
金融・保険業	16	62.5%	0.0%	37.5%	18.8%	0.0%	12.5%	12.5%	75.0%	31.3%	18.8%	12.5%
飲食店、宿泊業	29	27.6%	3.4%	3.4%	51.7%	3.4%	0.0%	17.2%	10.3%	44.8%	0.0%	13.8%
医療、福祉	98	48.0%	3.1%	4.1%	40.8%	2.0%	1.0%	15.3%	6.1%	21.4%	2.0%	24.5%
教育、学習支援業	14	35.7%	0.0%	28.6%	57.1%	0.0%	14.3%	50.0%	35.7%	7.1%	7.1%	14.3%
サービス業	74	51.4%	5.4%	2.7%	31.1%	5.4%	4.1%	18.9%	18.9%	16.2%	6.8%	23.0%
労働組合がある	135	55.6%	4.4%	6.7%	45.9%	2.2%	5.2%	27.4%	40.0%	27.4%	5.2%	7.4%
労働組合がない	378	41.5%	3.7%	6.3%	34.4%	4.5%	1.6%	16.7%	14.0%	28.6%	3.2%	22.8%

(12) 年次有給休暇の取得促進の取組 【設問12】

(11)で「年次有給休暇の取得促進」を選んだ事業所での、取組の内容で「年次有給休暇の残日数を社員に通知」が49.1%で最も高く、次いで「年次有給休暇の取得促進について経営トップがメッセージ発信」が35.7%となっている。

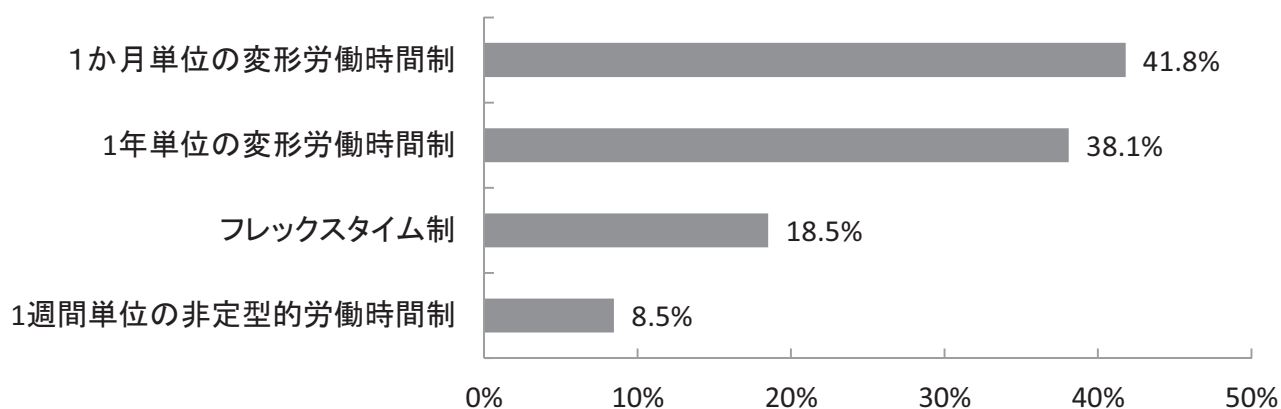
図9 年次有給休暇の取得促進の取組み（複数回答・全体 N=230）



(13) 変形労働時間制の内容 【設問13】

(11)で「変形労働時間制の導入・活用」を選んだ事業所で導入している変形労働時間制では「1か月単位の変形労働時間制」が41.8%で最も高くなっている。

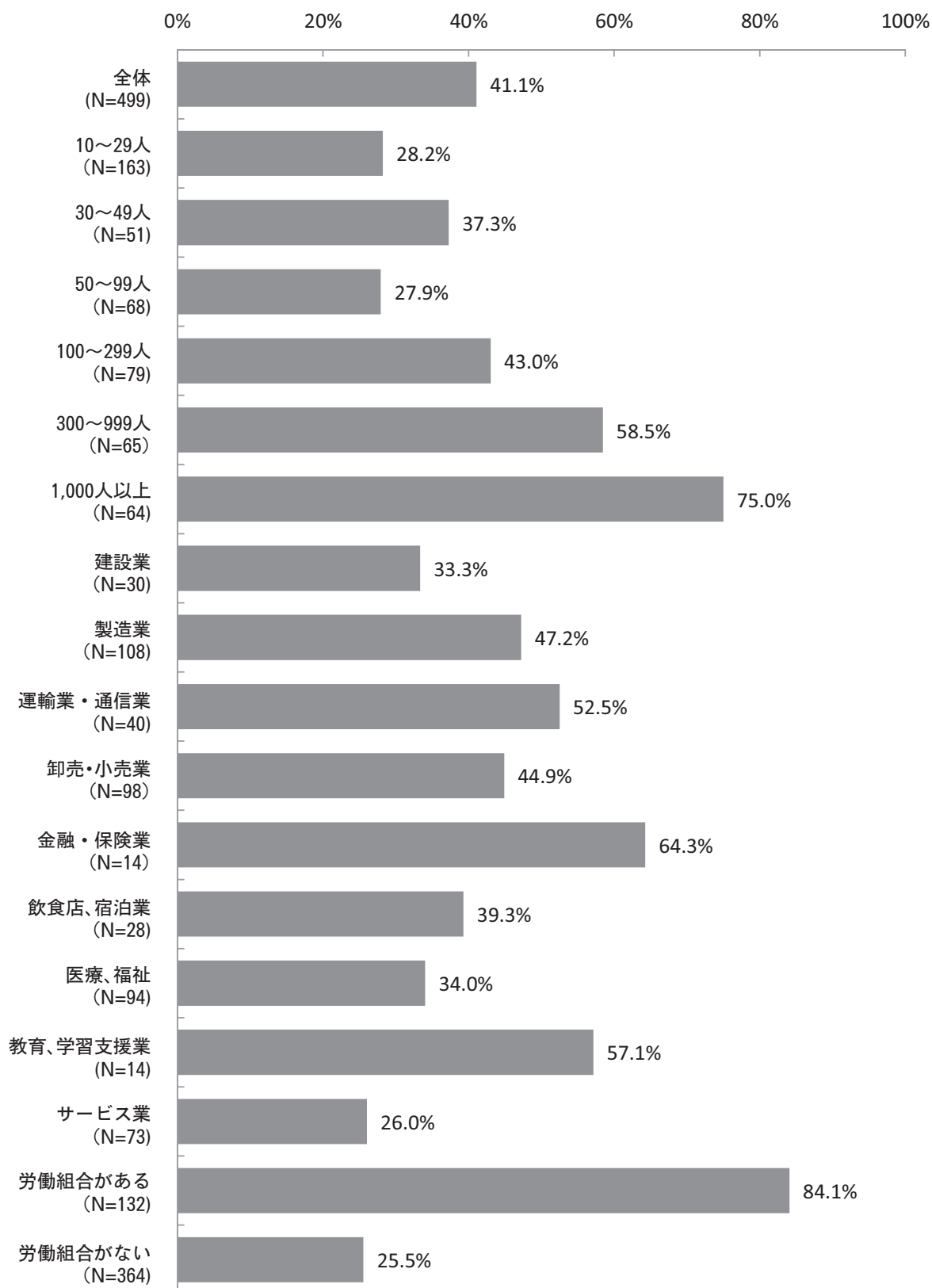
図10 変形労働時間制の内容（複数回答・全体 N=189）



(14) 労使間の話し合いの機会の有無 【設問14】

労働時間や休日などについて、労使間で話し合いの機会を設けている事業所の割合は41.1%となり、前年の39.2%に対し、1.9ポイント上回っている。

図11 労使間の話し合いの機会を設けている事業所の割合（全体、企業規模別、産業別、労働組合の有無別）



【育児・介護休業制度】

(15) 過去1年間（平成27年4月1日～平成28年3月31日）の出産における育児休業取得率

【設問15】

調査対象事業所における常用労働者の育児休業取得率は、女性においては94.4%となっている。
男性においては3.8%となっている。

表10 育児休業取得率

	女性		男性	
	出産した 女性労働者数	育休取得者の 割合	配偶者が 出産した 男性労働者数	育休取得者 の割合
全体	251	94.4%	417	3.8%
30人以上*	188	96.3%	330	3.9%
10～29人	27	77.8%	36	5.6%
30～49人	26	100.0%	18	11.1%
50～99人	36	88.9%	59	1.7%
100～299人	48	97.9%	80	1.3%
300～999人	29	93.1%	80	2.5%
1,000人以上	84	98.8%	140	5.7%
建設業	8	87.5%	30	3.3%
製造業	52	94.2%	216	4.6%
運輸業・通信業	7	100.0%	28	3.6%
卸売・小売業	15	100.0%	42	0.0%
金融・保険業	6	100.0%	10	10.0%
飲食店、宿泊業	3	100.0%	8	0.0%
医療、福祉	129	96.1%	48	2.1%
教育、学習支援業	9	100.0%	8	12.5%
サービス業	22	77.3%	27	3.7%
労働組合がある	90	97.8%	230	4.8%
労働組合がない	160	92.5%	185	2.2%

