



# 兵神装備株式会社

一つ星企業 滋賀県R7の2認証第55号

## 企業HP

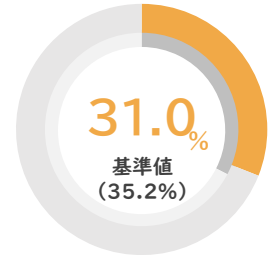
<https://www.heishin.jp/>

## 企業・団体PR

当社は、滋賀県長浜市に製造・開発拠点を置き、多様な液体の移送・重点・塗布に携わる産業用ポンプメーカーです。個人のライフスタイルに合わせた勤務形態や、成長を後押しする研修・支援制度、子育てと仕事を両立できる職場環境の整備など、働きやすい環境づくりに日々取り組んでいます。

<主な取り組み>

- ・就業時間選択制度（時差出勤制度）
- ・「半日」「1時間」単位の有給休暇取得制度、ライフサポート休暇制度（失効有休積立制度）
- ・在宅勤務（テレワーク）制度の導入
- ・産業医・保健師・看護師・カウンセラーによる健康経営支援体制の整備



女性正規従業員比率

## 男女の賃金の差異

公表日【令和8年(2026年)3月18日時点】

対象期間

開始 令和7年(2025年)1月1日

終了 令和7年(2025年)12月31日

【付記事項】

男女の賃金差の要因は、

「①男女のリーダー比率の差（リーダーに占める女性の割合/2026年1月現在：係長相当：17.9%、課長相当：5.1%）

②平均勤続年数の差（男性14.8年、女性13.1年/正社員）

③育児休業取得率（男性87.5%、女性100%）・取得期間（男性平均4ヶ月・女性平均14ヶ月/女性は産休期間を含む。）の差

④男女の人数に偏りのある職種があること」等による。

いずれの要因も近年、差が縮まる方向にあり、男女の賃金差も以前より縮小している。

全労働者 75.4%

正社員 76.6%

非正規 64.7%

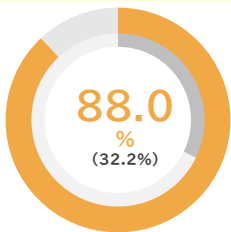
※本数値は女性活躍推進法等に基づく情報公表により算出された数値です。

【掲載ホームページ】

<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=13542>

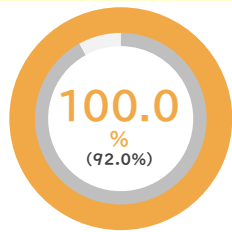
※（）内および内側の円グラフは基準値です。基準値とは、項目達成のためのボーダーラインであり、国の統計調査等に基づく全国平均値です

## 数値で見る女性活躍推進状況



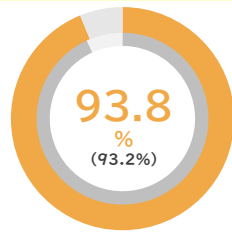
男性の育児休業取得率

男性も育児休業を取りやすい企業風土です。



女性の育児休業取得率

女性が育児休業を取得しやすい企業風土です。



育休・産休から復帰した女性の割合

育児休業、産前・産後休業から復帰して働く女性が多くなっています。

## 実施している取組

### 残業を減らすための取組

所定外労働を減らすための取組を行っています。

### WLB推進企業登録

滋賀県のワーク・ライフ・バランス推進企業として登録されています。

### 働きやすい職場づくりに向けた取組

育児休業取得者の復帰後の不安を解消するための取組や、社内のコミュニケーション向上等の取組など、働きやすい職場を目指した取組を行っています。

### イクボス宣言

代表者がイクボスとして宣言しており、ワーク・ライフ・バランスに積極的に取り組んでいます。

## 整えている制度

### 子が小学校就学後まで使える短時間勤務等の制度

短時間勤務制度または所定外労働免除制度が子どもの小学校就学後も利用可能です。

### 働く場所や時間を柔軟に選べる制度

在宅勤務制度やテレワークなど柔軟な働き方ができる制度を導入しています。

### 特別な有給休暇制度

年次有給休暇の他にも、特別に設けられた有給休暇制度があります。

### 柔軟な出勤・退勤時間

小学校就学後の子の育児や介護のために、フレックスタイムまたは始業終業時刻変更の制度を利用できます。

### 柔軟に活用できる年次有給休暇制度

時間単位または半日単位で年次有給休暇制度を利用可能です。

### 非正規から正規雇用への転換制度

パート、期間契約社員などの非正規雇用から正規雇用への登用制度があります。

## 企業プロフィール

会社名	兵神装備株式会社		
所在地	兵庫県神戸市兵庫区御崎本町1-1-54		
電話番号	078-652-1111	FAX番号	078-652-4504
認証期間	令和8年(2026年)4月11日	～	令和10年(2028年)4月10日
初回認証日	平成29年(2017年)8月2日	(一つ星企業 滋賀県29認証第6号)	

※本企業情報ページの公表内容は、企業・団体等からの申請によるものです。