



株式会社 エム・ジェイホーム

二つ星企業 滋賀県R8認証第65号

企業HP

<https://www.mj-home.co.jp/>

企業・団体PR

当社は、「仲介」「売買」「管理」「建築」サービスをワンストップで提供している総合不動産会社です。

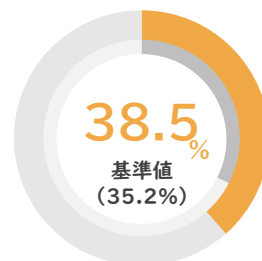
また、不動産事業だけにとどまらず時代のニーズや変化に合わせて教育事業や子育て支援事業などの新規事業にも積極的に挑戦し、更なる飛躍を目指しております。

各部署で活躍したいと願うすべての女性が、個性や能力を存分に発揮できるように、

- ・様々なライフイベントを経ても継続して活躍できる

- ・女性も男性も全従業員が働きやすい

そんな職場環境を整えてまいります。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026/08/20

対象期間

開始 2024-12-01

終了 2025-11-30

全労働者 71.2%

正社員 89.5%

非正規 110.9%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://www.mj-home.co.jp/>

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

1.2年

(3.9年以内)

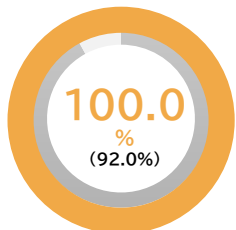
勤続年数の男女差が小さい企業です。

事務職配置比率の男女差

3.7%

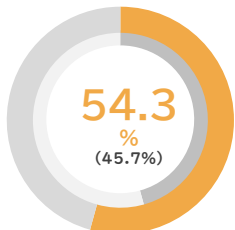
(12.7ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



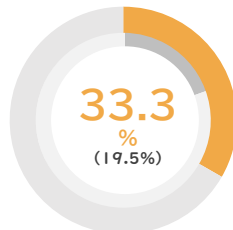
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



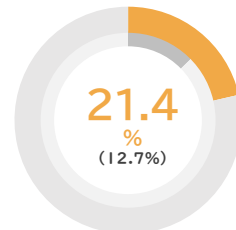
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 エム・ジェイホーム		
所 在 地	滋賀県長浜市室町655番地		
電 話 番 号	0749-65-5940	F A X 番 号	0749-65-5950
認 証 期 間	令和8年(2026年) 9月18日	～	令和11年(2029年) 9月17日
初回認証日	令和6年(2024年) 9月18日	(一つ星企業 滋賀県R5認証第150号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。