*事業所規模 30人以上

図 12-1 育児休業取得率の推移（女性）

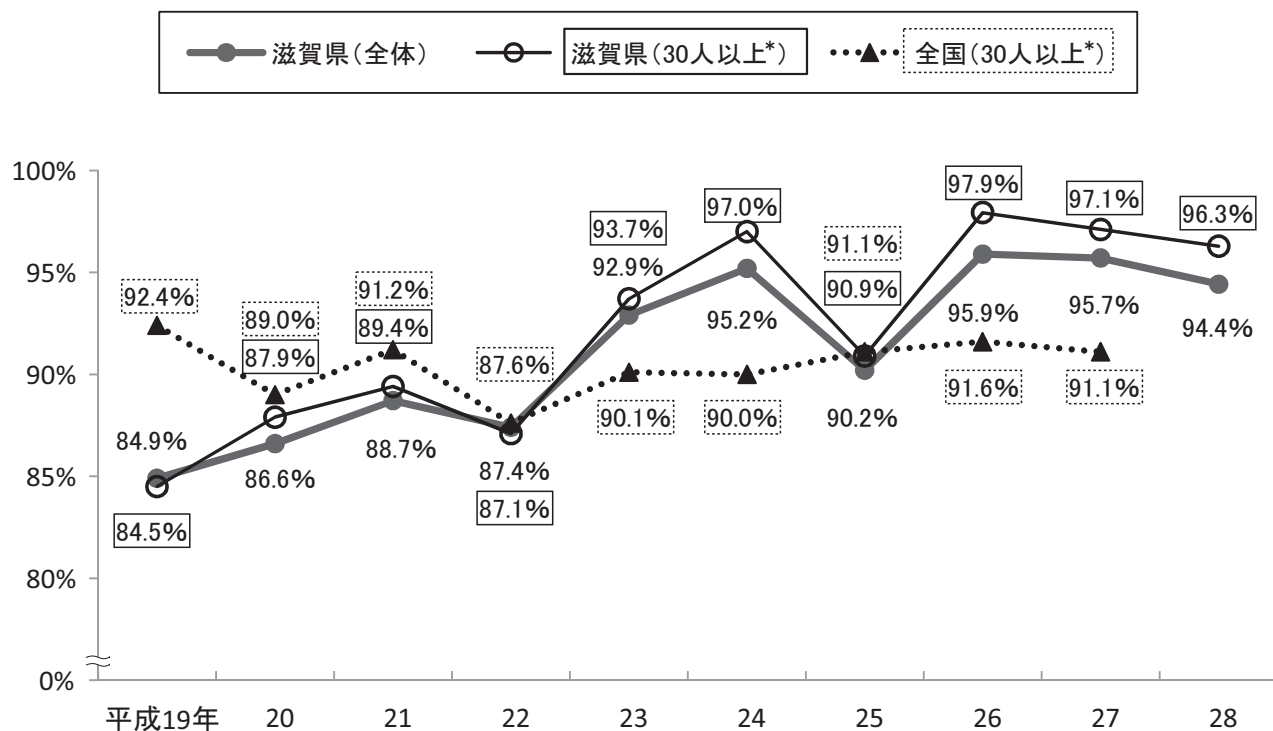
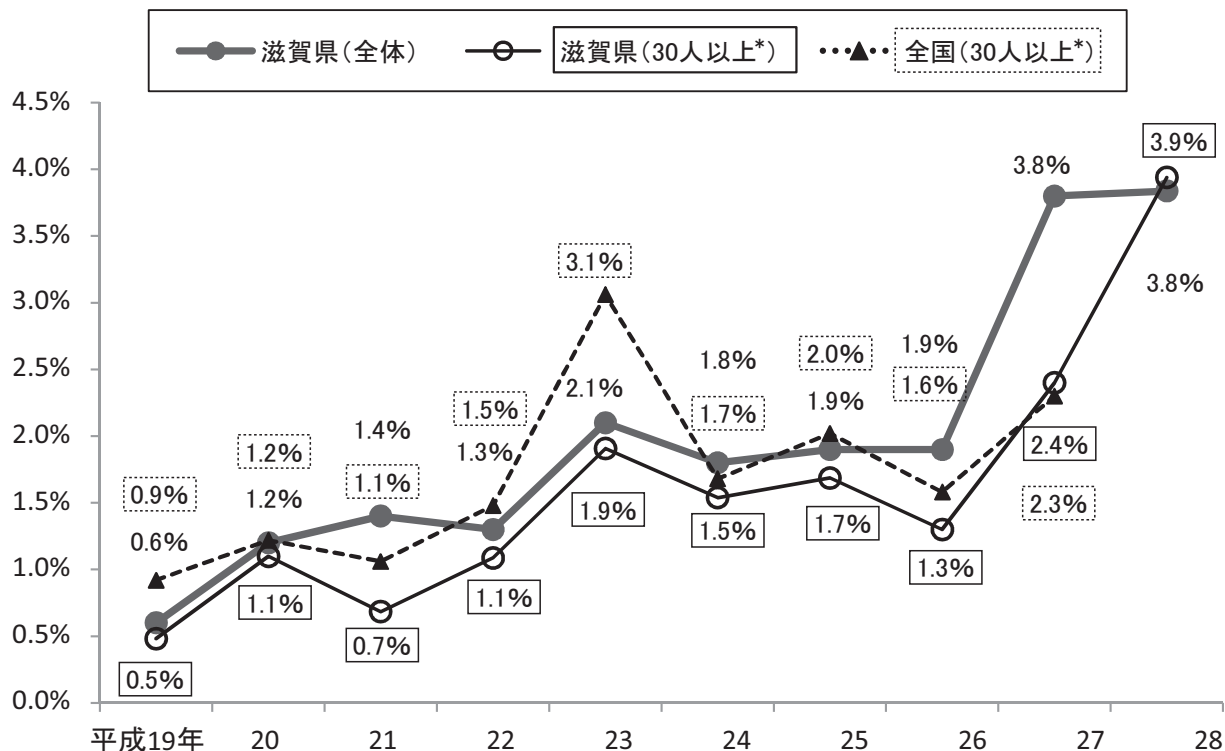


