

病院における薬剤師確保の取組に関する調査

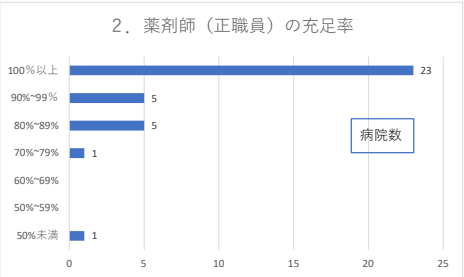
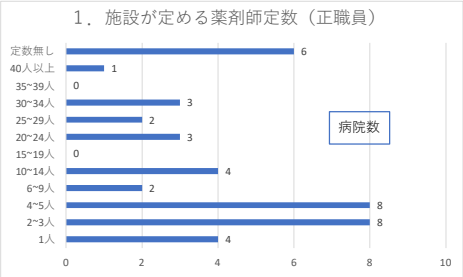
【調査時期】2026年7月27日～8月21日

【調査対象】県内病院の薬剤部門または人事担当課等、薬剤師採用等について回答可能な方

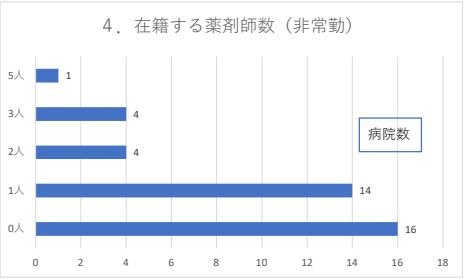
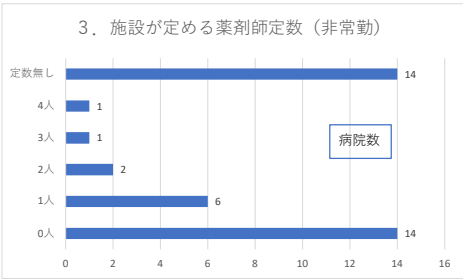
1 回答施設の状況 (病院数)		
回答数	回答有	41
	回答無	16

(病院数) (回答率)			
医療圏域	大津	12	80%
	湖南	10	77%
	甲賀	6	86%
	東近江	8	73%
	湖東	1	25%
	湖北	3	75%
	湖西	1	33%

2. 薬剤師の人員 (病院数)		
1. 施設が定める薬剤師定数（正職員）	1人	4
	2～3人	8
	4～5人	8
	6～9人	2
	10～14人	4
	15～19人	0
	20～24人	3
	25～29人	2
	30～34人	3
	35～39人	0
	40人以上	1
	定数無し	6



2. 正職員充足率	50%未満	1
	50%～59%	0
	60%～69%	0
	70%～79%	1
	80%～89%	5
	90%～99%	5
	100%以上	23
	(定数無し)	6



3. 施設が定める薬剤師定数（非常勤職員）	0人	14
	1人	6
	2人	2
	3人	1
	4人	1
	定数無し	14
	(回答無し)	3

4. 在籍する非常勤職員の数	0人	16
	1人	14
	2人	4
	3人	4
	5人	1
	(回答無し)	2

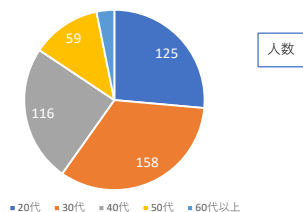
(人数)		
5. 薬剤師(正職員)の年齢構成について	20代	125
	30代	158
	40代	116
	50代	59
	60代以上	15

