



# 株式会社中日アド企画

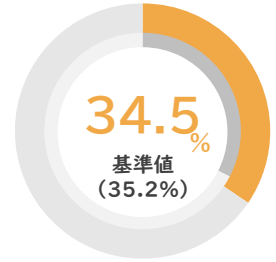
一つ星企業 滋賀県R8認証第27号

## 企業・団体PR

東海4県下及び東京・滋賀の7ヶ所に拠点を構えている中日新聞グループの総合広告会社です。新聞・テレビ・ラジオ・WEB・チラシ・ポスター・雑誌など幅広い分野での広告制作やイベントプロデュースを手掛けています。

当社は、社員の仕事と家庭生活の両立を推進、サポートを充実することにより、その能力を発揮できる職場づくりを目指しています。その一つとして、テレワーク制度を導入しております。

社員一人ひとりが安心して働き、さらに活躍できるよう様々な角度からの労働環境の改善に努めてまいります。



女性正規従業員比率

## 男女の賃金の差異

公表日 2026-06-26

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

全労働者 47.3%

正社員 66.4%

非正規 60.6%

### 【付記事項】

正社員においては、男性の勤続年数が女性と比較して長い傾向にあります。これに伴い管理職層に占める男性の割合も高くなっています。また、近年は若年層の女性の採用人数が増加しています。

パート・有期社員においては、男性には比較的高い賃金水準の再雇用社員が多く含まれています。一方で女性にはパートアルバイトとして勤務する者が多い構成となっています。これらの雇用区分構成、勤続年数構成、役職構成および年齢構成の違いが賃金差異に反映されています。

※本数値は女性活躍推進法等に基づく  
情報公表により算出された数値です。

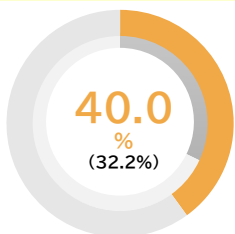
※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

## 数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

10.8年  
(9年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業  
風土です。

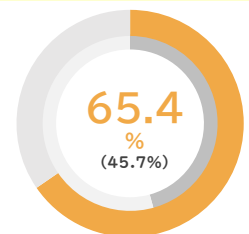


女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企  
業風土です。

育休・産休から  
復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復  
帰して働く女性が多くなっていま  
す。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女  
性の比率が高くなっています。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

## 整えている制度

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

## 企業プロフィール

|         |                     |                      |                   |
|---------|---------------------|----------------------|-------------------|
| 会 社 名   | 株式会社中日アド企画          |                      |                   |
| 所 在 地   | 愛知県名古屋市中区三の丸一丁目6番1号 |                      |                   |
| 電 話 番 号 | 052-239-1223        | F A X 番 号            | 052-239-1228      |
| 認 証 期 間 | 令和8年(2026年) 7月10日   | ～                    | 令和10年(2028年) 7月9日 |
| 初回認証日   | 令和2年(2020年) 7月9日    | (一つ星企業 滋賀県H31認証第77号) |                   |

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。