図 12-2 育児休業取得率の推移（男性）

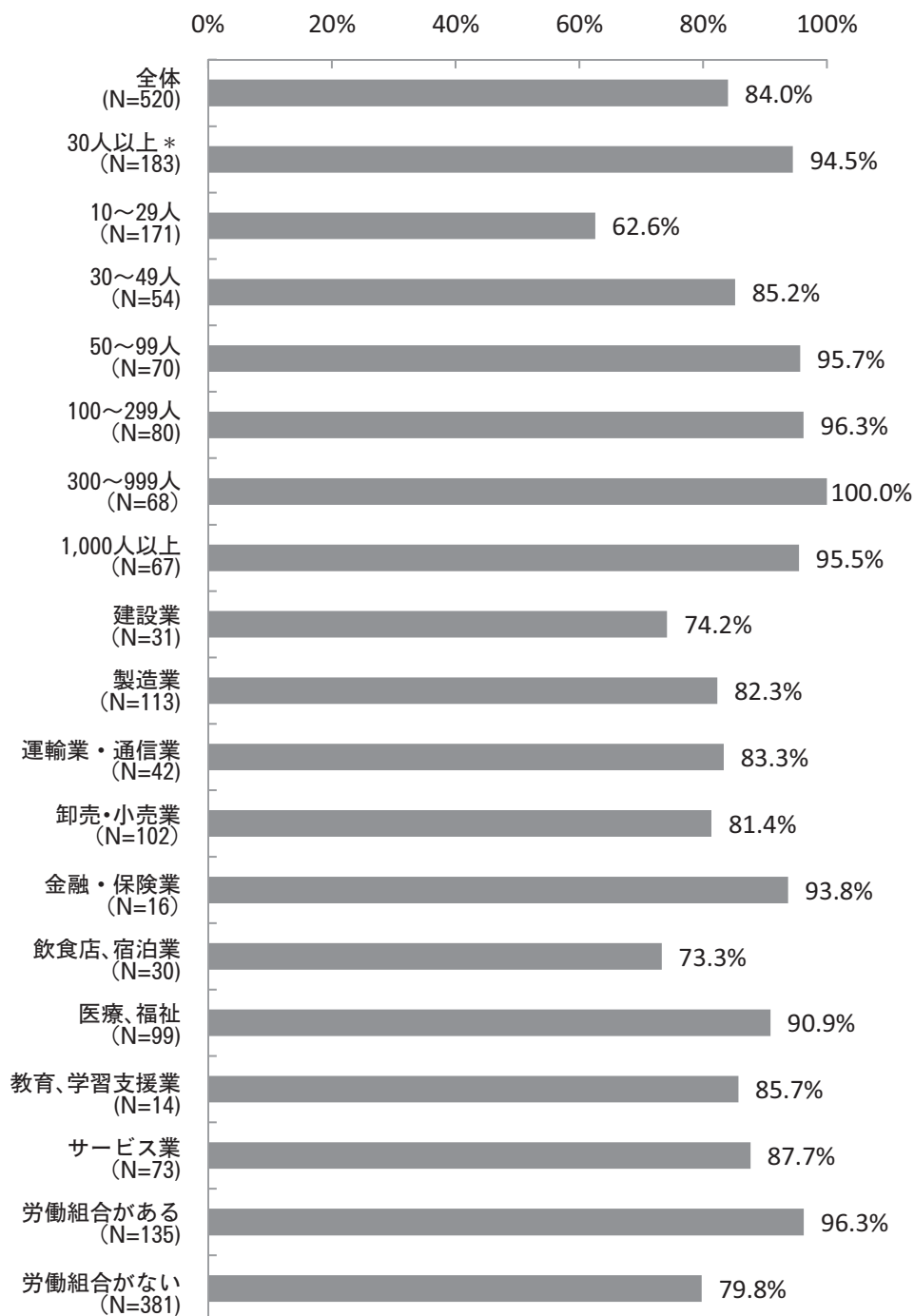


※男性、女性とも全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」
 * 事業所規模 30 人以上

(16) 育児休業制度の有無 【設問16】

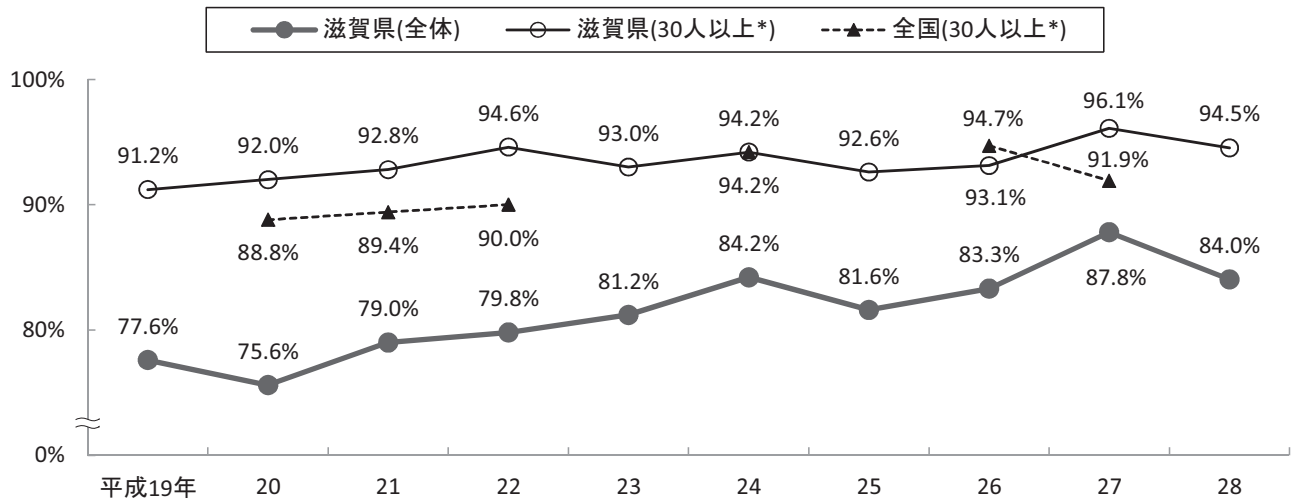
就業規則等に育児休業制度の定めが「ある」事業所の割合は全体で84.0%となり、前年の87.8%に対し、3.8ポイント下回っている。

図13-1 育児休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模30人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



*事業所規模30人以上

図 13-2 育児休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

*事業所規模 30人以上

(17) 育児のために就業規則等で定めている制度 【設問17】

育児休業制度以外で育児のために就業規則等で定めている制度については、「育児のための短時間勤務制度」が71.7%と最も高く、次いで「所定外労働の免除」が58.7%となっている。現在就業規則等に定めがなく、今後取組みたい制度については、「休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供」が27.0%と最も高く、次いで「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」が18.7%となっている。

