



株式会社メイコン

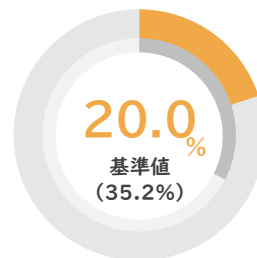
二つ星企業 滋賀県R8認証第37号

企業HP

<https://meikon.co.jp/>

企業・団体PR

女性が安心して能力を発揮できる職場環境の整備を重要な経営課題と位置づけ、働き方の柔軟化、キャリア形成支援、育児・介護との両立支援に取り組んでいます。性別にかかわらず誰もが活躍できる組織づくりを推進しております。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026-5-28

対象期間

開始 2025-4-1

終了 2026-3-31

全労働者	59%
正社員	79.9%
非正規	46.3%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

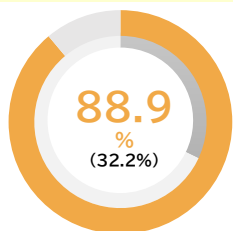
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=43093>

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

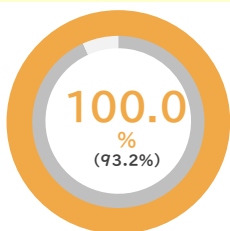
男性を100とした場合の
女性の平均賃金79.9%
(74.8ポイント以上)

年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。

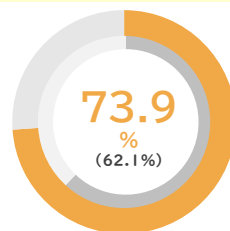


男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。

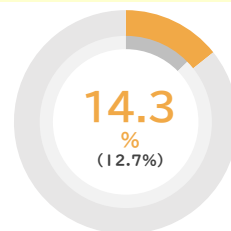
育休・産休から
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社メイコン		
所 在 地	愛知県小牧市大字三ツ渕950番地		
電 話 番 号	0568-77-3305	F A X 番 号	0568-73-3718
認 証 期 間	令和8年（2026年）7月28日	～	令和11年（2029年）7月27日
初回認証日	令和8年（2026年）7月28日	（二つ星企業 滋賀県R8認証第37号）	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。