(病院数)		
6. 薬剤師の充足感について	足りている	19
	足りていない	3
	やや足りない	13
	全く足りない	6
	分からない	0

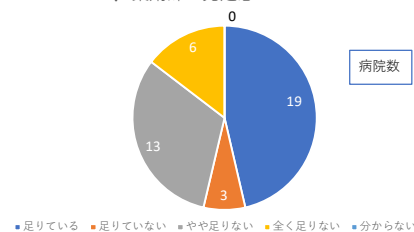
7. 薬剤師定数を増やす予定	あり	10
	なし	20
	検討中	11

8. 薬剤師定数を増やす予定有りの場合その人数	1人	3
	2人	2
	3人	2
	4人以上	3

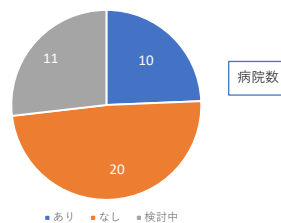
5. 薬剤師(正職員)の年齢構成【人数】



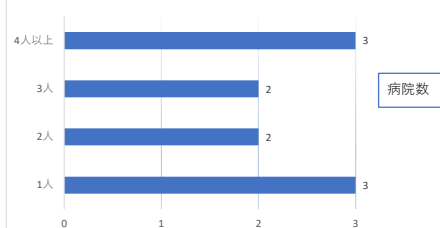
6. 薬剤師の充足感について



7. 今後薬剤師定数を増やす予定



8. (定数増やす予定有り) その人数



3. 薬剤師（正職員）採用状況（令和7年度採用（病院数）

1. 令和7年4月1日付採用募集人数	0人	19
	1人	11
	2人	6
	3人	1
	4人	
	5人	3
	6人	1

2. 令和7年4月1日付採用応募人数（採用募集があった施設のみ）	0人	5
	1人	9
	2人	1
	3人	2
	4人	1
	5人	1
	6人	
	7人	1
	8人以上	2

3. 令和7年4月1日付採用人数（採用募集があった施設のみ）	0人	7
	1人	9
	2人	3
	3人	
	4人	1
	5人	2

4. 令和7年4月1日付採用率（採用者数/募集人数）	0%	7
	0~49%	2
	50%	2
	51~99%	1
	100%以上	10

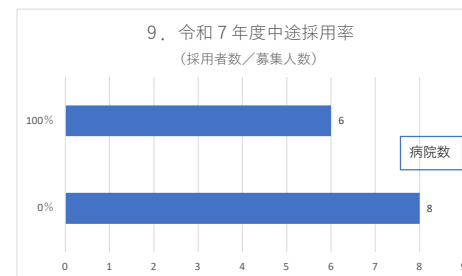
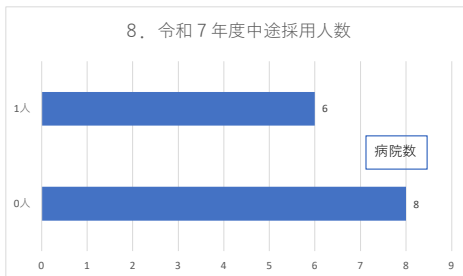
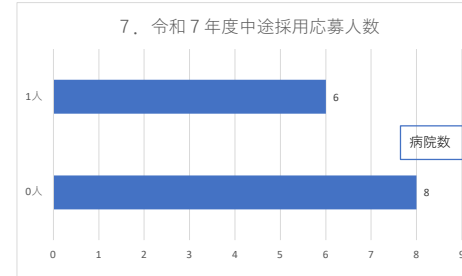
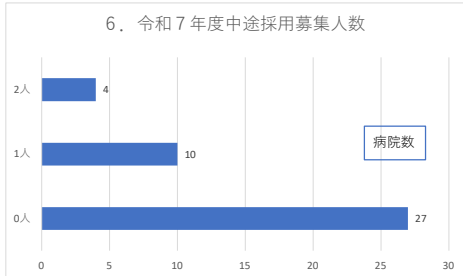
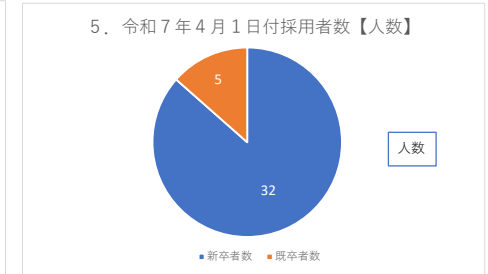
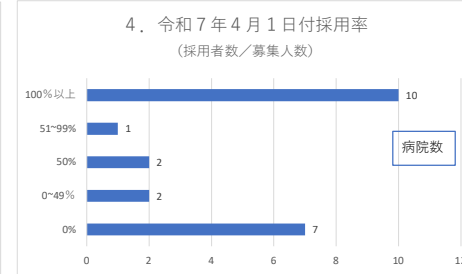
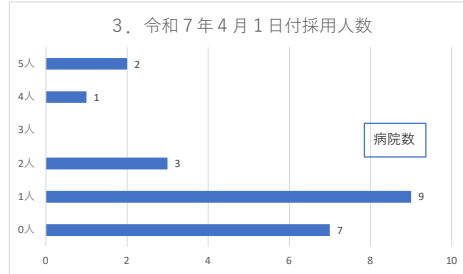
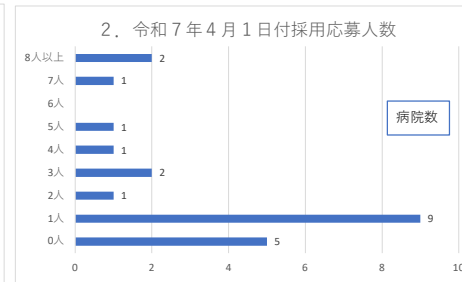
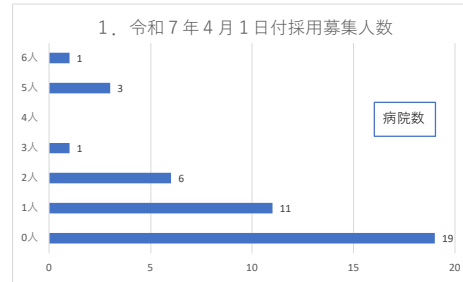
5. 令和7年4月1日付採用者	新卒者数	32
	既卒者数	5
(回答不可1施設あり)		

