

今期の活動方針について（案）

第 13 期 男女共同参画審議会 運営スケジュール（事務局案）

日 程	審議・報告事項等
令和 8 年 8 月	第 1 回審議会 ・ 前計画の最終報告 ・ 現計画の評価方法 ・ 今期の活動方針
令和 9 年 1 月	第 2 回審議会 ・ 年次報告 ・ 今期テーマに基づく意見交換
令和 9 年 5 ～ 7 月頃	第 3 回審議会 ・ 今期テーマに基づく意見交換
令和 9 年 9 ～ 11 月	第 4 回審議会 ・ 年次報告／中間評価 ・ 今期テーマに基づく意見交換
令和 10 年 5 ～ 6 月	第 5 回審議会 ・ 今期テーマ意見交換結果の論点整理 ・ 今期テーマに基づく意見交換 ・ 令和 11 年度県民意識調査（案）検討

【参考：第 14 期の予定】（任期：R10.7～R12.6）

- ・ 令和 11 年度 県民意識調査実施

【参考：第 15 期の予定】（任期：R12.7～R14.6）

- ・ 令和 12 年度 計画改定

第 13 期 男女共同参画審議会 検討テーマ（事務局案）

案①	【テーマ（案）】 ・男性が積極的に家事・育児・介護に関わる社会にするには 【テーマの目的】 ・働き方改革が始まって久しいですが、未だ家庭生活における配偶者との役割分担の実態を見ると、必ずしも男女が平等に分担しているわけではありません。 ・働き方改革推進、特に男性が働き方を緩め、家事・育児・介護に積極的に関わっていくためには何ができるのか。どうすればこの状況に変化をもたらせるかを検討することを想定しています。
案②	【テーマ（案）】 ・地域社会でジェンダー平等を進めるには 【テーマの目的】 ・県として、ジェンダー平等推進に向けて、様々な施策を打ち出しているところですが、未だ地域には根強く固定的な性別役割分担意識が残っています。 ・市町でも様々な取組が行われていますが、より地域活動での男女共同参画を進めるためには何ができるのかを検討することを想定しています。 ・議論においては、市町担当者の参加も想定し、地域における実態や課題も聞き取りも行っていると考えています。
委員からの提案・検討時に盛り込むべき視点	
【案 1 へ統合・整理】 ● 企業・組織の構造改革 ・経営層・団体長への男女共同参画意識の啓発（好事例の提供等） ・男女問わず休みやすく、残業を前提としない人事評価・労働構造への変革 【案 2 へ統合・整理】 ● 教育現場における意識醸成 ・小中学生期からのジェンダー教育のあり方と、全県的な教育活動の推進 ● 生活基盤・参画環境の整備 ・都市計画、まちづくり、防災等の分野における「ジェンダー主流化」の推進 ・多様な家庭の価値観（個別最適化）への配慮や、女性が発言しやすい環境づくり	

※審議会で意見交換の上、最終的には知事へ報告する形を想定しております