



株式会社 谷口土木

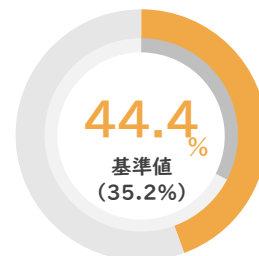
二つ星企業 滋賀県R8認証第33号

企業HP

<https://taniguchi-doboku.com>

企業・団体PR

当社では、女性進出が少ない建設業界の中で、女性が活躍できる職場環境を整え、育児休暇等の導入や社内コミュニケーション向上を目指しています。



女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

毎月の平均残業時間

4.4時間

(10.1時間以内)

毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。

62.2%
(62.1%)

年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

100.0%
(45.7%)

女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社 谷口土木		
所 在 地	滋賀県野洲市小篠原 8 9 6 番地 4		
電 話 番 号	077-518-0810	F A X 番 号	077-518-0785
認 証 期 間	令和8年(2026年) 7月23日	～	令和11年(2029年) 7月22日
初回認証日	平成28年(2016年) 7月14日	(一つ星企業 滋賀県H27認証第25号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。