6. 令和7年度中途採用募集人数	0人	27
	1人	10
	2人	4

7. 令和7年度中途採用募集応募人数（採用が	0人	8
	1人	6

8. 令和7年度中途採用採用人数（採用募集が	0人	8
	1人	6

9. 令和6年度中途採用率（採用者数/募集人	0%	8
	100%	6



4. 薬剤師（正職員）採用状況（令和8年度採用（病院数）

1. 令和8年4月1日付採用募集人数	0人	21
	1人	11
	2人	4
	3人	4
	5人	1

2. 令和8年4月1日付採用募集応募人数（採用募集があった施設のみ）	0人	5
	1人	8
	2人	1
	3人	1
	4人	1
	5人	1
	7人	1
	10人以上	2

3. 令和8年4月1日付採用職員数（採用募集があった施設のみ）	0人	7
	1人	8
	3人	4
	8人	1

4. 令和8年4月1日付採用率（採用者数/募集人数）	0%	7
	0～49%	1
	50%	1
	51～99%	1
	100%以上	10
(回答不可)		20

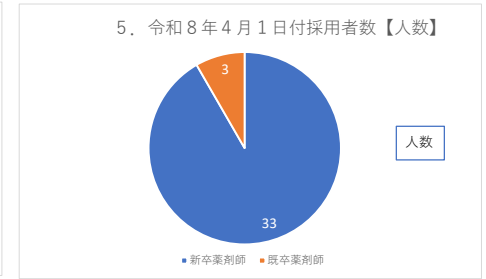
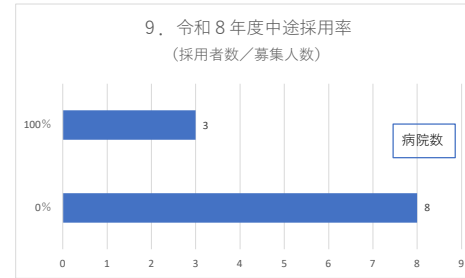
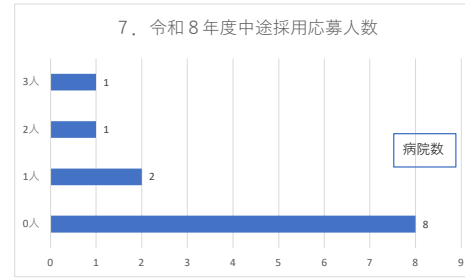
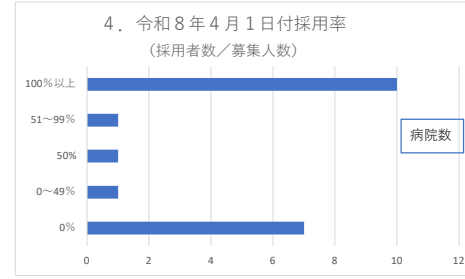
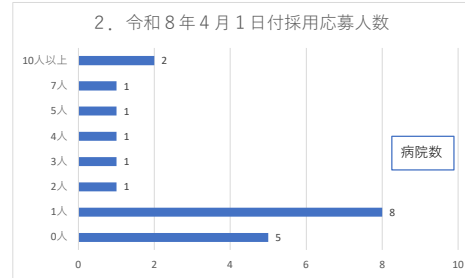
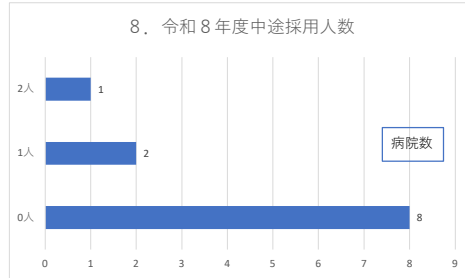
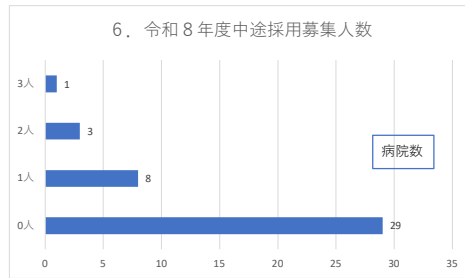
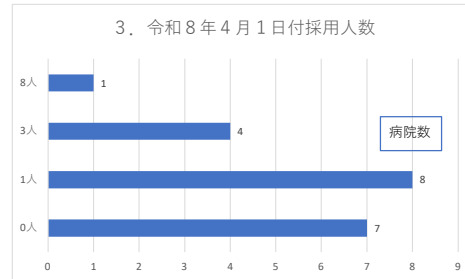
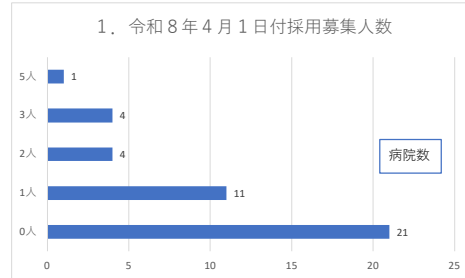
5. 令和8年4月1日付採用	新卒薬剤師	33
	既卒薬剤師	3
(回答不可1施設あり)		