図 14 育児のために就業規則等で定めている制度や今後取組みたい制度（全体）

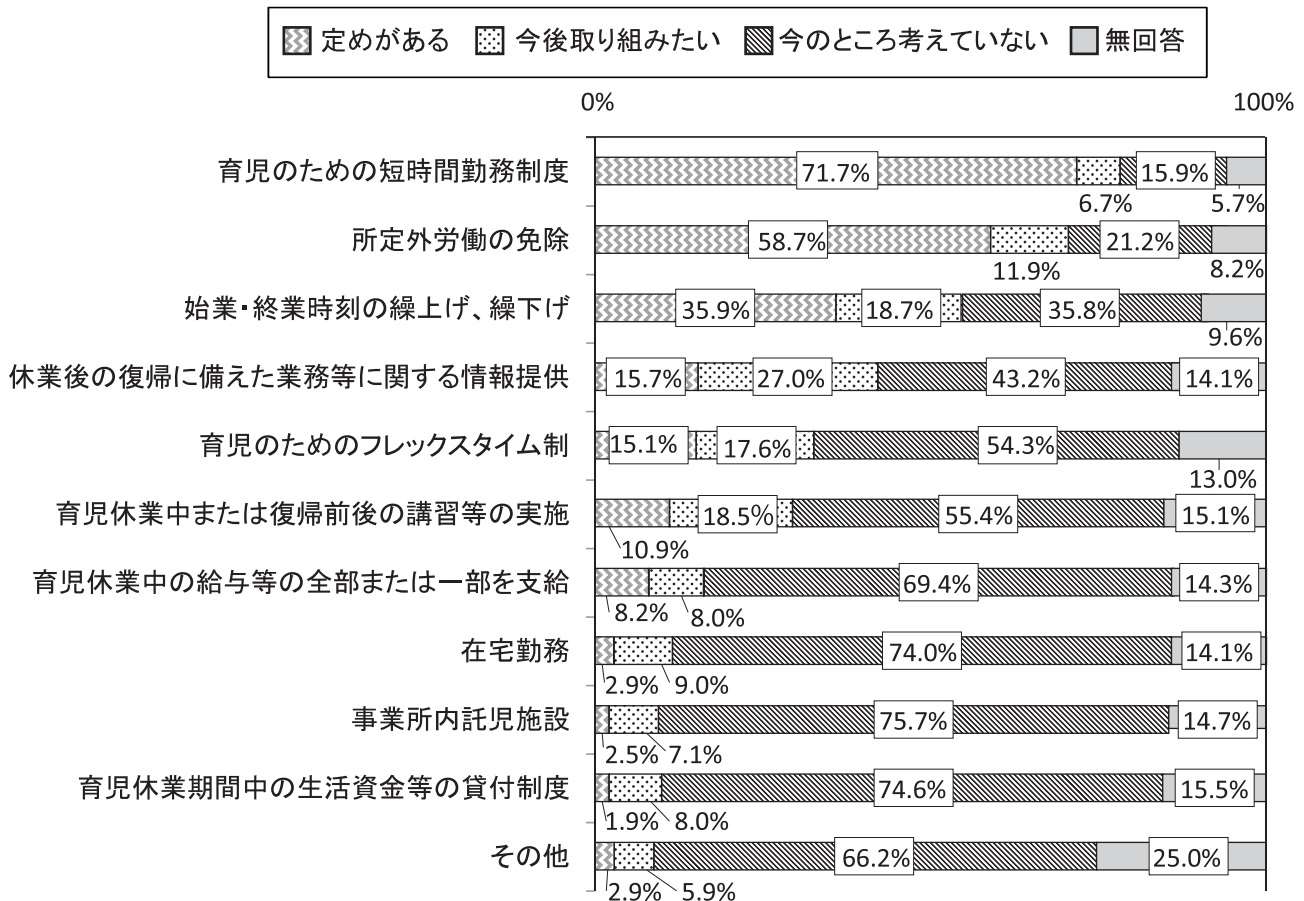


表 11-1 育児のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

	全事業所数	育児のための短時間勤務制度	所定外労働の免除	育児のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	事業所内託児施設	休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	育児休業中または復帰前後の講習等の実施	育児休業中の給与等の全部または一部を支給	育児休業期間中の生活資金等の貸付制度	その他
全体	523	71.7%	58.7%	15.1%	35.9%	2.9%	2.5%	15.7%	10.9%	8.2%	1.9%	2.9%
10～29人	172	47.1%	36.6%	18.6%	26.7%	3.5%	2.9%	9.9%	7.6%	9.3%	1.2%	1.7%
30～49人	56	69.6%	57.1%	14.3%	32.1%	1.8%	0.0%	12.5%	5.4%	5.4%	0.0%	7.1%
50～99人	70	82.9%	62.9%	12.9%	38.6%	1.4%	1.4%	12.9%	10.0%	1.4%	2.9%	7.1%
100～299人	80	82.5%	73.8%	13.8%	42.5%	0.0%	2.5%	17.5%	17.5%	1.3%	1.3%	1.3%
300～999人	68	97.1%	85.3%	17.6%	44.1%	2.9%	1.5%	27.9%	16.2%	8.8%	1.5%	2.9%
1,000人以上	67	89.6%	73.1%	9.0%	44.8%	7.5%	6.0%	20.9%	11.9%	22.4%	6.0%	0.0%
建設業	31	61.3%	38.7%	22.6%	41.9%	3.2%	3.2%	12.9%	9.7%	3.2%	0.0%	3.2%
製造業	114	72.8%	61.4%	15.8%	40.4%	3.5%	0.9%	14.9%	10.5%	10.5%	1.8%	0.9%
運輸業・通信業	42	57.1%	45.2%	14.3%	38.1%	4.8%	2.4%	14.3%	11.9%	9.5%	9.5%	11.9%
卸売・小売業	103	69.9%	63.1%	15.5%	31.1%	1.0%	0.0%	7.8%	8.7%	4.9%	1.0%	2.9%
金融・保険業	16	87.5%	75.0%	12.5%	43.8%	6.3%	0.0%	37.5%	43.8%	50.0%	6.3%	0.0%
飲食店、宿泊業	30	56.7%	46.7%	23.3%	33.3%	6.7%	3.3%	13.3%	6.7%	6.7%	0.0%	3.3%
医療、福祉	99	78.8%	60.6%	9.1%	33.3%	1.0%	7.1%	24.2%	15.2%	6.1%	0.0%	3.0%
教育、学習支援業	14	85.7%	71.4%	7.1%	28.6%	7.1%	0.0%	42.9%	7.1%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	74	75.7%	60.8%	17.6%	36.5%	2.7%	2.7%	9.5%	4.1%	6.8%	2.7%	1.4%
労働組合がある	135	89.6%	80.0%	19.3%	48.9%	3.7%	1.5%	24.4%	13.3%	12.6%	5.2%	2.2%
労働組合がない	384	65.6%	51.6%	13.5%	31.3%	2.6%	2.9%	12.8%	10.2%	6.8%	0.8%	3.1%

