

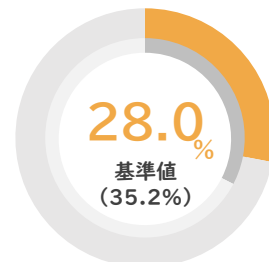


奥儀建設株式会社

一つ星企業 滋賀県R8認証第47号

企業・団体PR

社員が幸せを感じ安心して働ける会社、元気と活気に満ち溢れた会社をつくります。
社内のコミュニケーションの向上と社員の能力が十分に発揮できる職場環境に取り組みます。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

12.6年

(10.7年以上)

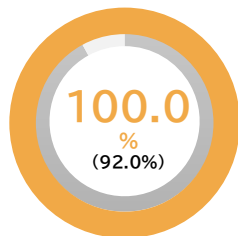
産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。

毎月の平均残業時間

7.9時間

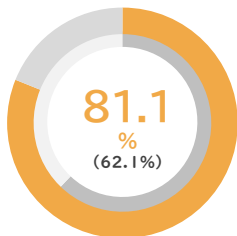
(10.1時間以内)

毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。



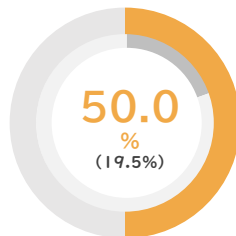
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	奥儀建設株式会社		
所 在 地	滋賀県東近江市岡田町81番地1		
電 話 番 号	0748-23-0789	F A X 番 号	0748-23-0822
認 証 期 間	令和8年(2026年) 9月19日	～	令和10年(2028年) 9月18日
初回認証日	平成28年(2016年) 9月14日	(一つ星企業 滋賀県H27認証第54号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。