



社会福祉法人 八起会

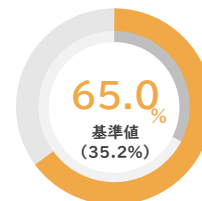
三つ星企業 滋賀県R8認証第24号

企業HP

<http://www.hachikikai.com/>

企業・団体PR

八起会は職員が安心して長く働ける職場づくりに力を入れています。部下や自らのワーク・ライフ・バランスを重視した上司（イクボス）を目指す「滋賀イクボス宣言企業」です。また、「えるぼし認定」最高評価（3段階）の認定に加え、「プラチナくるみん」を取得することができました！キャリアごとの研修制度も充実し、ライフステージに寄り添う働き方を実現できる職場です。連休も取りやすい有休制度やマイホリデー制度（記念日休暇）、男性の育児休業取得率も100%を達成しており、男女共に育児休業を取得することが当たり前の組織文化が根づいています。また、職場復帰支援プログラム「wiwiw」や子育てパパ・ママのキャリアアップ研修を導入し安心して復帰できる環境づくりをしています。



女性正規従業員比率

男女の賃金の差異

公表日 2026-04-20

対象期間

開始 2025-04-01

終了 2026-03-31

【付記事項】

基本給、時間外手当、賞与等を含み、通勤手当を除く。

パート職員については、正職員の所定労働時間（1日7.5時間）で換算した人数を基に平均年間賃金を算出している。

全労働者 86.9%

正社員 89.3%

非正規 112.4%

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

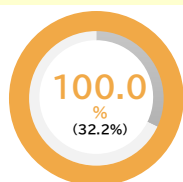
【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/>

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

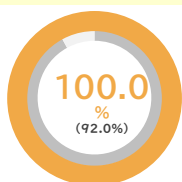
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	2.6年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	6.2時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	76% (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。
事務職配置比率の男女差	-8.7% (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



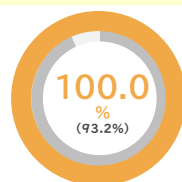
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



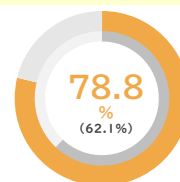
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



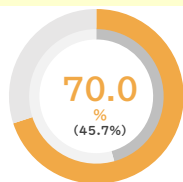
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



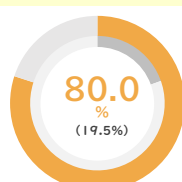
年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



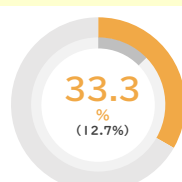
女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	社会福祉法人 八起会		
所 在 地	湖南省市丸山4丁目5番1号		
電 話 番 号	0748-77-0187	F A X 番 号	0748-77-0184
認 証 期 間	令和8年(2026年) 7月12日	～	令和12年(2030年) 7月11日
初回認証日	平成28年(2016年) 4月18日	(一つ星企業 滋賀県H27認証第11号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。