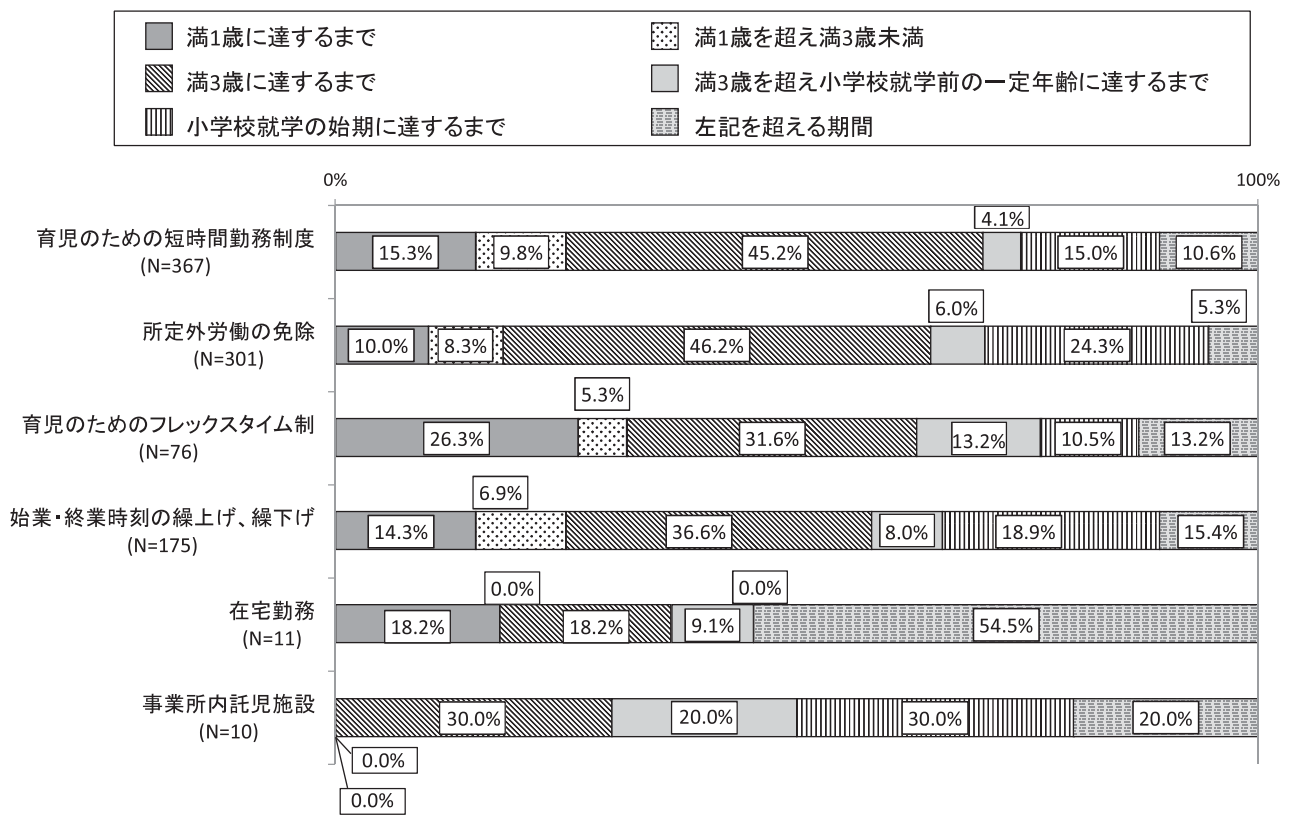
表 11-2 育児のために今後取組みたい制度（複数回答）

	全事業所数	育児のための短時間勤務制度	所定外労働の免除	育児のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	事業所内託児施設	休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	育児休業中または復帰前後の講習等の実施	育児休業中の給与等の全部または一部を支給	育児休業期間中の生活資金等の貸付制度	その他
全体	523	6.7%	11.9%	17.6%	18.7%	9.0%	7.1%	27.0%	18.5%	8.0%	8.0%	5.9%
10～29人	172	9.3%	11.6%	13.4%	14.5%	8.7%	5.2%	19.2%	12.8%	5.8%	10.5%	4.7%
30～49人	56	7.1%	16.1%	21.4%	23.2%	17.9%	16.1%	39.3%	30.4%	12.5%	10.7%	7.1%
50～99人	70	7.1%	12.9%	21.4%	22.9%	11.4%	8.6%	35.7%	18.6%	7.1%	2.9%	4.3%
100～299人	80	7.5%	11.3%	20.0%	21.3%	3.8%	6.3%	32.5%	18.8%	6.3%	10.0%	6.3%
300～999人	68	2.9%	8.8%	22.1%	29.4%	8.8%	8.8%	30.9%	25.0%	14.7%	10.3%	4.4%
1,000人以上	67	1.5%	9.0%	13.4%	7.5%	6.0%	3.0%	19.4%	17.9%	7.5%	1.5%	10.4%
建設業	31	12.9%	19.4%	19.4%	22.6%	12.9%	9.7%	25.8%	16.1%	6.5%	9.7%	6.5%
製造業	114	4.4%	10.5%	20.2%	14.0%	9.6%	2.6%	21.9%	11.4%	4.4%	7.0%	3.5%
運輸業・通信業	42	11.9%	21.4%	14.3%	14.3%	7.1%	9.5%	31.0%	16.7%	11.9%	11.9%	9.5%
卸売・小売業	103	10.7%	12.6%	23.3%	27.2%	12.6%	9.7%	32.0%	20.4%	11.7%	11.7%	10.7%
金融・保険業	16	0.0%	6.3%	12.5%	0.0%	0.0%	12.5%	6.3%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%
飲食店、宿泊業	30	10.0%	10.0%	13.3%	13.3%	6.7%	10.0%	20.0%	16.7%	10.0%	6.7%	10.0%
医療、福祉	99	5.1%	11.1%	17.2%	17.2%	6.1%	8.1%	25.3%	21.2%	4.0%	3.0%	3.0%
教育、学習支援業	14	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	7.1%	0.0%	35.7%	50.0%	28.6%	0.0%	0.0%
サービス業	74	2.7%	9.5%	13.5%	17.6%	9.5%	5.4%	33.8%	23.0%	9.5%	12.2%	5.4%
労働組合がある	135	4.4%	10.4%	16.3%	16.3%	7.4%	3.7%	26.7%	19.3%	8.9%	7.4%	8.1%
労働組合がない	384	7.6%	12.2%	18.2%	19.5%	9.4%	8.3%	26.8%	18.2%	7.6%	8.1%	5.2%

(18) 育児のための短時間勤務制度等の最長取得期間 【設問18】

(17)で育児のために就業規則等で定めている制度（下記の6つ）が「ある」とした事業所において、それぞれの最長取得期間は「育児のための短時間勤務制度」、「所定外労働の免除」「育児のためのフレックスタイム制」および「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」については、子どもが「満3歳に達するまで」と回答した事業所の割合が最も高くなっている。また、「在宅勤務」は「左記を超える期間」と回答した事業所の割合が最も高く、「事業所内託児施設」については「満3歳に達するまで」と「小学校就学の始期に達するまで」と回答した事業所の割合が高くなっている。

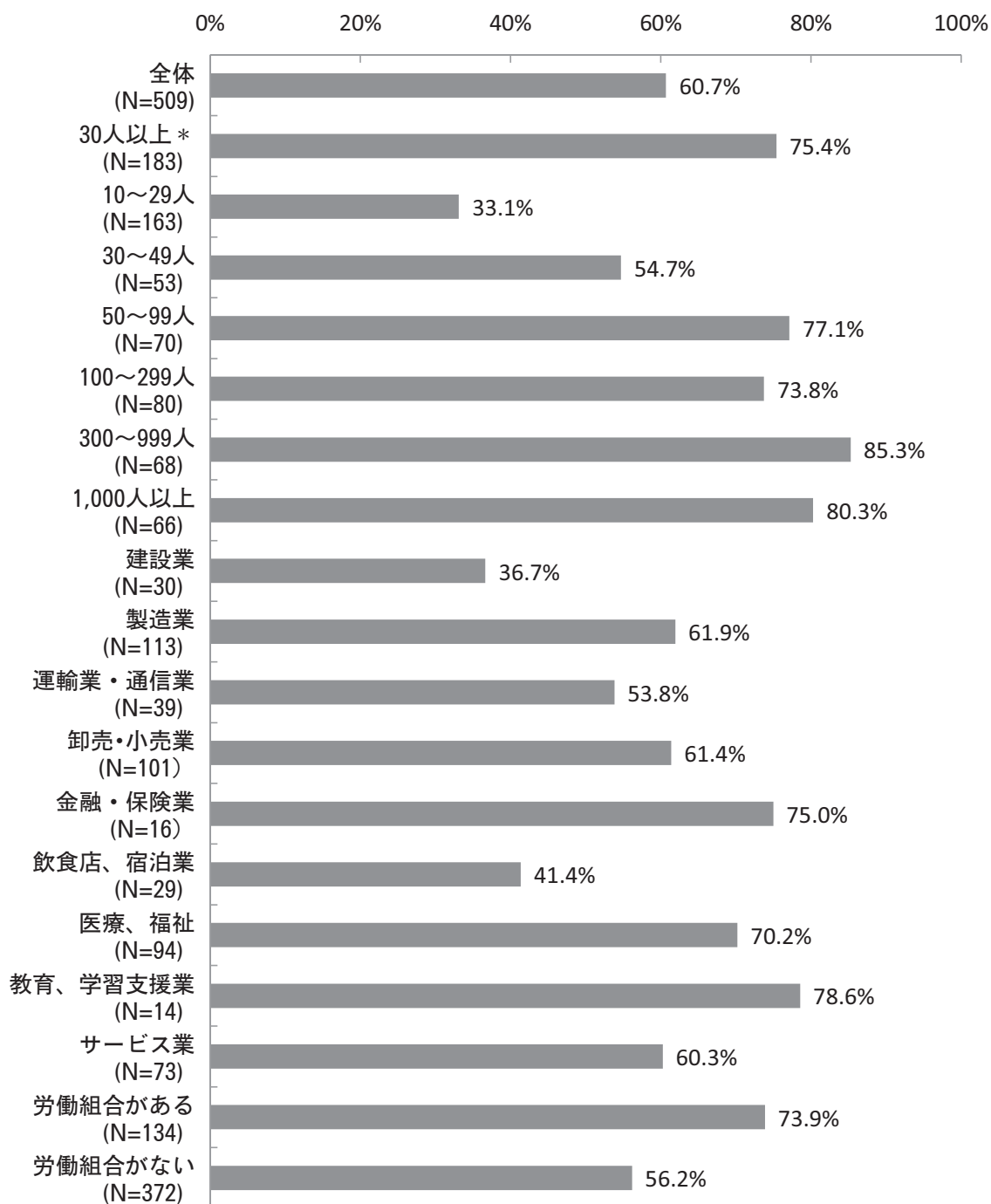
図 15 育児のための短時間勤務制度等（勤務時間短縮等の措置）の最長取得期間（全体）



