



# シライ電子工業 株式会社

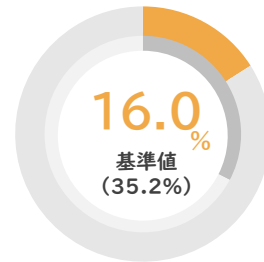
二つ星企業 滋賀県R7の2認証第54号

## 企業HP

<https://www.shiraidenshi.co.jp/>

## 企業・団体PR

当社は、女性活躍推進法の趣旨を踏まえ、女性が能力を十分に発揮できる職場環境の整備を重要な課題として認識しています。現在、製造業という業種特性もあり、管理職および技能職における女性比率は高くありませんが、この状況を改善するための基盤整備を進めています。まず、社内の現状把握と課題分析を進め、女性が働き続けやすい環境づくりに向けた制度や支援策の検討を開始しています。具体的には、キャリア形成支援、技能習得に向けた教育機会の整備、働きやすさ向上に向けた職場環境の見直しなど、段階的な取組を計画しています。今後も、女性を含む多様な人材が活躍できる組織づくりを推進し、地域社会および産業の発展に貢献できる企業を目指してまいります。



女性正規従業員比率

## 男女の賃金の差異

公表日【令和7年(2025年)6月3日時点】

対象期間

開始 令和6年(2024年)4月1日

終了 令和7年(2025年)3月1日

全労働者 76.7%

正社員 73.9%

非正規 78.4%

### 【付記事項】

#### 【差異についての補足説明】

当社の男女間賃金差異は、主に職種構成および管理職比率の違いによるものです。

男性は技術職の割合が高く、女性は事務職が多い傾向があります。また、管理職に占める女性割合が低いため、平均賃金に差が生じています。今後は女性管理職候補者の育成や職種転換支援を進め、賃金差異の縮小に取り組みます。

※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

### 【掲載ホームページ】

<https://www.shiraidenshi.co.jp/>

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

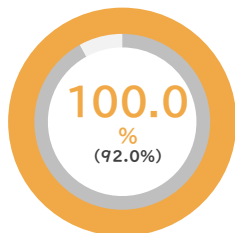
## 数値で見る女性活躍推進状況

女性労働者の平均勤続年数

15.5年

(11.6年以上)

産業ごとの平均に比べて、女性の平均勤続年数が長い企業です。



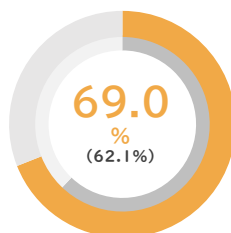
女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育児・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。



年次有給休暇の取得率

年次有給休暇を取得しやすい職場です。

## 実施している取組

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### 研修等や教育訓練機会の整備

女性の活躍を推進するために、研修への参加等に積極的に取り組んでいます。

### 活躍を推進する体制の整備

女性の活躍に関する専門の組織や担当職を設置するなど、女性活躍に企業を挙げて取り組んでいます。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 経営者自らの女性活躍推進への取組

経営者自らが積極的に女性活躍推進に取り組んでいます。

### 女性管理職登用の目標設定または行動計画の策定

女性管理職登用の目標を設定している、または女性活躍推進法の行動計画を策定しています。

## 整えている制度

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

## 企業プロフィール

会社名	シライ電子工業 株式会社		
所在地	滋賀県野洲市南櫻1477-8		
電話番号	077-502-0352	FAX番号	077-518-0070
認証期間	令和8年(2026年)5月28日	～	令和11年(2029年)5月27日
初回認証日	令和8年(2026年)5月28日	(二つ星企業 滋賀県R7の2認証第54号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。