



京滋ヤクルト販売株式会社 大津営業所

一つ星企業 滋賀県R8認証第54号

企業HP

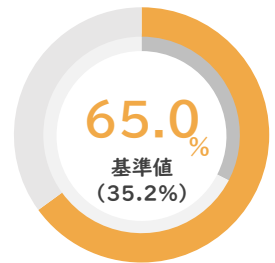
<https://kj-yakult.jp/>

企業・団体PR

当社は経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組み、女性が働きやすい風土、環境づくりに取り組んでいます。

全社員の約60%が女性で、女性の管理職登用も積極的に行っています。また過去3年の女性の育児休業取得率は100%を実現し、女性が育児休業を取得しやすい風土でワーク・ライフ・バランスを大切にしながら長く働くことができる職場を目指しています。

さらにヤクルトレディから社員登用制度を活用し、正社員へとステップアップできる制度がありますので女性の活躍推進に繋がっております。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026-06-02

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

【付記事項】

男女の賃金に対する女性労働者の割合 数値目標75%

全労働者 65%

正社員 78%

非正規 56%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく
情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://kj-yakult.jp/topics/center/3051/>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

毎月の平均残業時間

0時間

(10.1時間以内)

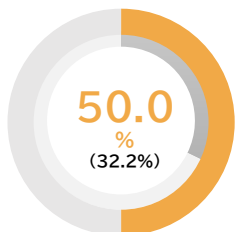
毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。

事務職配置比率の男女差

-0.4%

(12.7ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業
風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企
業風土です。

育休・産休から
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復
帰して働く女性が多くなってい
ます。

実施している取組

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

企業プロフィール

会 社 名	京滋ヤクルト販売株式会社 大津営業所		
所 在 地	滋賀県大津市皇子が丘2丁目6番8号		
電 話 番 号	075-931-8960	F A X 番 号	075-922-8838
認 証 期 間	令和8年(2026年) 11月29日	～	令和10年(2028年) 11月28日
初回認証日	平成30年(2018年) 12月12日	(一つ星企業 滋賀県H29認証第93号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。