(19) 子の看護休暇制度の有無 【設問19】

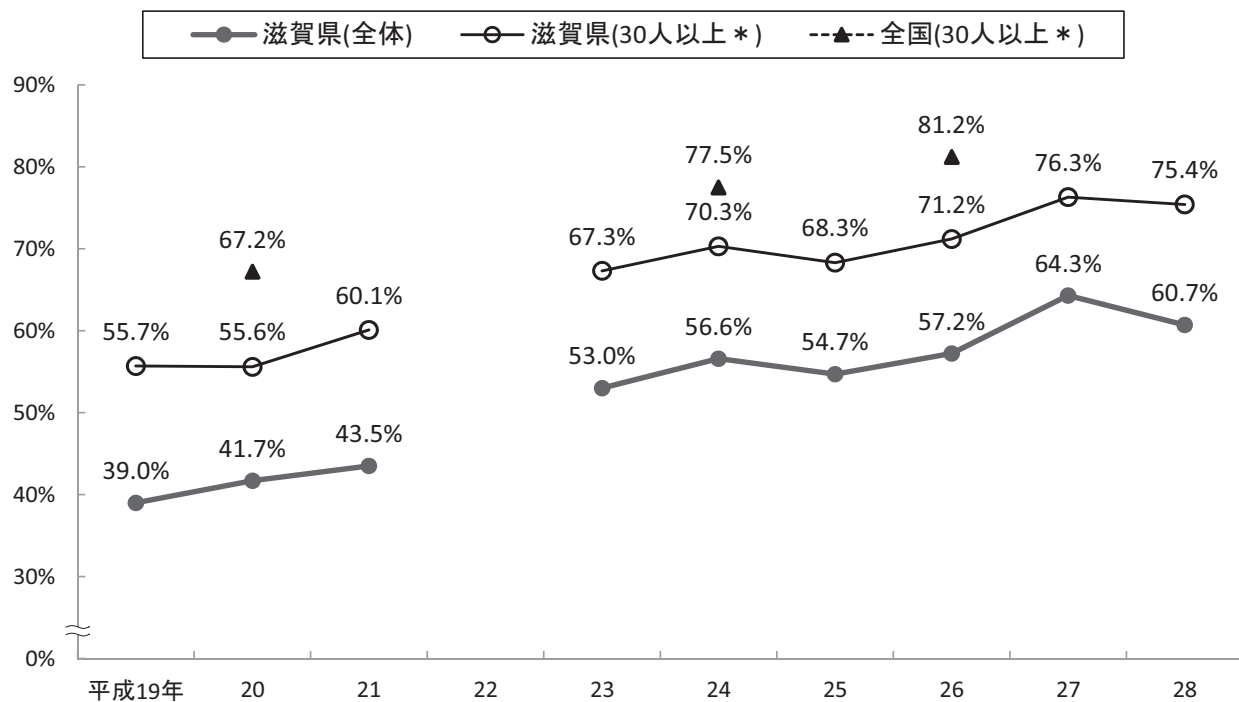
就業規則等に子の看護休暇制度の定めが「ある」と回答した事業所の割合は全体で 60.7%となり、前年の 64.3%に対し、3.6 ポイント下回っている。事業所規模 30 人以上の事業所においても 75.4%で、前年の 76.3%を 0.9 ポイント下回っている。

図 16-1 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



* 事業所規模 30 人以上

図 16-2 子の看護休暇制度の定めがある事業所の割合の推移

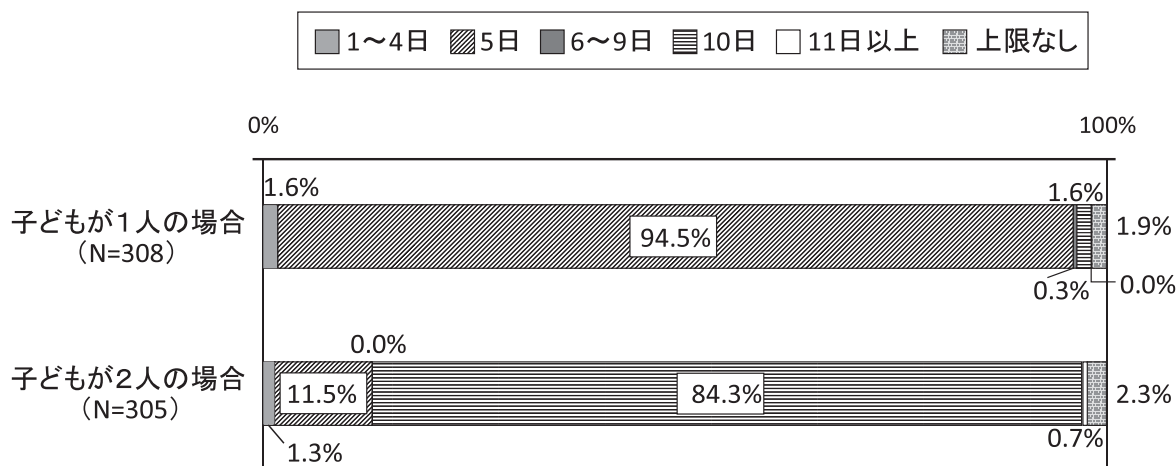


※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」
 ※平成 22 年においては本設問を取り扱っていない。
 * 事業所規模 30 人以上

(20) 子の看護休暇制度の年間利用可能日数 【設問 20】

(19) で子の看護休暇制度の定めが「ある」と回答した事業所において、労働者 1 人あたりの子の看護休暇制度の年間利用可能日数については、子どもが 1 人の場合で「5 日」が 94.5%、子どもが 2 人以上の場合で「10 日」が 84.3%となり、最も高くなっている。