6. 令和8年度中途採用募集人数	0人	29
	1人	8
	2人	3
	3人	1

7. 令和8年度中途採用募集応募人数（採用があった施設のみ）	0人	8
	1人	2
	2人	1
	3人	1

8. 令和8年度年度中途採用採用職員数（採用募集があった施設のみ）	0人	8
	1人	2
	2人	1
(回答不可1施設あり)		

9. 令和8年度年度中途採用率（採用者数/募集人数）	0%	8
	100%	3
(回答不可1施設あり)		

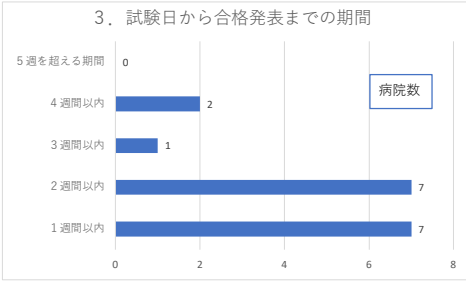
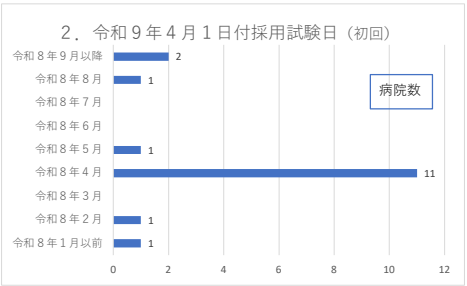
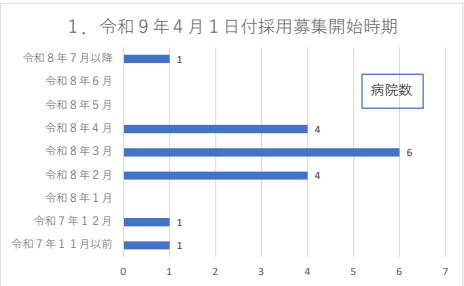
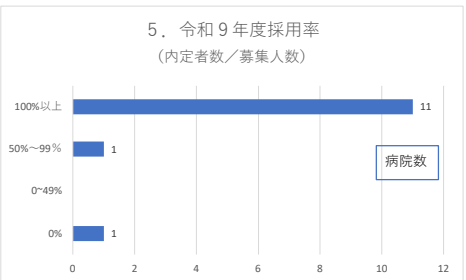
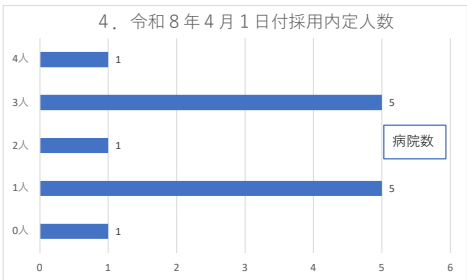
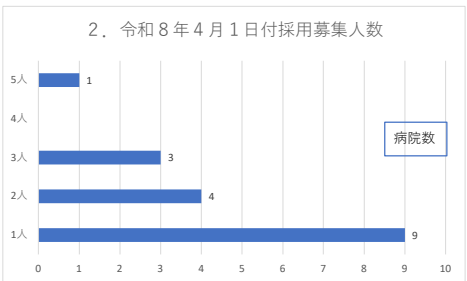
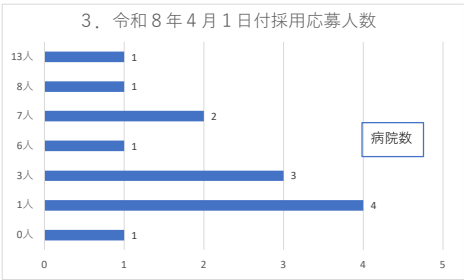
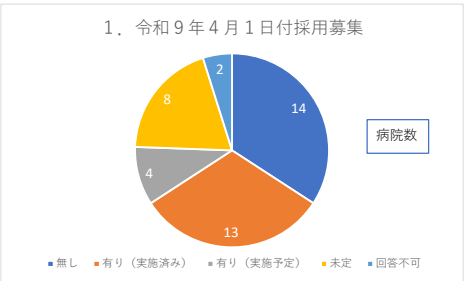


