

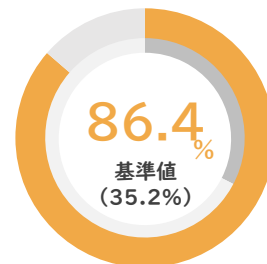


医療法人翔誠会 おおはし腎透析クリニック

一つ星企業 滋賀県R8認証第23号

企業・団体PR

当院は、慢性腎臓病をしっかり診るため、地域トップクラスの設備で治療に取り組んでいる腎臓内科・透析診療専用クリニックです。当院では、スタッフが安心して働けることによって、高い品質の医療が提供できると考えているため、正社員・パートタイム職員にかかわらず時間単位の有給休暇を認め、有給消化率も平均で80%を超えています。また、きめ細かな研修を実施するなど働きやすい職場環境の整備に注力しています。仕事と家庭の両立においては、育児・介護休業制度や時短制度のほか、夜勤、準夜勤の免除制度なども整備・運用されており、多くの職員がこれらの制度を利用しています。

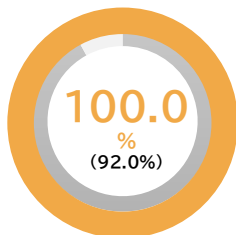


女性正規従業員比率

※ () 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	0年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
毎月の平均残業時間	3.4時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
事務職配置比率の男女差	8.3% (12.7ポイント以内)	「女性は事務」といった性別を理由とする固定的な配置とならないように努めています。



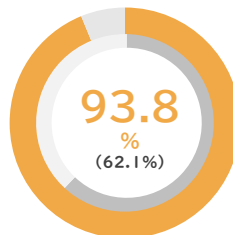
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



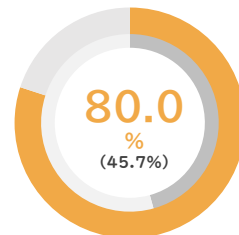
育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。



女性の正規採用比率

過去3年間の正規採用に占める女性の比率が高くなっています。

整えている制度

充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	医療法人翔誠会　おおはし腎透析クリニック		
所 在 地	滋賀県野洲市永原1833-4		
電 話 番 号	077-588-0084	F A X 番 号	
認 証 期 間	令和8年(2026年) 6月13日	～	令和10年(2028年) 6月12日
初回認証日	令和2年(2020年) 6月12日	(一つ星企業　　滋賀県H31認証第70号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。