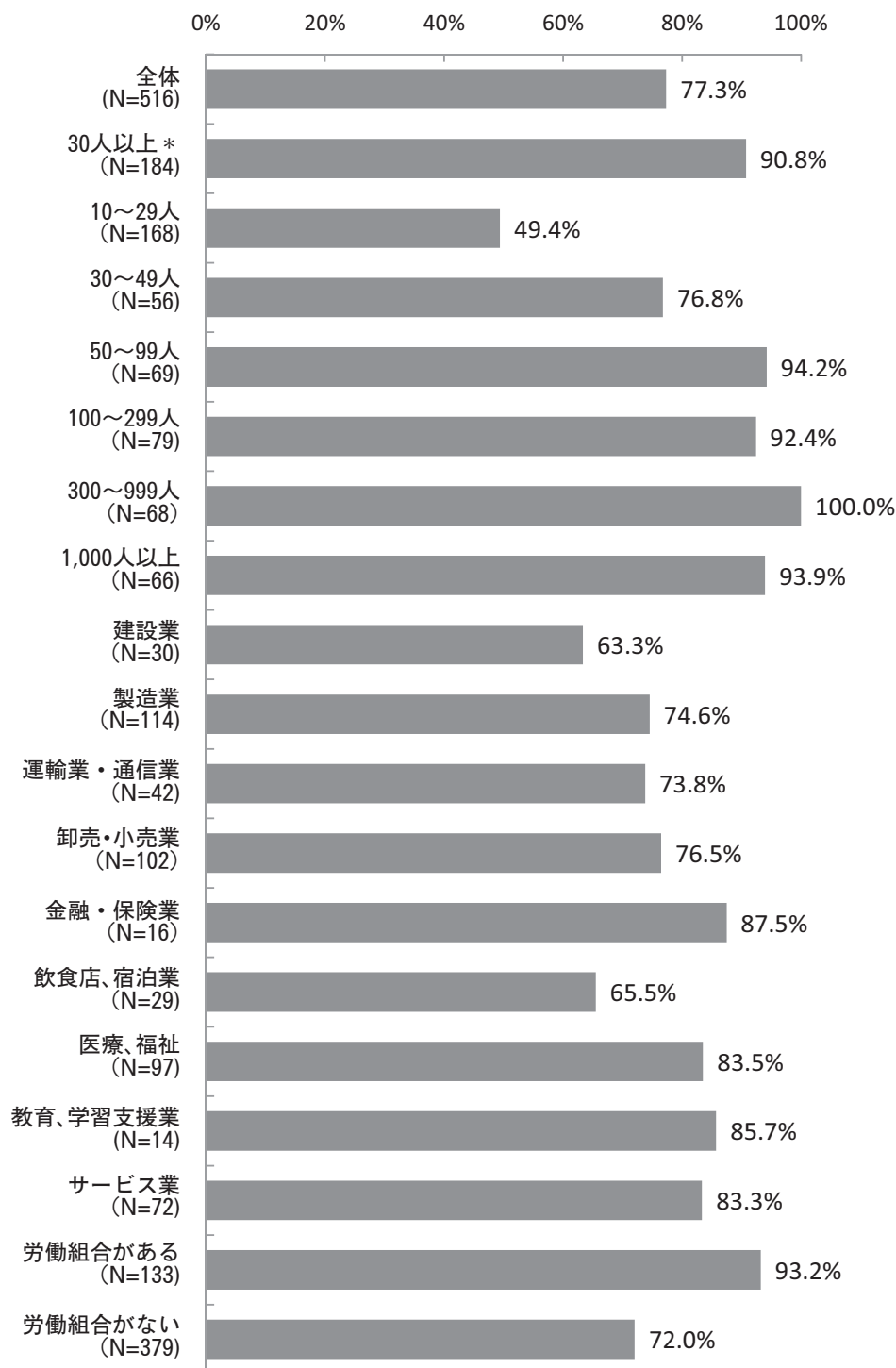
図 17 子の看護休暇制度の年間利用可能日数（労働者 1 人あたり・全体）



(21) 介護休業制度の有無 【設問 2 1】

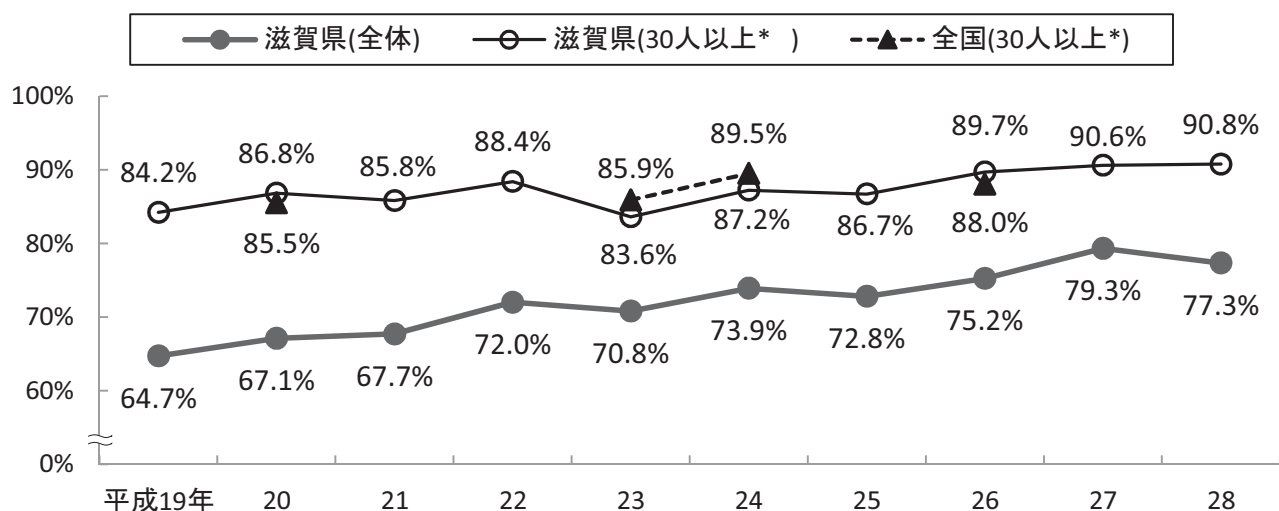
就業規則等に介護休業制度の定めがある事業所の割合は全体で 77.3%となり、前年の 79.3% に対し、2.0 ポイント下回っている。一方、事業所規模 30 人以上の事業所においては 90.8%となり、前年の 90.6%に対し、0.2 ポイント上回っている。

図 18-1 介護休業制度の定めがある事業所の割合（全体・事業所規模 30 人以上の事業所・企業規模別・産業別・労働組合の有無別）



* 事業所規模 30 人以上

図 18-2 介護休業制度の定めがある事業所の割合の推移



※全国の数値は厚生労働省「雇用均等基本調査」

*事業所規模 30人以上

(22) 過去1年間（平成27年4月1日～平成28年3月31日）における介護休業制度の利用実績

【設問22】

介護休業制度の利用実績においては、「利用実績無し」と回答した事業所の割合は、94.5%となっている。利用実績があったとした事業所の中では、「男女とも利用実績あり」が0.8%となっている。

表 12 介護休業制度の男女別利用実績の有無

	有効回答事業所数	利用実績無し	女性のみ利用実績あり	男性のみ利用実績あり	男女とも利用実績あり	計
全体	495	94.5%	3.8%	0.8%	0.8%	100.0%
10～29人	152	96.7%	3.3%	0.0%	0.0%	100.0%
30～49人	53	98.1%	1.9%	0.0%	0.0%	100.0%
50～99人	69	95.7%	4.3%	0.0%	0.0%	100.0%
100～299人	78	88.5%	9.0%	1.3%	1.3%	100.0%
300～999人	68	94.1%	2.9%	1.5%	1.5%	100.0%
1,000人以上	66	93.9%	0.0%	3.0%	3.0%	100.0%
建設業	27	92.6%	7.4%	0.0%	0.0%	100.0%
製造業	109	89.0%	7.3%	1.8%	1.8%	100.0%
運輸業・通信業	40	97.5%	2.5%	0.0%	0.0%	100.0%
卸売・小売業	97	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
金融・保険業	15	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
飲食店、宿泊業	28	96.4%	3.6%	0.0%	0.0%	100.0%
医療、福祉	95	92.6%	4.2%	1.1%	2.1%	100.0%
教育、学習支援業	14	92.9%	7.1%	0.0%	0.0%	100.0%
サービス業	70	95.7%	2.9%	1.4%	0.0%	100.0%
労働組合がある	133	92.5%	3.8%	1.5%	2.3%	100.0%
労働組合がない	359	95.5%	3.6%	0.6%	0.3%	100.0%

(23) 介護のために就業規則等で定めている制度 【設問 23】

介護休業制度以外で介護のために就業規則等で定めている制度については、「介護のための休暇制度」が 65.1%と最も高く、次いで「介護のための短時間勤務制度」が 56.4%、「始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ」が 21.9%となっている。

