



株式会社三社電機製作所 滋賀工場

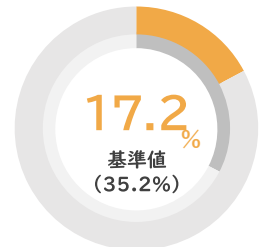
二つ星企業 滋賀県R8認証第34号

企業HP

<https://www.sansha.co.jp/>

企業・団体PR

当社ではワーク・ライフ・バランスの取組として、時間単位年休制度や計画年休・医療年休制度等様々な制度を導入・推進してきました。また育児休業を取得する社員には復職前に上司を交えて面談を実施し、復職者の不安を軽減するなど、より復帰しやすい環境を整えるため、心の面でもサポートを行っております。今後も女性がさらに輝き、男女共に働きやすい環境を目指し、様々な取り組みを行ってまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026-6-11

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

【付記事項】

パート・有期労働者の賃金差異について、男女比率がパートは7割女性、嘱託は9割男性となっており、加えて賃金は、嘱託>パートのため、パートと嘱託の賃金を比較する形となり、差異が大きく生じている

全労働者 68.8%

正社員 73%

非正規 51.9%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

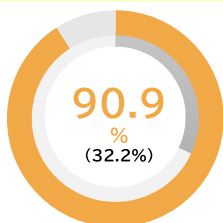
【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=694>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

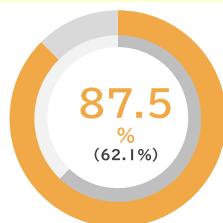
数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数	12.7年 (11.6年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	9.4時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	-4% (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社三社電機製作所 滋賀工場		
所 在 地	滋賀県守山市勝部町452-1		
電 話 番 号	077-583-8632	F A X 番 号	077-583-5395
認 証 期 間	令和8年(2026年) 7月12日	～	令和11年(2029年) 7月11日
初回認証日	令和元年（2019年）7月11日	（二つ星企業 滋賀県H31認証第9号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。