5. 薬剤師（正職員）採用状況（令和9年度）（病院数）

1. 令和9年4月1日付採用予定	無し	14
	有り（実施済み）	13
	有り（実施予定）	4
	未定	8
	回答不可	2
2. 令和9年4月1日付採用予定（募集人数）	1人	9
	2人	4
	3人	3
	4人	
	5人	1
3. 令和9年4月1日付採用募集応募人数（採用募集があった施設のみ）	0人	1
	1人	4
	3人	3
	6人	1
	7人	2
	8人	1
	13人	1
（回答不可）		4
4. 令和9年4月1日付採用募集内定者数（採用募集があった施設のみ）	0人	1
	1人	5
	2人	1
	3人	5
	4人	1
（回答不可）		4
5. 令和9年度採用率（内定者数/募集人数）	0%	1
	0～49%	
	50%～99%	1
	100%以上	11
（回答不可）		4

6. 採用募集開始時期

1. 令和9年4月1日付採用募集開始時期（採用募集があった施設のみ）	令和7年11月以前	1
	令和7年12月	1
	令和8年1月	
	令和8年2月	4
	令和8年3月	6
	令和8年4月	4
	令和8年5月	
	令和8年6月	
2. 令和9年4月1日付採用試験日（初回）（採用募集があった施設のみ）	令和8年7月以降	1
	令和8年1月以前	1
	令和8年2月	1
	令和8年3月	
	令和8年4月	11
	令和8年5月	1
	令和8年6月	
	令和8年7月	
3. 令和9年4月1日付採用の試験日から合格発表日までの期間について（採用募集があった施設のみ）	令和8年8月	1
	令和8年9月以降	2
	1週間以内	7
	2週間以内	7
	3週間以内	1
	4週間以内	2
	5週を超える期間	0

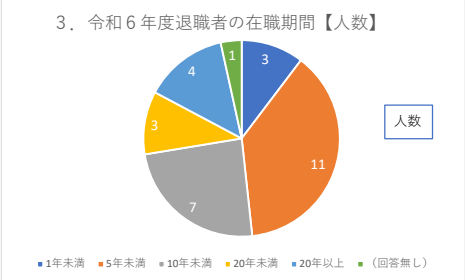
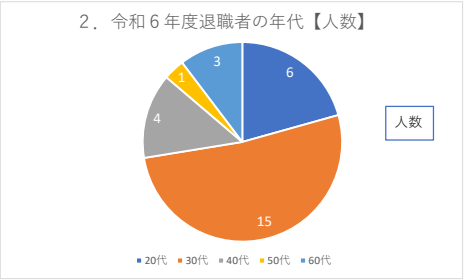
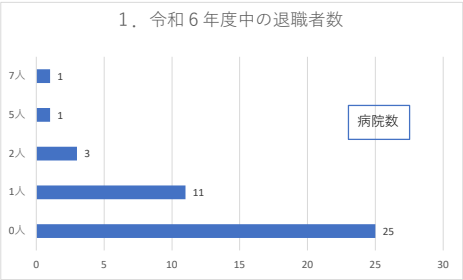


