滋賀県女性活躍推進企業

株式会社Hare-Barre

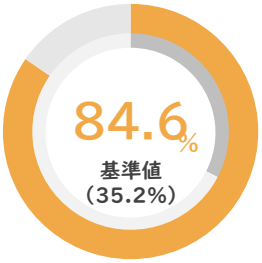
一つ星企業　　滋賀県R8認証第77号

企業HP

https://ls-barretta.com/

企業・団体PR

当社は「一生涯のお付き合い」を理念に、お客様だけでなくスタッフの人生にも寄り添う企業を目指しています。私たちが大切にしているのは、「生涯美容師として活躍できる人材の育成」と「経済的にも精神的にも自立した女性の育成」です。美容師としての技術力だけでなく、人間力やマネジメント力の向上にも力を入れ、自分の力で人生を切り拓ける女性を育てたいと考えています。また、産休・育休からの復帰実績も複数あり、子育てと仕事を両立できる柔軟な勤務体制を整えています。現在は3名の女性役職者が活躍しています。今後も、年齢やライフステージに左右されず、女性が自分らしく輝き続けられる職場づくりに取り組んでまいります。

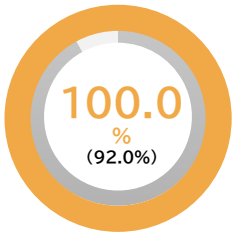


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

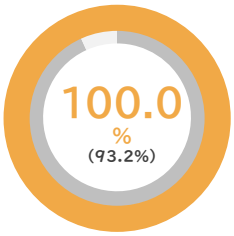
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-2年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	1.5時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	96.9% (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



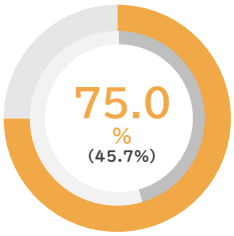
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



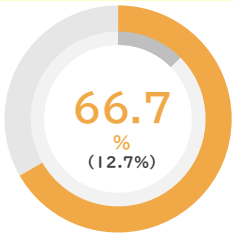
女性の正規採用比率

過去３年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

各職務･部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会　社　名	株式会社Hare-Barre		
所　在　地	滋賀県長浜市八幡東町193		
電 話 番 号	0749-65-1238	ＦＡＸ番号	0749-50-6199
認 証 期 間	令和8年(2026年) 11月9日	～	令和10年(2028年) 11月8日
初回認証日	令和8年(2026年) 11月9日	（一つ星企業　滋賀県R8認証第77号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。