図 19 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答・全体 N=502）

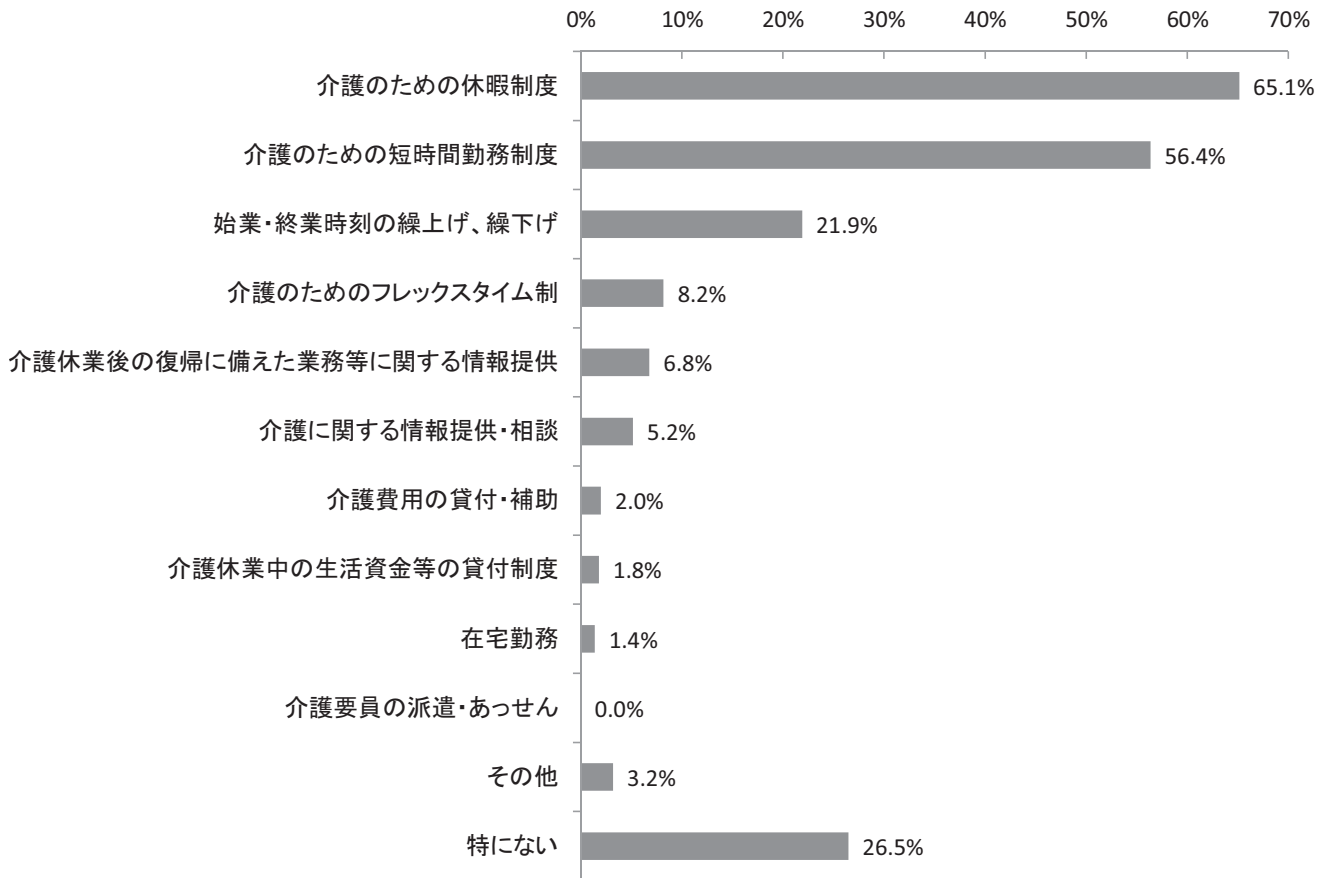


表 13 介護のために就業規則等で定めている制度（複数回答）

	有効回答事業所数	介護のための休暇制度	介護のための短時間勤務制度	介護のためのフレックスタイム制	始業・終業時刻の繰上げ、繰下げ	在宅勤務	介護要員の派遣・あっせん	介護休業後の復帰に備えた業務等に関する情報提供	介護に関する情報提供・相談	介護費用の貸付・補助	介護休業中の生活資金等の貸付制度	その他	特になし
全体	502	65.1%	56.4%	8.2%	21.9%	1.4%	0.0%	6.8%	5.2%	2.0%	1.8%	3.2%	26.5%
10～29人	156	38.5%	34.6%	7.1%	17.3%	0.6%	0.0%	3.8%	1.9%	0.6%	0.0%	0.0%	54.5%
30～49人	53	69.8%	56.6%	5.7%	24.5%	1.9%	0.0%	9.4%	5.7%	1.9%	1.9%	1.9%	24.5%
50～99人	69	75.4%	69.6%	15.9%	23.2%	1.4%	0.0%	8.7%	7.2%	1.4%	4.3%	8.7%	15.9%
100～299人	80	73.8%	70.0%	6.3%	21.3%	0.0%	0.0%	6.3%	2.5%	2.5%	1.3%	6.3%	16.3%
300～999人	67	88.1%	76.1%	11.9%	23.9%	3.0%	0.0%	6.0%	9.0%	3.0%	1.5%	1.5%	1.5%
1,000人以上	67	83.6%	58.2%	3.0%	28.4%	3.0%	0.0%	10.4%	9.0%	4.5%	4.5%	4.5%	7.5%
建設業	28	46.4%	50.0%	14.3%	25.0%	3.6%	0.0%	10.7%	7.1%	3.6%	0.0%	0.0%	35.7%
製造業	110	62.7%	60.0%	10.0%	25.5%	1.8%	0.0%	7.3%	4.5%	2.7%	1.8%	4.5%	27.3%
運輸業・通信業	38	60.5%	39.5%	5.3%	26.3%	2.6%	0.0%	2.6%	0.0%	0.0%	2.6%	5.3%	31.6%
卸売・小売業	101	63.4%	53.5%	3.0%	15.8%	0.0%	0.0%	3.0%	2.0%	1.0%	1.0%	1.0%	28.7%
金融・保険業	16	75.0%	68.8%	0.0%	31.3%	6.3%	0.0%	12.5%	12.5%	18.8%	18.8%	6.3%	12.5%
飲食店・宿泊業	29	55.2%	51.7%	17.2%	31.0%	3.4%	0.0%	3.4%	3.4%	0.0%	0.0%	0.0%	37.9%
医療・福祉	96	74.0%	63.5%	9.4%	18.8%	0.0%	0.0%	11.5%	7.3%	0.0%	0.0%	6.3%	20.8%
教育・学習支援業	14	78.6%	50.0%	14.3%	21.4%	7.1%	0.0%	14.3%	42.9%	7.1%	7.1%	0.0%	14.3%
サービス業	70	68.6%	57.1%	7.1%	20.0%	0.0%	0.0%	4.3%	1.4%	1.4%	1.4%	1.4%	24.3%
労働組合がある	133	81.2%	66.2%	10.5%	25.6%	3.0%	0.0%	9.8%	6.0%	5.3%	4.5%	3.0%	9.0%
労働組合がない	365	59.5%	53.2%	7.4%	20.5%	0.8%	0.0%	5.8%	4.7%	0.8%	0.8%	3.3%	32.6%

(24) 妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度 【設問24】

妊娠・出産・育児または介護を理由として退職した者に対する再雇用制度については、「再雇用制度はない」と回答した事業所の割合が70.3%となっている。再雇用制度がある事業所の中では、「正規社員として退職したものを正規社員として再雇用」の割合が20.8%と最も高くなっている。

図20 再雇用制度の有無（複数回答・全体N=505）

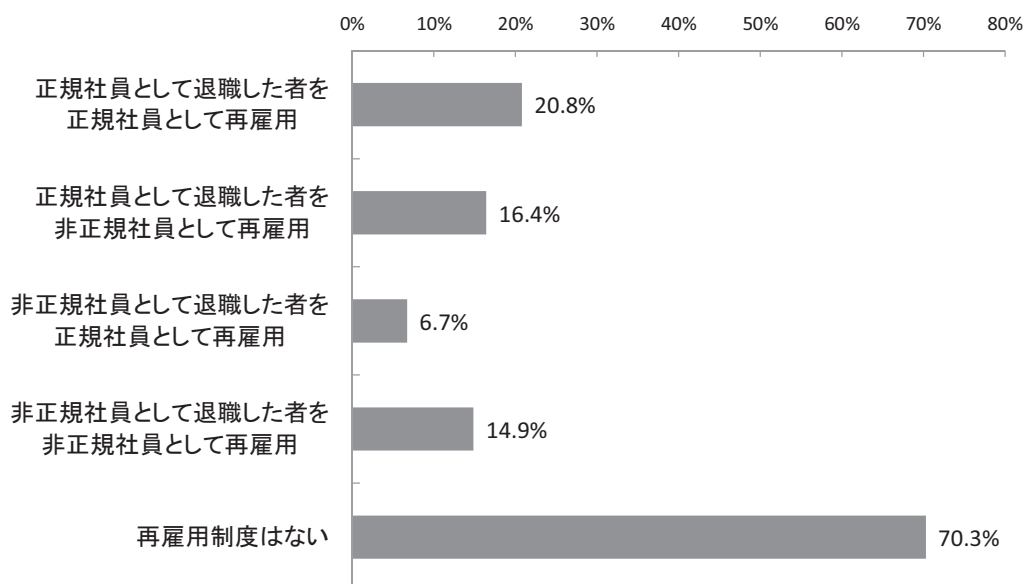


表14 再雇用制度の有無（複数回答）

	有効回答 事業所数	正規社員として 退職した者を 正規社員として 再雇用	正規社員として 退職した者を 非正規社員として 再雇用	非正規社員として 退職した者を 正規社員として 再雇用	非正規社員として 退職した者を 非正規社員として 再雇用	再雇用制度 はない
全体	505	20.8%	16.4%	6.7%	14.9%	70.3%
10～29人	159	19.5%	13.8%	7.5%	16.4%	68.6%
30～49人	55	29.1%	16.4%	5.5%	16.4%	65.5%
50～99人	68	26.5%	26.5%	14.7%	22.1%	63.2%
100～299人	79	10.1%	6.3%	3.8%	3.8%	88.6%
300～999人	68	13.2%	10.3%	1.5%	7.4%	80.9%
1,000人以上	67	32.8%	29.9%	6.0%	23.9%	52.2%
建設業	28	25.0%	7.1%	3.6%	3.6%	75.0%
製造業	113	13.3%	8.8%	2.7%	8.8%	80.5%
運輸業・通信業	37	27.0%	21.6%	10.8%	13.5%	67.6%
卸売・小売業	102	19.6%	15.7%	1.0%	13.7%	73.5%
金融・保険業	16	31.3%	31.3%	0.0%	6.3%	50.0%
飲食店、宿泊業	30	26.7%	30.0%	10.0%	46.7%	43.3%
医療、福祉	96	24.0%	22.9%	19.8%	24.0%	67.7%
教育、学習支援業	13	46.2%	15.4%	7.7%	15.4%	46.2%
サービス業	70	15.7%	12.9%	2.9%	7.1%	72.9%
労働組合がある	132	22.7%	22.0%	4.5%	13.6%	66.7%
労働組合がない	369	19.5%	14.6%	7.6%	15.2%	72.1%