

令和 8 年 7 月 「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針」（特定事業主行動計画）の実施状況について 次世代育成支援対策推進法第19条第 5 項ならびに女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第 6 項および第21条の規定に基づき、「次世代育成支援および女性職員の活躍推進のための取組方針（特定事業主行動計画）」における実施状況を公表します。

1. 行動計画に定める数値目標等の項目

	令和 7 年度公表		令和 8 年度公表		目標設定時の 最新数値		行動計画に定める 目標値	
	年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値
（1）誰もが能力を発揮し活躍できる職場づくり								
職員一人当たりの月平均時間外勤務時間数	令和 6	14.6時間	令和 7	12.4時間	令和 3	13.3時間	令和 8	12.0時間
ワーク・ライフ・バランスの実現ができていてと考える職員の割合	令和 6	76.1%	令和 7	88.3%	令和 4	66.6%	令和 8	90.0%
ハラスメントを受けていると感じる職員の割合	令和 6	11.9%	令和 7	0.0%	令和 4	9.0%	令和 8	0%
（2）中長期的な視点に立った職員のキャリア形成支援・登用の推進								
レベルアップやチャレンジへの意欲があると考える職員の割合	令和 6	女性 57.1% 男性 69.8%	令和 7	女性 54.5% 男性 74.2%	令和 4	66.7%	令和 8	95%
（3）男性職員の主体的な家事・育児参画の促進								
男性職員の就業日における家事従事時間	令和 6	70.2分／日	令和 7	68.7分／日	令和 4	45.5分／日	毎年	前年度より増
育児休業を希望する男性職員の育児休業取得率	令和 6	100%	令和 7	100%	令和 4	100%	令和 8	100%

2. 女性の職業選択に資する情報にかかる公表項目

		令和 5 年度公表		令和 6 年度公表		令和 7 年度公表		令和 8 年度公表	
		年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値
採用した職員に占める女性職員の採用割合									
職員	令和 4	0.0%	令和 5	0.0%	令和 6	0.0%	令和 7	0.0%	
会計年度任用職員		60.0%		58.3%		54.5%		58.3%	
各役職段階にある職員に占める女性職員の割合									
参事級以上	令和 5	14.3%	令和 6	0.0%	令和 7	0.0%	令和 8	16.7%	
係長級～課長補佐級		7.7%		12.5%		13.3%		12.5%	
職員に占める女性職員の割合									
職員	令和 5	9.5%	令和 6	8.3%	令和 7	8.3%	令和 8	12.9%	
会計年度任用職員		54.5%		54.5%		54.5%		53.8%	

3. 職業生活と家庭生活との両立に資する情報にかかる公表項目

	令和 5 年度公表		令和 6 年度公表		令和 7 年度公表		令和 8 年度公表	
	年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値	年（度）	数値
平均した継続勤務年数の男女の差異	令和 5	△ 2.9年 女性 15.0年 男性 12.1年	令和 6	△ 4.3年 女性 17.5年 男性 13.2年	令和 7	5.7年 女性 9.1年 男性 14.8年	令和 8	△ 1.8年 女性 16.0年 男性 14.2年
年次有給休暇の一人当たりの年間平均	令和 4	15.9日	令和 5	13.7日	令和 6	14.1日	令和 7	14.1日
男女別の育児休業取得率	令和 4	女性 ー 男性 25.0%	令和 5	女性 ー 男性 100.0%	令和 6	女性 ー 男性 50.0%	令和 7	女性 100.0% 男性 100.0%
男性職員の配偶者出産休暇取得率	令和 4	66.7%	令和 5	83.3%	令和 6	83.3%	令和 7	100.0%
男性職員育児休業取得率	令和 4	87.5%	令和 5	73.3%	令和 6	41.8%	令和 7	70.0%