



# 株式会社 岡山建設

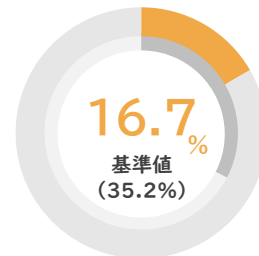
二つ星企業 滋賀県R8認証第5号

## 企業HP

<https://okayama-kensetsu.biz>

## 企業・団体PR

当社は社員が安心して長く働ける職場環境を整えております。育児・介護に関しても法定以上の取り組みを行い、有給休暇は1時間単位での取得ができます。社員全員がワーク・ライフ・バランスを考えながら、活躍できる会社づくりに努めてまいります。



女性正規従業員比率

※ ( ) 内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です。

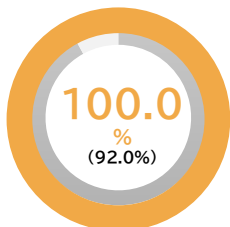
## 数値で見る女性活躍推進状況

平均勤続年数の男女差

1.7年

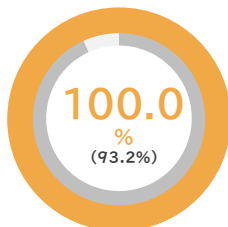
(3.9年以内)

勤続年数の男女差が小さい企業です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

## 実施している取組

### 育休取得者等の業務代替者への支援

育児休業取得者や育児のための短時間勤務制度利用者の業務を代替する周囲の労働者への支援の取組を行っています。

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

### 各職務・部署への柔軟な人事配置

女性の担当業務を限定せず、性別に関わりなく各職務・部署への人事配置が行われています。

## 整えている制度

### 充実した育休等の制度

育児・介護休業、子の看護休暇等に関わる制度が法定以上に整備されています。

### 子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

### 柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 出産・介護等による退職者の再雇用制度

結婚・出産・育児・介護等を機に退職した社員を再雇用する制度があります。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	株式会社 岡山建設		
所在地	滋賀県蒲生郡竜王町大字山之上5205番地		
電話番号	0748-57-0461	FAX番号	0748-57-0463
認証期間	令和8年(2026年)5月21日	～	令和11年(2029年)5月20日
初回認証日	令和8年(2026年)5月21日	(二つ星企業 滋賀県R8認証第5号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。