7. 薬剤師（正職員）の退職状況（令和6年度）

(病院数)		
1. 令和6年度中の退職者数	0人	25
(※定年延長等による役職定年者は含まない)	1人	11
	2人	3
	5人	1
	7人	1

(人数)		
2. 令和6年度中の退職者の年代	20代	6
(※退職時の年齢)	30代	15
	40代	4
	50代	1
	60代	3

3. 令和6年度中の退職者の在職期間（年数）	1年未満	3
	5年未満	11
	10年未満	7
	20年未満	3
	20年以上	4
	(回答無し)	1

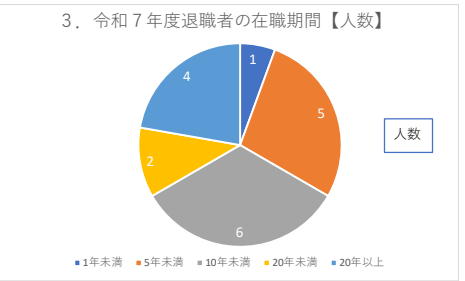
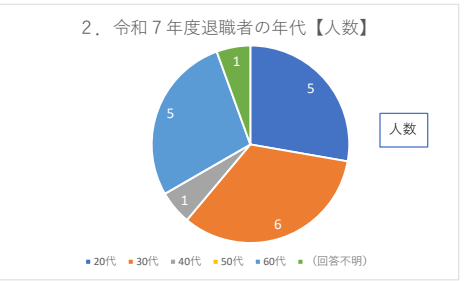
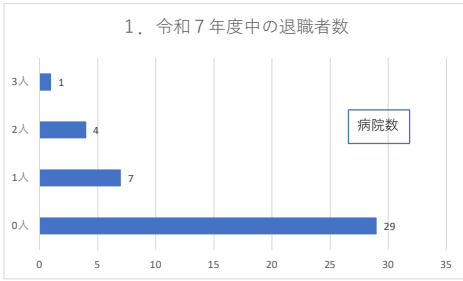


8. 薬剤師（正職員）の退職状況（令和7年度）

(病院数)		
1. 令和7年度中の退職者数	0人	29
(※定年延長等による役職定年者は含まない)	1人	7
	2人	4
	3人	1

(人数)		
2. 令和7年度中の退職者の年代	20代	5
(※退職時の年齢)	30代	6
	40代	1
	50代	0
	60代	5
	(回答不明)	1

3. 令和7年度中の退職者の在職期間（年数）	1年未満	1
	5年未満	5
	10年未満	6
	20年未満	2
	20年以上	4



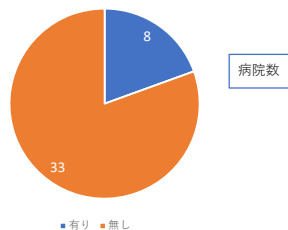
9. 薬学生に対する奨学金貸与制度 (病院数)

1. 薬学生に対する奨学金貸与制度	有り	8
	無し	33

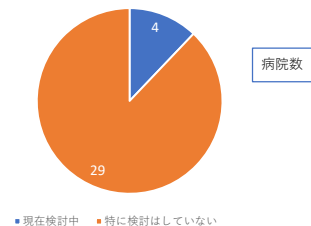
2. (1で無しの場合) 制度創設について	現在検討中	4
	特に検討はしていない	29

3. 支援の対象者	薬学生1年次～6年次に対するもの	3
	薬学生1年次～5年次に対するもの	1
	薬学生5年次6年次に対するもの	2
	薬学生6年次に対するもの	1
	その他	1

1. 薬学生に対する奨学金貸与制度



2. (1で無しの場合) 制度創設について



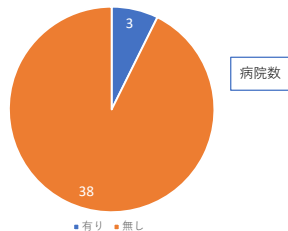
9. 勤務薬剤師に対する奨学金返還支援制度 (病院数)

1. 薬剤師に対する奨学金返還支援制度	有り	3
	無し	38

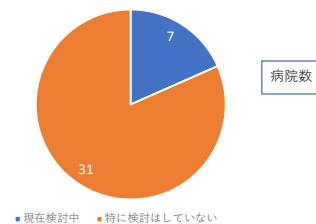
2. (1で無しの場合) 制度創設について	現在検討中	7
	特に検討はしていない	31

