



アコース 株式会社

一つ星企業 滋賀県R5認証第166号

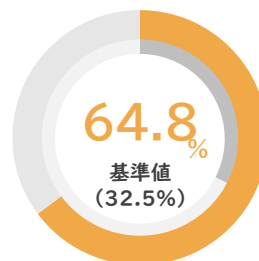
企業HP

<http://www.acous.co.jp/>



企業・団体PR

アコース株式会社は「Smiles for the Public ～人々が笑顔になれる社会をつくる～」を企業価値とするTOA株式会社グループの生産事業場です。TOAの強みである「音の報せる力」に大きく貢献するインフォメーション・コミュニケーション・プロオーディオ機器の分野で調達、生産、出荷までを一貫して行っています。当社では、男女ともに全社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい環境づくり（計画休暇制度、時間単位有給、水曜日ノー残業デー、小学6年生までの子を持つ方への短時間勤務制度導入等）に取り組んでいます。【子育てサポート企業「くるみん」・若者雇用促進法に基づく「ユースエール」認定企業です。】

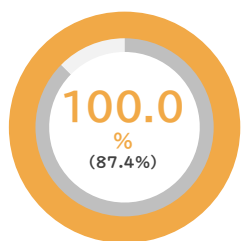


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

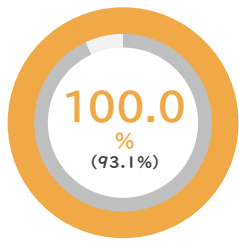
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-0.1年 (4年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	11.8年 (11.7年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が高い企業です。
毎月の平均残業時間	8.7時間 (9.2時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-6.3ポイント (12.9ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



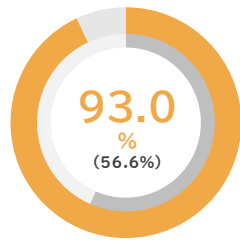
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

社内のコミュニケーション向上等に取り組み、働きやすい職場を目指しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

小学生になるまで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学前まで利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	アコース 株式会社		
所 在 地	滋賀県米原市夫馬113番地		
電 話 番 号	0749-55-0711	F A X 番 号	0749-55-0780
認 証 期 間	令和6年(2024年)11月27日	～	令和8年(2026年)11月26日
初回認証日	平成30年(2018年)11月1日	(二つ星企業 滋賀県29認証第67号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。