



日本生命保険相互会社

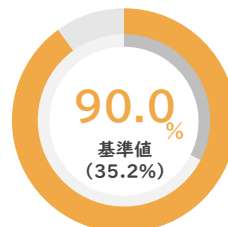
二つ星企業 滋賀県R8認証第50号

企業HP

<https://www.nissay.co.jp/>

企業・団体PR

当社は「ダイバーシティ推進方針」のもと、経営戦略としてDE&Iを推進しています。女性活躍推進法に基づく行動計画を策定し、「次世代女性リーダー育成プログラム」などを通じてキャリア形成を支援した結果、女性取締役・部長相当職・管理職比率は着実に向上しています。また、育児・介護・治療との両立支援や意識醸成に取り組み、誰もが働きやすい職場環境を整備しています。特に男性育休取得を推進し、13年連続で男性育休取得率100%を達成しています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2025-08-06

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

【付記事項】

男女の賃金の差異は、主に職種別の男女構成比や、勤続年数等の差によって生じています。また、役位別の視点においても、男女の賃金の差異は発生している状況にあり、こうしたことを踏まえ、一人ひとりが永く活躍可能な環境の整備に引き続き取り組んでいきます。

全労働者 41%

正社員 43.3%

非正規 32.6%

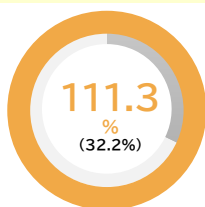
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=1220>

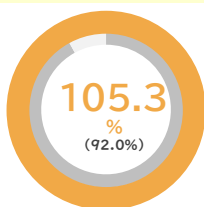
※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況



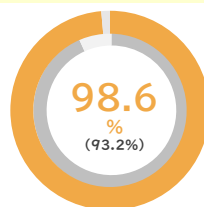
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



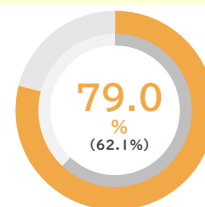
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



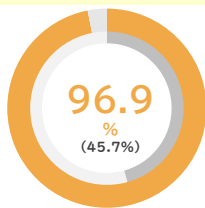
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



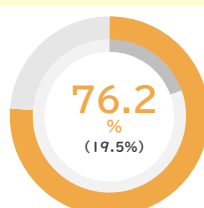
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



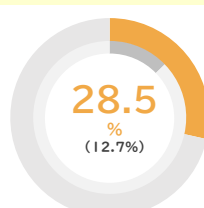
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くなる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	日本生命保険相互会社		
所 在 地	大阪府大阪市中央区今橋3-5-12（滋賀支社：大津市末広町1-1 日本生命大津ビル7F）		
電 話 番 号	077-522-1569（滋賀支店）	F A X 番 号	077-521-0605（滋賀支店）
認 証 期 間	令和8年(2026年) 9月18日	～	令和11年(2029年) 9月17日
初回認証日	令和8年(2026年) 9月18日	（二つ星企業 滋賀県R8認証第50号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。