3. 支援対象薬剤師の要件	有り	2
	無し	1

1. 勤務薬剤師への奨学金返還支援制度



2. (1で無しの場合) 制度創設について



12. インターンシップ・病院見学について (病院数)

1. インターンシップ実施の有無	有	14
	無	27

2. 病院見学の有無	有	24
	無	17

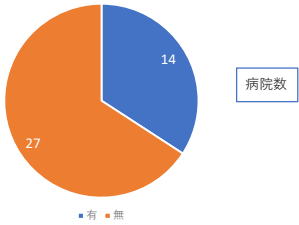
3. 令和7年度インターンシップ・病院見学受け入れ実人数（薬学生・大学院生）	1人	4
	2人	2
	3人	1
	5人	2
	7人	2
	16人	1
	20人	1
	21人	1
		14

4. 令和7年度インターンシップ・病院見学受け入れ実人数（既卒者）	1人	3
	2人	4
	3人	1
	5人	1
		9

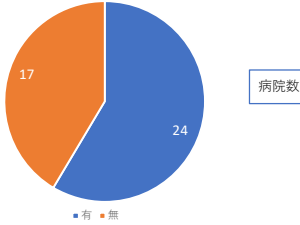
5. (3. 4. のうち) 採用試験応募につながった人数	0人	4
	1人	5
	2人	3
	3人	2
	5人	1
	10人	1
	14人	1
	回答不可	2
		19

5. (3. 4. のうち) 職員採用につながった人数	1人	6
	2人	3
	3人	2
	5人	1
	8人	1
	回答不可	2
		15

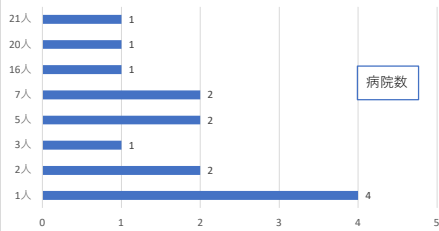
1. インターンシップ実施の有無



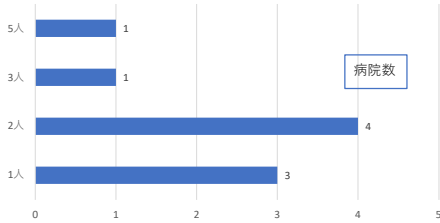
2. 病院見学の有無



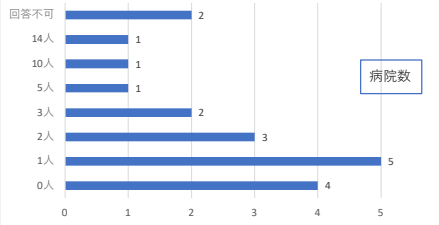
3. 令和7年度受入実人数（薬学生・院生）



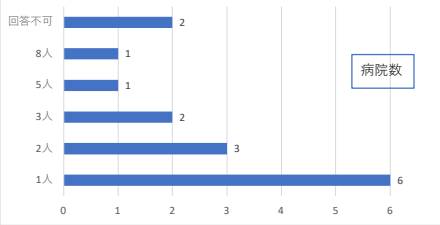
4. 令和7年度受入実人数（既卒者）



5. 採用試験応募につながった人数



6. 職員採用につながった人数



1.3. 薬剤師確保や定着促進の取組について

1. 病院で実施しているもの（複数選択）	①薬剤師の処遇改善（給与水準の見直し・資格手当等）	22
	②住居手当・福利厚生等の充実	11
	③勤務時間・勤務体制の見直し・柔軟化	12
	④子育て・介護支援制度の充実（勤務時間の柔軟化等）	13
	⑤スキルアップ支援（学会参加、研修補助等）や教育プログラムの	17
	⑥奨学金貸与・返済支援制度	9
	⑦薬剤部門ホームページ等による情報の発信（HP充実等）	17
	⑧施設間の人事交流	5
	⑨業務の効率化（機械やICTの活用、非薬剤師による対応）	24
	⑩大学（薬学部）訪問	9
	⑪合同就職フェアへの出展	12
	⑫薬学生等の病院見学会	13
	⑬小中高生向け職業体験会	7
	⑭その他	7
	⑮特になし	4

