



株式会社アルフ

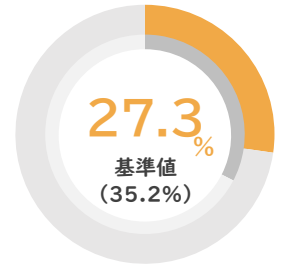
一つ星企業 滋賀県R8認証第22号

企業HP

<http://www.e-alf.net>

企業・団体PR

弊社は働く女性がやりがいを持って働くことができるよう、自分の目標設定をしてもらい、目標達成をしていくことで仕事をするのが楽しいと感じてもらえるような取り組みをしています。また、女性で役職を持っている者がいることで将来への希望が持てると考えております。そして、仕事をする上で適切な道具を使用してもらい女性が活躍できる取り組みが増えるよう支援をしています。

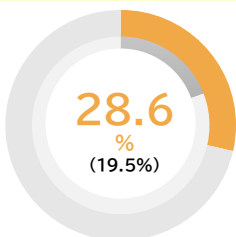


女性正規従業員比率

※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

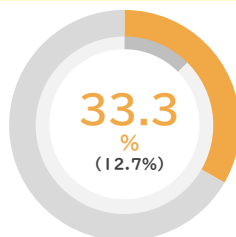
数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差	-3年 (3.9年以内)	勤続年数の男女差が小さい企業です。
女性労働者の平均勤続年数	13.2年 (10.3年以上)	産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。
毎月の平均残業時間	7時間 (10.1時間以内)	毎月の平均残業時間（所定外労働時間）が短い企業です。
男性を100とした場合の女性の平均賃金	84.2% (74.8ポイント以上)	年間の平均賃金の男女差（男性を100とした時の女性の割合）が小さい企業です。



管理職候補者女性比率

係長相当職の女性比率が高く、管理職候補者に女性が多くいる企業です。



女性管理職比率

管理職として働く女性が多く、課長相当職以上の女性比率が高くなっています。

実施している取組

残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

整えている制度

柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

両立支援制度を利用しやすい評価制度

育児休業制度等を利用した場合、昇給等に通常勤務と差がありません。

企業プロフィール

会 社 名	株式会社アルフ		
所 在 地	滋賀県栗東市出庭577-1		
電 話 番 号	077-554-0566	F A X 番 号	077-554-0126
認 証 期 間	令和8年(2026年) 6月11日	～	令和10年(2028年) 6月10日
初回認証日	平成29年(2017年) 11月10日	(一つ星企業 滋賀県H29認証第24号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。