



パシフィックコンサルタンツ 株式会社

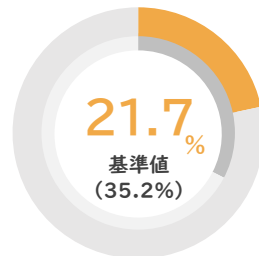
二つ星企業 滋賀県R8認証第35号

企業HP

<https://www.pacific.co.jp/>

企業・団体PR

当社は、格差のない豊かな社会と地球環境の保全を両立し、持続可能な社会の実現を目指しています。グループビジョンの実現に向け、従業員一人ひとりの多様な知識・経験・価値観を尊重し、個人とチームの力を最大化することで新たな価値創出を推進しています。2023年にはDE&I推進方針を策定し、その取組を通じて社会の持続的発展への貢献を掲げ、女性活躍推進の目標と行動計画を定めています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2025-12-19

対象期間

開始	2024-10-01
終了	2025-09-30

【付記事項】

正規：執行役員～事務二級

非正規：嘱託・契約社員、アルバイト

注：男女の賃金の差異は、男性の管理職層が多いことが影響。

非正規は男女で人数はほぼ同数。

男性は嘱託契約社員が多く、女性はアルバイトが多いことが影響。

全労働者 54.7%

正社員 71.6%

非正規 59%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=3547>

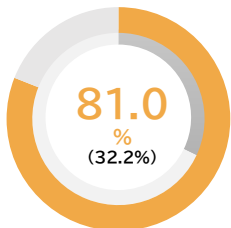
※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

事務職配置比率の男女差

4.6%
(12.7ポイント以内)

「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



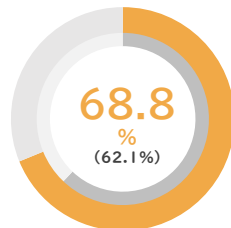
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	パシフィックコンサルタンツ 株式会社		
所 在 地	東京都千代田区神田錦町三丁目22番地		
電 話 番 号	06-4799-7281	F A X 番 号	06-4799-7282
認 証 期 間	令和8年(2026年) 7月28日	～	令和11年(2029年) 7月27日
初回認証日	令和5年(2023年) 7月27日	(二つ星企業 滋賀県R5認証第19号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。