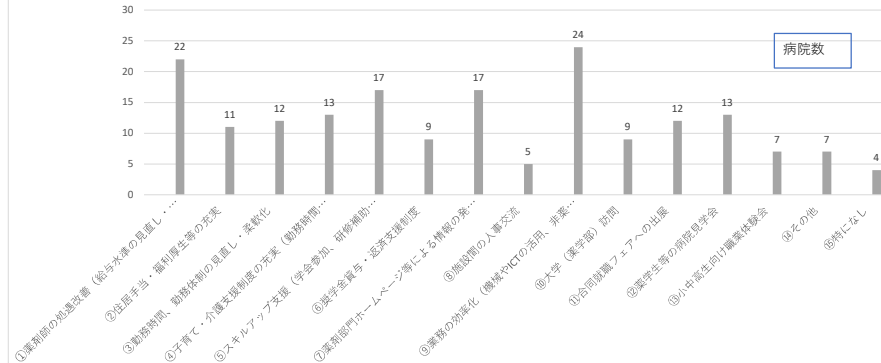
2. 1. その他の内容	採用選考の早期化
	院内保育、病児保育
	インターン、見学申込みの常時受け入れ
	民間の賃貸住宅を活用した住宅の確保

3. 1. のうち特に効果があったと思われるもの（3つまで選択可）	①薬剤師の処遇改善（給与水準の見直し・資格手当等）	18
	②住居手当・福利厚生等の充実	5
	③勤務時間・勤務体制の見直し・柔軟化	8
	④子育て・介護支援制度の充実（勤務時間の柔軟化等）	7
	⑤スキルアップ支援（学会参加、研修補助等）や教育プログラムの	6
	⑥奨学金貸与・返済支援制度	5
	⑦薬剤部門ホームページ等による情報の発信（HP充実等）	4
	⑧施設間の人事交流	0
	⑨業務の効率化（機械やICTの活用、非薬剤師による対応）	10
	⑩大学（薬学部）訪問	3
	⑪合同就職フェアへの出展	5
	⑫薬学生等の病院見学会	6
	⑬小中高生向け職業体験会	1
	⑭その他	2

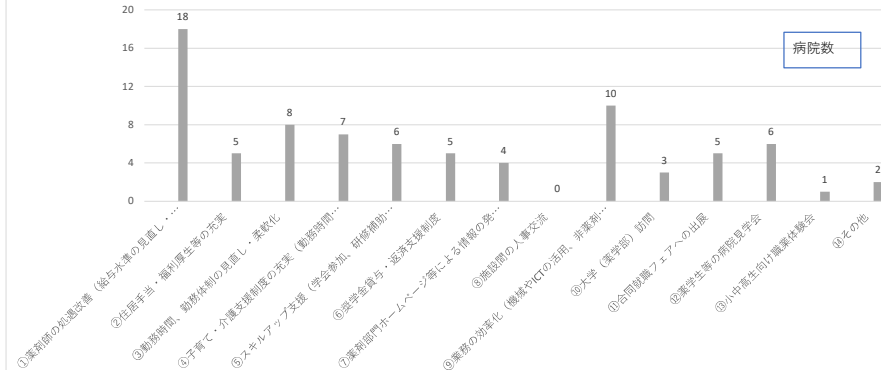
4. 行政や職能団体による取組が必要と考えるもの（3つまで選択可）	①薬学部に進学する子どもを増やすための取組（高校生向け職業体験等）	9
	②薬学部に進学する子どもを増やすための取組（小中高生向け職業体験等）	4
	③薬学部地域枠の設定	8
	④薬学生（薬剤師）への支援（奨学金貸与・返済支援）	18
	⑤薬学生実務実習生やインターンシップ受入への支援	7
	⑥合同就職説明会・就職フェア等の開催	7
	⑦病院への奨学金返還支援補助金の充実	11
	⑧病院間で行う薬剤師スキルアップのための研修受入体制整備に対する支援	4
	⑨病院間で行う薬剤師スキルアップのための研修受入体制整備に対する支援	5
	⑩病院や病院薬剤師に関する情報の発信（薬学生向け）	10
	⑪病院や病院薬剤師に関する情報の発信（大学就職支援課向け）	5
	⑫その他	2
	⑬特になし	9

5. 4. その他の内容	病院薬剤師の賃金が求められる職能と比較して十分とは言えない
	人工知能などを活用した業務効率化とそれに伴う配置基準などの柔軟化

1. 確保の取組（病院で実施しているもの）



3. 確保の取組（病院で実施しているもの）【効果があったもの（3つ選択）】



4. 確保の取組（行政や職能団体による取組が必要なもの（3つ選択））

